

INDICE DU SASB

Le Sustainable Accounting Standards Board (SASB) élabore des normes propres à l'industrie pour orienter la déclaration de renseignements sur la viabilité financière aux investisseurs. Gildan soutient les efforts visant à recueillir des données environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) précises pour la communauté des investisseurs. 2023 a été la troisième année consécutive où Gildan a divulgué des renseignements au cadre du SASB. En 2020, nous avons adapté nos rapports pour les harmoniser avec le cadre de SASB afin d'assurer l'uniformité et la comparabilité des données sur le rendement en matière de développement durable dans notre secteur des vêtements,

accessoires et chaussures. Nous continuerons d'évaluer d'autres mesures de SASB dans les déclarations futures.

L'indice suivant fournit des renseignements sur les facteurs ESG pour l'année civile 2023, alignés sur le système de classification du secteur « Biens de consommation – vêtements, accessoires et chaussures » de 2023-2012 (SICS®) sous l'égide de l'International Sustainability Standards Board CG-AA.

SUJET	INDICATEUR	CODE DU SASB	RÉPONSE RELATIVE AUX DONNÉES						
Gestion des produits chimiques	Discussion sur les processus pour maintenir la conformité aux règlements sur les substances à usage restreint.	CG-AA-250 a.1	<p>Nous surveillons et examinons nos processus liés aux produits chimiques à risque élevé et respectons toutes les lois et tous les règlements applicables. Notre processus comprend trois étapes :</p> <ol style="list-style-type: none">1. Reconnaître et se mettre d'accord avec les fournisseurs et les sous-traitants de fabrication au sujet du Code de pratiques des substances à usage restreint (CPSUR).2. Recueillir des informations sur les matières premières avant l'achat, et évaluer l'information à l'aide du processus d'examen préalable des fiches de données de sécurité, de l'accréditation Eco-Passport ou STANDARD 100 d'OEKO-TEX® et d'essais en laboratoire par des tiers.3. Classifier les matières premières selon l'une des catégories suivantes : approuvé, approuvé sous condition ou rejeté. <p>Nous offrons également de la formation sur le CPSUR et sur la gestion des produits chimiques à tous nos employés, sous-traitants et fournisseurs. En 2023, 100 % de nos principaux fournisseurs et sous-traitants ont accepté les modalités de notre CPSUR.</p> <p>Parce que Gildan a un modèle verticalement intégré, nous faisons rapport sur nos propres installations de fabrication – de la transformation des matières premières (niveau 3 de Cascale) à la production des matières (niveau 2 de Cascale) en passant par l'assemblage des produits finis (niveau 1 de Cascale).</p> <p>Nos processus de gestion des substances à usage restreint sont décrits dans notre CPSUR sur notre site Web et dans notre Rapport ESG 2023 :</p> <p>Site Web > Responsabilité > Respect de la transparence > Codes et politiques > Code de pratique sur les substances à usage restreint</p> <p>Rapport ESG 2023 > Environnement > Notre approche > page 13</p>						
	Discussion sur les processus d'évaluation et de gestion des risques et des dangers associés aux produits chimiques dans les produits	CG-AA-250 a.2	<p>Gildan s'engage à s'assurer que nos produits sont conformes à toutes les lois sur la sécurité des produits de consommation et aux autres exigences réglementaires, à mesure qu'elles entrent en vigueur, à fournir à nos clients tous les renseignements requis et à répondre à leurs besoins individuels. En conséquence, nous effectuons périodiquement une vaste gamme d'essais de produits dans des laboratoires tiers reconnus et accrédités afin de contribuer à assurer le respect des exigences de sécurité des produits de consommation.</p> <p>Notre installation de produits chimiques gérée par l'entreprise compte un effectif complet d'ingénieurs chimistes et de spécialistes de l'industrie, nous permettant de mieux surveiller la gestion des risques et des dangers associés aux produits chimiques. Nous surveillons et révisons périodiquement les produits chimiques à risque élevé, comme l'exige notre CPSUR. Le CPSUR décrit la façon dont nous traitons les substances interdites et à usage restreint dans les pays où nous exerçons nos activités et vendons nos produits, y compris pour nous conformer aux exigences de la Loi canadienne sur la sécurité des produits de consommation, aux règlements REACH (liste des substances chimiques très préoccupantes), ainsi qu'aux lois applicables. Conformément à notre CPSUR, nous encourageons nos fournisseurs et nos sous-traitants à respecter les principes de la chimie verte. Nous incluons également les pratiques, les normes et les initiatives de l'industrie et des organisations non gouvernementales (ONG), ainsi que les listes de substances à usage restreint de nos clients.</p> <p>Norme STANDARD 100 d'OEKO-TEX® : 100 % des produits de marque fabriqués par Gildan®, notamment Gildan®, American Apparel®, Comfort Colors®, Gildan Hammer^{MC}, GOLDTOE® et Peds® sont homologués par la norme STANDARD 100 d'OEKO-TEX®, une norme internationalement reconnue, qui permet aux producteurs et aux consommateurs d'évaluer de façon objective la présence de matières nocives dans les produits textiles et vestimentaires, en fonction d'environ 100 paramètres de contrôle liés au volet humain, au volet écologique et à la performance. L'atteinte de la norme STANDARD 100 d'OEKO-TEX® exige le respect de normes strictes, y compris l'absence de produits chimiques à usage restreint. Cela comprend également une validation indépendante annuelle par un laboratoire accrédité qui teste les matières premières et les produits finis.</p> <p>Nos processus de gestion des substances à usage restreint sont décrits dans notre CPSUR sur notre site Web et dans notre Rapport ESG 2023 :</p> <p>Site Web > Responsabilité > Respect de la transparence > Codes et politiques > Code de pratique sur les substances à usage restreint</p> <p>Voir Rapport ESG 2023 > Environnement > Notre approche > page 13</p>						
Incidence environnementale dans la chaîne d'approvisionnement	Pourcentage (1) des installations de fournisseurs de niveau 1 et (2) des installations de fournisseurs au-delà du niveau 1 qui respectent les permis de rejet d'eaux usées ou les ententes contractuelles	CG-AA-440 a.1	<p>Nous sommes l'un des plus grands fabricants de vêtements verticalement intégré au monde, 90 % de nos revenus totaux provenant de produits fabriqués dans nos propres installations. Nous ne dépendons que d'un petit nombre de fournisseurs par rapport à notre chaîne d'approvisionnement globale.</p> <p>Toutes les installations gérées par Gildan sont évaluées en fonction de la conformité aux normes sur les eaux usées. De plus, les installations de nos sous-traitants dans les Amériques cousent et coupent des pièces qui sont traitées dans nos propres installations de fabrication de textile, où nous mesurons les paramètres des eaux usées. Aussi, notre processus d'audit par des tiers garantit que nous respectons les exigences réglementaires pertinentes liées aux permis de rejet d'eaux usées ou aux ententes contractuelles.</p> <table><tr><th>Incidence environnementale dans la chaîne d'approvisionnement</th><th>2023</th></tr><tr><td>Pourcentage des installations de fournisseurs de niveau 1 qui respectent les permis de rejet d'eaux usées ou les ententes contractuelles</td><td>Nous avons un modèle d'affaires verticalement intégré et, à ce titre, nous gérons les eaux usées dans le cadre de notre empreinte manufacturière. Moins de 10 % de nos revenus proviennent de biens obtenus.</td></tr><tr><td>Pourcentage des installations de fournisseurs au-delà du niveau 1 qui respectent les permis de rejet d'eaux usées ou les ententes contractuelles</td><td>Nous avons un modèle d'affaires verticalement intégré et, à ce titre, nous gérons les eaux usées dans le cadre de notre empreinte manufacturière. Moins de 10 % de nos revenus proviennent de biens obtenus.</td></tr></table>	Incidence environnementale dans la chaîne d'approvisionnement	2023	Pourcentage des installations de fournisseurs de niveau 1 qui respectent les permis de rejet d'eaux usées ou les ententes contractuelles	Nous avons un modèle d'affaires verticalement intégré et, à ce titre, nous gérons les eaux usées dans le cadre de notre empreinte manufacturière. Moins de 10 % de nos revenus proviennent de biens obtenus.	Pourcentage des installations de fournisseurs au-delà du niveau 1 qui respectent les permis de rejet d'eaux usées ou les ententes contractuelles	Nous avons un modèle d'affaires verticalement intégré et, à ce titre, nous gérons les eaux usées dans le cadre de notre empreinte manufacturière. Moins de 10 % de nos revenus proviennent de biens obtenus.
Incidence environnementale dans la chaîne d'approvisionnement	2023								
Pourcentage des installations de fournisseurs de niveau 1 qui respectent les permis de rejet d'eaux usées ou les ententes contractuelles	Nous avons un modèle d'affaires verticalement intégré et, à ce titre, nous gérons les eaux usées dans le cadre de notre empreinte manufacturière. Moins de 10 % de nos revenus proviennent de biens obtenus.								
Pourcentage des installations de fournisseurs au-delà du niveau 1 qui respectent les permis de rejet d'eaux usées ou les ententes contractuelles	Nous avons un modèle d'affaires verticalement intégré et, à ce titre, nous gérons les eaux usées dans le cadre de notre empreinte manufacturière. Moins de 10 % de nos revenus proviennent de biens obtenus.								

