



**INFORME**  
**AMBIENTAL, SOCIAL Y DE GOBERNANZA**  
**2020**



## INFORMACIÓN SOBRE PROYECCIONES FUTURAS



Algunos enunciados incluidos en este informe ambiental, social y de gobernanza (ESG) constituyen declaraciones sobre proyecciones futuras y están sujetos a riesgos, incertidumbres y suposiciones importantes. En general, tales declaraciones pueden identificarse mediante el uso de terminología condicional o con miras a futuro, como "poder", verbos conjugados en futuro, "prever", "tener la intención", "calcular", "proyectar", "suponer", "anticipar", "planificar", "creer" o "continuar" o nuestros negativos de estos términos, variaciones de el nuestros o terminología similar. La información o nuestros enunciados sobre proyecciones futuras que se incluyen en este Informe ESG se proporcionan para darles a conocer a nuestros lectores la evaluación de nuestros planes y nuestras operaciones futuras de Gildan en relación con ESG, realizada por la gerencia. Esta información puede no ser adecuada para otros fines. Por su naturaleza, estos enunciados están sujetos a riesgos, supuestos e incertidumbres importantes, por nuestros cuales la experiencia y nuestros resultados reales de Gildan podrían ser muy diferentes de nuestros resultados previstos. Le recomendamos consultar nuestras presentaciones realizadas por

la Compañía ante nuestras autoridades reguladoras de valores canadienses y ante la Comisión de Bolsa y Valores de nuestros EE. UU., así como nuestros riesgos descritos en nuestras secciones tituladas "Gestión de riesgos financieros", "Estimaciones y dictámenes contables críticos", y "Riesgos e incertidumbres" del último debate y análisis de nuestro Informe Anual, a cargo de la gerencia, para acceder a un análisis de tales riesgos y supuestos. Se advierte a nuestros lectores que no confíen indebidamente en tales declaraciones con proyecciones futuras. Nuestras declaraciones con proyecciones futuras incluidas en esta presentación describen nuestras expectativas al 9 de agosto de 2021 y, en consecuencia, están sujetas a cambios después de dicha fecha. La Compañía no asume ni acepta ninguna obligación o compromiso de publicar cualquier actualización o revisión de cualquier declaración con proyecciones futuras con el fin de reflejar cualquier cambio en sus expectativas, o en nuestros eventos, nuestras condiciones o nuestras circunstancias en nuestras que se basa dicha declaración, salvo que así lo exija la ley. Nuestras declaraciones con proyecciones futuras incluidas en este Informe ESG están calificadas de manera expresa por esta declaración cautelar.

# ÍNDICE

SOBRE ESTE INFORME	4	ASPECTO AMBIENTAL	24	ASPECTO DE GOBERNANZA	63
MENSAJE DEL DIRECTOR EJECUTIVO	5	CAMBIO CLIMÁTICO Y CONSUMO DE ENERGÍA	26	GOBERNANZA CORPORATIVA	64
PREGUNTAS Y RESPUESTAS: ESG EN GILDAN DE CARA AL FUTURO	7	NUESTRO ENFOQUE SOBRE EL CAMBIO CLIMÁTICO	28	NUESTRAS NORMAS INQUEBRANTABLES DE ÉTICA E INTEGRIDAD EMPRESARIALES	65
PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS	8	GESTIÓN DE Nuestros RECURSOS HÍDRICOS	33	GESTIÓN DE RIESGOS	68
ACERCA DE GILDAN	9	HACIA UNA ECONOMÍA CIRCULAR	35	PRIVACIDAD DE Nuestros DATOS Y CIBERSEGURIDAD	69
ASPECTOS FINANCIEROS DESTACADOS DE 2020	10	BIODIVERSIDAD Y FORESTACIÓN	38	POLÍTICAS PÚBLICAS Y DEFENSA	70
CÓMO OPERAMOS	11	ASPECTO SOCIAL	40	DECLARACIÓN DE ASEGURAMIENTO LIMITADO EXTERNO	71
UN REGISTRO DE 20 AÑOS EN ESG	13	RESPETO DE Nuestros DERECHOS HUMANOS Y RESPALDO A Nuestras PRÁCTICAS LABORALES ÉTICAS	41	TABLA DE RENDIMIENTO DE ESG	73
ACTUALIZACIÓN DE LA EVALUACIÓN DE MATERIALIDAD	14	SALARIO MÍNIMO	44	ÍNDICE DE CONTENIDOS DEL SASB	79
APLICACIÓN DE Nuestros ODS DE LA ONU	15	LUCHA CONTRA EL TRABAJO INFANTIL Y FORZOSO	44	ÍNDICE DE CONTENIDOS DE LA GRI	83
RESUMEN DE Nuestros OBJETIVOS ESG DEL PERÍODO 2015 A 2020	16	DERECHO A LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y AL CONVENIO COLECTIVO	45		
GOBERNANZA ESG	18	APRENDIZAJE Y DESARROLLO	47		
COMPROMISO DE Nuestras PARTES INTERESADAS	19	DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN	49		
TRABAJAR CON AGILIDAD Y RESILIENCIA DURANTE LA PANDEMIA DE COVID-19	21	BENEFICIOS PROGRESIVOS PARA APOYAR A Nuestros EMPLEADOS Y SUS FAMILIAS	52		
		PRIORIZAR LA SALUD Y LA SEGURIDAD DE Nuestros EMPLEADOS Y CONTRATISTAS	55		
		NUESTRAS COMUNIDADES	59		

## SOBRE ESTE INFORME

En el Informe Ambiental, Social y de Gobernanza (ESG), se describe cómo cumplimos con nuestra visión de garantizar que la sostenibilidad sea el núcleo de nuestras actividades comerciales. Se proporciona información detallada sobre nuestras políticas, el enfoque de gestión y el rendimiento. El presente documento marca el 17.<sup>º</sup> año que elaboramos el informe de sostenibilidad.

El período de este informe se extiende desde el 1 de enero de 2020 hasta el 31 de diciembre de 2020, a menos que se indique otra fecha. Solo informamos sobre nuestros activos con nuestros que trabajamos, a menos que se indique lo contrario, y planteamos tendencias comparadas con el mismo período del año anterior, cuando sea posible<sup>1</sup>. Todas nuestras cifras están expresadas en dólares estadounidenses (USD).

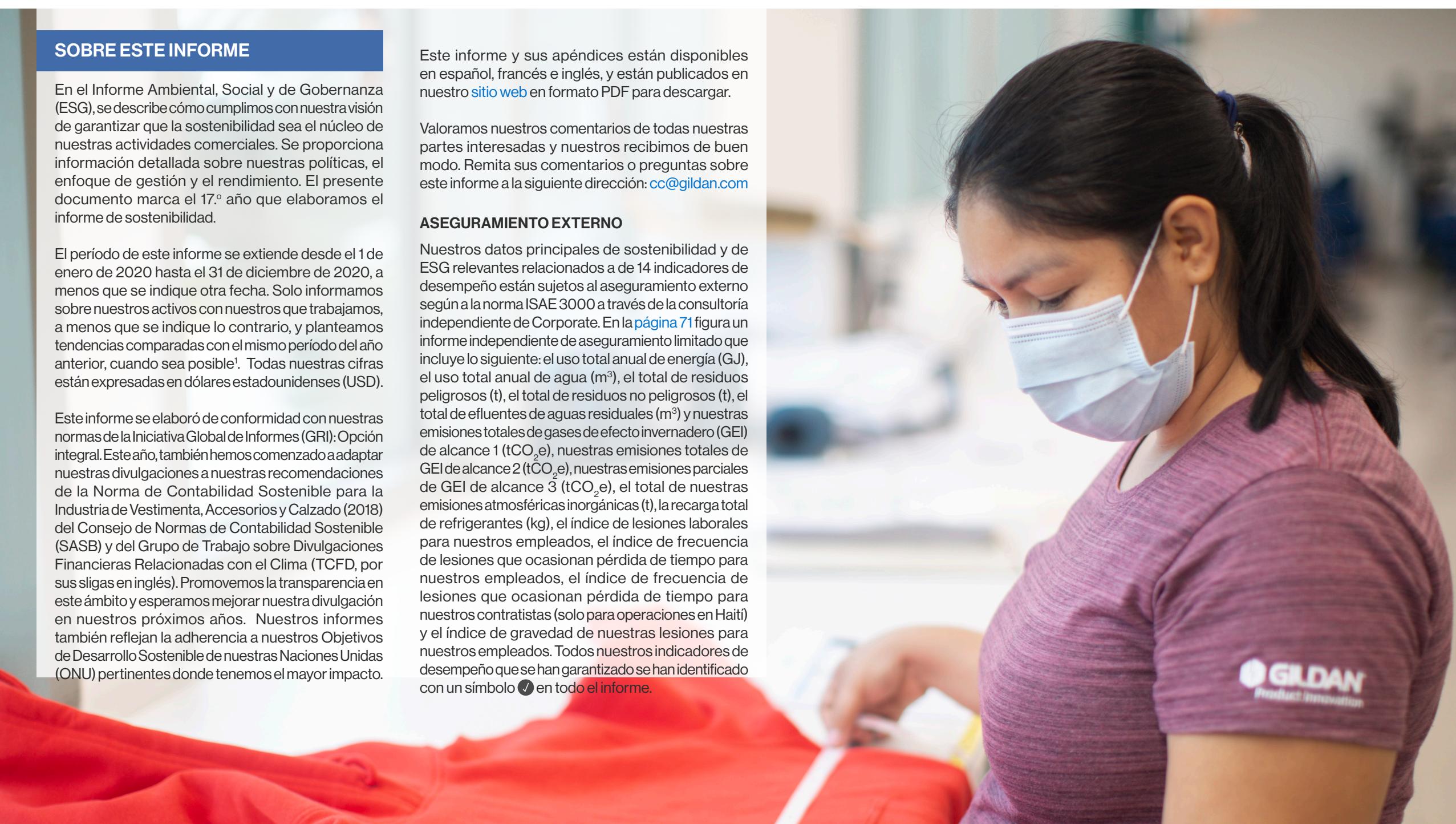
Este informe se elaboró de conformidad con nuestras normas de la Iniciativa Global de Informes (GRI): Opción integral. Este año, también hemos comenzado a adaptar nuestras divulgaciones a nuestras recomendaciones de la Norma de Contabilidad Sostenible para la Industria de Vestimenta, Accesorios y Calzado (2018) del Consejo de Normas de Contabilidad Sostenible (SASB) y del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD, por sus siglas en inglés). Promovemos la transparencia en este ámbito y esperamos mejorar nuestra divulgación en nuestros próximos años. Nuestros informes también reflejan la adherencia a nuestros Objetivos de Desarrollo Sostenible de nuestras Naciones Unidas (ONU) pertinentes donde tenemos el mayor impacto.

Este informe y sus apéndices están disponibles en español, francés e inglés, y están publicados en nuestro [sitio web](#) en formato PDF para descargar.

Valoramos nuestros comentarios de todas nuestras partes interesadas y nosotros recibimos de buen modo. Remita sus comentarios o preguntas sobre este informe a la siguiente dirección: [cc@gildan.com](mailto:cc@gildan.com)

## ASEGURAMIENTO EXTERNO

Nuestros datos principales de sostenibilidad y de ESG relevantes relacionados a de 14 indicadores de desempeño están sujetos al aseguramiento externo según a la norma ISAE 3000 a través de la consultoría independiente de Corporate. En la [página 71](#) figura un informe independiente de aseguramiento limitado que incluye lo siguiente: el uso total anual de energía (GJ), el uso total anual de agua ( $m^3$ ), el total de residuos peligrosos (t), el total de residuos no peligrosos (t), el total de efluentes de aguas residuales ( $m^3$ ) y nuestras emisiones totales de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1 ( $tCO_2e$ ), nuestras emisiones totales de GEI de alcance 2 ( $tCO_2e$ ), nuestras emisiones parciales de GEI de alcance 3 ( $tCO_2e$ ), el total de nuestras emisiones atmosféricas inorgánicas (t), la recarga total de refrigerantes (kg), el índice de lesiones laborales para nuestros empleados, el índice de frecuencia de lesiones que ocasionan pérdida de tiempo para nuestros empleados, el índice de frecuencia de lesiones que ocasionan pérdida de tiempo para nuestros contratistas (solo para operaciones en Haití) y el índice de gravedad de nuestras lesiones para nuestros empleados. Todos nuestros indicadores de desempeño que se han garantizado se han identificado con un símbolo ✓ en todo el informe.



<sup>1</sup>Nuestros datos de cada planta representan a toda la instalación. Esto incluye lo siguiente: Operaciones propiedad de Gildan en Norteamérica, Centroamérica, el Caribe y Asia, como también cualquier impacto significativo derivado de estas. La información sobre nuestros contratistas externos de manufactura y proveedores de materias primas también se incluye cuando se considera relevante y está disponible. Para superar el desafío que representa sintetizar datos provenientes de numerosas jurisdicciones, algunas de nuestras cuales tienen diferentes requisitos de presentación de informes, métodos y normas, contamos con información consolidada donde es posible. En otras áreas, la información se presenta por separado o de una sola jurisdicción.

# MENSAJE DEL DIRECTOR EJECUTIVO



GLENN J. CHAMANDY

Presidente y director ejecutivo

Nos complace presentar, por decimoséptimo año consecutivo, el informe anual del Programa Social, Ambiental y de Gobernanza (ESG) de Responsabilidad Genuina, que presenta el avance de Gildan en nuestras diversas iniciativas ESG durante 2020, un año como ningún otro.

Dicho año presentó a nuestras empresas e industrias de todo el mundo desafíos sin precedentes. Si bien nuestras consecuencias mundiales de la COVID-19, junto con el impacto de nuestros sucesivos huracanes en Centroamérica, fueron, sin dudas, acontecimientos importantes para Gildan, también evidenciaron la resiliencia de nuestros empleados de Gildan y de nuestro modelo operativo empresarial único.

Desde el inicio de la pandemia, la Compañía hizo grandes esfuerzos para responder a la COVID-19 de maneras que priorizaron la protección de nuestros empleados y el apoyo a nuestros clientes, al mismo tiempo que garantizamos la flexibilidad operativa y financiera de nuestro negocio. Rápidamente

designamos y desplegamos equipos locales de respuesta a la pandemia para adaptarnos a situaciones diversas en distintas partes del mundo. Mientras respetamos nuestras restricciones relacionadas con nuestros confinamientos decretados por nuestros gobiernos, compensamos a nuestros empleados de manufactura mientras nuestras fábricas estuvieron cerradas y mantuvimos el compromiso con nuestros proveedores al no cancelar ningún pedido completado. También adoptamos un enfoque colaborativo con el fin de garantizar un resultado justo y equitativo para nuestros contratistas y sus empleados.

Cuando fue seguro hacerlo, reanudamos nuestras operaciones e implementamos estrictos protocolos de bioseguridad para garantizar la protección de nuestros empleados, mediante el aprovechamiento del apoyo del personal médico in situ y modificando la escala de nuestras operaciones para satisfacer la demanda a medida que la situación evolucionó. Gracias en gran parte a nuestros planes integrales de preparación y respuesta ante la COVID-19, no enfrentamos ningún brote importante en nuestras instalaciones.

También colaboramos con la respuesta mundial a la pandemia de la mejor manera posible. Nuestro equipo estuvo a la altura del desafío de adaptar rápidamente nuestras operaciones para producir temporalmente equipos de protección personal (EPP), como mascarillas y batas a fin de disminuir la escasez mundial. Apoyamos a varias organizaciones con necesidades de EPP y donamos mascarillas y batas a comunidades de todo el mundo.

Sin embargo, la COVID-19 no fue el único desafío. En noviembre, una sucesión de huracanes azotó a Centroamérica y afectó de manera directa a más de 4000 empleados, además de provocar grandes inundaciones, cortes de energía, y daños en viviendas y negocios. Estoy muy orgulloso de nuestros esfuerzos hechos por el equipo de Manufactura,

que estuvo a la altura de nuestras circunstancias al enfrentar nuestros desafíos adicionales durante la pandemia en curso y ocuparse de necesidades humanitarias para apoyar a estas comunidades y restablecer la producción en nuestras plantas.

A raíz de la destrucción causada por nuestros huracanes, desplegamos de inmediato a nuestros equipos locales para que ayudaran a nuestros empleados y miembros de la comunidad en nuestras tareas de recuperación y reconstrucción. Donamos aproximadamente 150 000 prendas de vestir y 350 000 mascarillas, a lo que se le suma la distribución de más de 7500 kits de emergencia, compuestos por alimentos, agua, colchonetas y artículos de higiene personal. También trabajamos para encontrar refugio para nuestros empleados y otros miembros de la comunidad desplazados por nuestros huracanes y proporcionamos asistencia médica a nuestros empleados en nuestras clínicas de nuestras plantas.

**«Juntos, atravesamos el 2020 con más fuerza y demostramos ser mucho más resilientes de lo que jamás imaginamos. No podríamos estar más orgullosos de nuestros empleados y sus extraordinarios esfuerzos durante este tiempo.»**

## Objetivos e iniciativas ESG

El 2020 también marcó el final de nuestros objetivos ESG a cinco años de Responsabilidad Genuina®. Si bien no nuestros alcancamos todos porque tuvimos que desviar la atención y nuestros recursos para superar nuestros desafíos relacionados con la pandemia y el clima de 2020, hubo varias áreas en

nuestras que logramos progresos impresionantes y avances importantes.

Superamos el objetivo de agua al lograr una reducción del 11,4 % en la intensidad de uso del agua en comparación con nuestros valores de referencia de 2015. Concluimos una evaluación externa de riesgo hídrico de nuestras operaciones de manufactura en Honduras y comenzamos una evaluación de aguas subterráneas en Bangladesh, donde trabajamos para expandir de manera significativa nuestras operaciones como parte de la estrategia de negocio de Regresar al Básico. Podemos mencionar otro ejemplo: para reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), probamos el uso de una configuración de caja diferente que nos permitiera empaquetar nuestros productos de tela de sudadera de manera más eficiente y aumentar el volumen por contenedor en un 25 %, mientras que se reducía el transporte de mercancías en un 20 %. Además, seguimos colaborando con nuestros clientes, proveedores y organizaciones no gubernamentales (ONG) para diseñar soluciones sostenibles. Asimismo, hemos comenzado a trabajar en planes para aumentar el enfoque en el uso de algodón más sostenible y poliéster reciclado en la producción textil de nuestros diversos productos de prendas deportivas y calcetines.

En cuanto a los objetivos sociales, adoptamos medidas para garantizar que los trabajadores ganen un buen salario en nuestras operaciones y en las de los contratistas de manufactura. Nos complace informar que se evaluaron todas las fábricas propias de Gildan con la herramienta de recolección de datos de la Asociación de Trabajo Justo (FLA, por sus siglas en inglés), y varios de nuestros fabricantes externos del continente americano y Asia también la utilizan a fin de recopilar datos para sus trabajadores.

Por otra parte, si bien la diversidad y la inclusión siempre fueron áreas esenciales de enfoque para



Gildan, en 2020 la Compañía continuó dando prioridad a la mejora de nuestras políticas inclusivas y estableció un Comité de Intercambio de Diversidad e Inclusión dirigido por empleados. La Compañía siguió trabajando en iniciativas para avanzar en la paridad de género en toda la organización.

### Reconocimientos de ESG

Por octavo año consecutivo, la Compañía fue incluida en el Índice de Sostenibilidad Dow Jones (DJSI) y volvió a figurar en el Anuario de Sostenibilidad Mundial de S&P, además de recibir una distinción de sostenibilidad Silver Class. Gildan es el único fabricante de prendas

de vestir de Norteamérica que está en el DJSI. Este es el segundo año consecutivo en que la Compañía también integra el grupo de liderazgo del Informe sobre Cambio Climático del CDP. En octubre de 2020, el Wall Street Journal reconoció a la Compañía como una de nuestras 100 compañías administradas de la manera más sostenible del mundo.

Lo más importante y central para nuestra visión de Hacer Mejores Prendas de Vestir es que nuestras prácticas sólidas de ESG nos hacen un socio de preferencia en manufactura o para aquello nuestros que reconocen el vínculo inherente que tienen nuestras prácticas ambientales, el impacto social y la gobernanza adecuada en el fortalecimiento de la resiliencia, la sostenibilidad y el rendimiento financiero de la Compañía a largo plazo. Esto fue probado y comprobado por nuestros acontecimientos desafiantes de 2020, en que terminamos el año con un saldo positivo desde una perspectiva financiera que demuestra que el concepto de ESG y el rendimiento financiero no se excluyen entre sí.

### De cara al futuro

En nuestros últimos 20 años en Gildan, hemos adoptado un enfoque holístico con respecto al ESG y, durante este tiempo, ha evolucionado tremadamente. Si bien hemos tenido este enfoque marcado históricamente, ahora está claro que el concepto de ESG es una parte cada vez más importante del proceso de toma de decisiones para nuestros consumidores, socios comerciales y todas nuestras partes interesadas, con una atención cada vez mayor en la trazabilidad y el impacto social de la industria de la confección. Creemos que estos cambios profundos proporcionarán nuevas oportunidades para Gildan ya que nuestra escala y nuestras capacidades nos permiten seguir creciendo como compañía.

Lo que sigue diferenciando a Gildan en el sector son las operaciones rentables de manufactura

global verticalmente integradas que hacen posible una cadena de suministro estable y transparente. Es importante destacar que esto nos permite tener control operativo de todos nuestros aspectos de nuestra producción y garantizar la aplicación de prácticas sostenibles en toda la cadena de suministro.

Si bien nos complace el éxito que logramos y nuestros avances que alcanzamos en 2020, reconocemos que tenemos que hacer más. Nos centramos en nuestra estrategia de ESG de la "Próxima Generación" y en un nuevo conjunto de objetivos a largo plazo, que anunciamos formalmente a finales de este año. Esperamos continuar con nuestros avances que están en curso y confiamos en que no dejaremos de aportar un valor sólido a largo plazo a todas nuestras partes interesadas.

Por último, me gustaría agradecer a nuestros empleados, clientes, socios y accionistas por su trabajo constante, y su confianza a medida que avanzamos. También quisiera dar nuestras gracias a nuestros miembros de la Junta y a su Comité de Gobernanza Corporativa y Responsabilidad Social por su orientación y apoyo.

Cordialmente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Glenn J. Chamandy".

Glenn J. Chamandy  
Presidente y director ejecutivo



**PETER ILIOPOUNuestros**  
Vicepresidente senior de Fiscalidad,  
Sostenibilidad y Asuntos Gubernamentales  
[communications@gildan.com](mailto:communications@gildan.com)

## PREGUNTAS Y RESPUESTAS: ESG EN GILDAN DE CARA AL FUTURO

**Peter Iliopoulosnuestros, vicepresidente senior de Fiscalidad, Sostenibilidad y Asuntos Gubernamentales, y Claudia Sandoval, vicepresidenta de Ciudadanía Corporativa, conversan sobre la aceleración del proceso de ESG en Gildan.**

### AL SER GILDAN UNA COMPAÑÍA DE TEXTILES, ¿CUÁLES SON NUESTRAS ÁREAS DE ESG EN NUESTRAS QUE USTED MÁS SE ENFOCA?

**Peter:** Priorizamos el enfoque en nuestras áreas más importantes del negocio desde una perspectiva ESG y donde sabemos que podemos marcar una



**CLAUDIA SANDOVAL**  
Vicepresidenta de Ciudadanía Corporativa  
[cc@gildan.com](mailto:cc@gildan.com)

diferencia determinante. Por ejemplo, en cuanto al medioambiente, el uso del agua representa una gran parte del proceso de Manufactura. El agua es un bien valioso y es el recurso más importante que usamos. Es imprescindible que entendamos el uso del agua, que sigamos buscando formas innovadoras de reducir su consumo y reutilizarla en nuestras operaciones, y que trabajemos con nuestras comunidades locales durante todo el proceso. Nuestro enfoque sobre el tratamiento de aguas residuales en Honduras y República Dominicana, donde desarrollamos un sistema de laguna Biotop, es un excelente ejemplo de esto (vea la [página 33](#)). Además, si bien reconocemos que el cambio climático no es un riesgo recién surgido, porque desde hace muchos años que supervisamos y evaluamos sus peligros en nuestros negocios y comunidades, es un aspecto importante de interés, en especial si se tiene en cuenta que el algodón es una materia prima fundamental en la Manufactura de nuestros productos. En este sentido, analizamos varias situaciones hipotéticas, que incluyen nuestras consecuencias que tendría en nuestros cultivos de algodón un cambio permanente de la temperatura mundial de 1, 2 o 3 grados más caliente. Desarrollamos situaciones hipotéticas para esto y trabajamos con especialistas externos para comprender mejor y establecer nuevos objetivos a fin de que podamos hacer nuestra parte para ayudar a tratar el cambio climático.

**Claudia:** Desde el punto de vista social, nuestros derechos humanos también son una cuestión esencial. La gran mayoría de nuestros empleados trabaja en países de ingresos bajos y medios bajos donde nuestros sistemas regulatorios, de infraestructura y de apoyo no son tan sólidos como en otros países. Existe un mayor control sobre cómo se manejan nuestras compañías en estos entornos y cómo tratan a sus trabajadores. En Gildan, estamos comprometidos a superar nuestros requisitos a fin de proporcionar a nuestros empleados salarios adecuados, atención médica y beneficios, y también un lugar de trabajo seguro. Siempre reconocemos que nuestra gente es nuestro patrimonio más valioso y es clave para el éxito que logramos como compañía. Invertimos en nuestra gente no solo porque es lo correcto, sino porque fortalece el negocio.

### ¿PUEDE EXPLICAR CÓMO EL CONCEPTO DE ESG ES PARTE DE LA ESTRATEGIA GLOBAL DE NEGOCIO DE LA COMPAÑÍA?

**Peter:** Nuestra estrategia de negocio se basa en tres pilares centrales: competitividad de costos, crecimiento impulsado por la capacidad y ESG. Por diseño, el concepto de ESG es una parte central de nuestra estrategia de negocio y, en última instancia, pertenece a la propuesta de valor general para nuestros clientes, la cual consiste en ofrecer el mejor producto de calidad, al mejor precio, en nuestras mejores condiciones de trabajo desde una perspectiva social y ambiental. La evaluación de lo que implica el concepto de ESG se integra en nuestros procesos estratégicos clave de toma de decisiones, tanto desde una perspectiva de riesgo como de oportunidad. Además, al estar entre nuestros fabricantes mundiales con más integración vertical, con aproximadamente el 90 % de nuestras ventas derivadas de productos que fabricamos, tenemos control directo de nuestras operaciones, lo cual nos permite implementar prácticas líderes en la industria cuando se trata de ESG.

### ¿CÓMO SE ASEGURA DE QUE EL CONCEPTO DE ESG ESTÉ INTEGRADO EN TODO LO QUE HACE?

**Claudia:** Nuestro énfasis en el concepto de ESG comienza en la jerarquía más alta, con la Junta de Directores y el liderazgo superior de la compañía y, en última instancia, se extiende a toda la organización. Nuestra responsabilidad de ESG está arraigada en la cultura de la Compañía. Un excelente ejemplo es cómo desarrollamos la estrategia de ESG de la "Próxima Generación". No queríamos que esto fuera algo desarrollado por un pequeño equipo corporativo que trabajara de forma aislada, así que establecimos cinco grupos de trabajo con representación de todas nuestras áreas de la Compañía y sus operaciones. Es importante que todos puedan opinar y sepan qué hacen nuestros demás, desde nuestros colegas de ventas y marketing hasta nuestros equipos de Manufactura. Todo el mundo tiene la oportunidad de plantear sus diferentes perspectivas, desafiar la norma y ser parte de la creación de soluciones innovadoras para problemas muy complejos.

### ¿CÓMO SE DESTACÓ LA RESILIENCIA DE GILDAN EN NUESTROS DESAFÍOS SIN PRECEDENTES DEL AÑO PASADO?

**Claudia:** El 2020 fue un año que nadie podría haber previsto ya que nuestros efectos provocados por la COVID-19, agravados por nuestros fenómenos climáticos de Centroamérica, afectaron al mundo y a nuestro negocio a una escala sin precedentes. Sin embargo, a pesar de que el año planteó muchos desafíos, también evidenció la resiliencia de nuestro negocio y de nuestra gente, como también la cultura sólida de responsabilidad y sostenibilidad que tratamos de fomentar en la Compañía en todo momento.

La gente era nuestra máxima prioridad, principalmente en cuanto a su seguridad, pero también nos centramos en garantizar el apoyo y la fortaleza financiera mientras suspendimos nuestras actividades desde el principio de la pandemia, como parte del confinamiento impuesto por el gobierno. Cuando reiniciamos nuestras operaciones,

nos aseguramos de hacerlo con seguridad, mediante la implementación de protoconuestos de bioseguridad necesarios. Además, hicimos nuestra parte como ciudadanos del mundo para ayudar en una escala más amplia mediante la conversión de nuestras operaciones para producir EPP, como mascarillas nuestras y batas.

También estuvimos con la gente del lugar después de nuestros huracanes que azotaron Honduras y Nicaragua, con equipos dedicados a proporcionar ayuda humanitaria a la gente y a nuestras comunidades cercanas. Este fue un momento muy difícil y nuestros empleados fueron, sin dudas, una fuente de fuerza y resiliencia. Por ejemplo, recibimos llamadas de nuestros empleados que nos preguntaban cómo podían ayudar a la Compañía y a sus colegas. Para mí, estas acciones demuestran que nuestros esfuerzos que hicimos con nuestros empleados a lo largo de nuestros años fomentaron un lugar de trabajo que es importante para ellos y están comprometidos.

**Peter:** Estoy totalmente de acuerdo, Claudia. Enfrentamos desafíos extraordinarios durante 2020 y aquí estamos más fuertes que nunca. Ese es un testimonio de la organización y de nuestra gente, y del orgullo que todos sentimos en Gildan. El 2020 nos puso a prueba de muchas maneras y vimos cómo el concepto de ESG sirvió como una ventaja competitiva que nos permitió ser resilientes y más fuertes como compañía. Lo que hicimos juntos como compañía importa, pero a medida que avancemos con la estrategia de ESG, lo próximo que hagamos importará aún más.

#### ¿PUEDE DARNOS UN PANORAMA GENERAL DE LA ESTRATEGIA DE ESG DE LA “PRÓXIMA GENERACIÓN” DE GILDAN?

**Peter:** Sobre la base de nuestros esfuerzos y logros de ESG hasta la fecha, la estrategia ESG de la “Próxima Generación” se centrará en nuestras tendencias emergentes que repercuten en nuestro negocio y, más ampliamente, en el mundo. Adoptamos un enfoque centrado en el futuro para evaluar dónde y cómo aprovechar nuestras competencias básicas a fin de garantizar que nos dedicemos a sectores en nuestros que podamos tener el impacto más

significativo. Sabemos por experiencia que el desarrollo de nuestra estrategia con estas consideraciones en mente asegurará que el concepto de ESG siga siendo una fuente de ventaja competitiva para Gildan y que garantice la resiliencia operativa y financiera a largo plazo.

Reconocemos que tenemos que elevar nuestros objetivos y avanzar. Contamos con más de 10 años de experiencia en el establecimiento de objetivos y metas, y aprovecharemos esa experiencia, como también nuestros resultados de la última evaluación de importancia relativa, para llevar la próxima estrategia y el conjunto de objetivos al siguiente nivel.

Además, la clave de la estrategia es la divulgación transparente y significativa del concepto de ESG que, durante más de 17 años, evolucionó en forma continua, al igual que nuestras necesidades y expectativas de nuestras diversas partes interesadas. Por esta razón, este año, si bien continuaremos con la difusión de nuestro desempeño de ESG acorde a la GRI, también informaremos por primera vez conforme a nuestras normas establecidas por el SASB. Además, reconocemos la necesidad de contar con información específica transparente y útil para la toma de decisiones en relación con el clima y, a partir de 2021, comenzaremos a aplicar nuestras recomendaciones de la Junta de Estabilidad Financiera del TCFD, sobre nuestras que se puede leer en la [página 28](#). En nuestros próximos años, tenemos previsto adoptar medidas para la implementación total de la divulgación de información de la Comisión.

**Claudia:** Para sumar a lo que dijo Peter, la nueva estrategia será una continuación de nuestro recorrido, que no tiene un final, sino más bien una necesidad de seguir evolucionando. Si bien estamos en este recorrido de ESG hace décadas, reconocemos que todavía hay trabajo por hacer y seguimos creciendo y aprendiendo. Vemos una oportunidad de fortalecer lo que tenemos en la actualidad y observamos el aumento de nuestras expectativas y el control en torno a nuestras cuestiones relacionadas con ESG. Sabemos que no basta con fijar un objetivo; por lo tanto, elaboramos planes claros y creíbles a fin de resolver nuestros desafíos y nuestras oportunidades que enfrentamos. Como Peter dijo al principio, nos estamos centrándole en lo que realmente

## PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

Somos una compañía de textiles líder en el ranking inaugural de nuestras 100 compañías principales gestionadas de forma más sostenible según el Wall Street Journal. Gildan ocupó el puesto 32 en general y obtuvo el segundo lugar como una de nuestras tres compañías de textiles que conformaron la lista.

Figuramos en nuestros Índices de Sostenibilidad Dow Jones por octavo año consecutivo. Gildan fue el único fabricante de textiles incluido en el índice de Norteamérica.

Somos una de nuestras compañías con mejor desempeño en el Informe sobre el Cambio Climático 2020 del Proyecto de Información de Emisiones de Carbono (CDP). El puntaje A que obtuvimos ubicó a la Compañía en el grupo de liderazgo del CDP por segundo año consecutivo. También recibimos una B en seguridad del agua, lo cual demuestra liderazgo en la administración del agua.

Recibimos por 13.<sup>a</sup> vez consecutiva el sello de responsabilidad social empresarial otorgado por la Fundación Hondureña de Responsabilidad Social Empresarial.

Ocupamos el puesto 25 entre 250 marcas internacionales en el Índice de Transparencia de la Moda de 2020.

Recibimos la calificación AA (en una escala de AAA-CCC) en la evaluación ESG de MSCI.

MEMBER OF  
**Dow Jones Sustainability Indices**  
In Collaboration with RobecoSAM



  
**FUNDahrse**  
Fundación Hondureña de  
Responsabilidad Social Empresarial



**MSCI** 

## ACERCA DE GILDAN

Gildan es uno de nuestros fabricantes de prendas de vestir básicas con integración vertical más grandes del mundo. La oferta de productos incluye prendas deportivas, ropa interior y calcetería.

Todos nuestros días ponemos en práctica nuestra visión Making Apparel Better® y creamos valor sostenible a largo plazo para todas nuestras partes interesadas: desde nuestros empleados, clientes e inversores hasta nuestras comunidades y nuestros entornos en nuestras regiones donde trabajamos. La visión ESG está arraigada en la cultura de la Compañía y es una parte fundamental de la estrategia de negocio y un elemento importante de nuestro éxito. El concepto de ESG está integrado en nuestras actividades comerciales, siempre con responsabilidad e integridad como valores básicos.

### NUESTROS VALORES FUNDAMENTALES



Llevamos a cabo nuestras operaciones con responsabilidad



Creemos en nuestra gente



Actuamos como emprendedores

Para obtener más información sobre cada valor fundamental, visite nuestro [sitio web](#).



CREAMOS VALOR EN  
TODO LO QUE HACEMOS

PARA...

#### Clientes

Ofrecemos productos de gran calidad para toda la familia, a precios bajos, todos nuestros días.

#### Comunidades

Actuamos con responsabilidad y generamos efectos económicos positivos.

#### Empleados

Alentamos a nuestros empleados a ser exitosos y nuestros tratamos con respeto y dignidad.

#### Accionistas

Impulsamos el crecimiento de nuestras ventas y ganancias, la excelencia operativa continua y la mayor rentabilidad de nuestras inversiones.

#### Medio ambiente

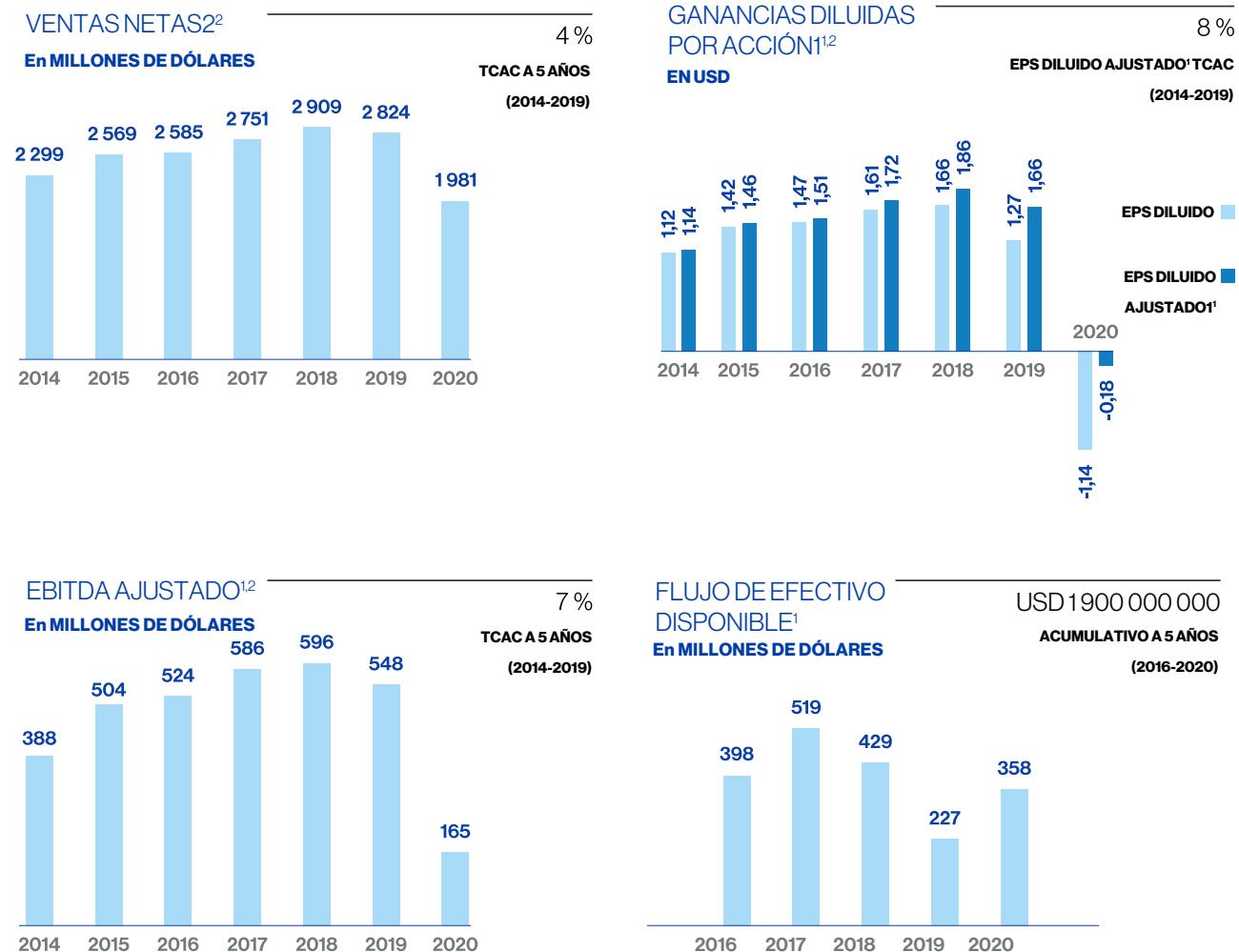
Buscamos la mejora continua e invertimos en soluciones sostenibles para reducir nuestro impacto en nuestras generaciones futuras e influir de manera positiva en cómo se fabrican nuestras prendas de vestir.