SUJET	INDICATEUR	CODE DU SASB	RÉPONSE RELATIVE AUX DONNÉES									
Incidence environnementale dans la chaîne d'approvisionnement	Pourcentage (1) des installations des fournisseurs de niveau 1 et (2) des installations des fournisseurs au-delà du niveau 1 qui ont terminé l'évaluation du module environnemental des installations Higg de la Sustainable Apparel Coalition ou une évaluation des données environnementales équivalente	CG-AA-430b.2	Comme indiqué dans l'exigence GC-AA-430a.1, environ 90 % de nos revenus totaux proviennent de produits fabriqués dans nos propres installations. Nous ne dépendons que d'un petit nombre de fournisseurs par rapport à notre chaîne d'approvisionnement globale. A ce jour, 77 % de nos propres installations de coupe et de couture ont terminé le module environnemental des installations Higg, et 100 % de nos propres installations de fabrication de textile ont terminé ce module.									
			<table><tr><th>Incidence environnementale dans la chaîne d'approvisionnement</th><th>2023</th></tr><tr><td>Pourcentage des installations de fournisseurs de niveau 1 qui ont terminé le module environnemental des installations Higg de Cascale¹</td><td>52 (24 des 46 installations de sous-traitant de niveau 1)</td></tr></table>	Incidence environnementale dans la chaîne d'approvisionnement	2023	Pourcentage des installations de fournisseurs de niveau 1 qui ont terminé le module environnemental des installations Higg de Cascale ¹	52 (24 des 46 installations de sous-traitant de niveau 1)					
Incidence environnementale dans la chaîne d'approvisionnement	2023											
Pourcentage des installations de fournisseurs de niveau 1 qui ont terminé le module environnemental des installations Higg de Cascale ¹	52 (24 des 46 installations de sous-traitant de niveau 1)											
Vous trouverez plus de détails sur la façon dont nous gérons le rendement environnemental de nos fournisseurs dans notre Rapport ESG 2023 : Rapport ESG 2023 > Environnement > Notre approche > page 13												
Conditions de travail dans la chaîne d'approvisionnement	Pourcentage (1) des installations des fournisseurs de niveau 1 et (2) des installations des fournisseurs au-delà du niveau 1 qui ont fait l'objet d'un audit en vertu d'un code de conduite du travail, (3) pourcentage des audits totaux effectués par un auditeur tiers	CG-AA-430b.1	<table><tr><th>Incidence environnementale dans la chaîne d'approvisionnement</th><th>2022</th><th>2023</th></tr><tr><td>Pourcentage des installations de fournisseurs de niveau 1 qui ont fait l'objet d'un audit en vertu d'un code de conduite du travail² – Sous-traitants</td><td>100</td><td>91</td></tr><tr><td>Pourcentage des installations de fournisseurs de niveau 1 qui ont fait l'objet d'un audit en vertu d'un code de conduite du travail – Fournisseurs (y compris l'emballage, les garnitures, les étiquettes, les colorants et les produits chimiques)* – Fournisseurs</td><td>0</td><td>54</td></tr></table>	Incidence environnementale dans la chaîne d'approvisionnement	2022	2023	Pourcentage des installations de fournisseurs de niveau 1 qui ont fait l'objet d'un audit en vertu d'un code de conduite du travail ² – Sous-traitants	100	91	Pourcentage des installations de fournisseurs de niveau 1 qui ont fait l'objet d'un audit en vertu d'un code de conduite du travail – Fournisseurs (y compris l'emballage, les garnitures, les étiquettes, les colorants et les produits chimiques)* – Fournisseurs	0	54
			Incidence environnementale dans la chaîne d'approvisionnement	2022	2023							
Pourcentage des installations de fournisseurs de niveau 1 qui ont fait l'objet d'un audit en vertu d'un code de conduite du travail ² – Sous-traitants	100	91										
Pourcentage des installations de fournisseurs de niveau 1 qui ont fait l'objet d'un audit en vertu d'un code de conduite du travail – Fournisseurs (y compris l'emballage, les garnitures, les étiquettes, les colorants et les produits chimiques)* – Fournisseurs	0	54										
<p>¹ En 2023, nous avons travaillé avec des fournisseurs de niveau 1 (étiquettes, colorants et produits chimiques, emballages, garnitures) au Bangladesh, en République dominicaine, au Honduras et au Nicaragua pour étudier les résultats de tout audit social effectué dans leurs installations au cours des 12 derniers mois afin que ces fournisseurs s'alignent sur notre programme de conformité sociale.</p> <p>Nous acceptons des certifications de conformité sociale externes comme celles du Worldwide Responsible Accredited Production (WRAP), du SEDEX Members Ethical Trade Audit (SMETA) de Better Work, du programme Social & Labor Convergence (SLCP) et de la Business Social Compliance Initiative (BSCI) pour nos sous-traitants en Asie et certaines installations dans les Amériques, réduisant ainsi le dédoublement d'audits.</p>												
<table><tr><th>Incidence environnementale dans la chaîne d'approvisionnement</th><th>2022</th><th>2023</th></tr><tr><td>Pourcentage des audits globaux des installations des fournisseurs effectuées par un vérificateur tiers indépendant</td><td>86*</td><td>71**</td></tr></table>				Incidence environnementale dans la chaîne d'approvisionnement	2022	2023	Pourcentage des audits globaux des installations des fournisseurs effectuées par un vérificateur tiers indépendant	86*	71**			
Incidence environnementale dans la chaîne d'approvisionnement	2022	2023										
Pourcentage des audits globaux des installations des fournisseurs effectuées par un vérificateur tiers indépendant	86*	71**										
<p>[*] Les 14 % restants ont été effectués par un représentant interne de la Société.</p> <p>^{**} Les 29 % restants ont été effectués par un représentant interne de la Société.</p> <p>Les autres fournisseurs tiers (indirects) qui répondent à certains critères financiers et de risque doivent remplir un questionnaire de préaudit/auto-évaluation pour valider les conditions de base relatives à l'environnement, la santé et la sécurité (ESS) et d'autres conditions de travail dans leur établissement.</p> <p>Vous trouverez plus de détails dans le Rapport ESG 2023 et notre Code de conduite : Rapport ESG 2023 > Gouvernance > Normes d'éthique et d'intégrité > Normes des fournisseurs et des sous-traitants > page 55 Site Web > Responsabilité > Respect de la transparence > Codes et politiques > Code de conduite</p> <p>Le Code de conduite et le Guide sur la conformité durable en matière sociale de Gildan orientent notre processus d'audit du travail : Site Web > Responsabilité > Ressources > Codes et politiques > Guide sur la conformité durable en matière sociale</p> <p>Méthodologies et critères d'audit Les sous-traitants de Gildan³ feront l'objet d'un audit afin de surveiller les conditions de travail conformément au Code de conduite de Gildan et aux points de référence décrits dans notre Guide sur la conformité durable en matière sociale. Chaque installation est inspectée et vérifiée aux fins de conformité. Les vérificateurs doivent avoir accès à toutes les zones de l'installation. Le refus de l'accès est un problème de tolérance zéro, entraînant un statut de « refus d'accès » qui empêche le fournisseur de faire affaire avec Gildan. Tous les cas de non-conformité, y compris les infractions à notre Code de conduite ou les problèmes liés aux droits de la personne, sont consignés et suivis dans notre plateforme de conformité sociale. De plus, les vérificateurs internes utilisent nos lignes directrices en matière d'audits comme référence lorsqu'ils effectuent des audits.</p> <p>Les catégories ci-dessous décrivent les seuils de non-conformité et les attentes envers les sous-traitants en ce qui concerne les mesures correctives.</p> <ul style="list-style-type: none">Cas de non-conformité mineur : problème à faible risque où il faut apporter des améliorations selon les pratiques exemplaires. Délai prescrit pour corriger la situation : six mois.Cas de non-conformité modéré : incidence négative sur les droits et la sécurité des travailleurs (non critique). Délai prescrit pour corriger la situation : jusqu'à deux mois, selon le type d'infraction.Cas de non-conformité majeur : violation grave du Code de conduite de Gildan, d'autres codes auxquels le fournisseur adhère ou de la loi, nuisant gravement aux droits individuels ou à la sécurité physique. Délai prescrit pour corriger la situation : immédiatement. <p>Site Web > Responsabilité > Respect de la transparence > Codes et politiques > Code de conduite</p>												

¹ Gildan fait appel à une sélection de sous-traitants pour coudre le produit et le préparer à la vente. Les fournisseurs qui n'ont pas de procédés de fabrication par voie humide sont encouragés à utiliser des fils teints comme matières premières, et ils utilisent des textiles fabriqués par Gildan.

² En tant que fabricants verticalement intégré, le champ d'application des fournisseurs de niveau 1 couverts par l'indicateur comprend les sous-traitants.

³ Aux fins de la déclaration, les installations des fournisseurs de niveau 1 sont définies comme des installations de fabrication de produits finis.

SUJET	INDICATEUR	CODE DU SASB	RÉPONSE RELATIVE AUX DONNÉES																				
			<p>Types d’audits</p> <p>Voici les types d’audits qui peuvent être effectués dans une installation :</p> <ul style="list-style-type: none">• Annoncé : la date exacte de l’audit est communiquée à l’installation.• Semi-annoncé : l’installation sait qu’un audit sera effectué dans un délai précis (une période est annoncée des semaines à l’avance).• Non annoncé : les vérificateurs arrivent directement à l’installation sans préavis. <p>Types de vérificateurs</p> <p>Les audits peuvent être effectués par nos vérificateurs internes ou externes, selon le type d’audit (audits pour le compte de Gildan ou de ses clients).</p> <p>Résultats des audits</p> <p>Les résultats des audits sont classés de vert à noir, selon le nombre et la gravité des éléments non conformes au Code de conduite et aux bases de référence contenues dans notre Guide sur la conformité durable en matière sociale (page 6). Les cotes vertes et jaunes donnent droit aux installations de poursuivre leurs activités, les cotes orange et rouges requièrent des améliorations dans un délai donné, et la cote noire désigne un problème de tolérance zéro (consulter la page 7 de notre Guide) et entraîne la résiliation du contrat une fois que les commandes en cours sont terminées.</p> <table><tr><th></th><th>Cas 1 (propre installation) : Santé et sécurité</th><th>Cas 2 (installation d’un sous-traitant) : Rémunération et avantages sociaux</th><th>Cas 3 (installation d’un sous-traitant) : Heures de travail</th></tr><tr><td>Mise en contexte</td><td colspan="3">Notre programme de conformité sociale veille à ce que tous les sous-traitants respectent notre Code de Conduite, les lois locales et internationales, y compris les conventions de l’Organisation internationale du travail (OIT) et les codes de l’industrie de WRAP, du SEDEX et de la Fair Labor Association (FLA). Conformément à notre Code de conduite, nous nous attendons à ce que nos sous-traitants respectent les normes de travail appropriées et conformes à nos codes et politiques. Ces attentes comprennent la conformité des sous-traitants à toutes les exigences légales en matière de salaires et d’avantages sociaux. Voici un exemple de non-conformité majeure qui a reçu une cote orange à la suite d’un audit interne.</td></tr><tr><td>Processus d’audit</td><td colspan="3">Tous les cas de non-conformité liés à nos sous-traitants, y compris les infractions à notre Code de conduite ou les problèmes liés aux droits de la personne, sont consignés et suivis dans notre plateforme de données sur la responsabilité sociale des entreprises. Les résultats des audits sont classés de vert à noir, selon le nombre et la gravité des éléments non conformes au Code de conduite et aux bases de référence contenues dans notre Guide sur la conformité durable en matière sociale. Les cotes vertes et jaunes donnent droit aux installations de poursuivre leurs activités, les cotes orange et rouges requièrent des améliorations dans un délai donné, et les cotes noires entraînent la résiliation du contrat une fois que les commandes en cours sont terminées. Si un sous-traitant ou l’une de nos propres installations reçoit une cote orange ou rouge à la suite d’un audit, notre équipe de la Conformité sociale travaillera en collaboration avec la direction de l’installation pour régler les problèmes relevés et adopter un plan d’action.</td></tr><tr><td>Cas</td><td>Dans le cadre de l’audit sur la conformité sociale de Gildan, notre équipe a effectué une visite guidée de l’installation pour vérifier son intégrité physique, ainsi que les conditions de santé et de sécurité des employés. Au cours de la visite, l’équipe a repéré un manque de panneaux de danger ou d’avertissement dans la zone de l’atelier d’entretien.</td><td>Dans le cadre du processus d’audit sur la conformité sociale de Gildan chez l’un de nos sous-traitants en Asie, les auditeurs ont examiné les manuels, la paie, la paie de sécurité sociale, les contrats, les permis légaux et d’autres documents. En examinant les feuilles de paie de juillet et d’août 2023, ils ont constaté que 3 051 travailleurs n’avaient pas reçu le paiement des arrérages à la suite des augmentations du salaire minimum en vigueur à compter du 1^{er} juillet 2023.</td><td>Notre processus d’audit comprenait la validation du registre des heures d’entrée et de sortie des employés, ce qui permettait à l’auditeur d’évaluer les heures de travail des employés et d’aider à s’assurer que les employés ne travaillaient pas un nombre excessif d’heures. Les auditeurs ont également vérifié s’il y avait des écarts dans les heures payées (ordinaires et supplémentaires). Pendant l’évaluation, les auditeurs ont déterminé que l’installation :<ul style="list-style-type: none">• N’avait pas de dossiers de paie ou de présence complets pour les périodes sélectionnées.• N’avait pas de procédure lorsque les systèmes de paie ou de présences n’étaient pas générés correctement.• N’utilisait qu’un registre manuel pour les heures de travail effectuées par les superviseurs.En conséquence, nous avons mis en œuvre un plan d’action, qui comprenait la réalisation d’une analyse des causes fondamentales afin de déterminer des mesures supplémentaires pour atténuer les risques d’incidents futurs.</td></tr><tr><td>Processus d’analyse des causes fondamentales</td><td>Les équipes de conformité sociale, de santé et sécurité et des ressources humaines de Gildan ont conclu que la principale cause était l’absence de signalisation appropriée.</td><td>L’équipe Conformité sociale de Gildan et le service des ressources humaines du sous-traitant ont conclu que l’installation n’avait pas payé les arriérés du salaire minimum pour juillet et août 2023, parce que le service des ressources humaines de l’entrepreneur n’avait pas communiqué ce changement à temps à l’équipe de direction et au service des finances.</td><td>L’équipe Conformité sociale de Gildan et le service des ressources humaines de l’entrepreneur ont travaillé ensemble pour déterminer que la cause fondamentale comprenait des problèmes techniques liés au système de registre des présences et aux procédures actuellement en place.</td></tr></table>		Cas 1 (propre installation) : Santé et sécurité	Cas 2 (installation d’un sous-traitant) : Rémunération et avantages sociaux	Cas 3 (installation d’un sous-traitant) : Heures de travail	Mise en contexte	Notre programme de conformité sociale veille à ce que tous les sous-traitants respectent notre Code de Conduite, les lois locales et internationales, y compris les conventions de l’Organisation internationale du travail (OIT) et les codes de l’industrie de WRAP, du SEDEX et de la Fair Labor Association (FLA). Conformément à notre Code de conduite, nous nous attendons à ce que nos sous-traitants respectent les normes de travail appropriées et conformes à nos codes et politiques. Ces attentes comprennent la conformité des sous-traitants à toutes les exigences légales en matière de salaires et d’avantages sociaux. Voici un exemple de non-conformité majeure qui a reçu une cote orange à la suite d’un audit interne.			Processus d’audit	Tous les cas de non-conformité liés à nos sous-traitants, y compris les infractions à notre Code de conduite ou les problèmes liés aux droits de la personne, sont consignés et suivis dans notre plateforme de données sur la responsabilité sociale des entreprises. Les résultats des audits sont classés de vert à noir, selon le nombre et la gravité des éléments non conformes au Code de conduite et aux bases de référence contenues dans notre Guide sur la conformité durable en matière sociale. Les cotes vertes et jaunes donnent droit aux installations de poursuivre leurs activités, les cotes orange et rouges requièrent des améliorations dans un délai donné, et les cotes noires entraînent la résiliation du contrat une fois que les commandes en cours sont terminées. Si un sous-traitant ou l’une de nos propres installations reçoit une cote orange ou rouge à la suite d’un audit, notre équipe de la Conformité sociale travaillera en collaboration avec la direction de l’installation pour régler les problèmes relevés et adopter un plan d’action.			Cas	Dans le cadre de l’audit sur la conformité sociale de Gildan, notre équipe a effectué une visite guidée de l’installation pour vérifier son intégrité physique, ainsi que les conditions de santé et de sécurité des employés. Au cours de la visite, l’équipe a repéré un manque de panneaux de danger ou d’avertissement dans la zone de l’atelier d’entretien.	Dans le cadre du processus d’audit sur la conformité sociale de Gildan chez l’un de nos sous-traitants en Asie, les auditeurs ont examiné les manuels, la paie, la paie de sécurité sociale, les contrats, les permis légaux et d’autres documents. En examinant les feuilles de paie de juillet et d’août 2023, ils ont constaté que 3 051 travailleurs n’avaient pas reçu le paiement des arrérages à la suite des augmentations du salaire minimum en vigueur à compter du 1 ^{er} juillet 2023.	Notre processus d’audit comprenait la validation du registre des heures d’entrée et de sortie des employés, ce qui permettait à l’auditeur d’évaluer les heures de travail des employés et d’aider à s’assurer que les employés ne travaillaient pas un nombre excessif d’heures. Les auditeurs ont également vérifié s’il y avait des écarts dans les heures payées (ordinaires et supplémentaires). Pendant l’évaluation, les auditeurs ont déterminé que l’installation : <ul style="list-style-type: none">• N’avait pas de dossiers de paie ou de présence complets pour les périodes sélectionnées.• N’avait pas de procédure lorsque les systèmes de paie ou de présences n’étaient pas générés correctement.• N’utilisait qu’un registre manuel pour les heures de travail effectuées par les superviseurs. En conséquence, nous avons mis en œuvre un plan d’action, qui comprenait la réalisation d’une analyse des causes fondamentales afin de déterminer des mesures supplémentaires pour atténuer les risques d’incidents futurs.	Processus d’analyse des causes fondamentales	Les équipes de conformité sociale, de santé et sécurité et des ressources humaines de Gildan ont conclu que la principale cause était l’absence de signalisation appropriée.	L’équipe Conformité sociale de Gildan et le service des ressources humaines du sous-traitant ont conclu que l’installation n’avait pas payé les arriérés du salaire minimum pour juillet et août 2023, parce que le service des ressources humaines de l’entrepreneur n’avait pas communiqué ce changement à temps à l’équipe de direction et au service des finances.	L’équipe Conformité sociale de Gildan et le service des ressources humaines de l’entrepreneur ont travaillé ensemble pour déterminer que la cause fondamentale comprenait des problèmes techniques liés au système de registre des présences et aux procédures actuellement en place.
	Cas 1 (propre installation) : Santé et sécurité	Cas 2 (installation d’un sous-traitant) : Rémunération et avantages sociaux	Cas 3 (installation d’un sous-traitant) : Heures de travail																				
Mise en contexte	Notre programme de conformité sociale veille à ce que tous les sous-traitants respectent notre Code de Conduite, les lois locales et internationales, y compris les conventions de l’Organisation internationale du travail (OIT) et les codes de l’industrie de WRAP, du SEDEX et de la Fair Labor Association (FLA). Conformément à notre Code de conduite, nous nous attendons à ce que nos sous-traitants respectent les normes de travail appropriées et conformes à nos codes et politiques. Ces attentes comprennent la conformité des sous-traitants à toutes les exigences légales en matière de salaires et d’avantages sociaux. Voici un exemple de non-conformité majeure qui a reçu une cote orange à la suite d’un audit interne.																						
Processus d’audit	Tous les cas de non-conformité liés à nos sous-traitants, y compris les infractions à notre Code de conduite ou les problèmes liés aux droits de la personne, sont consignés et suivis dans notre plateforme de données sur la responsabilité sociale des entreprises. Les résultats des audits sont classés de vert à noir, selon le nombre et la gravité des éléments non conformes au Code de conduite et aux bases de référence contenues dans notre Guide sur la conformité durable en matière sociale. Les cotes vertes et jaunes donnent droit aux installations de poursuivre leurs activités, les cotes orange et rouges requièrent des améliorations dans un délai donné, et les cotes noires entraînent la résiliation du contrat une fois que les commandes en cours sont terminées. Si un sous-traitant ou l’une de nos propres installations reçoit une cote orange ou rouge à la suite d’un audit, notre équipe de la Conformité sociale travaillera en collaboration avec la direction de l’installation pour régler les problèmes relevés et adopter un plan d’action.																						
Cas	Dans le cadre de l’audit sur la conformité sociale de Gildan, notre équipe a effectué une visite guidée de l’installation pour vérifier son intégrité physique, ainsi que les conditions de santé et de sécurité des employés. Au cours de la visite, l’équipe a repéré un manque de panneaux de danger ou d’avertissement dans la zone de l’atelier d’entretien.	Dans le cadre du processus d’audit sur la conformité sociale de Gildan chez l’un de nos sous-traitants en Asie, les auditeurs ont examiné les manuels, la paie, la paie de sécurité sociale, les contrats, les permis légaux et d’autres documents. En examinant les feuilles de paie de juillet et d’août 2023, ils ont constaté que 3 051 travailleurs n’avaient pas reçu le paiement des arrérages à la suite des augmentations du salaire minimum en vigueur à compter du 1 ^{er} juillet 2023.	Notre processus d’audit comprenait la validation du registre des heures d’entrée et de sortie des employés, ce qui permettait à l’auditeur d’évaluer les heures de travail des employés et d’aider à s’assurer que les employés ne travaillaient pas un nombre excessif d’heures. Les auditeurs ont également vérifié s’il y avait des écarts dans les heures payées (ordinaires et supplémentaires). Pendant l’évaluation, les auditeurs ont déterminé que l’installation : <ul style="list-style-type: none">• N’avait pas de dossiers de paie ou de présence complets pour les périodes sélectionnées.• N’avait pas de procédure lorsque les systèmes de paie ou de présences n’étaient pas générés correctement.• N’utilisait qu’un registre manuel pour les heures de travail effectuées par les superviseurs. En conséquence, nous avons mis en œuvre un plan d’action, qui comprenait la réalisation d’une analyse des causes fondamentales afin de déterminer des mesures supplémentaires pour atténuer les risques d’incidents futurs.																				
Processus d’analyse des causes fondamentales	Les équipes de conformité sociale, de santé et sécurité et des ressources humaines de Gildan ont conclu que la principale cause était l’absence de signalisation appropriée.	L’équipe Conformité sociale de Gildan et le service des ressources humaines du sous-traitant ont conclu que l’installation n’avait pas payé les arriérés du salaire minimum pour juillet et août 2023, parce que le service des ressources humaines de l’entrepreneur n’avait pas communiqué ce changement à temps à l’équipe de direction et au service des finances.	L’équipe Conformité sociale de Gildan et le service des ressources humaines de l’entrepreneur ont travaillé ensemble pour déterminer que la cause fondamentale comprenait des problèmes techniques liés au système de registre des présences et aux procédures actuellement en place.																				