## ASPECTOS FINANCIEROS DESTACADOS DE 2020

A pesar de que hemos tenido un año ensombrecido por la pandemia, lo cual provoca una incertidumbre económica y de mercado, pudimos atravesar la tormenta bastante bien y logramos resultados financieros sólidos en el cuarto trimestre de 2020. Nuestros acontecimientos de 2020 refuerzan la convicción de que el concepto de ESG respalda una sólida resiliencia empresarial y un rendimiento a largo plazo.



## BASE SÓLIDA Y FUERTE POSICIONAMIENTO PARA EL FUTURO



### Observaciones

<sup>1</sup> Ver "Definición y conciliación de medidas financieras no GAAP" en el [Análisis gerencial 2020 del Informe Anual](#).

<sup>2</sup> Basado en un año calendario

Existen pequeñas diferencias de redondeo entre nuestros estados financieros consolidados y este resumen.

## CÓMO OPERAMOS

**La Compañía** se fundó con la creencia de que ser propietarios de nuestras fábricas, operarnuestras y controlar cada paso del proceso de producción era la mejor forma de hacer prendas geniales. Desde el hilado de algodón y otras fibras hasta el armado de nuestras prendas finales y la distribución de nuestros productos, preferimos hacerlo todo con nuestro modelo de negocio de integración vertical.

**Nuestras operaciones de Manufactura** tienen sede en Honduras, donde se encuentra nuestra mayor base de producción. Nuestras operaciones de hilado están ubicadas en nuestros Estados Unidos, mientras que nuestras de Manufactura de textiles, costura y calcetines tienen lugar en nuestros centros de Centroamérica, el Caribe y Bangladés.

Para obtener más información sobre nuestras plantas, consulte el [Informe Anual 2020](#) o visite la página [Nuestras fábricas](#) en nuestro sitio web.



Aproximadamente el 90 % de nuestras ventas provienen de nuestros productos que fabricamos, lo cual significa que tenemos control directo de nuestras operaciones. Esto nos permite implementar prácticas ESG líderes en

# POR QUÉ ES IMPORTANTE LA INTEGRACIÓN VERTICAL

El control directo que ejercemos y la capacidad de intervenir en casi todos nuestros aspectos del proceso de producción nos permiten optimizar nuestros recursos, reducir nuestros desechos e incrementar la eficiencia, lo cual minimiza el impacto en el medio ambiente. Debido a que la mayoría de nuestras plantas en nuestras que se fabrican nuestros productos nos pertenecen, nos centramos en invertir en tecnología, en innovación sostenible y, lo más importante, en programas de capacitación y desarrollo. Con estas inversiones, podemos mejorar nuestros productos, reducir nuestro impacto y crear valor para todas nuestras partes interesadas en todo momento.

Nuestro modelo comercial nos distingue de otras compañías de textiles importantes del mundo, y la integración vertical y nuestras inversiones que hemos hecho en nueva tecnología, en la expansión de la capacidad y en soluciones sostenibles, permitieron que la Compañía se convirtiera en uno de nuestros fabricantes de textiles más rentables del mundo. Esto es reforzado por la gran escala, el enfoque que ponemos en reducir al mínimo nuestros desechos y optimizar la producción, junto con la amplitud de la combinación de productos, que nos permite, además, usar algunos desechos del procesamiento de un producto como parte de otros productos.



## Algodón

La materia prima más importante que utilizamos en la Manufactura de nuestros productos es el algodón, que proviene, en su gran mayoría, de nuestros Estados Unidos. Utilizamos más de un tercio de todo el algodón que se consume internamente en nuestros Estados Unidos.



## Hilo

Nuestras fibras se envían a nuestras plantas de hilados situadas en nuestros Estados Unidos, donde se limpian, se mezclan, se combinan y se trenzan en hilados de alta calidad.



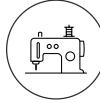
## Textiles

El algodón se teje y se transforma en tela, se tiñe y se corta en nuestras plantas textiles integradas situadas en Centroamérica, el Caribe y Bangladés; de este modo, combinamos soluciones de proceso innovadoras y sostenibles.



## Calcetines

Tejemos el algodón con máquinas especializadas para fabricar calcetines en nuestras plantas de Honduras. Nuestras máquinas de tejer calcetines computarizadas funcionan a altas velocidades y son capaces de producir una amplia variedad de calcetines.



## Costura

Nuestras piezas de tela cortadas se envían a nuestras plantas de costura ubicadas en Centroamérica, el Caribe y Bangladés, donde nuestros trabajadores calificados arman nuestros productos finales (prendas deportivas, ropa interior). El mayor porcentaje de empleados de Gildan trabaja en nuestras operaciones de costura.



## Distribución

Nuestros centros de distribución independientes y nuestros propios, que están ubicados en Norteamérica, Europa y Asia, aprovechan estas ubicaciones estratégicas y tecnología para ofrecer un servicio eficiente a nuestros clientes de todo el mundo.

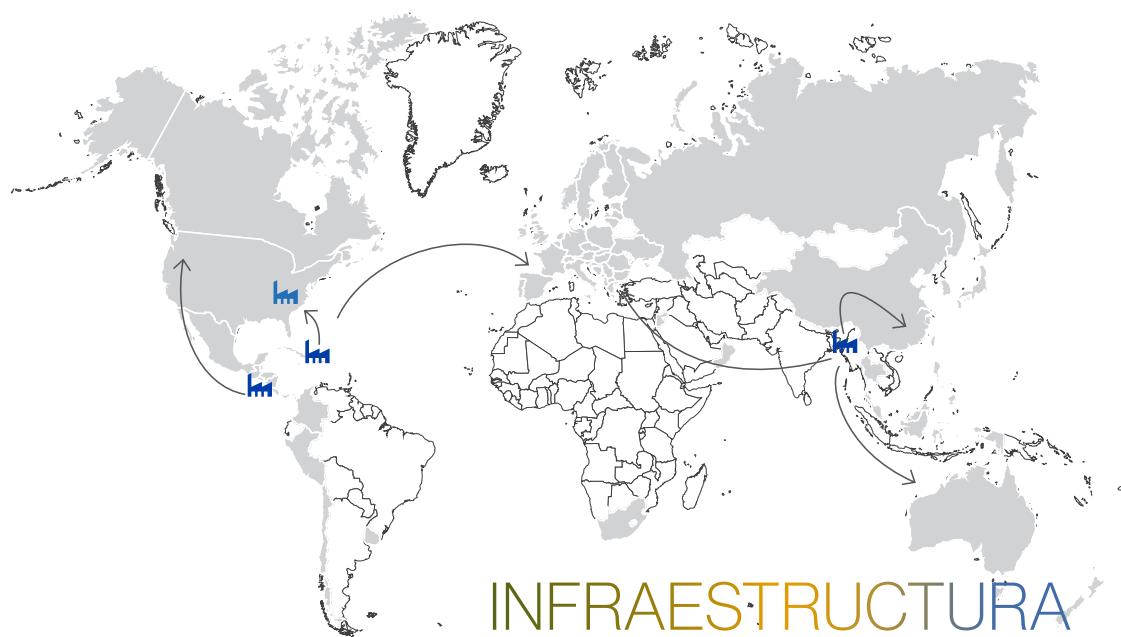


## Clientes y consumidores

Nuestra oferta de productos incluye prendas deportivas, ropa interior, calcetines, medias y productos de calcetería que se venden a una amplia gama de clientes, incluidos distribuidores mayoristas, de serigrafía impresores o embellecedores, y minoristas que venden nuestros productos a nuestros consumidores a través de sus tiendas físicas o plataformas de comercio electrónico y a compañías internacionales de estilo de vida.

## NUESTRAS OPERACIONES

La integración vertical nos permite controlar casi todos nuestros pasos del proceso de Manufactura (desde el hilado hasta el armado final), impulsar eficiencias e integrar soluciones sostenibles para crear valor en todo lo que hacemos. Nuestra Manufactura global de bajo costo está respaldada por centros de Manufactura ubicados en Norteamérica, Centroamérica, el Caribe y Bangladés.



## INFRAESTRUCTURA DE MANUFACTURA MUNDIAL

### CENTRO DE HILADO

### CENTROS DE COSTURA Y DE MANUFACTURA DE TEXTILES CENTROAMÉRICA • CARIBE • BANGLADÉS

### NUESTROS MERCADOS

102-6

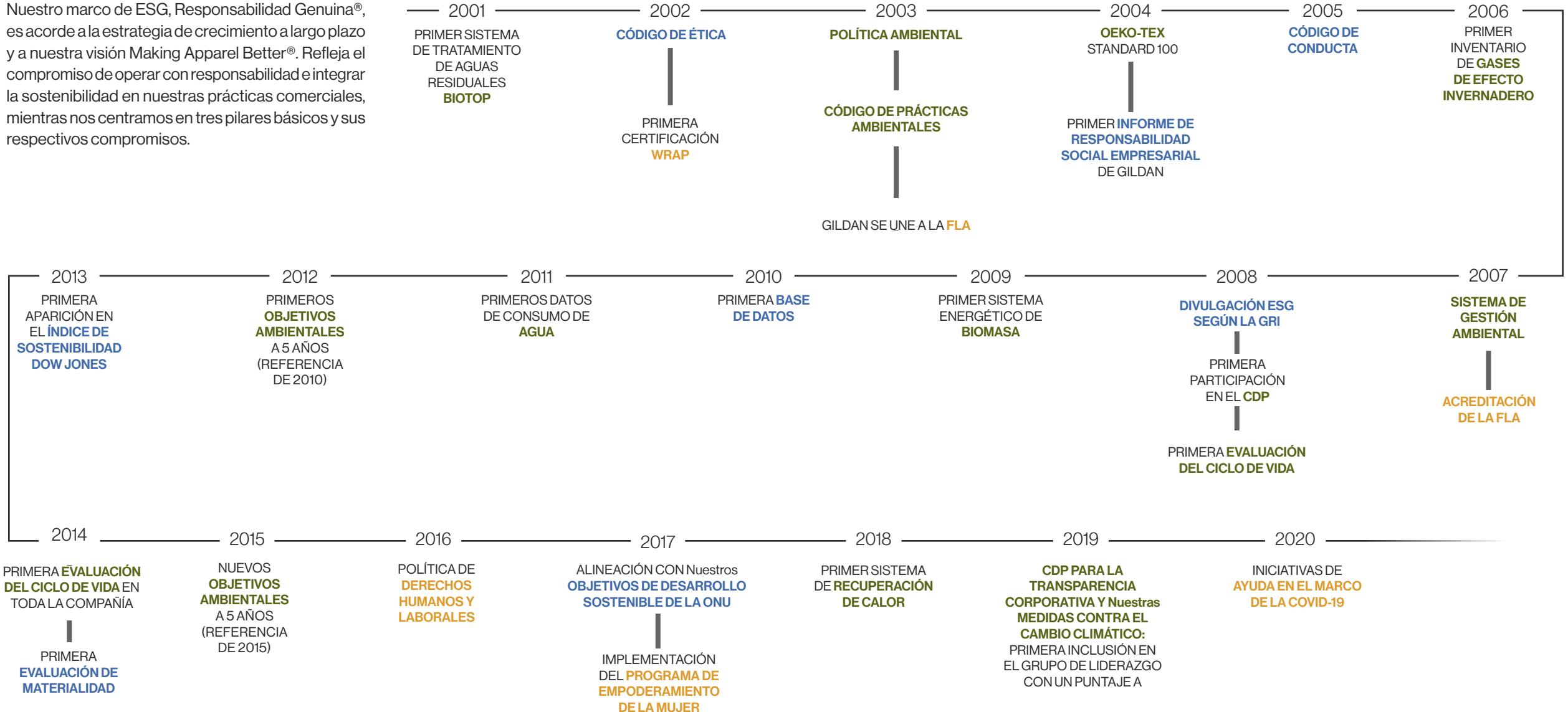
102-4

GRI

# UN REGISTRO DE 20 AÑOS EN ESG

ASPECTO AMBIENTAL   
 ASPECTO SOCIAL   
 ASPECTO DE GOBERNANZA 

Nuestro marco de ESG, Responsabilidad Genuina®, es acorde a la estrategia de crecimiento a largo plazo y a nuestra visión Making Apparel Better®. Refleja el compromiso de operar con responsabilidad e integrar la sostenibilidad en nuestras prácticas comerciales, mientras nos centramos en tres pilares básicos y sus respectivos compromisos.



## ACTUALIZACIÓN DE LA EVALUACIÓN DE MATERIALIDAD

En el contexto de sostenibilidad aplicado para este informe, el término “materialidad” hace referencia a la importancia relativa de nuestros ESG y sus prioridades e impactos económicos, ya sean positivos o negativos, sobre nuestro negocio y nuestras partes interesadas. Para definir nuestros temas de sostenibilidad más urgentes y relevantes para nuestro negocio, iniciamos un proceso integral a finales de 2020 con una agencia de consultoría de sostenibilidad externa. Nuestro enfoque de la materialidad siguió nuestras mejores prácticas establecidas y se basó en el enfoque de creación de valor del SASB y nuestros principios más amplios de impacto de nuestras partes interesadas de la GRI.

La evaluación, que fue dirigida por el vicepresidente senior de Fiscalidad, Sostenibilidad y Asuntos Gubernamentales y la vicepresidenta de Ciudadanía Corporativa, contó con la participación de nuestras principales partes interesadas internas y externas, incluido el presidente del Comité de GOBERNANZA Corporativa y Responsabilidad Social de la Junta de Directores, la alta gerencia de Gildan, clientes e inversores, proveedores y ONG, además del aporte de nuestros comentarios de más de 300 empleados de Gildan de diferentes lugares. También realizamos un análisis para identificar temas de ESG nuevos o emergentes relacionados con nuestro sector, en el cual se incluyó una variedad de fuentes de datos como informes externos sobre el desempeño ESG de Gildan y análisis de evaluación comparativa de pares.

Mediante un análisis sistemático, identificamos 24 temas importantes, entre los cuales se incluyeron seis nuevas cuestiones de la última evaluación realizada en 2017. Según el nivel de importancia, tanto para nuestras partes interesadas como para el

negocio, 12 de estos temas se consideraron de alta prioridad, tal como se describe a continuación, y se agruparon en cinco categorías generales: Creación de valor a largo plazo; Transparencia y divulgación de ESG; Circularidad; Cambio climático, energía y agua; y Gestión del capital humano.

De acuerdo con estos resultados, actualizamos nuestra matriz de materialidad para considerar y reflejar nuestras tendencias de sostenibilidad más amplias que inciden en la Compañía con el objetivo de identificar prioridades esenciales, riesgos y oportunidades en nuestro sector en nuestros próximos años. El equipo de Sostenibilidad revisó nuestros resultados de la evaluación de materialidad, incluidos nuestros temas prioritarios, y el equipo ejecutivo los validó. Tal como se describe a continuación, la información sobre estas cinco categorías se incluirá en nuestros objetivos y nuestras estrategias ESG en el futuro de manera integral como parte de la estrategia comercial más amplia.

## RESUMEN DEL PROCESO

### 1. IDENTIFICACIÓN DE 24 TEMAS DE ESG IMPORTANTES

### 2. ENTREVISTAS Y ENCUESTA INTERNAS

### 3. ENTREVISTAS Y ENCUESTA EXTERNAS

### 4. ANÁLISIS

### 5. VALIDACIÓN EXECUTIVA

## MATRIZ DE MATERIALIDAD Y PERSPECTIVAS ESTRATÉGICAS

- Análisis de las prioridades de las calificaciones y clasificaciones de ESG
- Evaluación comparativa de ESG entre 8 pares
- Análisis del panorama identificar cuestiones emergentes
- Entrevista a 15 líderes de Gildan junta, ejecutivos: líderes empresariales y funcionales
- Encuesta a 327 empleados de Gildan en distintos lugares
- Entrevista a 11 partes interesadas externas clientes, inversores y ONG principales
- Encuesta a 8 partes interesadas externas otros clientes, proveedores y ONG

CREACIÓN DE VALOR A LARGO PLAZO	TRANSPARENCIA Y DIVULGACIÓN DE ESG	CIRCULARIDAD	CAMBIO CLIMÁTICO, ENERGÍA Y AGUA	GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO
Inversión en la comunidad	Transparencia y divulgación de ESG	Materias primas sostenibles	Cambio climático y energía	Derechos humanos y trabajo ético
Empoderamiento económico	Marketing y comunicaciones de ESG	Gestión operativa de residuos	Aqua	Salud y seguridad
		Cadena de suministro sostenible		Diversidad, equidad e inclusión

102-47

102-29

103-1

GRI

## ALINEACIÓN CON NUESTROS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS) DE NUESTRAS NACIONES UNIDAS (ONU)

En nuestro rol de compañía internacional, reconocemos el poderoso papel que podemos desempeñar para apoyar nuestras metas y nuestros logros de nuestros ODS de nuestras Naciones Unidas, y para contribuir a estos. A través de nuestras inversiones comerciales y comunitarias, creemos que podemos contribuir de manera más significativa a estos cuatro objetivos:

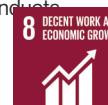
### SDG 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

Creemos que la inversión en educación permite generar capacidades laborales y para la vida, y puede transformar de manera positiva nuestras comunidades al promover su estabilidad socioeconómica y apoyarnos para que puedan salir de la pobreza. Mediante donaciones monetarias y en especie, como también con horas de voluntariado de nuestros empleados, respaldamos programas de educación inclusivos y de calidad que se centran en la higiene, la nutrición, la protección ambiental y la prevención de la violencia. También nos centramos en el desarrollo continuo de nuestros empleados mediante nuestros programas y recursos de capacitación.



### SDG 8 TRABAJO DECENTE Y DESARROLLO ECONÓMICO

Nos esforzamos por crear valor para nuestra gente, sus familias y nuestras comunidades donde operamos, por medio del respeto de nuestros derechos fundamentales de nuestros trabajadores y el trato respetuoso y digno a cada empleado. Ofrecemos empleos de calidad gracias a programas progresivos de compensación y beneficios, proveemos entornos de trabajo seguros y saludables, invertimos en iniciativas de capacitación y desarrollo, y fomentamos una cultura donde nuestros empleados se sienten empoderados para lograr sus metas. Este compromiso se extiende a nuestros proveedores externos de productos terminados para garantizar que también respeten nuestros derechos fundamentales de sus empleados, como se detalla en el Código de Conducta.