SUJET	INDICATEUR	CODE DU SASB	RÉPONSE RELATIVE AUX DONNÉES			
				Cas 1 (propre installation) : Santé et sécurité	Cas 2 (installation d'un sous-traitant) : Rémunération et avantages sociaux	Cas 3 (installation d'un sous-traitant) : Heures de travail
			Plan d'action	L'installation a placé les panneaux de signalisation manquants dans les zones identifiées et s'efforce de veiller à ce que les zones à risque élevé soient munies de panneaux appropriés en tout temps.	Le sous-traitant et l'équipe Conformité sociale ont pris les mesures suivantes : 1. Le service des ressources humaines de l'entrepreneur a immédiatement calculé tous les arriérés de juillet et d'août 2023 et a envoyé le bordereau de paie au propriétaire de l'usine pour approbation. Il a également organisé une réunion avec le service des finances pour expliquer l'augmentation salariale et d'autres mises à jour réglementaires locales. Enfin, le service des ressources humaines de l'entrepreneur a créé un processus pour informer rapidement tous les travailleurs des mises à jour concernant leur rémunération et leurs avantages sociaux. L'entrepreneur a également créé un processus pour surveiller les changements futurs en matière de rémunération et d'avantages sociaux. 2. En novembre 2023, l'entrepreneur a facilité les paiements en souffrance à ses travailleurs.	L'installation : <ul style="list-style-type: none">A mis en œuvre une procédure en cas de problèmes techniques.A amélioré les procédures relatives aux registres de présence en cas de problèmes techniques. A communiqué les changements de procédures aux employés et aux superviseurs.
			Suivi	Entre autres pratiques, l'installation était tenue d'examiner l'importance de veiller à ce que des panneaux de danger ou d'avertissement soient placés en tout temps aux endroits requis. Un plan de mesures correctives a été élaboré et des preuves ont été fournies à l'équipe Conformité sociale de Gildan pour démontrer que les problèmes de signalisation avaient été corrigés.	Notre équipe Conformité sociale surveillera le plan de mesures correctives pour s'assurer que l'entrepreneur suit le processus approprié et apporte les mises à jour nécessaires, au besoin.	Conformément au plan de mesures correctives de l'entrepreneur, celui-ci doit forcer de nouveau l'utilisation de la procédure améliorée en cas de problèmes techniques futurs liés au système de registre des présences.
			Leçons apprises	Sensibilisation accrue des employés au fait d'avoir des panneaux de sécurité en place pour prévenir les incidents en milieu de travail.	Sensibilisation accrue à la nécessité de veiller à ce que les sous-traitants disposent d'un système pour surveiller les changements en matière de rémunération et d'avantages sociaux des employés afin de maintenir la conformité aux règlements sur le travail.	Sensibilisation accrue à la nécessité pour les sous-traitants d'avoir un processus secondaire pour s'assurer que des salaires exacts et à jour sont versés aux employés du sous-traitant afin d'atténuer les risques en cas de problèmes techniques.
			Processus de correction Une installation est tenue de travailler sur un plan de correction immédiat lorsqu'une infraction grave au Code de conduite de Gildan est relevée au cours du processus d'audit et qu'elle a eu ou peut avoir un effet négatif sur la sécurité et le bien-être des travailleurs. Un processus de correction devrait comprendre ce qui suit : <ul style="list-style-type: none">Enquête approfondie pour confirmer la non-conformitéPlan de mesures correctives incluant les éléments qui suivent :<ul style="list-style-type: none">› Entrevues avec les intervenants touchés› Examen des documents (p. ex., formation, politiques et procédures)› Processus d'analyse des causes fondamentales L'équipe de la Conformité sociale de Gildan donne des conseils et des recommandations aux gestionnaires des installations pour les aider à régler les problèmes, effectuer des changements, au besoin, et mettre en place des solutions de correction durables pouvant faire l'objet d'examens et de vérifications. Les installations fournissent des précisions sur leurs corrections, ainsi que des preuves, car elles feront l'objet d'une vérification dans le cadre d'audits de suivi. Ces audits peuvent être effectués sur place ou au moyen d'un examen de documents, selon les circonstances. Les installations doivent par la suite mettre en œuvre ces mesures correctives et démontrer des améliorations dans un délai prescrit. Les catégories ci-dessous décrivent les seuils de non-conformité et nos attentes envers les sous-traitants en ce qui concerne les mesures correctives. <ul style="list-style-type: none">Cas de non-conformité mineur : problème à faible risque où il faut apporter des améliorations selon les pratiques exemplaires. Délai prescrit pour corriger la situation : six mois.Cas de non-conformité modéré : incidence négative sur les droits et la sécurité des travailleurs (non critique). Délai prescrit pour corriger la situation : jusqu'à deux mois, selon le type d'infraction.Cas de non-conformité majeur : violation grave du Code de conduite de Gildan, d'autres codes auxquels le fournisseur adhère ou de la loi, nuisant sévèrement aux droits des travailleurs ou à leur sécurité physique. Délai prescrit pour corriger la situation : immédiatement.			


SUJET	INDICATEUR	CODE DU SASB	RÉPONSE RELATIVE AUX DONNÉES															
			<p>Plan de mesures correctives</p> <p>En plus du processus de correction, un plan de mesures correctives (PMC) est requis pour tous les cas de non-conformité relevés dans le cadre d'un processus d'audit. Voici des exemples de ce qu'un PMC doit comprendre, entre autres :</p> <ul style="list-style-type: none">• Photos des mesures correctives• Liste des présences à la formation• Preuve de l'examen d'une politique ou d'une procédure interne <p>Suivi</p> <p>Gildan examine les tendances en matière de correction d'une année à l'autre afin de déterminer les installations qui ont réalisé des progrès à cet égard ou qui montrent un manque d'engagement et de progrès pour améliorer les conditions de travail. Nous menons des suivis réguliers pour vérifier les progrès réalisés dans la résolution des problèmes, dans le but d'aider l'installation à améliorer son rendement global et à maintenir sa conformité à notre Code de conduite.</p>															
	Taux de non-conformité prioritaire et taux de mesures correctives connexes pour les audits en vertu du code de conduite du travail des fournisseurs	CG-AA-430b.2	<table><tr><th>Conditions de travail dans la chaîne d'approvisionnement</th><th>2022</th><th>2023</th></tr><tr><td>Taux de non-conformité prioritaire et taux d'actions correctives associées pour les audits du code de conduite des fournisseurs en matière de travail</td><td>55 % (24 cas de non-conformité majeurs dans les installations de nos sous-traitants de niveau 1 ³)</td><td>36 % (15 cas de non-conformité majeurs dans les installations de nos sous-traitants de niveau 1 ³)</td></tr></table> <p>Site Web > Responsabilité > Respect de la transparence > Codes et politiques > Guide sur la conformité durable en matière sociale > page 7</p> <p>Voir aussi : Rapport ESG 2023 > Volet social > Droits de la personne et pratiques de travail éthiques > Rendement en 2023 > page 30</p> <p>Méthodologies et critères d'audit</p> <p>La section GC-AA-430b.1 contient des renseignements sur les processus d'évaluation de nos fournisseurs. De plus, nos méthodes et critères d'audit sont décrits aux pages 8 à 10 de notre Guide sur la conformité durable en matière sociale. Nous avons des processus internes qui décrivent les étapes que nos vérificateurs internes devraient suivre pour effectuer leurs audits.</p> <p>Site Web > Responsabilité > Respect de la transparence > Codes et politiques > Guide sur la conformité durable en matière sociale</p> <p>Nos lignes directrices en matière de surveillance sont décrites à la section GC-AA-430a.1, conformément à nos méthodologies et critères d'audit.</p> <p>Efforts pour accroître la transparence de la chaîne d'approvisionnement : Le Guide sur la conformité durable en matière sociale de Gildan décrit notre approche pour accroître la transparence de la chaîne d'approvisionnement et renforcer les capacités des fournisseurs afin d'améliorer les conditions de travail.</p> <p>En 2022, nous avons commencé à mettre à jour le Code de conduite et le Guide sur la conformité durable en matière sociale de Gildan en mettant l'accent sur le travail forcé, le travail des enfants, les mécanismes de règlement des griefs et les salaires de subsistance. En 2023, nous avons poursuivi le processus d'examen et mis à jour notre politique et nos processus. En 2024, nous prévoyons achever nos mises à jour et mettre en œuvre les changements liés à notre Code de conduite et à notre Guide sur la conformité durable en matière sociale.</p> <p>Site Web > Responsabilité > Respect de la transparence > Codes et politiques > Guide sur la conformité durable en matière sociale</p> <p>Site Web > Responsabilité > Respect de la transparence > Déclaration sur la transparence relative à la Loi britannique sur l'esclavage moderne</p> <p>Efforts de renforcement des capacités auprès des fournisseurs : Nos efforts pour renforcer nos capacités auprès des fournisseurs sont détaillés dans les sections suivantes de notre Rapport ESG 2023 :</p> <p>Rapport ESG 2023 > Gouvernance > Normes d'éthique et d'intégrité > Notre approche > page 55</p> <p>Rapport ESG 2023 > Volet social > Droits de la personne et pratiques de travail éthiques > Salaire de subsistance > page 31</p> <p>Rapport ESG 2023 > Gouvernance > Normes d'éthique et d'intégrité > Normes des fournisseurs et des sous-traitants > page 55</p> <p>Non-conformités de la chaîne d'approvisionnement classées par région géographique</p> <table><tr><th>Région*</th><th>Sous-traitants</th><th>Géré par Gildan</th></tr><tr><td>Amériques</td><td>86 (dans 13 installations auditées)</td><td>95 (dans 15 installations auditées)</td></tr><tr><td>Asie</td><td>139 (dans 33 installations auditées)</td><td>4 (dans 1 installation auditée)</td></tr></table> <p><small>*Gildan n'a pas travaillé avec des sous-traitants africains en 2023.</small></p>	Conditions de travail dans la chaîne d'approvisionnement	2022	2023	Taux de non-conformité prioritaire et taux d'actions correctives associées pour les audits du code de conduite des fournisseurs en matière de travail	55 % (24 cas de non-conformité majeurs dans les installations de nos sous-traitants de niveau 1 ³)	36 % (15 cas de non-conformité majeurs dans les installations de nos sous-traitants de niveau 1 ³)	Région*	Sous-traitants	Géré par Gildan	Amériques	86 (dans 13 installations auditées)	95 (dans 15 installations auditées)	Asie	139 (dans 33 installations auditées)	4 (dans 1 installation auditée)
Conditions de travail dans la chaîne d'approvisionnement	2022	2023																
Taux de non-conformité prioritaire et taux d'actions correctives associées pour les audits du code de conduite des fournisseurs en matière de travail	55 % (24 cas de non-conformité majeurs dans les installations de nos sous-traitants de niveau 1 ³)	36 % (15 cas de non-conformité majeurs dans les installations de nos sous-traitants de niveau 1 ³)																
Région*	Sous-traitants	Géré par Gildan																
Amériques	86 (dans 13 installations auditées)	95 (dans 15 installations auditées)																
Asie	139 (dans 33 installations auditées)	4 (dans 1 installation auditée)																