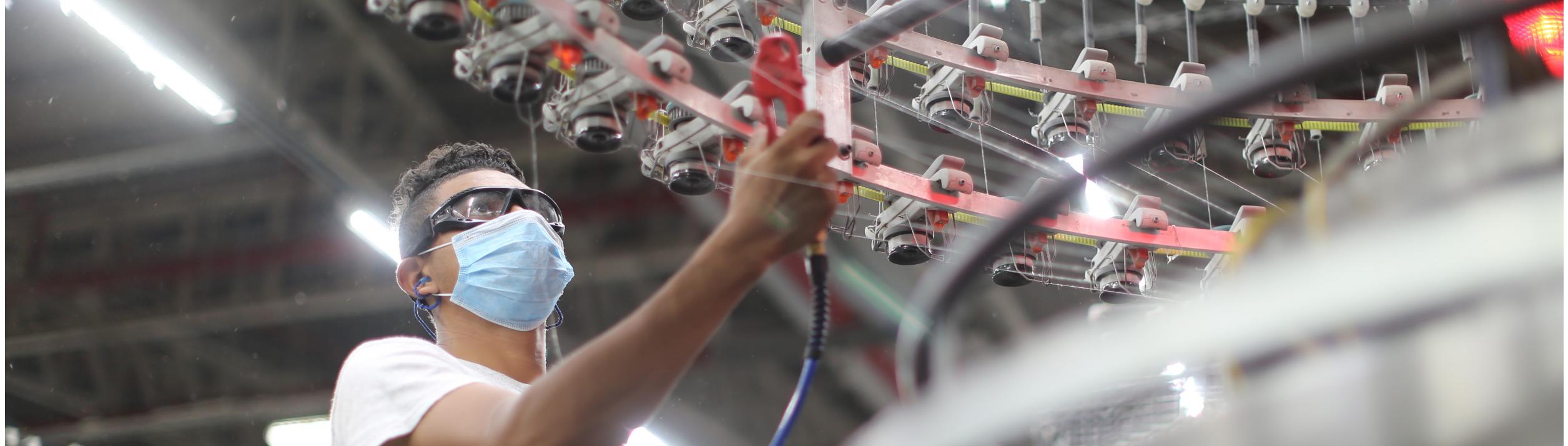
### SDG 9 INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA INDUSTRIAL

El modelo de Manufactura con integración vertical nos permite tener una repercusión directa e implementar prácticas responsables en todos nuestros procesos de Manufactura, desde la selección de nuestras materias primas hasta la confección del producto final. Asumimos el compromiso de mejorar continuamente la producción y la distribución, y de implementar soluciones innovadoras y sostenibles que puedan traducirse en resultados positivos para todas nuestras partes interesadas. También trabajamos para generar conciencia en nuestros consumidores sobre el consumo sostenible y el uso de materiales y envases sostenibles por medio de diversos



### SDG 12 CONSUMO Y PRODUCCIÓN RESPONSABLES

Adoptamos prácticas empresariales sostenibles e incorporamos la responsabilidad ambiental en nuestras operaciones y en nuestros ciclos de vida de nuestros productos. Lo hacemos por medio de la colaboración con nuestros socios fabricantes y proveedores en la selección de materiales, procesos y productos químicos para eliminar todas nuestras sustancias y productos de desecho conocidos o sospechosos de ser perjudiciales para la salud humana o nuestros sistemas ambientales. Además, desarrollamos nuevos procesos y enfoques para reducir, reutilizar, reciclar, recuperar y eliminar materiales con el objetivo de apoyar nuestras metas de cero



## RESUMEN DE NUESTROS OBJETIVOS ESG DEL PERÍODO 2015 A 2020

El 2020 marcó el final de nuestros objetivos ESG quinquenales de Gildan establecidos en 2015. Si bien se lograron avances importantes en algunas áreas, otras fueron afectadas negativamente por la COVID-19 y nuestros dos huracanes que azotaron Centroamérica. Estos acontecimientos nos obligaron a desviar la atención y nuestros recursos hacia la salud y la seguridad de la fuerza laboral a fin de garantizar la continuidad de nuestro negocio y apoyar nuestras necesidades de nuestras comunidades locales.



### A SIMPLE VISTA: NUESTROS OBJETIVOS **ESG**

● Logrado   ● Encaminado   ● No logrado

OBJETIVOS	ESTADO	RESULTADOS DE 2020
MEDIOAMBIENTE		
 De 2015 a 2020: Gildan reducirá la intensidad del consumo de agua en un 10 % por kilogramo de producto en operaciones propias.	● Logrado	Entre 2015 y 2020, la intensidad del consumo de agua disminuyó un 11,4 %, lo cual superó el objetivo en un 1,4 %. De 2019 a 2020, la intensidad del consumo de agua disminuyó un 0,3 %. <a href="#">Consulte la página 34</a> para obtener más información.
 Establecido en 2017: Gildan realizará una evaluación de nuestros riesgos hídricos para todas nuestras operaciones de Centroamérica y el Caribe en 2022.  Modificado en 2019: Gildan llevará a cabo una evaluación del riesgo hídrico en nuestras operaciones de Centroamérica y Bangladés, donde hemos anunciado una importante expansión.	● Encaminado	En 2020, realizamos una evaluación externa del riesgo hídrico para nuestras operaciones de Manufactura en Honduras. En 2021, tenemos previsto llevar a cabo una evaluación del riesgo hídrico para nuestras operaciones de Manufactura en Bangladés. <a href="#">Consulte la página 34</a> para obtener más información.
 De 2015 a 2020: Gildan reducirá la intensidad de nuestras emisiones de GEI de alcance 1 y 2 en un 10 % por kilogramo de producto en nuestras operaciones propias.	● No logrado	De 2015 a 2020, la intensidad total de nuestras emisiones de alcance 1 y 2 disminuyó ligeramente un 1,1%, por debajo del objetivo en comparación con la referencia. En gran medida, esto se debió al aumento de la intensidad de nuestras emisiones de GEI del 13,6 % de 2019 a 2020. <a href="#">Consulte la página 27</a> para obtener más información.
 De 2015 a 2020: Gildan reducirá la intensidad del consumo energético en un 10 % por kilogramo de producto en operaciones propias.	● No logrado	De 2015 a 2020, la intensidad del consumo energético disminuyó un 2,6 %, lo cual significa que no se alcanzó el objetivo en comparación con la referencia. De 2019 a 2020, la intensidad del consumo energético disminuyó un 3,12 %. <a href="#">Consulte la página 27</a> para obtener más información.
 De 2015 a 2020: Gildan reducirá la intensidad de la generación de desechos destinados a vertederos en un 10 % por kilogramo de producto en operaciones propias.	● No logrado	Entre 2015 y 2020, la intensidad de la generación de desechos destinados a vertederos disminuyó un 4,9 %, sin alcanzar el objetivo en comparación con la referencia. De 2019 a 2020, la intensidad de la generación de desechos destinados a vertederos disminuyó un 1,3 %. <a href="#">Consulte la página 36</a> para obtener más información.

OBJETIVOS	ESTADO	RESULTADOS DE 2020
PERSONAS Y CULTURA		
 Establecido en 2017: Se mantendrá un diálogo abierto y constructivo con nuestras partes interesadas del ámbito laboral, que incluye sindicatos, organizaciones sin fines de lucro y gobiernos.		<p>En 2020, seguimos manteniendo un diálogo abierto y colaboramos con grupos laborales de Centroamérica y Haití para revisar lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pagos durante el cierre de nuestras plantas decretado por el gobierno debido a la COVID-19</li> <li>• Apoyo brindado a nuestros trabajadores vulnerables, incluidos nuestros que padecen enfermedades crónicas</li> <li>• Asistencia de la seguridad social</li> </ul> <p><b>Consulte la página 45</b> para obtener más información.</p>
 Establecido en 2017: Para 2020, todos nuestros contratistas recibirán capacitación sobre el Manual de Cumplimiento Social y Sostenible de Gildan.		<p>En 2020, todos nuestros contratistas recibieron capacitación sobre el Manual de Cumplimiento Social y Sostenible de Gildan.</p> <p><b>Consulte la página 67</b> para obtener más información.</p>
 Establecido en 2017: Para 2019, el 71% de nuestras fábricas propias pondrán a prueba la herramienta de recopilación de datos de la Fair Labor Association (FLA). Este objetivo es parte del compromiso de Gildan para apoyar la investigación de nuestras partes interesadas sobre el sueldo mínimo en nuestros distintos países donde trabajamos.		<p>En 2020, se evaluó a todas nuestras fábricas de Gildan con la herramienta de recopilación de datos de la FLA. Desde 2020, algunos contratistas del continente americano y Asia también utilizan la herramienta para recopilar datos sobre nuestros salarios de nuestros trabajadores.</p> <p><b>Consulte la página 44</b> para obtener más información.</p>
 Establecido en 2017: Seguir trabajando con organizaciones locales de capacitación vocacional para fortalecer nuestras habilidades técnicas de nuestros empleados y de la comunidad.		<p>En 2020, les ofrecemos a nuestros empleados más de 851 400 horas de capacitación en nuestras fábricas. Además, facilitamos programas de tutoría y orientación, nuestros cuales permiten que nuestros empleados avancen en su carrera profesional. En 2020, el 11% de nuestros puestos vacantes fueron ocupados por candidatos internos.</p> <p><b>Consulte la página 47</b> para obtener más información.</p>
 Establecido en 2017: Seguir desarrollando iniciativas que empoderen a nuestras empleadas y generen más oportunidades para ellas en puestos gerenciales.		<p>Seguimos implementando programas que proporcionan a nuestras empleadas capacitación, oportunidades de creación de redes y recursos a fin de que construyan sus instrumentos personales y logren sus metas. En 2020, nuestras mujeres ocuparon el 39% de todos nuestros puestos gerenciales.</p> <p><b>Consulte la página 50</b> para obtener más información.</p>
 Establecido en 2017: Ampliar y estandarizar nuestros programas de salud y seguridad		<p>Nuestros líderes senior de todas nuestras unidades de negocio realizan un seguimiento semanal de nuestros indicadores clave de desempeño (KPI) relacionados con la seguridad, se reúnen, informan sobre nuestros incidentes de seguridad y comparten nuestras lecciones aprendidas. Se analizan nuestros avances relacionados con nuestros indicadores clave de desempeño de salud y seguridad, y se nuestros da a conocer trimestralmente a la Junta de Directores para garantizar la gestión de nuestros riesgos y la aplicación de medidas para mitigarnos.</p> <p>En 2019, comenzamos a revisar el Sistema de Gestión de Seguridad acorde a nuestros requisitos 18001 de la OSHA según la norma ISO:45001. De este modo, dispusimos de un marco para estandarizar nuestros programas de salud y seguridad en toda la organización.</p> <p>También actualizamos e implementamos la Política Mundial de Salud y Seguridad en todas nuestras operaciones en 2019.</p> <p>En 2020, lanzamos una nueva base de datos de salud y seguridad para mejorar el seguimiento mundial de nuestras métricas de salud y seguridad que se incorporan en la Tarjeta de Puntaje de Seguridad Global.</p> <p>También actualizamos el proceso para garantizar que implementamos un proceso estandarizado para nuestros objetivos de salud y seguridad mundial en todas nuestras operaciones. Además, revisamos nuestros objetivos para centrarnos en nuestros protocolos de bioseguridad y en la seguridad relacionada con la limpieza en catástrofes debido a la COVID-19 y a nuestros dos huracanes que azotaron Centroamérica.</p> <p><b>Consulte la página 57</b> para obtener más información.</p>
 Establecido en 2017: Para 2020, implementar un programa de informe de posibles accidentes en nuestras fábricas. Modificado en 2019: Como parte de la constante mejora y la implementación de nuestras mejores prácticas de la industria, incorporamos el concepto de Lesiones Graves o Muertes (SIF), así como SIF potenciales. Para reflejar estas tendencias nuevas, se ha modificado el objetivo a futuro a fin de poder implementar un programa de informe de SIF potenciales en todo el mundo.		<p>En 2019, nos reunimos con la Junta de Directores a fin de analizar el cambio de enfoque para incorporar nuestras SIF como parte del programa de monitoreo de salud y seguridad. También hemos estandarizado y mejorado el seguimiento y nuestros informes de métricas de seguridad, incluidas nuestras SIF en todas nuestras operaciones.</p> <p>Desde entonces, hemos presentado ante el Comité Ejecutivo de Seguridad y la Junta de Directores informes trimestrales sobre seguridad, nuestros cuales incluyen análisis sobre nuestras SIF. Estos informes se revisan y analizan durante nuestras reuniones de la Junta. <b>Consulte la página 57</b> para obtener más información.</p>
 Establecido en 2016: Seguir aprovechando la capacidad local para promover programas de educación, de vida activa, de espíritu emprendedor y de medio ambiente.		<p>En 2020, seguimos llevando a cabo proyectos de apoyo a la educación. Sin embargo, cambiamos el apoyo brindado en determinadas iniciativas de compromiso con la comunidad a fin de responder a nuestras necesidades esenciales que surgieron debido a la COVID-19 y el impacto de nuestros huracanes que azotaron Centroamérica.</p> <p><b>Consulte la página 61</b> para obtener más información.</p>
 Establecido en 2017: En 2020, aumentar en un 25 % la cantidad de escuelas patrocinadas por Gildan en nuestras zonas donde se ubican nuestras fábricas.		<p>Logrado en 2019, cuando aumentamos el número de escuelas patrocinadas por Gildan de 27 a 371 en nuestros lugares donde se encuentran nuestras fábricas.</p> <p><b>Consulte la página 61</b> para obtener más información.</p>



## DE CARA AL FUTURO

Estamos orgullosos de lo que hemos logrado a pesar de nuestros desafíos que enfrentamos, en especial durante 2020. Aplicaremos nuestros aprendizajes adquiridos en nuestros últimos cinco años a medida que desarrollemos la estrategia y nuestras metas ESG de la "Próxima Generación" en 2021 y seguiremos comprometidos de manera plena con el recorrido hacia la sostenibilidad.

## GOBERNANZA ESG

El Comité de GOBERNANZA Corporativa y Responsabilidad Social (CGSRC) de la Junta de Directores tiene la responsabilidad general de supervisar y revisar nuestras prácticas de ESG de la Compañía, su desempeño, nuestros riesgos y nuestras oportunidades, y nuestros informes públicos. Está compuesto por directores independientes que cuentan con una importante experiencia en áreas temáticas de ESG. En 2020, todos nuestros miembros de la junta recibieron capacitación adicional sobre nuestras normas de presentación del Informe ESG y nuestras tendencias del mercado que definen el futuro de la presentación de informes.

En 2020, formamos un nuevo Comité Directivo de ESG compuesto por miembros de la alta gerencia de todas nuestras áreas de la organización y operaciones para desarrollar la estrategia de ESG de la “Próxima Generación”. El Comité Directivo es responsable de supervisar la estrategia de ESG de la Compañía, tarea que incluye el establecimiento de objetivos y el progreso. Cuenta con el apoyo de cinco grupos de trabajo de ESG presididos por líderes senior de toda la organización. Bajo la supervisión de nuestros presidentes, nuestros grupos de trabajo son responsables de desarrollar e implementar la estrategia de ESG de Gildan y nuestros planes, nuestros objetivos, el desempeño y la medición multianuales dentro de sus respectivas funciones. Nuestros presidentes son responsables de garantizar que se disponga de recursos adecuados para elaborar y aplicar la estrategia.

A nivel corporativo y operativo, el concepto de ESG es supervisado por un equipo exclusivo que depende del vicepresidente senior de Fiscalidad, Sostenibilidad y Asuntos Gubernamentales, y de la vicepresidenta de Ciudadanía Corporativa, que tienen el apoyo de equipos exclusivos en nuestras regiones donde operamos.

## JUNTA DE DIRECTORES

CONTROLA Y SUPERVISA EL AVANCE DE LA ESTRATEGIA Y DE NUESTROS OBJETIVOS DE ESG.

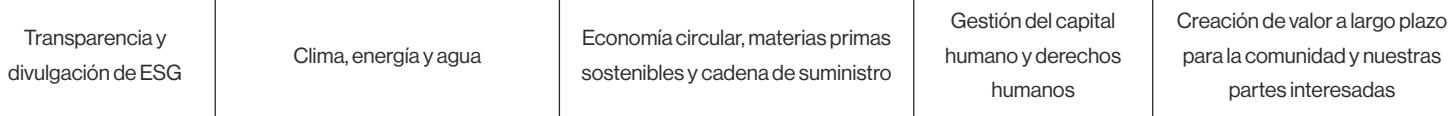


**El comité también está compuesto por líderes senior de toda la organización que se ocupan de temas prioritarios de ESG centrados en gestión del capital humano, cambio climático, energía y agua, circularidad, transparencia y divulgación ESG, y creación de valor a largo plazo.**

\*El Comité Directivo está copresidido por el CEO y el CFAO.

## GRUPOS DE TRABAJO

ESTÁN PRESIDIDOS POR LÍDERES SÉNIOR E INTEGRADOS POR REPRESENTANTES MULTIFUNCIONALES QUE COLABORAN EN LA ELABORACIÓN Y APLICACIÓN DE LA ESTRATEGIA DE ESG.



**EQUIPO DE ESG**  
COORDINA NUESTROS GRUPOS DE TRABAJO

102-33  
102-32  
102-20

GRI

## COMPROMISO DE NUESTRAS PARTES INTERESADAS

Colaboramos de manera proactiva con una amplia variedad de partes interesadas. Estas relaciones sólidas nos permiten aprender unos de otros, colaborar y cumplir nuestra misión de crear valor en todo lo que hacemos.

### NUESTRO ENFOQUE

En la [Política Global de Compromiso con nuestras Partes Interesadas](#), se define cómo gestionamos la participación de nuestras partes interesadas. Incluye reuniones en persona, grupos focales o mesas redondas coordinadas por facilitadores externos independientes, talleres y seminarios, cuestionarios confidenciales y comentarios anónimos. Además, para mejorar la accesibilidad a la información para todas nuestras partes interesadas, el [Código de Conducta](#) se ha traducido a nuestros siguientes idiomas: inglés, francés, español, criollo haitiano, polaco, bengalí, chino, japonés, vietnamita, jemer, urdu, coreano, italiano, hindi, tamil y cingalés.