SUJET	INDICATEUR	CODE DU SASB	RÉPONSE RELATIVE AUX DONNÉES
	Description des risques les plus importants (1) pour la main-d'œuvre et (2) pour l'environnement, la santé et la sécurité dans la chaîne d'approvisionnement	CG-AA-430b.3	<p>Pour de plus amples renseignements sur les risques liés à la main-d'œuvre dans notre chaîne d'approvisionnement, veuillez consulter la section Droits de la personne et pratiques de travail éthiques du présent rapport, aux pages 28 à 30.</p> <p>Risques pour l'environnement, la santé et la sécurité dans la chaîne d'approvisionnement</p> <p>1. Sécurité incendie : La santé et la sécurité constituent un risque important pour les droits de la personne chez Gildan. Plus précisément, en 2023, nous avons déterminé que la sécurité incendie était la catégorie de risque qui présentait le plus grand nombre de cas de non-conformité dans nos résultats d'audits de la chaîne d'approvisionnement au cours des 12 derniers mois. Le risque potentiel augmente si des exercices de sécurité ne sont pas effectués régulièrement pour se préparer à une situation d'urgence réelle. Au cours de nos vérifications régulières, nous avons relevé des cas de permis d'incendie expirés et d'issues de secours partiellement bloquées. Dans certaines installations de sous-traitants, aucun exercice d'incendie n'a eu lieu et l'accès aux extincteurs est limité.</p> <p>Nous avons reçu des plans de mesures correctives de tous les sous-traitants qui avaient des cas de non-conformité en matière de sécurité incendie (tous mineurs ou modérés) et nous avons approuvé la totalité de ces plans d'action.</p> <p>Nous avons fait un suivi de tous les plans de mesures correctives et avons clôturé tous ceux pour lesquels des preuves avaient été fournies pour démontrer que la non-conformité avait été corrigée.</p> <p>2. Gestion des produits chimiques : En 2023, nous avons relevé deux cas dans trois de nos propres installations et 22 cas mineurs et modérés dans les installations de nos sous-traitants. Voici des exemples : 1) l'absence d'ordre général et d'entretien dans les salles d'entreposage des matériaux de teinture, ce qui pourrait causer un incendie, des blessures potentielles ou un accident aux travailleurs dans la zone, et 2) la manipulation d'un produit chimique particulier, ce qui pourrait causer des conditions de travail dangereuses ou inadéquates.</p> <p>Nous avons reçu des plans de mesures correctives de tous les sous-traitants qui avaient des cas de non-conformité à la gestion des produits chimiques (tous mineurs ou modérés) et nous avons approuvé la totalité de ces plans d'action.</p> <p>Nous avons fait un suivi de tous les plans de mesures correctives et avons clôturé tous ceux pour lesquels des preuves avaient été fournies pour démontrer que la non-conformité avait été corrigée.</p> <p>3. Équipement de protection individuelle (ÉPI) En 2023, nous avons relevé 22 cas mineurs et modérés liés à l'utilisation de l'ÉPI dans les installations de nos sous-traitants. À titre d'exemple, mentionnons l'utilisation d'un ÉPI inapproprié pour la tâche, l'ÉPI qui n'est pas utilisé par les employés d'un entrepreneur dans les zones où l'utilisation de l'ÉPI était obligatoire, et le fait que les employés d'un entrepreneur n'avaient pas reçu d'ÉPI.</p> <p>Nous avons reçu des plans de mesures correctives de la part de tous les sous-traitants qui avaient des cas de non-conformité à l'ÉPI (tous mineurs ou modérés) et nous avons approuvé la totalité de ces plans d'action.</p> <p>Nous avons fait un suivi de tous les plans de mesures correctives et avons clôturé tous ceux pour lesquels des preuves avaient été fournies pour démontrer que la non-conformité avait été corrigée.</p> <p>Les mesures suivantes ont été adoptées pour réduire les risques liés à l'environnement, la santé et la sécurité ainsi que les autres risques liés à la main-d'œuvre :</p> <p>Gestion des risques liés à la main-d'œuvre :</p> <ol style="list-style-type: none">Maintenir notre Programme de conformité socialeFournir des lignes directrices et des exigences claires et concises en matière de pratiques de travail que nos sous-traitants doivent suivre et respecter pour demeurer dans notre chaîne d'approvisionnementRéaliser des audits sociaux continus dans nos installations gérées par l'entreprise et dans l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnementEffectuer des audits sociaux périodiques pour contribuer à assurer la conformité aux réglementations locales ainsi qu'aux politiques et procédures de GildanCollaborer avec les organisations qui font la promotion et la défense des intérêts des travailleurs (comme le droit à la liberté d'association) <p>Gestion des risques pour la santé et la sécurité :</p> <p>Gildan utilise des outils pour cerner les dangers et évaluer les risques, notamment ce qui suit :</p> <ol style="list-style-type: none">Analyse de la sécurité des tâchesÉvaluations quantitatives des risquesÉvaluations des risques liés à l'équipementUtilisation de l'ÉPIDangers électriquesEspace closDemandes de nouveaux produits chimiquesGestion des sous-traitantsPermis de travail sécuritairePermis de travail à chaud