**En la siguiente tabla se detallan ejemplos de nuestras partes interesadas con las que colaboramos y sus principales áreas de interés.**

PARTES INTERESADAS	CÓMO PARTICIPAMOS	FRECUENCIA	TEMAS DE INTERÉS
Inversionistas/ accionistas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reunión general anual</li> <li>• Conferencias telefónicas sobre ingresos</li> <li>• Estudio de percepción del inversionista</li> <li>• Días del inversionista</li> <li>• Visitas guiadas</li> <li>• Reuniones de inversionistas con la gerencia de la compañía</li> <li>• Conferencias institucionales de inversionistas</li> <li>• Reuniones de participación de nuestras partes interesadas con la Junta de Directores</li> <li>• Reuniones con instituciones financieras</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Especial</li> <li>• Trimestral</li> <li>• Anual</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Estrategia y panorama del mercado</li> <li>• ESG/sostenibilidad</li> <li>• GOBERNANZA</li> </ul>
Empleados/sindicatos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Encuestas globales sobre la participación, y nuestras percepciones y preferencias de nuestros empleados</li> <li>• Reuniones de comités de empleados y la gerencia</li> <li>• Comunicaciones internas de Gildan</li> <li>• Mesas redondas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Especial</li> <li>• Semanal</li> <li>• Mensual</li> <li>• Bimensual</li> <li>• Anual</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bienestar de nuestros empleados</li> <li>• Condiciones laborales</li> <li>• ESG/sostenibilidad</li> <li>• Libertad de asociación</li> <li>• Convenios colectivos de trabajo</li> <li>• Salud y seguridad</li> <li>• Derechos humanos y laborales</li> <li>• Gestión de aguas residuales y agua para nuestras operaciones</li> </ul>
Clientes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Auditorías de ESG de clientes de nuestras plantas</li> <li>• Visitas a nuestras plantas/recorridos guiados</li> <li>• Reuniones de clientes con la gerencia</li> <li>• Conferencias</li> <li>• Ferias</li> <li>• Redes sociales</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Especial</li> <li>• Semanal</li> <li>• Mensual</li> <li>• Bimensual</li> <li>• Anual</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Derechos humanos y laborales</li> <li>• Abastecimiento responsable</li> <li>• Trazabilidad</li> <li>• Calidad del producto</li> <li>• ESG/sostenibilidad</li> <li>• Salud y seguridad</li> <li>• Ética y cumplimiento empresariales</li> </ul>
ONG	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Membresías</li> <li>• Auditorías</li> <li>• Mesas redondas y conferencias</li> <li>• Reuniones de comité</li> </ul>	• Especial	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bienestar de nuestros empleados</li> <li>• Derechos humanos y laborales</li> <li>• Libertad de asociación</li> <li>• Medidas contra el cambio climático</li> <li>• Salud y seguridad</li> <li>• Abastecimiento responsable</li> </ul>
Comunidades locales	• Reuniones de la alcaldía	• Trimestral	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollo de la comunidad</li> <li>• Programas de educación</li> <li>• ESG/sostenibilidad</li> <li>• Impacto económico</li> </ul>
Estudiantes/entornos académicos/escuelas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Orientación</li> <li>• Pasantías</li> <li>• Participación en proyectos de investigación</li> </ul>	• Anual	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programas de educación</li> <li>• Creación de puestos de trabajo</li> <li>• Derechos humanos y laborales</li> </ul>
Gobierno	• Reuniones directas	• Especial	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inversión extranjera directa</li> <li>• Comercio internacional</li> <li>• Creación de puestos de trabajo</li> <li>• ESG/sostenibilidad</li> <li>• Ética y cumplimiento empresariales</li> <li>• Derechos humanos y laborales</li> </ul>
Contratistas y proveedores	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitaciones</li> <li>• Auditorías de cumplimiento social</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Especial</li> <li>• Anual</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ESG/sostenibilidad</li> <li>• Ética y cumplimiento empresariales</li> <li>• Derechos humanos y laborales</li> <li>• Salud y seguridad</li> </ul>

102-44

102-43

102-42

102-40

102-21

GRI

## RENDIMIENTO 2020

En 2020, con la colaboración del presidente del Comité de GOBERNANZA Corporativa y Responsabilidad Social, nos comprometimos con algunos de nuestros accionistas institucionales más grandes para promover el diálogo directo y abierto sobre la GOBERNANZA corporativa, la supervisión de ESG por parte de la Junta y nuestras expectativas de nuestros accionistas en relación con nuestras prácticas de ESG y nuestras divulgaciones. Obtuvimos valiosos aportes de estas reuniones que reflejaremos en la estrategia de ESG de la "Próxima Generación" y en futuros informes ESG. Esperamos continuar nuestro compromiso en 2021.

En la siguiente tabla, se detallan otros grupos con nuestros que estuvimos afiliados o en diálogo en 2020.



ORGANIZACIÓN	ÁREA DE ENFOQUE	RELACIÓN
SUSTAINABLE APPAREL COALITION (SAC)	MEDIO AMBIENTE Y TRABAJO	Sustainable Apparel Coalition es un grupo industrial de marcas líderes de ropa y calzado, minoristas, fabricantes, organizaciones no gubernamentales, expertos académicos y organizaciones gubernamentales que trabajan para reducir nuestros impactos ambientales y sociales de la ropa, el calzado y nuestros productos textiles en todo el mundo. SAC ofrece herramientas y plataformas para crear una norma sostenible común para la industria textil. Gildan es miembro desde 2013.
FAIR LABOR ASSOCIATION (FLA)	DERECHOS LABORALES	La misión de la Fair Labor Association es combinar nuestras iniciativas de empresas, organizaciones de la sociedad civil, e institutos de educación superior y universidades para promover y proteger nuestros derechos de nuestros trabajadores y mejorar nuestras condiciones de trabajo en todo el mundo a través del cumplimiento de normas internacionales. Nuestras compañías que se adhieren a la FLA se comprometen a respetar el Código de Conducta Laboral de la FLA que se basa en nuestras normas de la Organización Internacional del Trabajo, y a establecer sistemas internos para supervisar nuestras condiciones laborales y mantener nuestras normas del código en todas nuestras cadenas de suministro. La FLA realiza auditorías independientes y sin previo aviso de nuestras fábricas utilizadas por sus filiales para evaluar el cumplimiento de todos nuestros elementos del código y verificar nuestras actividades internas de cumplimiento de nuestras compañías. Gildan es miembro desde 2003, y en 2007 se convirtió en el primer fabricante de prendas de vestir con integración vertical en contar con un programa de cumplimiento social acreditado por la FLA. En 2019, el Programa de Cumplimiento Social de Gildan fue acreditado nuevamente por la FLA. La FLA audita periódicamente nuestras actividades a fin de comprobar si hemos implementado sistemas y procedimientos que permitan respetar sus normas en nuestra cadena de suministro.
ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO (OIT)	DERECHOS LABORALES	La OIT se dedica a promover la justicia social y nuestros derechos humanos y laborales reconocidos en todo el mundo y reúne a gobiernos, empleadores y representantes de nuestros trabajadores de 187 estados miembros para establecer normas laborales, definir políticas y elaborar programas que promuevan el trabajo decente para todos. Gildan participa en el programa Better Work de la OIT a través de contratistas externos en Haití y nuestras plantas en Nicaragua. El programa busca mejorar el cumplimiento de nuestras normas laborales y la competitividad en nuestras cadenas de suministro mundiales.
WORLDWIDE RESPONSIBLE ACCREDITED PRODUCTION (WRAP)	CUMPLIMIENTO SOCIAL	WRAP es una organización independiente, objetiva y sin fines de lucro de especialistas internacionales en cumplimiento social que se dedica a promover la Manufactura segura, legal, ética y humana en todo el mundo a través de la educación y la certificación. Se centra principalmente en certificar nuestros lugares de trabajo según 12 principios. Estos principios se basan en nuestras normas internacionales generalmente aceptadas sobre el lugar de trabajo, nuestras leyes locales y nuestros reglamentos sobre el lugar de trabajo, e incluyen la esencia o el lenguaje de nuestros convenios pertinentes de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), de nuestros Principios Rectores de nuestras Naciones Unidas sobre nuestras empresas y nuestros derechos humanos y nuestras Directrices para nuestras empresas multinacionales de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE). Todas nuestras plantas de costura y la planta de integración vertical en Bangladés cuentan con la certificación de WRAP.
SUPPLIER ETHICAL DATA EXCHANGE (SEDEX)	CUMPLIMIENTO SOCIAL	Gildan es miembro de SEDEX, que brinda a nuestras compañías que la integran una plataforma web segura para almacenar y compartir informes de auditoría de comercio ético de sus miembros. Ser miembro de SEDEX nos permite comparar nuestras herramientas de supervisión de cumplimiento social y compartir resultados de manera transparente con nuestras partes interesadas principales.
ETHISPHHERE	ÉTICA	Ethisphere Institute es una empresa con fines de lucro que define y mide nuestras normas éticas corporativas, reconoce a nuestras compañías que se destacan y promueve nuestras mejores prácticas en ética corporativa. Gildan es miembro de la Alianza de Liderazgo Ético Empresarial de Ethisphere.
SUSTAINABLE BRANDS	ASPECTOS SOCIAL Y AMBIENTAL	Gildan es miembro de Sustainable Brands desde 2018. Esta organización tiene el propósito de inspirar, involucrar y dar herramientas a nuestros líderes y empresarios, para quienes nuestros desafíos sociales y ambientales son el principal empuje de la innovación de sus marcas, la creación de valor y la forma de tener un impacto positivo.

102-13

102-12

GRI

## OPERAMOS CON AGILIDAD Y RESILIENCIA DURANTE LA PANDEMIA DE COVID-19

En 2020, el mundo fue golpeado por circunstancias sin precedentes. Desde el inicio de la pandemia de COVID-19, el equipo de Gestión de Riesgo Empresarial (ERM) formó un grupo de trabajo para que hiciera tareas de supervisión y ofreciera actualizaciones regulares a la gerencia senior y a la Junta de Directores sobre la salud y seguridad de nuestros empleados, el impacto de la COVID-19 en nuestras operaciones y nuestras posibles interrupciones comerciales. Durante el año, el equipo de trabajo siguió reuniéndose periódicamente para analizar nuestros riesgos y nuestras estrategias de mitigación. El resultado fue una sólida respuesta a la COVID-19 centrada en el bienestar de nuestros empleados y sus familias, la continuidad de nuestro negocio, el apoyo continuo a nuestros clientes de Gildan, y el valor y la fortaleza competitiva de la Compañía a largo plazo.

## NUESTROS EMPLEADOS

Gildan trabajó estrechamente con equipos de gestión locales, gobiernos, ONG y representantes sindicales de toda la cadena de suministro para apoyar a todos nuestros empleados, garantizar que sus derechos permanecieran protegidos, y que su salud y seguridad

### Colaboramos con nuestras siguientes ONG en el área de nuestros impactos que tuvo la COVID-19:

- Americas Group
- Red de Solidaridad de la Maquila



siguiieran siendo una prioridad.

La expansión mundial de la COVID-19 en marzo de 2020 dio lugar a cierres obligatorios dispuestos por el gobierno para el sector privado. Como resultado, muchas fábricas cerraron temporalmente en todo el mundo, incluida la nuestra. Mientras nuestras fábricas permanecieron inactivas, se decidió suspender a la mayoría de nuestros trabajadores, un mecanismo permitido por ley mediante el cual nuestros empleados conservan su contrato, su antigüedad y todos nuestros beneficios legales a nuestros que tienen derecho. Durante este periodo, nuestros trabajadores también recibieron apoyo económico de parte de Gildan y de nuestros respectivos gobiernos. En algunos países donde el gobierno no brindó ningún tipo de asistencia, Gildan decidió ayudar económicamente a sus empleados. Para obtener más información, consulte la página [Apoyo a nuestros empleados de producción](#) en el sitio web.

Con la escasez de EPP en el inicio de la pandemia, en abril de 2020, Gildan aprovechó su experiencia de Manufactura para reestructurar rápidamente sus plantas de producción en Honduras<sup>2</sup> para producir mascarillas no médicas y batas de aislamiento. Antes de permitir que nuestros trabajadores se reincorporaran, trabajamos con el gobierno hondureño y la Asociación Hondureña de Maquiladores<sup>3</sup> (AHM), para diseñar un protocolo de bioseguridad para la COVID-19, con estrictas precauciones de seguridad. Este protocolo estableció lo siguiente:

- Procedimientos mejorados de limpieza en nuestros autobuses utilizados para transportar empleados, en nuestras estaciones de trabajo de nuestras plantas y en nuestras cafeterías.
- Controles de temperatura, lavado de manos y desinfección del calzado (prácticas obligatorias para todos).
- Requisitos obligatorios en materia de EPP.
- Medidas de distanciamiento social en todas nuestras áreas comunes, incluidos autobuses,

## HOMENAJE A NUESTROS EMPLEADOS HÉROES

Gildan dedicó su cuarto año de participación en la campaña anual de Fashion Revolution, #WhoMadeMyClothes, para destacar a nuestros empleados que decidieron volver a trabajar y fabricar EPP en apoyo a la lucha mundial contra la COVID-19.

<sup>2</sup> También produjimos pequeñas cantidades de mascarillas en Nicaragua y en la República Dominicana.

<sup>3</sup> La sigla en español AHM significa Asociación Hondureña de Maquiladoras.

## APOYO A LA SALUD MENTAL DE NUESTROS EMPLEADOS DURANTE LA PANDEMIA DE COVID-19

La pandemia de COVID-19 fue un momento de mayor estrés y ansiedad en todo el mundo, incluso para nuestros empleados en Honduras que regresaron a trabajar por decisión propia para ayudar a fabricar batas y mascarillas para nuestros trabajadores de primera línea. Se adaptó el programa Salvemos la Familia de Gildan para brindar apoyo a más de 2000 empleados centroamericanos y a sus familias.



Les ofrecimos debates virtuales sobre temas como manejo de crisis y ansiedad, control del estrés y liderazgo en tiempos de crisis.

A finales del segundo trimestre de 2020, nos coordinamos con nuestras autoridades sanitarias locales, estatales y nacionales en todas nuestras demás regiones donde operamos para diseñar e implementar planes integrales de preparación y respuesta a la COVID-19, sobre la base de nuestro protocolo de bioseguridad y nuestras medidas de seguridad establecidas en Honduras. Esto nos permitió reabrir con seguridad nuestras plantas y reanudar la producción en todo el mundo.

A medida que nuestros lineamientos de salud pública evolucionaron durante el año, nuestras plantas modificaron sus estrategias y procedimientos locales para incorporar nuevas pautas sobre la COVID-19, incluidos nuestros síntomas que se debían tener en cuenta, nuestros requisitos de cuarentena y aislamiento, la identificación de nuestros empleados vulnerables, y nuestros procedimientos de limpieza y desinfección. Si bien hubo impactos generalizados en nuestras comunidades de muchos países, nuestros planes y procedimientos de Gildan impidieron nuestros brotes importantes en nuestras plantas.

Para obtener más información sobre cómo protegimos la salud y la seguridad de nuestros empleados de nuestras fábricas durante la pandemia de COVID-19, vea un breve video en nuestro [sitio web](#).

### ¿CÓMO LO HICIMOS?

Durante 2020, realizamos una serie de encuestas sobre percepciones y preferencias para medir la satisfacción de nuestros empleados con la asistencia ofrecida por la Compañía durante la pandemia de COVID-19. En nuestras encuestas se consultó sobre el apoyo de salud y seguridad; nuestras comunicaciones globales y locales; el contacto y la ayuda del gerente; y el acceso a equipos, tecnología y otros materiales para trabajar de manera remota. Después de promediar nuestras puntuaciones de todas nuestras categorías, más del 80 % de nuestros empleados asalariados

## EN CIFRAS



**Se adquirieron 48 000** kits de prueba de detección de la COVID-19 para nuestros trabajadores y el personal médico.



**Se donaron más de 1000** batas.



**Se donaron más de 350 000** mascarillas.



**Se donaron más de 4500** frascos de gel antibacteriano.



**Más de 900** empleados participaron en charlas virtuales sobre salud mental en Honduras.



Además de nuestros desafíos relacionados con la COVID-19, dos huracanes consecutivos azotaron Centroamérica; tuvieron efectos devastadores y afectaron de manera directa a más de 4000 empleados en noviembre de 2020.

A raíz de nuestros daños causados por nuestros huracanes, Gildan inició un plan de ayuda humanitaria para brindar apoyo a nuestros empleados y ayudar a nuestras comunidades locales a recuperarse y reconstruirse. La Compañía donó 150 000 prendas de vestir y más de 350 000 mascarillas, además de distribuir más de 7500 kits de emergencia con alimentos, agua, colchonetas y artículos de tocador. También trabajamos para buscar refugio destinado a nuestros empleados y otros miembros de la comunidad desplazados por nuestros huracanes y proporcionamos asistencia médica a nuestros empleados en nuestras clínicas del lugar.

Nuestros empleados mostraron gran solidaridad, compasión y fuerza durante este momento de crisis y cuando Gildan comenzó a recaudar fondos para apoyar a nuestros empleados afectados y sus familias. En todo el mundo, muchos de nuestros empleados y socios internacionales hicieron donaciones generosas para esta recaudación de fondos, y Gildan donó la misma cantidad

## APOYO A LA CADENA DE SUMINISTRO

Trabajamos en estrecha colaboración con nuestros contratistas para apoyarnos durante la crisis y mantuvimos una comunicación constante para aportar claridad a nuestros procesos de toma de decisiones y a nuestros planes de acción relacionados con la COVID-19, como una mayor atención a nuestros derechos humanos y a la protección de nuestros trabajadores. Tomamos las siguientes decisiones:

- No cancelar ningún pedido hecho. Definir plazos claros para nuestros pedidos nuevos.
- Trabajar con nuestros contratistas para garantizar que todos nuestros empleados suspendidos o despedidos como consecuencia de la pandemia de COVID-19 recibieran nuestros pagos y nuestras indemnizaciones establecidos por ley.
- Trabajar con nuestros fabricantes externos para garantizar que la seguridad e higiene en el lugar de trabajo continuara siendo una prioridad, además



Fabricamos la mayoría de nuestros productos que vendemos y siempre hemos buscado reducir nuestros desechos, optimizar nuestros recursos y buscar mejoras continuas en todos nuestros aspectos de nuestras operaciones, como en nuestras de nuestra cadena de suministro extendida, para poder dirigir el negocio con el menor impacto posible en el medio ambiente.

Nuestras inversiones que estamos haciendo no solo ayudan a disminuir el impacto en el planeta, sino que también reducen nuestros costos operativos y nos hacen más flexibles, resilientes y productivos. Si bien sabemos que tenemos mucho por hacer en el proceso, asumimos el compromiso de seguir probando enfoques innovadores y trabajando con otros para reducir el impacto.

## ASPECTO AMBIENTAL

## EN ESTA SECCIÓN

### CAMBIO CLIMÁTICO Y CONSUMO DE ENERGÍA GESTIÓN DE NUESTROS RECURSOS HÍDRICOS HACIA UNA ECONOMÍA CIRCULAR BIODIVERSIDAD Y FORESTACIÓN

## NUESTRO ENFOQUE

En Gildan, la protección ambiental se rige por la [Política Mundial de Energía y Medioambiente](#), el [Código de Prácticas de Sustancias Restringidas](#) y el Sistema de Gestión Ambiental (EMS). El EMS se basa en la norma ISO 14001 y contiene procedimientos para nuestras siguientes acciones:

- Optimizar el uso del agua
- Vertido de aguas residuales
- Consumo de energía y emisiones atmosféricas
- Manipulación y almacenamiento de productos químicos
- Materias primas
- Gestión de nuestros desechos
- Protección de la biodiversidad
- Contención de derrames

El presidente de Manufactura es responsable del desempeño ambiental de Gildan. La vicepresidenta de Ciudadanía Corporativa, que rinde cuentas al presidente de Manufactura, es responsable de mantener el EMS junto con el director de Medioambiente. Para garantizar que nuestras fábricas se adapten a la Política Mundial de Energía y Medioambiente, todos nuestros líderes de planta y nuestros empleados del equipo de Salud y Seguridad Ambiental (EHS) tienen metas ambientales incluidas en nuestros planes anuales de desempeño.

Como parte del proceso de gestión de riesgos empresariales, realizamos un análisis anual de nuestros riesgos ambientales a fin de identificar, prevenir y abordar nuestros posibles impactos adversos que nuestras operaciones pueden tener en el medioambiente y en nuestras comunidades que nuestras rodean. El análisis también incluye posibles riesgos ambientales que podrían afectar a nuestro negocio (consulte el [Informe Anual 2020](#) para obtener más información). Además, celebramos reuniones comunitarias y consultas públicas para analizar

nuestros posibles impactos ambientales de todos nuestros proyectos propuestos antes de su inicio. Realizamos auditorías ambientales en nuestras fábricas para verificar el cumplimiento de nuestras políticas y normas. La mayoría de nuestras plantas se auditán una vez por año y, como mínimo, una vez cada 18 meses. Con un enfoque de análisis de causa principal, trabajamos de manera estrecha con una planta cuando se detectan casos de incumplimiento para identificar nuestras causas principales y poner en marcha planes de mitigación. Una vez que se han iniciado nuestros planes de mitigación, visitamos la planta en nuestros meses siguientes para asegurarnos de que nuestros planes se implementan como corresponde.

## RENDIMIENTO 2020

En 2020, logramos una A- de puntuación y nos incluyeron en el grupo de liderazgo del Informe del CDP sobre el Cambio Climático. También recibimos una buena puntuación de B en la administración del agua.

En 2020, ninguna de nuestras plantas recibió multas ni avisos de incumplimiento legal por infracciones ambientales. Durante 2020, realizamos seis auditorías ambientales con nuestros siguientes resultados:

- Ochenta incidentes de incumplimiento relacionados con políticas y procedimientos internos, de nuestros cuales 6 fueron graves, 33, moderados y 41, leves.
  - De nuestros seis incidentes de incumplimiento principales, cinco se relacionaron con una gestión inadecuada de nuestros productos químicos y uno con una aplicación inadecuada de nuestros lineamientos institucionales para la medición ambiental trazable. En 2020, se resolvieron nuestros seis casos de incumplimiento graves en nuestras plantas.
  - También se identificaron 21 oportunidades de mejora relacionadas con la correcta

implementación de la gestión de registros, la seguridad química y la frecuencia de nuestras capacitaciones e inspecciones.

Tal como ya se mencionó, a pesar de nuestros esfuerzos debidos, en parte, a la pandemia de COVID-19, como también a nuestros huracanes que azotaron Centroamérica, no logramos por completo todos nuestros objetivos ambientales mundiales previstos para el período 2015 a 2020 (consulte la [página 16](#)). A pesar de estos desafíos, alcanzamos y superamos nuestros objetivos de cumplimiento relacionados con el consumo de agua y nuestros productos químicos en 2020.

## GESTIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTRO

Cumplir nuestras normas ambientales es una condición para realizar actividades comerciales con Gildan y formar parte de la cadena de suministro. Todos nuestros contratistas externos de Manufactura y proveedores de materias primas esenciales tienen la obligación de reconocer formalmente estas normas y aceptar cumplir nuestras mientras dure la relación con nosotros. También deben acatar lo establecido en el Manual de Cumplimiento Social y Sostenible. Auditamos a nuestros proveedores para determinar si cumplen nuestras normas ambientales incluidas en el Manual como parte del Programa de Control Social y Ambiental (consulte la [página 67](#) para obtener más información).

Como miembros de la Sustainable Apparel Coalition (SAC), estamos trabajando con nuestros proveedores principales<sup>4</sup> para garantizar que completen el Módulo Ambiental de la Instalación de Higg (Higg FEM)<sup>5</sup>. Hasta la fecha, más del 40 % de nuestros proveedores han completado el módulo.

## DE CARA AL FUTURO

En 2021, continuaremos con nuestras iniciativas para alcanzar o mantener nuestros objetivos de 2020. De este modo, podremos conservar el impulso y enfoque a medida que definimos nuestros nuevos objetivos ambientales como parte de la estrategia de ESG de la “Próxima Generación”. Además, trabajaremos para actualizar el sistema EMS de conformidad con la norma ISO 14001:2015.

<sup>4</sup>El término “proveedores” hace referencia a nuestras plantas de costura de Gildan.

<sup>5</sup>El Módulo Ambiental de la Instalación de Higg es una herramienta de evaluación de la sostenibilidad que estandariza el modo en que nuestras plantas miden y evalúan su desempeño ambiental, de un año al otro.

## CAMBIO CLIMÁTICO Y CONSUMO DE ENERGÍA

Reconocemos el impacto que puede tener el cambio climático en nuestras regiones donde tenemos operaciones de Manufactura. Nuestros fenómenos meteorológicos como huracanes, tifones e inundaciones, por ejemplo, no solo afectan la Manufactura de nuestros productos, sino que también pueden afectar a nuestras comunidades circundantes donde viven la mayoría de nuestros empleados, tal como se evidenció en 2020 cuando dos huracanes sucesivos azotaron Centroamérica.

Asumimos el compromiso de hacer lo que nos corresponde para abordar el cambio climático mediante la transición a prácticas de Manufactura eficientes desde el punto de vista energético y con bajas emisiones de carbono. Apoyamos nuestras recomendaciones voluntarias del Grupo de Trabajo sobre Información Financiera Relacionada con el Clima (TCFD) de la Junta de Estabilidad Financiera (FSB). En esta sección, se detalla la primera serie de divulgaciones centradas en nuestros riesgos y nuestras oportunidades relacionados con el clima que inciden en nuestro negocio, a medida que comenzamos el proceso hacia la plena implementación del TCFD.



### NUESTRO ENFOQUE

Para reducir nuestra huella de gases de efecto invernadero (GEI), estamos trabajando para aumentar la eficiencia energética en todas nuestras operaciones, al tiempo que reducimos la dependencia en nuestros combustibles fósiles con fuentes de energía alternativas y procesos de producción más sostenibles.

En Honduras, hemos implementado un Sistema de Información para la Gestión de la Energía (EMIS) con el fin de controlar nuestro desempeño en energía, agua y aguas residuales, lo que nos permite tomar decisiones más oportunas y precisas para gestionar el consumo de energía y agua. Prevemos implementar el sistema en nuestras operaciones de todo el mundo para finales de 2022.

### INICIATIVAS DE EFICIENCIA ENERGÉTICA

En nuestras plantas textiles y de calcetería ubicadas en Centroamérica, el Caribe y Bangladés, reutilizamos agua caliente condensada para producir vapor a un tercio del costo y con mucha menos energía que en el proceso tradicional. También captamos y reciclamos aditivos químicos que están presentes en el condensado para reducir la cantidad de productos químicos utilizados para generar vapor. Para enfriar nuestras instalaciones, utilizamos enfriadores de absorción, que captan la energía térmica de la producción de vapor para crear agua fría que se utiliza para el aire acondicionado.

En 2020, comenzamos a instalar un nuevo sistema de control economizador de aire acondicionado en nuestras plantas de tejido de Honduras. El sistema optimiza cómo y cuándo enfriamos nuestras instalaciones ya que detecta nuestras temperaturas del aire interior y exterior, y determina cuándo reducir la capacidad de refrigeración que requieren nuestros enfriadores. También utiliza aire fresco por la noche, lo que reduce el consumo general de electricidad y vapor. También existen sistemas similares en nuestras instalaciones de República Dominicana.

### ENERGÍA RENOVABLE

Desde 2010, generamos energía renovable mediante la inversión en sistemas energéticos de biomasa en la República Dominicana y en Honduras. Estos sistemas innovadores a gran escala consumen desechos agrícolas, industriales y de procesos, incluidos productos derivados de la madera, del papel y del cartón, y desechos de algodón, en calderas de alta eficiencia que generan vapor y energía térmica necesaria para nuestros procesos de nuestras operaciones textiles. Este proceso se considera neutral en carbono porque evita que nuestros materiales orgánicos ingresen en nuestros vertederos y emitan GEI a medida que se descomponen. La ceniza que se genera durante el proceso sigue siendo orgánica y sirve como fertilizante para la vegetación del complejo textil; gracias a este uso, se estabilizan nuestras bermas de contención en el área de Biotop.



### AYUDARA NUESTROS PROVEEDORES A SER ECOLÓGICOS EN ASIA.

Nuestras operaciones en Asia están en el proceso de implementar un programa piloto que tiene como objetivo reducir la huella ambiental de Gildan en toda la cadena de valor. Desde que el programa comenzó a finales de 2019, el equipo de Cumplimiento en Asia ha trabajado con siete proveedores para evaluar su desempeño ambiental. En total, se han identificado 25 medidas para reducir el consumo de agua y energía.

103-3

103-2

103-1

GRI

## RENDIMIENTO 2020

- ↑ Desde 2015 hasta 2020, Gildan reducirá la intensidad del consumo energético en un 10% por kilogramo de producto<sup>6</sup> en operaciones propias.

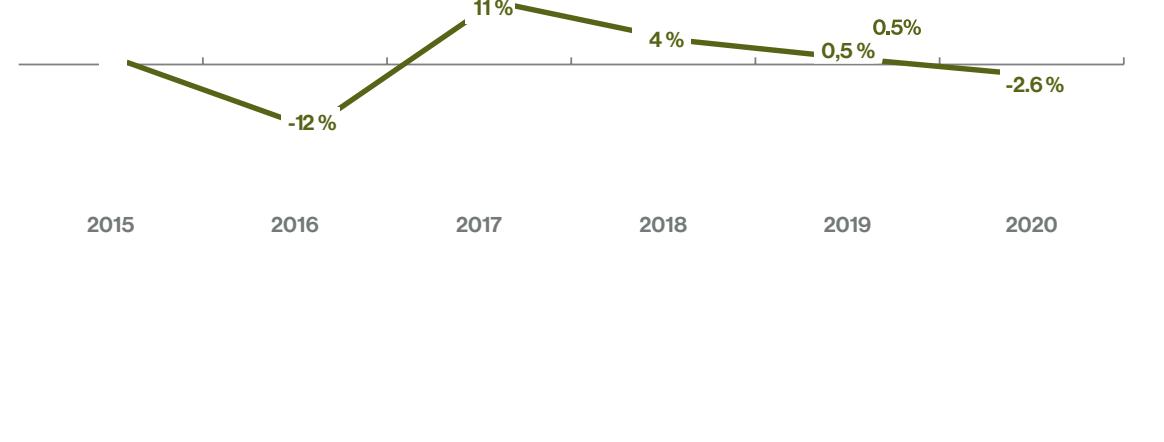
El aumento del consumo de energía absoluta en comparación con la referencia se atribuye, en gran medida, a la ampliación de la integración vertical del proceso de Manufactura mediante el desarrollo de nuestras operaciones de hilado en 2017 en nuestras propias fábricas, lo cual aumentó la huella energética de manera considerable. Asimismo, añadimos estinuestros de moda y de rendimiento a nuestra combinación de productos, nuestros cuales requieren más energía para producir. No ajustamos nuestros objetivos ambientales para considerar la adquisición de estas instalaciones ni la introducción de estos nuevos estinuestros.

Entre 2019 y 2020, la disminución del consumo de energía absoluta se atribuyó, en parte, al cierre de nuestras plantas textiles y de costura en México y a nuestros cierrres decretados por el gobierno durante la pandemia de COVID-19. Restableceremos una nueva referencia de objetivos a medida que definamos nuestros objetivos de ESG de la “Próxima Generación” para 2021.

- ✓ Desde 2015 hasta 2020, Gildan reducirá la intensidad de nuestras emisiones de GEI de alcances 1 y 2 en un 10% por kilogramo de producto<sup>6</sup> en nuestras operaciones propias.

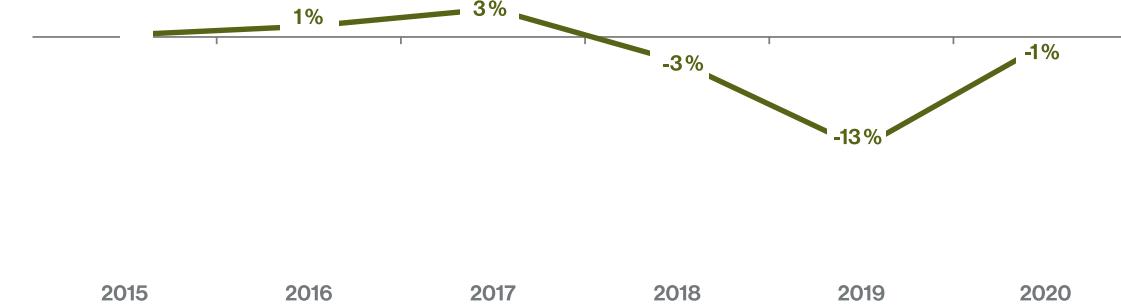
Desde 2015 hasta 2020, la intensidad total de emisiones disminuyó un 1%, lo que significa que no alcanzamos el objetivo. El aumento de la intensidad de nuestras emisiones de GEI en 2020 en comparación con 2019 se debió, en parte, a una reducción en el uso de nuestros sistemas energéticos de biomasa en la República Dominicana y en Honduras, que cayó del 44 % del consumo total de energía en 2019 al 33 % en 2020. Esto se debió al cierre de nuestras operaciones debido a la pandemia de COVID-19 y al

PORCENTAJE DE VARIACIÓN DE LA INTENSIDAD DEL CONSUMO ENERGÉTICO DEL PERÍODO 2015 A 2020  
OBJETIVO: REDUCCIÓN DEL 10 % PARA 2020



impacto de nuestros dos huracanes en Centroamérica.

PORCENTAJE DE LA INTENSIDAD DE GASES DE EFECTO INVERNADERO: 2015-2020  
OBJETIVO: REDUCCIÓN DEL 10 % PARA 2020



## DE CARA AL FUTURO

Continuaremos restaurando nuestras plantas de biomasa en Honduras, que fueron dañadas por nuestros huracanes en 2020, y prevemos volver a nuestros mismos niveles de generación de energía renovable para finales de 2021, o lograr niveles mayores.

En 2021, continuaremos con nuestras iniciativas para alcanzar o mantener nuestros objetivos climáticos y energéticos para 2020 a medida que definimos nuestros nuevos objetivos ambientales como parte de la estrategia de ESG de la “Próxima Generación”. Para respaldar estas iniciativas, seguiremos actualizando nuestros datos relacionados con nuestras emisiones de GEI de alcances 1 y 2 de nuestras operaciones

## NUESTRO ENFOQUE SOBRE EL CAMBIO CLIMÁTICO

### GOBERNANZA del cambio climático

La GOBERNANZA del cambio climático se gestiona como parte de la GOBERNANZA ESG general. En la [página 18](#) se ofrece más información sobre la función de supervisión y gestión de la Junta en relación con cuestiones de ESG.

### Estrategia sobre el cambio climático

La implementación de nuestras recomendaciones del TCFD es un proceso de mejora continua, y nos encontramos en una fase inicial. En 2021, conformamos un equipo multidisciplinario de líderes senior para que analizaran el marco del Grupo de Trabajo sobre Información Financiera Relacionada con el Clima (TCFD). Según el marco, consideramos tres situaciones hipotéticas relacionadas con el clima como base para evaluar y ampliar nuestros análisis sobre posibles oportunidades y riesgos. Utilizamos nuestras situaciones hipotéticas de la Agencia Internacional de Energía (IEA) para elaborar supuestos, ya que son herramientas muy reconocidas que proporcionan información para explorar diversos resultados de cambio climático y transición energética que pueden ocurrir en el futuro.

Nos comprometemos a actualizar y mejorar nuestras divulgaciones sobre el cambio climático a medida que continuamos diseñando iniciativas en nuestros próximos años.

**Situaciones hipotéticas de la IEA:** Todos nuestros años, la IEA publica el World Energy Outlook, que analiza cómo podría cambiar el sistema energético mundial en nuestras próximas décadas. El informe contiene modos nuestros detallados de diversas vías, partiendo de hipótesis sobre nuestros combustibles, nuestros avances tecnológicos, nuestras consideraciones de política y de mercado, nuestros

comportamientos de nuestros consumidores, nuestros factores socioeconómicos, el crecimiento de la población y el producto interno bruto. En el último informe, se considera que nuestros gobiernos y nuestras empresas siguen asumiendo compromisos globales para alcanzar el cero neto.

Como parte de nuestros pasos iniciales, consideramos tres situaciones hipotéticas del informe World Energy Outlook<sup>7</sup> de 2020:

- Situación hipotética de política declarada (SPS): Supone que, en 2021, se controlarán nuestros riesgos importantes para la salud pública, lo que permitirá una recuperación económica constante; refleja nuestros efectos de nuestros marcos normativos existentes y nuestras intenciones de política anunciadas; refleja nuestros planes de nuestros legisladores e ilustra nuestras consecuencias para el consumo de energía, nuestras emisiones y la seguridad energética; y asume que todas nuestras ambiciones y nuestros objetivos políticos son legislados por gobiernos de todo el mundo.
- Situación hipotética de desarrollo sostenible (SDS): Nuestras políticas y nuestras inversiones internacionales están plenamente alineadas con el Acuerdo de París para mantener la temperatura media mundial muy por debajo de 2° C por encima de nuestros niveles preindustriales y se sigue intentando limitar el aumento de la temperatura a 1,5° C por encima de nuestros niveles preindustriales. En este caso, nuestras emisiones de todo el mundo están en camino de alcanzar el cero neto para el año 2070.
- Situación hipotética de cero neto para 2050 (NZE2050): Un amplio análisis de la SDS donde nuestras economías avanzadas alcanzan emisiones de cero neto en todo el mundo para el año 2050.

Nuestras proyecciones esbozadas por nuestras situaciones hipotéticas SPS, SDS y NZE2050 nos ayudaron con la evaluación inicial sobre nuestras incertidumbres potenciales que podemos enfrentar en diversas situaciones hipotéticas futuras y nos permitieron considerar condiciones que pueden incidir



<sup>7</sup>El informe World Energy Outlook de 2020 de la IEA proporciona un marco para pensar en el futuro de la diversidad y el tipo de desarrollo económico y social que podríamos tener. Se establecen proyecciones de todos los tipos basados en diferentes situaciones hipotéticas o trayectorias, y proporciona información que fundamenta la toma de decisiones de nuestros gobiernos, nuestras empresas y otras partes interesadas en nuestros impactos relacionados con la energía.

## Oportunidades y riesgos relacionados con el clima

Como parte de la evaluación inicial, identificamos algunas oportunidades y riesgos relacionados con el clima a corto y largo plazo utilizando nuestras tres situaciones hipotéticas de la IEA. Más allá de estas, analizamos algunas oportunidades y riesgos físicos relacionados con el clima. Hemos elaborado un resumen de la evaluación inicial que se basó en la ubicación geográfica actual del negocio, nuestras regulaciones, nuestros impulsores del mercado y nuestras tecnologías. Es importante señalar que nuestros resultados que figuran en este informe son preliminares y están sujetos a una mayor evaluación y perfeccionamiento a medida que continuamos el proceso del TCFD.



## Oportunidades relacionadas con el clima

En la siguiente tabla, constan nuestros resultados de la evaluación inicial que consideró nuestras oportunidades de nuestras tendencias direccionales de nuestras situaciones hipotéticas de la IEA de 2020 para fundamentar nuestras suposiciones; también se detallan nuestras medidas que estamos tomando para capitalizar nuestras posibles oportunidades.