SUJET	INDICATEUR	CODE DU SASB	RÉPONSE RELATIVE AUX DONNÉES												
			<p>Gestion des risques environnementaux :</p> <p>Notre Guide sur la conformité durable en matière sociale décrit comment élaborer des politiques et procédures, y compris les détails sur notre processus d'audit, que nos fournisseurs doivent respecter pour atténuer les risques liés à la conformité sociale et environnementale. Pour nous permettre de mieux surveiller la gestion des risques et des dangers associés aux produits chimiques, l'usine de produits chimiques gérée par Gildan est dotée d'un contingent complet d'ingénieurs chimistes et de spécialistes de l'industrie.</p> <p>Ces processus sont soutenus par notre équipe SSE dans chaque établissement. De la formation est offerte aux employés qui sont chargés de mener à bien ces processus.</p> <p>Nous utilisons les résultats des évaluations qualitatives et quantitatives des risques pour déterminer les possibilités d'amélioration, l'accent étant mis sur les risques plus élevés au sein de chaque établissement. Nous établissons des plans au moins une fois par année pour y faire face.</p> <p>Site Web > Responsabilité > Respect de la transparence > Codes et politiques > Guide sur la conformité durable en matière sociale</p> <p>Pratiques de travail éthiques : Vous trouverez de plus amples renseignements sur nos pratiques de travail éthiques dans notre Rapport ESG 2023 :</p> <p>Rapport ESG 2023 > Volet social > Droits de la personne et pratiques de travail éthiques > Lutter contre le travail des enfants et le travail forcé > page 31</p>												
Approvisionnement en matières premières	Description des risques environnementaux et sociaux associés à l'approvisionnement en matières premières prioritaires	CG-AA-440 a.3	<p>Le coton représente environ 80 % de notre apport total en fibres. Les 20 % restants sont principalement constitués de polyester, y compris le polyester recyclé certifié (9,2 % <input checked="" type="checkbox"/> en 2023).</p> <table><tr><th>Matières premières prioritaires</th><th>Facteurs environnementaux ou sociaux</th><th>Discussion sur les risques ou les occasions d'affaires</th><th>Stratégie de gestion</th></tr><tr><td>Coton</td><td>Répercussions des changements climatiques</td><td><p>Les phénomènes météorologiques extrêmes découlant des changements climatiques pourraient perturber l'approvisionnement et la qualité de nos matières premières et augmenter nos coûts d'approvisionnement.</p><p>Le rendement du coton pourrait être affecté négativement par les changements climatiques d'environ 1 à 7 % au cours des 10 prochaines années.</p><p>De plus, les conditions climatiques changeantes pourraient avoir une incidence sur la qualité du coton et notre capacité à réaliser et à distribuer le produit.</p></td><td><p>Pour mener l'analyse décrite dans le Rapport de 2022 de divulgation sur les changements climatiques de Gildan, nous avons tiré parti des données du sixième rapport d'évaluation du GIEC et des dernières recherches universitaires sur le coton du moment pour comprendre la disponibilité et l'approvisionnement futurs de coton. Compte tenu de l'amélioration continue des pratiques agricoles, notre analyse a également montré une croissance de l'offre de coton.</p><p>Comme nous l'avons indiqué dans notre rapport de 2022 de divulgation sur les changements climatiques, nous achetons la plus grande partie de notre coton aux États-Unis et, d'après l'analyse, nous nous attendons à ce que la production de coton aux États-Unis soit plus résistante aux impacts des changements climatiques comme le stress thermique, les précipitations totales, les précipitations extrêmes, et des vents forts comparativement à d'autres grands pays producteurs de coton analysés (dont le Brésil, le Pakistan, l'Inde et la Chine).</p><p>En 2023, nous avons acheté 43 % de notre coton aux États-Unis dans des régions considérées comme présentant un risque élevé de stress hydrique,⁴ mais aucune d'entre elles n'est considérée comme présentant un risque extrêmement élevé. De plus, les deux tiers de la production américaine de coton sont alimentés par la pluie. En 2023, nos achats de coton aux États-Unis provenaient de régions qui recevaient entre 41,3 et 54,1 pouces de précipitations annuelles.⁵</p><p>Nous continuerons de surveiller les nouvelles données sur les changements dans le paysage du coton, de mettre à jour notre outil de modélisation quantitative du climat si nécessaire et d'ajuster notre stratégie d'approvisionnement en coton au besoin.</p></td></tr><tr><td>Coton</td><td>Enjeux de conformité réglementaire liés aux matières premières prioritaires</td><td><p>Nous nous attendons à voir davantage de législation liée à la durabilité de la chaîne d'approvisionnement au cours des prochaines années, qui mettra l'accent sur la vérification diligente des fournisseurs, la mobilisation des fournisseurs sur les questions environnementales et sociales, ainsi que la traçabilité.</p></td><td><p>Dans le cadre de notre stratégie ESG de nouvelle génération, l'un de nos objectifs est d'acheter 100 % de coton durable d'ici 2025. Il s'agit de programmes vérifiés par un tiers qui appuient les améliorations ou les résultats en matière de durabilité environnementale ou sociale.</p><p>Les programmes vérifiés par un tiers dans le champ d'application comprennent le coton cultivé aux États-Unis (USCTP), le coton Better Cotton (anciennement BCI), le coton biologique, le coton recyclé ou régénératif, et le coton équitable. En 2023, nous avons acheté 35,7 % <input checked="" type="checkbox"/> de notre coton auprès de fournisseurs certifiés par le U.S. Cotton Trust Protocol (USCTP) ou par Better Cotton (anciennement BCI).</p><p>Pour en savoir plus sur notre stratégie relative au coton durable, consultez la page 20 de notre Rapport ESG 2023.</p></td></tr></table>	Matières premières prioritaires	Facteurs environnementaux ou sociaux	Discussion sur les risques ou les occasions d'affaires	Stratégie de gestion	Coton	Répercussions des changements climatiques	<p>Les phénomènes météorologiques extrêmes découlant des changements climatiques pourraient perturber l'approvisionnement et la qualité de nos matières premières et augmenter nos coûts d'approvisionnement.</p> <p>Le rendement du coton pourrait être affecté négativement par les changements climatiques d'environ 1 à 7 % au cours des 10 prochaines années.</p> <p>De plus, les conditions climatiques changeantes pourraient avoir une incidence sur la qualité du coton et notre capacité à réaliser et à distribuer le produit.</p>	<p>Pour mener l'analyse décrite dans le Rapport de 2022 de divulgation sur les changements climatiques de Gildan, nous avons tiré parti des données du sixième rapport d'évaluation du GIEC et des dernières recherches universitaires sur le coton du moment pour comprendre la disponibilité et l'approvisionnement futurs de coton. Compte tenu de l'amélioration continue des pratiques agricoles, notre analyse a également montré une croissance de l'offre de coton.</p> <p>Comme nous l'avons indiqué dans notre rapport de 2022 de divulgation sur les changements climatiques, nous achetons la plus grande partie de notre coton aux États-Unis et, d'après l'analyse, nous nous attendons à ce que la production de coton aux États-Unis soit plus résistante aux impacts des changements climatiques comme le stress thermique, les précipitations totales, les précipitations extrêmes, et des vents forts comparativement à d'autres grands pays producteurs de coton analysés (dont le Brésil, le Pakistan, l'Inde et la Chine).</p> <p>En 2023, nous avons acheté 43 % de notre coton aux États-Unis dans des régions considérées comme présentant un risque élevé de stress hydrique,⁴ mais aucune d'entre elles n'est considérée comme présentant un risque extrêmement élevé. De plus, les deux tiers de la production américaine de coton sont alimentés par la pluie. En 2023, nos achats de coton aux États-Unis provenaient de régions qui recevaient entre 41,3 et 54,1 pouces de précipitations annuelles.⁵</p> <p>Nous continuerons de surveiller les nouvelles données sur les changements dans le paysage du coton, de mettre à jour notre outil de modélisation quantitative du climat si nécessaire et d'ajuster notre stratégie d'approvisionnement en coton au besoin.</p>	Coton	Enjeux de conformité réglementaire liés aux matières premières prioritaires	<p>Nous nous attendons à voir davantage de législation liée à la durabilité de la chaîne d'approvisionnement au cours des prochaines années, qui mettra l'accent sur la vérification diligente des fournisseurs, la mobilisation des fournisseurs sur les questions environnementales et sociales, ainsi que la traçabilité.</p>	<p>Dans le cadre de notre stratégie ESG de nouvelle génération, l'un de nos objectifs est d'acheter 100 % de coton durable d'ici 2025. Il s'agit de programmes vérifiés par un tiers qui appuient les améliorations ou les résultats en matière de durabilité environnementale ou sociale.</p> <p>Les programmes vérifiés par un tiers dans le champ d'application comprennent le coton cultivé aux États-Unis (USCTP), le coton Better Cotton (anciennement BCI), le coton biologique, le coton recyclé ou régénératif, et le coton équitable. En 2023, nous avons acheté 35,7 % <input checked="" type="checkbox"/> de notre coton auprès de fournisseurs certifiés par le U.S. Cotton Trust Protocol (USCTP) ou par Better Cotton (anciennement BCI).</p> <p>Pour en savoir plus sur notre stratégie relative au coton durable, consultez la page 20 de notre Rapport ESG 2023.</p>
Matières premières prioritaires	Facteurs environnementaux ou sociaux	Discussion sur les risques ou les occasions d'affaires	Stratégie de gestion												
Coton	Répercussions des changements climatiques	<p>Les phénomènes météorologiques extrêmes découlant des changements climatiques pourraient perturber l'approvisionnement et la qualité de nos matières premières et augmenter nos coûts d'approvisionnement.</p> <p>Le rendement du coton pourrait être affecté négativement par les changements climatiques d'environ 1 à 7 % au cours des 10 prochaines années.</p> <p>De plus, les conditions climatiques changeantes pourraient avoir une incidence sur la qualité du coton et notre capacité à réaliser et à distribuer le produit.</p>	<p>Pour mener l'analyse décrite dans le Rapport de 2022 de divulgation sur les changements climatiques de Gildan, nous avons tiré parti des données du sixième rapport d'évaluation du GIEC et des dernières recherches universitaires sur le coton du moment pour comprendre la disponibilité et l'approvisionnement futurs de coton. Compte tenu de l'amélioration continue des pratiques agricoles, notre analyse a également montré une croissance de l'offre de coton.</p> <p>Comme nous l'avons indiqué dans notre rapport de 2022 de divulgation sur les changements climatiques, nous achetons la plus grande partie de notre coton aux États-Unis et, d'après l'analyse, nous nous attendons à ce que la production de coton aux États-Unis soit plus résistante aux impacts des changements climatiques comme le stress thermique, les précipitations totales, les précipitations extrêmes, et des vents forts comparativement à d'autres grands pays producteurs de coton analysés (dont le Brésil, le Pakistan, l'Inde et la Chine).</p> <p>En 2023, nous avons acheté 43 % de notre coton aux États-Unis dans des régions considérées comme présentant un risque élevé de stress hydrique,⁴ mais aucune d'entre elles n'est considérée comme présentant un risque extrêmement élevé. De plus, les deux tiers de la production américaine de coton sont alimentés par la pluie. En 2023, nos achats de coton aux États-Unis provenaient de régions qui recevaient entre 41,3 et 54,1 pouces de précipitations annuelles.⁵</p> <p>Nous continuerons de surveiller les nouvelles données sur les changements dans le paysage du coton, de mettre à jour notre outil de modélisation quantitative du climat si nécessaire et d'ajuster notre stratégie d'approvisionnement en coton au besoin.</p>												
Coton	Enjeux de conformité réglementaire liés aux matières premières prioritaires	<p>Nous nous attendons à voir davantage de législation liée à la durabilité de la chaîne d'approvisionnement au cours des prochaines années, qui mettra l'accent sur la vérification diligente des fournisseurs, la mobilisation des fournisseurs sur les questions environnementales et sociales, ainsi que la traçabilité.</p>	<p>Dans le cadre de notre stratégie ESG de nouvelle génération, l'un de nos objectifs est d'acheter 100 % de coton durable d'ici 2025. Il s'agit de programmes vérifiés par un tiers qui appuient les améliorations ou les résultats en matière de durabilité environnementale ou sociale.</p> <p>Les programmes vérifiés par un tiers dans le champ d'application comprennent le coton cultivé aux États-Unis (USCTP), le coton Better Cotton (anciennement BCI), le coton biologique, le coton recyclé ou régénératif, et le coton équitable. En 2023, nous avons acheté 35,7 % <input checked="" type="checkbox"/> de notre coton auprès de fournisseurs certifiés par le U.S. Cotton Trust Protocol (USCTP) ou par Better Cotton (anciennement BCI).</p> <p>Pour en savoir plus sur notre stratégie relative au coton durable, consultez la page 20 de notre Rapport ESG 2023.</p>												

⁴ World Resources Institute, Analyse des risques hydriques d'Aqueduct.