DESCRIPCIÓN DE SUPUESTOS Y MEDIDAS VIGENTES	
FUENTE DE ENERGÍA	<p><b>Supuestos:</b> Reducir la exposición al aumento de nuestros precios de nuestros combustibles fósiles</p> <p><b>Medidas vigentes:</b> Estamos reduciendo la dependencia de nuestros combustibles fósiles y durante muchos años hemos desarrollado e implementado energías renovables de biomasa. Nuestra huella renovable ha alcanzado un promedio de casi el 40 % en nuestros últimos cinco años y, de este modo, se redujo la exposición a requisitos legislativos más rigurosos y al aumento de nuestros precios de nuestros combustibles fósiles (consulte la <a href="#">página 26</a> para obtener más información sobre nuestras actividades relacionadas con la biomasa).</p>
OPORTUNIDADES	<p><b>Supuestos:</b> Reducir nuestros costos operativos utilizando tecnologías de reducción de costos más bajos</p> <p><b>Medidas vigentes:</b> Hemos desarrollado y adoptado procesos para reutilizar el condensado de agua caliente y, a través del proceso de aditivos químicos, (consulte la <a href="#">página 26</a>) disminuir el consumo de energía. A su vez, esto reduce la exposición a costos energéticos y a normas de eficiencia energética más estrictas mediante tecnologías de reducción de bajo costo, al tiempo que promueve una economía con bajas emisiones de carbono. El sistema EMIS nos permite controlar y gestionar el consumo energético. También nos ayuda a identificar oportunidades para controlar nuestros costos y utilizar tecnologías de reducción de costos en la planta de Honduras. Consulte la <a href="#">página 26</a> para ver algunos ejemplos recientes.</p>
PRODUCTOS Y SERVICIOS	<p><b>Supuestos:</b> El aumento de nuestras preferencias de nuestros clientes hacia prendas de vestir fabricadas de forma más sostenible o con menos emisiones debido a nuestras preferencias cambiantes de nuestros consumidores puede dar lugar a un aumento de nuestras oportunidades de ingresos.</p> <p><b>Medidas vigentes:</b> El proceso estratégico de ESG comenzó hace dos décadas y siempre hemos integrado el concepto de ESG en nuestras prácticas comerciales. Reconocemos que esta es una evolución continua, y seguiremos desarrollándola. Nos hemos centrado en reducir la huella energética y de GEI y establecemos nuestros objetivos de ESG desde hace más de una década. En este momento, estamos en proceso de establecer nuevas metas y objetivos como parte de la estrategia de ESG de la "Próxima Generación" (consulte la <a href="#">página 18</a> para obtener más información). Asumimos el compromiso de la transparencia a través de la presentación anual de informes ESG y el compromiso continuo de nuestras partes interesadas para demostrar nuestro compromiso con prácticas de ESG sólidas que están integradas en todos nuestros aspectos de nuestras operaciones. Como parte de la estrategia de marketing, seguimos dando a conocer nuestras iniciativas de ESG y aprovechando el reconocimiento de nuestras normas rigurosas y prácticas de ESG progresivas para convertirnos en el proveedor elegido por nuestros clientes y consumidores. Nos centramos en nuestras soluciones circulares, en aumentar el uso de algodón sostenible e hilados de poliéster reciclados o biodegradables en nuestras prendas de vestir, como también en aumentar la sostenibilidad de nuestros envases. Esto reducirá nuestros impactos relacionados con nuestras emisiones de GEI de alcance 3 a medida que se desvén más productos de nuestros vertederos. Consulte la <a href="#">página 35</a> para obtener más información sobre nuestras iniciativas de economía circular. Además, con estas iniciativas, nuestros productos podrían resultar más atractivos para nuestros clientes que buscan productos fabricados de manera más sostenible y proporcionarnos beneficios de reputación que nos lleven a convertirnos en un proveedor elegido por nuestros consumidores y sus clientes mayoristas. El 90 % del algodón que obtenemos proviene de nuestros Estados Unidos. También somos miembros del National Cotton Council y apoyamos a certificadores externos como la Better Cotton Initiative (BCI). En la primera mitad de 2021, nos unimos oficialmente al Cotton Trust Protocol de EE. UU. (consulte la <a href="#">página 37</a>).</p>
MERCADOS	<p><b>Supuestos:</b> Cada vez en mayor medida, nuestras consideraciones de ESG se están convirtiendo en parte del proceso más amplio de toma de decisiones para consumidores y socios comerciales, inversionistas y otras partes interesadas, con una creciente atención en la trazabilidad y en nuestros impactos sociales de la cadena de suministro de una empresa. Ser reconocidos como una compañía con normas rigurosas en nuestras prácticas de ESG puede mejorar el acceso y reducir el costo del capital, por ejemplo, nuestros inversionistas que deciden invertir en empresas conocidas por sus normas de ESG estrictas, instituciones financieras que ofrecen condiciones más atractivas a través de instrumentos financieros como préstamos vinculados a la sostenibilidad, bonos de sostenibilidad o bonos verdes, por ejemplo.</p> <p><b>Medidas vigentes:</b> Si bien el proceso estratégico de ESG está vigente desde hace dos décadas y nosotros siempre hemos incorporado el concepto de ESG en nuestras prácticas comerciales, reconocemos que se trata de una evolución continua y todavía queda mucho por hacer. En este momento, nos centramos en la estrategia de ESG de la "Próxima Generación" y en un nuevo conjunto de objetivos a largo plazo. Seguimos dando a conocer nuestras iniciativas de ESG y aprovechando el reconocimiento de nuestras normas estrictas y prácticas de ESG progresivas para atraer inversiones y convertirnos en el proveedor elegido de clientes y consumidores. También seguimos centrándonos en que la cadena de suministro sea cada vez más transparente. Por ejemplo, en 2021 planeamos seguir informando en virtud del SASB y continuar el proceso del TCFD. Estableceremos la estrategia de ESG y trabajaremos para lograr nuestros nuevos objetivos. En la primera mitad de 2021, nos unimos oficialmente al Cotton Trust Protocol de EE. UU. (consulte la <a href="#">página 37</a>).</p>
RESILIENCIA	<p><b>Supuestos:</b> Aumento de nuestros ingresos y de la competitividad de nuestros mercados mediante la diversificación de nuevos productos</p> <p><b>Medidas vigentes:</b> Nos centramos en nuestras soluciones circulares, en aumentar el uso de algodón sostenible y de hilados de poliéster reciclados o biodegradables en nuestras prendas de vestir, como también en aumentar la sostenibilidad de nuestros envases y convertirlos en el proveedor cada vez más elegido por nuestros clientes y consumidores.</p>

102-15

103-3

103-2

GRI

## Riesgos relacionados con el clima

En la siguiente tabla, constan nuestros resultados de la evaluación inicial que consideró nuestros riesgos usando tendencias direccionales de nuestras situaciones hipotéticas de la IEA de 2020 para fundamentar nuestras suposiciones; también se detallan nuestras medidas que estamos tomando para mitigar nuestros posibles riesgos.

		DESCRIPCIÓN DE SUPUESTOS Y MEDIDAS VIGENTES
RIESGOS TRANSITORIOS	POLÍTICA Y ASUNTOS JURÍDICOS	<p><b>Supuestos:</b> Nuestras operaciones pueden estar expuestas a costos más elevados debido al aumento de nuestros precios del carbono o del de nuestras primas del seguro relacionadas con la exposición al carbono o a nuestros costos de cumplimiento.</p> <p><b>Mitigación:</b> Nos hemos centrado en reducir la huella energética y de GEI y establecemos nuestros objetivos de ESG desde hace más de una década. En este momento, estamos en proceso de establecer nuevas metas y objetivos como parte de la estrategia de ESG de la "Próxima Generación" (consulte la <a href="#">página 18</a> para obtener más información).</p>
TECNOLOGÍA		<p><b>Supuestos principales:</b> Puede ser necesario aumentar nuestras inversiones de capital para adoptar tecnologías de bajas emisiones. A medida que se dispone de nuevas tecnologías de reducción de nuestras emisiones, aumenta el riesgo de paso a pérdidas y ganancias o retiro anticipado de nuestros recursos existentes que no incorporan dichas tecnologías. A medida que nuestras tecnologías vayan madurando con el tiempo, podría reducirse la demanda de productos que tienen mayores emisiones globales y no favorecen una economía circular.</p> <p><b>Mitigación:</b> Dado el sólido balance de la Compañía y sus perspectivas de generación de flujo de efectivo disponible, creemos que tenemos suficiente flexibilidad financiera y capital para hacer nuestras inversiones necesarias en tecnologías de bajas emisiones. Al considerar inversiones de capital u otras prioridades de asignación de capital, nuestros factores de ESG son parte integral del proceso de toma de decisiones.</p>
MERCADO		<p><b>Supuestos principales - Ascendentes:</b> Debido a la incertidumbre y a la evolución de nuestras reglamentaciones de ESG, es posible que aumenten nuestros costos relacionados con la adquisición de materias primas que se consideran menos sostenibles. La imposibilidad de transmitir a nuestros consumidores nuestros costos más altos relacionados con nuestras prendas sostenibles puede provocar la pérdida de participación en el mercado o la absorción de márgenes de beneficio más bajos. El acceso al capital puede verse reducido en el caso de que no mantengamos un sólido rendimiento de ESG, ya que nuestros inversionistas otorgan un valor cada vez mayor a nuestras compañías que cuentan con prácticas de ESG sólidas.</p> <p><b>Mitigación:</b> Asumimos el compromiso de la transparencia a través de la presentación anual de informes ESG y el compromiso continuo con nuestras partes interesadas para demostrarles a nuestros inversionistas y a nuestras demás partes interesadas nuestro compromiso con nuestras prácticas de ESG sólidas, nuestras cuales están integradas en todos nuestros aspectos de nuestras operaciones. Como parte de la estrategia de marketing, seguimos dando a conocer nuestras iniciativas de ESG y aprovechando el reconocimiento de nuestras normas rigurosas y prácticas de ESG progresivas para convertirnos en el proveedor elegido por nuestros clientes y consumidores. Seguimos evaluando nuestras tecnologías que reducen nuestras emisiones, la intensidad del consumo de agua y de generación de desechos, y que son rentables (por ejemplo, la biomasa). También estamos trabajando con nuestros proveedores para favorecer la innovación y reducir nuestros costos relacionados con la Manufactura de prendas de vestir sostenibles. El 90 % del algodón que obtenemos proviene de nuestros Estados Unidos. También somos miembros del National Cotton Council y apoyamos a certificadores externos como la Better Cotton Initiative (BCI). En la primera mitad de 2021, nos unimos oficialmente al Cotton Trust Protocol de EE. UU. (consulte la <a href="#">página 37</a>).</p>
REPUTACIÓN		<p><b>Supuestos principales:</b> Aumento de la demanda de nuestros clientes de prendas de vestir fabricadas con menos emisiones debido a nuestras preferencias cambiantes de nuestros consumidores, lo que se traduce en una disminución de nuestros ingresos de nuestras compañías que carecen de estrategias comerciales acordes a una economía con menos emisiones de carbono.</p> <p><b>Mitigación:</b> Asumimos el compromiso de la transparencia a través de la presentación anual de informes ESG y el compromiso continuo con nuestras partes interesadas para demostrarles a nuestros clientes y a nuestras demás partes interesadas nuestro compromiso hacia la implementación de prácticas de ESG sólidas, nuestras cuales están integradas en todos nuestros aspectos de nuestras operaciones. Estamos en proceso de diseñar una estrategia de comunicación con clientes y demás partes interesadas. Verificamos que nuestras comunicaciones satisfagan nuestras necesidades de todas nuestras partes interesadas.</p>

102-15

103-3

103-2

103-1

31

## Gestión de riesgos

Integraremos la gestión de riesgos en todo el negocio mediante un proceso estructurado de gestión de riesgos empresariales (ERM) que establece una metodología común para identificar, evaluar, tratar y supervisar todos nuestros riesgos, incluidos nuestros relacionados con el clima. Nuestro enfoque de ERM, que incluye la evaluación de nuestros impactos del cambio climático, se describe con más detalle en la [página 68](#) de este informe.

## Métricas y objetivos

Nuestras métricas y nuestros objetivos sobre el cambio climático se describen en la [página 16](#) de este informe. Es importante señalar que nuestras situaciones hipotéticas del cambio climático pueden ser especulativas y que nuestros resultados preliminares están sujetos a cambios, ya que estas se actualizan y nos basamos en nuestras iniciativas vigentes en el transcurso del tiempo. A pesar de esto, el uso de nuestras situaciones hipotéticas de la IEA en la evaluación inicial permitió resaltar el papel continuo de nuestras energías renovables en el sistema energético mundial y la importancia que estas tendrán. Mediante la evaluación, fue posible fortalecer nuestras iniciativas que hemos puesto en práctica con respecto a nuestras energías renovables y aquellas para optimizar el rendimiento y reducir nuestras emisiones en todas nuestras fábricas. Nos basaremos en estas iniciativas iniciales del TCFD y, a medida que sigamos utilizando el marco, esperamos que nuestras divulgaciones mejoren y se fortalezcan con el tiempo.



Invertimos en sistemas innovadores de tratamiento del agua, como el sistema de lagunas biológicas Biotop en nuestras plantas textiles de Honduras y la República Dominicana. Mediante este sistema de tratamiento del agua, nuestras aguas residuales atraviesan una serie de lagunas artificiales, donde se eliminan la mayoría de nuestros tintes y productos químicos sin energía incremental. Durante un ciclo de 40 días, el agua fluye por el sistema Biotop, donde coexisten distintas bacterias y microorganismos para limpiar el agua de forma natural y devolverla al medio ambiente sin provocar daños. Un sistema de filtrado, instalado en el punto de descarga de agua de cada fábrica, capta unas 30 toneladas de fibra y pelusa por mes; de este modo, se evita que todo este material se descargue en el sistema Biotop. El material filtrado se seca y reutiliza como reserva de combustible para nuestros sistemas de generación de vapor de biomasa (consulte la página 26). Además, nuestros humedales que rodean nuestras lagunas alimentan bosques en galería, donde habitan diversas plantas y animales, y sirven como hábitats esenciales para distintas aves migratorias. Estos humedales también actúan como depósitos de carbono naturales que ayudan a reducir nuestros efectos del cambio climático.

## GESTIÓN DE NUESTROS RECURSOS HÍDRICOS

El agua es uno de nuestros recursos máspreciados del mundo e interviene en gran medida en todo el ciclo de vida de nuestras prendas de vestir. Se utiliza para cultivar el algodón, una de nuestras principales materias primas, e interviene en nuestros procesos de teñido y terminación de la etapa de producción textil. En cuanto al ciclo de vida de nuestras prendas, el agua juega un papel muy importante durante el proceso de lavado en manos de nuestros consumidores.

En 2020, obtuvimos de pozos el 95 % del agua que usamos y el resto fue suministrada por nuestros municipios. El mayor consumo de agua tiene lugar en nuestras operaciones textiles, que representaron el 88 % del consumo total de agua de Gildan en 2020.

### NUESTRO ENFOQUE

En la [Política Mundial de Energía y Medioambiente](#), se describe el enfoque para la conservación y la gestión del agua. Además, en el Procedimiento de Control del Consumo de Agua, que consta en el EMS y en el [Código de Prácticas de Sustancias Restringidas \(RSCP\)](#), se proporciona orientación normativa sobre cómo manejamos el agua en nuestras operaciones.

Buscamos reducir al mínimo la extracción y el consumo de agua en todas nuestras operaciones, y garantizar que el agua sea tratada y devuelta al medioambiente de conformidad con nuestras reglamentaciones gubernamentales y con nuestras normas estrictas. Asimismo, no utilizamos agua de ningún humedal protegido debido a su importancia internacional y ecológica (definida por nuestros hábitats incluidos en la lista de Ramsar), ni vertemos agua en ninguna masa de agua o humedal protegido.

## NORMAS DE GESTIÓN DE PRODUCTOS QUÍMICOS

En el Código de Prácticas de Sustancias Restringidas (RSCP), se establecen normas y pautas estrictas que deben cumplir nuestros proveedores de materias primas. El Código incluye una Lista de Sustancias Restringidas (RSL), en la que constan nuestras sustancias reguladas y específicas más importantes de la industria textil y su posible efecto en la salud humana y en el medioambiente.

El compromiso de usar fibras y empaques sostenibles también se refleja en el RSCP. También asumimos el compromiso de aplicar el concepto de Cero Vertido de Productos Químicos Peligrosos (ZDHC) con nuestros proveedores y contratistas de productos químicos.

En nuestro sitio web, encontrará una lista RSL completa.

Además, nuestros productos de nuestras marcas Gildan®, Comfort

Colors®, Alstyle® y Anvil® by Gildan® que fabricamos están certificados por la norma STANDARD 100 de Oeko-Tex®, que goza de reconocimiento internacional. Esto permite a nuestros productores y consumidores evaluar de manera objetiva la presencia de sustancias perjudiciales en nuestros productos textiles y confeccionados, en función de unos 100 parámetros de prueba vinculados a nuestros aspectos humanos, ambientales y de desempeño. Lograr la certificación de la norma STANDARD 100 de Oeko-Tex® implica el cumplimiento de estándares estrictos, que incluyen la ausencia de sustancias químicas restringidas y someter nuestros productos a una validación anual independiente mediante una prueba de laboratorio acreditada de nuestras materias primas y nuestros productos finales. Para nuestras prendas de niños, contamos con la certificación de Productos Cauetres.

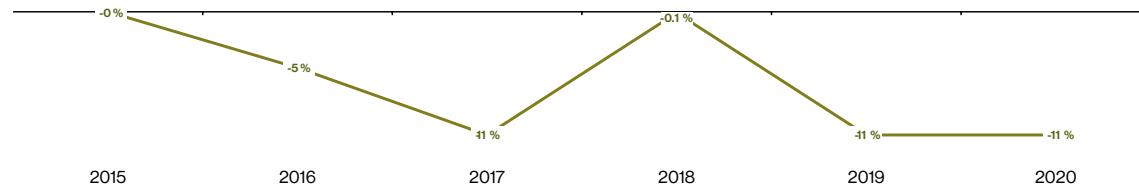




## RENDIMIENTO 2020

- Entre 2015 y 2020: Gildan reducirá la intensidad del consumo de agua en un 10 % por kilogramo de producto<sup>6</sup> en operaciones propias.

PORCENTAJE DE LA INTENSIDAD DEL CONSUMO DE AGUA: 2015-2029  
OBJETIVO: REDUCCIÓN DEL 10 % PARA 2020



Entre 2015 y 2020, la intensidad del consumo de agua disminuyó un 11,4 %, lo cual superó el objetivo del 10 % en 2019 y mantuvo este rendimiento hasta 2020. Con esta mejora de la eficiencia, se logró un ahorro de agua en 2020 de unos 1630 000 m<sup>3</sup>.

Nuestro desempeño se debe, en gran medida, a la plena implementación de nuestros sistemas de recuperación de condensado y calor en nuestras operaciones de Manufactura en Honduras y a nuestras mejoras continuas que hemos realizado en nuestros procesos de gestión de agua y desarrollo de productos.

En 2020, reutilizamos casi 175 968 m<sup>3</sup> de aguas residuales tratadas en el sistema de gestión del agua BiTop en Honduras, y se redujo el volumen de agua dulce necesario para regar nuestros espacios verdes que rodean nuestras operaciones.

En 2020, también realizamos una evaluación de riesgos hídricos en nuestras operaciones de Manufactura de Honduras. Su objetivo principal fue evaluar la demanda de agua necesaria y restablecer un valor de referencia hidrogeológico, que se utilizará para mantener y desarrollar una estrategia hídrica más sostenible. También iniciamos una evaluación de nuestras aguas subterráneas para nuestras

operaciones de Bangladés. Nuestros resultados de la evaluación se analizarán en 2021.

Buscamos de manera constante formas innovadoras de conservar agua y energía en nuestras operaciones. Por ejemplo, hemos eliminado nuestras pérdidas de agua caliente en nuestras cocinas de tinte químico mediante el desarrollo de un sistema automático de color por lotes que se puede programar para utilizar la cantidad exacta de agua caliente según la cantidad de tinte necesario. Como resultado, pudimos ahorrar 300 000 galones de agua caliente en 2020.