⁵ [États les plus pluvieux aux États-Unis en 2023 | Statista](#).

SUJET	INDICATEUR	CODE DU SASB	RÉPONSE RELATIVE AUX DONNÉES			
			Matières premières prioritaires	Facteurs environnementaux ou sociaux	Discussion sur les risques ou les occasions d'affaires	Stratégie de gestion
			Coton et polyester	Volatilité des prix des matières premières prioritaires	<p>Les fluctuations prévues des prix du pétrole brut ou du pétrole pourraient avoir une incidence sur le coût des matériaux dérivés et à base de pétrole utilisés dans notre entreprise, comme les fibres de polyester. Nous sommes exposés aux fluctuations de prix des matières premières de coton en raison des quantités élevées que nous achetons.</p> <p>Nous avons établi une cible d'approvisionnement à 30 % en polyester recyclé ou en fibres ou fils de rechange d'ici 2027, mais les matériaux recyclés après consommation sont sujets à des fluctuations de prix.</p> <p>Ce risque est aggravé par le renforcement de la législation relative aux plastiques à usage unique qui réduit la disponibilité globale des matériaux recyclés après consommation.</p>	<p>Pour atténuer les fluctuations des prix et aider à assurer un approvisionnement stable de matières premières, nous concluons des contrats à long terme en tirant parti, lorsque c'est possible, du pouvoir de négociation de Gildan. Nous identifions également d'autres régions pour l'approvisionnement en polyester (vierge et recyclé) afin d'atténuer les risques potentiels pour la chaîne d'approvisionnement.</p> <p>Depuis juin 2024, nous menons des projets pilotes axés sur l'utilisation des déchets textiles de nos processus de fabrication et l'intégration des matériaux dans un prototype de fibre recyclée qui sera transformée en fil Gildan dans nos installations américaines. Nous cherchons également de nouvelles façons d'incorporer la cellulose régénérée dans nos produits, ainsi que des technologies de polyester modifié qui pourraient remplacer le polyester vierge dans certains produits en gros volume. Les résultats de ces projets pilotes éclaireront nos plans.</p> <p>Vous trouverez plus de détails sur ces projets à la page 20 de notre Rapport ESG 2023.</p>
			Coton et polyester	Demande client de produits contenant des matières premières prioritaires	<p>Nous nous attendons à une augmentation de la préférence des consommateurs pour des vêtements plus durables, ce qui pourrait entraîner une diminution des revenus et de la demande pour des produits moins durables.</p>	<p>Au fil des ans, Gildan a investi dans le développement durable. Au niveau de l'approvisionnement en matières premières, cela comprend l'achat de matières premières avec une certification de durabilité comme USCTP ou Better Cotton, et le polyester certifié Global Recycled Standard. Cela comprend également toutes nos activités de fabrication intégrée verticalement.</p> <p>En conséquence, nous sommes bien placés dans notre marché pour profiter des préférences des clients qui se tournent vers des vêtements fabriqués de façon durable contenant des matières premières produites de façon durable ou recyclées.</p>
			Coton	Pratiques en matière de travail et de droits de la personne	<p>À l'échelle mondiale, 60 % de tous les enfants qui travaillent âgés de 5 à 17 ans le font dans le secteur agricole.⁶</p> <p>L'OIT reconnaît que le travail forcé – y compris le travail forcé orchestré par l'État – est courant dans la production de coton dans certaines parties du monde.⁷</p>	<p>En 2023, 35,7 %  du coton utilisé dans nos produits provenait de programmes vérifiés par des tiers comme l'USCTP et Better Cotton. Lorsque Gildan s'approvisionne en coton à l'extérieur des États-Unis, elle fait preuve d'une vérification diligente supplémentaire fondée sur le risque dans le suivi de la chaîne d'approvisionnement.</p> <p>Depuis 2022, Gildan améliore ses pratiques afin d'empêcher davantage l'approvisionnement en matériaux fabriqués en ayant recours au travail forcé et au travail des enfants dans les zones à risque élevé. Gildan ne s'approvisionne pas en fils ou en produits finis contenant du coton en provenance de pays qui nous empêchent de faire preuve d'une vérification diligente à l'égard de l'origine des matières premières. De plus, Gildan a retenu les services d'un tiers indépendant pour cartographier et vérifier les chaînes d'approvisionnement des fournisseurs de fil asiatiques de Gildan. Cela comprenait un examen approfondi des filatures et la confirmation de leur conformité au Code de conduite de Gildan. Dans le cadre de cet exercice, Gildan a adopté une liste de fournisseurs désignés approuvés dont les fournisseurs de produits finis de Gildan doivent s'approvisionner en coton et en fils de coton mélangés pour les matériaux de Gildan.</p> <p>Gildan continuera de contrôler tous les nouveaux fournisseurs asiatiques de fils contenant du coton et de réexaminer la conformité des fournisseurs chaque année.</p> <p>À titre de mesure de contrôle supplémentaire, Gildan a lancé des tests isotopiques aléatoires d'échantillons de marchandises provenant d'Asie et suit les tendances de traçabilité de la chaîne d'approvisionnement. Le contrôle vise à s'assurer que les fournisseurs ne s'approvisionnent pas directement ou indirectement dans des régions qui ont été identifiées comme présentant un risque élevé de travail forcé ou d'autres violations des droits de la personne, ce qui entraîne souvent des interdictions d'importation dans les pays où nous vendons nos produits.</p>

⁶ [Travail des enfants dans l'agriculture \(IPEC\) \(ilo.org\)](#).
⁷ [Industry-specific Risk Factors • Business & Human Rights Navigator \(unglobalcompact.org\)](#) [Risques spécifiques à l'industrie - Navigateur des droits de la personne et entreprises].

INDICE DU SASB (SUITE)

SUJET	INDICATEUR	CODE DU SASB	RÉPONSE RELATIVE AUX DONNÉES																	
	Pourcentage de matières premières certifiées par un tiers selon une norme de responsabilité environnementale ou sociale	CG-AA-440 a.4	<table><tr><th rowspan="2">Matière première prioritaire (nom)</th><th rowspan="2">Quantité achetée (tonnes métriques)</th><th colspan="2">Quantité certifiée, par norme</th></tr><tr><th>Certification/Norme</th><th>Quantité certifiée (tonnes métriques)</th></tr><tr><td>Coton</td><td>239 358</td><td>Better Cotton ou USCTP</td><td>85 468</td></tr><tr><td>Polyester</td><td>60 858</td><td>Global Recycled Standard</td><td>5 588</td></tr></table>	Matière première prioritaire (nom)	Quantité achetée (tonnes métriques)	Quantité certifiée, par norme		Certification/Norme	Quantité certifiée (tonnes métriques)	Coton	239 358	Better Cotton ou USCTP	85 468	Polyester	60 858	Global Recycled Standard	5 588			
Matière première prioritaire (nom)	Quantité achetée (tonnes métriques)	Quantité certifiée, par norme																		
		Certification/Norme	Quantité certifiée (tonnes métriques)																	
Coton	239 358	Better Cotton ou USCTP	85 468																	
Polyester	60 858	Global Recycled Standard	5 588																	
			Pour une description complète de nos matières premières responsables, voir le Rapport ESG 2023 > Environnement > Circularité > page 20																	
Indicateur de l'activité	Nombre de (1) fournisseur de niveau 1 et (2) de fournisseurs au-delà du niveau 1	CG-AA000.A	Fournisseurs de niveau 1 : sous-traitants (n° 46), fils et matières premières (49 fournisseurs de fils, neuf fournisseurs de coton et huit fournisseurs de polyester).																	