## DE CARA AL FUTURO

### En 2021, tenemos previsto implementar nuestras siguientes medidas:

- Realizar una evaluación del riesgo de inundaciones en Honduras y del agua subterránea en Bangladés.
- Reducir aún más la extracción de agua dulce y el consumo de agua en Honduras, comenzando con la evaluación de diversas opciones para reutilizar más aguas residuales tratadas destinadas a regar nuestros espacios verdes que rodean nuestras operaciones.

<sup>6</sup> Nuestros valores se evaluaron utilizando el año 2015 como referencia.



## RECUPERACIÓN DE CALOR EN HONDURAS

En Honduras, utilizamos un sistema de recuperación de calor y energía térmica producida por nuestros efluentes de nuestras operaciones para calentar el agua necesaria para el proceso de Manufactura. Entre 2013 y 2020, el sistema de recuperación de calor nos permitió generar aproximadamente 6 300 000 m<sup>3</sup> de agua caliente a partir de aguas residuales. Esto equivale a 2550 piscinas olímpicas. En 2020, instalamos un sistema similar en la planta de Bangladés.

De 2015 a 2020, redujimos la intensidad de efluentes en un 21 % (volumen total de efluentes por kg de producción).



## HACIA UNA ECONOMÍA CIRCULAR

Nos esforzamos por reducir al mínimo nuestros desechos en la forma en que obtenemos, fabricamos y empaquetamos nuestras prendas. Para ello, colaboramos con nuestros clientes, proveedores y ONG para avanzar hacia un modelo más circular que ayude a mantener nuestros desechos lejos de nuestros vertederos.

### NUESTRO ENFOQUE

Asumimos el compromiso de reducir, reutilizar y reciclar materiales, y de utilizar materiales más sostenibles. Además de la [Política Mundial de Energía y Medioambiente](#) y el EMS, el enfoque sobre la gestión de desechos se rige por el Procedimiento General de Gestión de Desechos Sólidos. En algunas de nuestras plantas, aplicamos nuestras pautas de Cero Vertido de Productos Químicos Peligrosos (ZDHC) para adaptarnos a nuestros requisitos de nuestras partes interesadas.

#### **Reducir, reciclar y reutilizar**

Aplicamos modernos sistemas informáticos tridimensionales para compartir nuestros diseños de productos con nuestros clientes. Esto permite que el cliente vea el diseño y haga cambios basados en el modelo informático en lugar de hacer nuestros prototipos físicos o una muestra de la prenda real, que tendríamos que fabricar y enviarles. Al usar modernos sistemas informáticos, disminuimos el consumo de recursos, incluidas materias primas, energía, agua y desechos. También reutilizamos materiales siempre que sea posible. Por ejemplo, todos nuestros desechos del taller de corte se reciclan para convertirse en fibra, que se usa en la Manufactura de nuevos productos

como textiles, calcetines, materiales industriales y trapeadores.

#### **Materiales sostenibles**

Producimos ropa, tenuebras y prendas de vestir con un diseño sostenible y responsable, y, al mismo tiempo, garantizamos que nuestros materiales cumplan con nuestras normas de calidad y nuestras expectativas de costos de nuestros clientes. Además, en todo momento buscamos oportunidades para



**“**En Gildan, estamos tratando de ayudar a nuestros clientes a lograr sus objetivos relacionados con el clima con prendas más ecológicas. Es emocionante poder hacer cambios significativos hoy creando tenuebras sostenibles con menos impacto para un futuro mejor.

– Christopher Levesque,  
director de Desarrollo de Productos

”

301-2

303-3

103-2

103-1

CG-AAA-440a2

GRI

SASB

35

## GESTIÓN DE DESECHOS

El Sistema de Gestión de Desechos es un componente importante del EMS y está alineado con nuestros principios de 4R-D: reducir, reutilizar, reciclar, recuperar y desechar. Este sistema integral incluye políticas y procedimientos que describen el proceso de clasificación de nuestros desechos, nuestras medidas aceptables para gestionar desechos particulares, información específica del sitio (según sea relevante) y documentación y procesos de informe. El Sistema de Gestión de Desechos abarca nuestros siguientes desechos: sólidos, peligrosos, biomédicos, especiales y 4R.

### Empaque

El material de empaque que más se utiliza son nuestras cajas de cartón en las que se envían nuestros productos que vendemos a la red mundial de distribuidores. Más del 70 % del cartón corrugado de estas cajas está hecho de papel reciclado.

En este momento, analizamos opciones para usar bolsas de plástico biodegradable para la ropa interior y nuestros calcetines. También estamos evaluando materiales de empaque reciclados para nuestras tablas de cartón para doblar nuestras prendas y etiquetas colgantes. Además, queremos empezar a usar perchas de material reciclado de prensa de papel o de bambú. Nuestras que se usan actualmente están

hechas de 100 % poliéster.



### RENDIMIENTO 2020



**Entre 2015 y 2020: Gildan reducirá la intensidad de desechos destinados a vertederos en un 10 % por kilogramo de producto<sup>6</sup> en operaciones propias.**

Entre 2015 y 2020, Gildan redujo sus desechos totales en un 14 % y la intensidad de nuestros desechos destinados a vertederos disminuyó en un 4,9 %.

El pico en la intensidad de generación de desechos destinados a vertederos durante 2016 a 2017 se atribuye a la adquisición de plantas de hilado y a nuestras tareas de renovación.

De 2016 a 2017, el objetivo fue analizar y comprender mejor nuestros flujos de desechos procedentes de estas nuevas plantas, y pudimos reciclar o reutilizar el 84 % de nuestros desechos totales en ese plazo y buscar formas de desviar nuestros desechos de nuestros vertederos.



Entre 2015 y 2020, se reciclaron 371 745 toneladas de desechos, y también se desvió de nuestros vertederos.

Para reducir aún más nuestros desechos destinados a vertederos, en 2020 comenzamos la transición de nuestros hiloestros de coser y materiales utilizados para nuestras etiquetas para reciclar el poliéster. Actualmente estamos evaluando opciones para utilizar materiales 100 % reciclados para la cinta de sarga, nuestras cremalleras, nuestros botones y nuestros cordones de ajuste. También estamos buscando opciones para crear productos 100 % sostenibles hechos de 50 % poliéster reciclado y 50 % algodón regenerado.

306-5

306-4

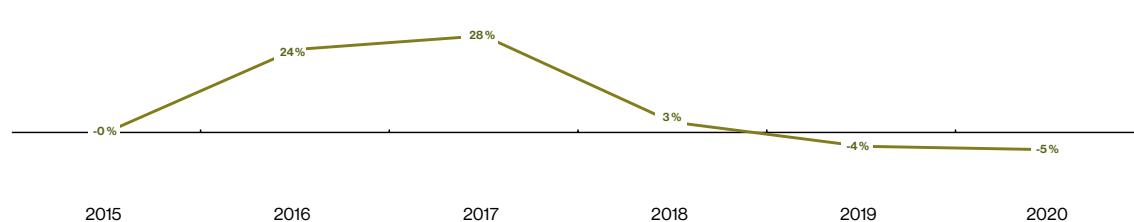
306-3

306-2

306-1

GRI

PORCENTAJE DE LA INTENSIDAD DE GENERACIÓN DE DESECHOS DESTINADOS A VERTEDEROS EN EL PERÍODO 2015 A 2020  
OBJETIVO: REDUCCIÓN DEL 10 % PARA 2020



<sup>6</sup>Nuestros valores se evaluaron utilizando el año 2015 como referencia.



## TRABAJAMOS PARA FOMENTAR LA PRODUCCIÓN DE ALGODÓN MÁS SOSTENIBLE

El algodón es la fibra más utilizada en nuestros productos. Si bien sustenta el medio económico de vida de nuestras comunidades locales, la producción de algodón requiere un gran consumo de agua y energía. Además, nuestras prácticas agrícolas deficientes pueden aumentar nuestras emisiones de GEI.

Gildan obtiene la mayor parte de su algodón en nuestros Estados Unidos y es miembro del National Cotton Council (NCC). En nuestros últimos años, hemos participado en el Grupo de Trabajo de Sostenibilidad del NCC y respaldamos el desarrollo

del Protocolo de Fideicomiso del Algodón de EE. UU. (USCTP), que tiene como objetivo aumentar la oferta de algodón cultivado de manera sostenible. Nos unimos oficialmente al USCTP en la primera mitad de 2021.

Aproximadamente, el 90 % del algodón de nuestra ropa proviene de nuestros Estados Unidos. En 2020, obtuvimos el 3 % del suministro total de algodón de proveedores certificados por la Better Cotton Initiative (BCI), de la que somos miembros activos, y prevemos que esta proporción aumente al 5,5 % en 2021.

Al participar, fomentaremos el abastecimiento de fibra de algodón de gran calidad cultivada de forma sostenible y cosechada éticamente en nuestros EE. UU. en virtud de un programa estricto de sostenibilidad basado en la ciencia; asimismo, ayudaremos a reducir nuestros riesgos ambientales y sociales en la cadena de suministro.

## REDUCIR LA HUELLA DE EMPAQUE EN HONDURAS

En Honduras, el equipo de Manufactura analizó nuestros contenedores que se usan para enviar nuestros productos de polar y determinó que, si usábamos contenedores de otro tamaño, podríamos empaquetar nuestros productos de forma más eficiente y aumentar el volumen por contenedor en un 25 % y, al mismo tiempo, reducir el transporte de mercancías en un 20 %. De este modo, nuestras emisiones de GEI son menores porque se reduce el transporte.

Por tercer año consecutivo, Gildan recibió en 2020 el premio REPREVE® Champions of Sustainability, que fue presentado por Unifi, Inc., uno de nuestros innovadores del mundo en hilados reciclados y sintéticos. El premio reconoce a nuestros socios de marca, textiles y minoristas que han demostrado un verdadero compromiso con un mundo sostenible. Al usar fibras de rendimiento recicladas de la marca REPREVE® en varios de nuestros calcetines, incluidos nuestros que venden GOLDTOE®, Peds® y Under Armour®, Gildan ha impedido que millones de botellas de plástico fueran a parar a nuestros vertederos.

En 2020, el 22 % del total del polar producido se envió en nuestros contenedores nuevos. A finales de 2021, tenemos previsto implementar esto en más de casi el 90 % de la producción de polar, lo cual evitara usar unos 325 contenedores.

También estamos reduciendo la cantidad de papel film que se usa para envolver nuestros productos y protegerlos durante la distribución. Hasta ahora, hemos reducido la cantidad de papel film en más del 55 % por kilogramo producido durante un año. Pudimos lograrlo después de instalar sensores en nuestras máquinas de empaquetado que pueden detectar el tamaño del embalaje y optimizar la cantidad de papel film que se utiliza. Se instalaron sensores en tres de nuestras plantas textiles de Honduras, y tenemos previsto instalar más en nuestras demás plantas textiles en el futuro.

En una de nuestras plantas textiles de Honduras, también usamos 266 586 tubos de cartón menos para enrollar nuestros tejidos y trasladarnos por la producción; nuestros reemplazamos por tubos de PVC, que son reutilizables y más duraderos.

## DE CARA AL FUTURO

**En 2021, tenemos previsto implementar nuestras siguientes medidas:**

- Obtener más algodón de terceros certificado de forma sostenible.
- Reducir aún más nuestras emisiones provocadas por nuestros envíos y nuestras de GEI asociadas al ampliar la iniciativa de empaquetado de productos modificados del 22 % a más del 90 % de nuestros productos de polar.
- Analizar nuestras opciones de bolsas, perchas, etiquetas y otros componentes de empaque sostenible.

## PROTECCIÓN DE LA FLORA Y LA FAUNA

Durante la última evaluación de la biodiversidad en Honduras, se registraron 38 especies de aves (incluidas cinco nuevas), cuatro especies de reptiles, una especie de peces y una especie de mamíferos que viven en nuestras operaciones y a sus alrededores. De nuestras especies de aves registradas, el 87% eran migratorias.

En la República Dominicana, se observaron cinco nuevas especies de aves y una nueva especie de reptil. Se encontraron dos especies que se consideran amenazadas según la Lista Roja de la UICN: el ave *Fulica caribaea*, conocida como "focha común", y el reptil *Uromacer catesbyi*, conocido como "culebra verde".



**“La migración es de suma importancia para muchas especies de aves, y nuestro sistema de lagunas es un sitio muy importante que les ofrece refugio y alimento. ”**

- Resultados de la evaluación de biodiversidad de la planta de Gildan en Honduras

103-1 103-2 103-3 103-4 103-5 304-1 304-2 304-3

GRI



La cultura de la Compañía se centra en nuestra gente. Sus diversas perspectivas globales, junto con nuestra experiencia técnica de Manufactura, nos permiten afrontar nuestros retos más complejos de Manufactura de prendas de vestir. Creemos que apoyar a nuestros empleados y a sus comunidades es primordial para nuestro éxito. Hemos hecho esfuerzos continuos para invertir en beneficios para nuestros empleados, en salud y seguridad, y en educación y capacitación comunitaria.

## ASPECTO SOCIAL

## EN ESTA SECCIÓN

### RESPETO DE NUESTROS DERECHOS HUMANOS Y APOYO A NUESTRAS PRÁCTICAS LABORALES ÉTICAS

- SUELDO MÍNIMO
- LUCHA CONTRA EL TRABAJO INFANTIL Y FORZOSO
- LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y DE CONVENIO COLECTIVO

### PERSONAS Y CULTURA

- APRENDIZAJE Y DESARROLLO
- DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN
- BENEFICIOS PARA NUESTROS EMPLEADOS
- SALUD Y SEGURIDAD

### NUESTRAS COMUNIDADES

- DESARROLLO ECONÓMICO



### NUESTRO ENFOQUE

Nuestro objetivo es utilizar el proceso de Manufactura con integración vertical y a escala global para ser una fuerza para el bien, y sabemos que nuestros impactos en nuestras personas y en nuestras comunidades se extienden mucho más allá de nuestro propio negocio. Defendemos la diversidad, la equidad y la inclusión, y nos esforzamos por garantizar que la fuerza laboral refleje a nuestros consumidores a nuestros que brindamos servicios. Asumimos el compromiso de respetar nuestros derechos humanos en toda la cadena de suministro al empoderar el acceso a la igualdad de oportunidades, al favorecer nuestras prácticas sostenibles y al retribuir a nuestras comunidades a través de nuestras iniciativas de inversión comunitaria.

### POLÍTICAS Y RESPONSABILIDADES

Nuestro impacto en la sociedad está guiado por numerosas políticas, incluidas nuestras siguientes:

- Código de Conducta
- Política de Diversidad e Inclusión
- Código de Ética
- Política Mundial de Salud y Seguridad
- Manual de Cumplimiento Social y Sostenible
- Política de Derechos Humanos
- Política de Denuncias para nuestros Empleados y nuestras Partes Interesadas Externas
- Política de Compromiso con nuestras Partes Interesadas
- Política Anticorrupción y Programa de Cumplimiento
- Declaración de Transparencia de la Ley de Esclavitud Moderna
- Política Global contra el Acoso



En la siguiente tabla, se describen nuestras funciones y responsabilidades con respecto a cómo gestionamos nuestras cuestiones sociales en toda la organización.

CARGO	RESPONSABILIDAD
Director ejecutivo	Asume la responsabilidad general por cuestiones relacionadas con temas sociales, incluidos nuestros derechos humanos y nuestras prácticas laborales éticas; nuestras personas y la cultura; y, garantiza un impacto positivo en nuestras comunidades donde tenemos operaciones.
Presidente de Manufactura Vicepresidente ejecutivo, director de Recursos Humanos y Asuntos Jurídicos	Es responsable de garantizar que existan políticas y programas eficaces para la gestión adecuada del riesgo y la supervisión de temas sociales.
Vicepresidente de Ciudadanía Corporativa	Supervisa la implementación del Programa Global de Cumplimiento Social.
Vicepresidente senior, Gestión de la Cadena de Suministro Global y Desarrollo de Productos	Es responsable de garantizar que nuestros proveedores acaten nuestras políticas y cumplan con nuestras normas de derechos humanos.
Vicepresidente de Recursos Humanos, Manufactura	Es responsable de supervisar la implementación del Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Global.

# RESPETO DE NUESTROS DERECHOS HUMANOS Y APOYO A NUESTRAS PRÁCTICAS LABORALES ÉTICAS

Nuestro objetivo es respetar nuestros derechos humanos de todos nuestros empleados en nuestras operaciones propias y en nuestras de nuestros proveedores.

## NUESTRO ENFOQUE

En la [Política de Derechos Humanos](#), se describe el compromiso de Gildan y de sus contratistas externos de proteger nuestros derechos humanos de nuestros empleados mediante la adopción y el cumplimiento del [Código de Conducta](#) de Gildan. El Código de Conducta abarca nuestras normas establecidas por la [Organización Internacional del Trabajo](#) (OIT), el [Supplier Ethical Data Exchange](#) (SEDEX) y la [Fair Labor Association](#) (FLA). También se condice con la [Carta Internacional de Derechos Humanos de nuestras Naciones Unidas](#), integrada por la Declaración Universal de Derechos Humanos, el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, y el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, como también por nuestros [Principios Rectores de nuestras Naciones Unidas sobre nuestras Empresas y nuestros Derechos Humanos](#).

Todos nuestros años, impartimos capacitación obligatoria en materia de derechos humanos como parte de la capacitación sobre el Código de Conducta y recomendamos a nuestros empleados que denuncien cualquier presunta infracción a través de nuestros mecanismos para presentar quejas (consulte nuestras [páginas 45 y 66](#) para obtener más información). De manera continua, supervisamos nuestros programas de capacitación sobre normas de derechos humanos y nuestros actualizamos según sea necesario.

Acatar este Código de Conducta es una condición para realizar operaciones comerciales con nosotros. Todos

nuestros contratistas deben afirmar en sus acuerdos comerciales que lo han recibido y comprendido, y que reconocen sus disposiciones. El Código de Conducta exige la implementación de sistemas de gestión para garantizar que cada uno de nuestros principios de derechos humanos incluidos se aplique de manera adecuada, y garantiza la implementación pertinente, la capacitación y nuestras medidas de vigilancia.

El [Manual de Cumplimiento Social y Sostenible](#) ayuda a nuestros empleados, contratistas y proveedores a cumplir con nuestras normas de Gildan y a mejorar su acatamiento o aplicación de leyes, principios, convenciones, normas y códigos que protegen nuestros derechos de nuestros trabajadores.

Contamos con mecanismos para presentar quejas para que nuestros empleados, nuestros proveedores

y nuestras partes interesadas externas denuncien de manera confidencial nuestras infracciones relacionadas con nuestros derechos humanos (consulte nuestras [páginas 45 y 66](#) para obtener más información). También entablamos relaciones honestas y colaborativas con nuestros empleados para garantizar que sus opiniones estén representadas (consulte la [página 45](#) para obtener más información).

## RESPECTO DE NUESTROS DERECHOS HUMANOS

El Programa de Cumplimiento Social sirve como guía de nuestras actividades para garantizar que se respeten nuestros derechos humanos en todas nuestras operaciones. El Comité Directivo de Cumplimiento, que se describe en más detalle en la [página 65](#), en la sección GOBERNANZA, está compuesto por gerentes multifuncionales que supervisan el Programa de Cumplimiento en todo

el mundo y garantizan que nuestros riesgos de ética e integridad se aborden de manera oportuna. El Comité presenta ante el Comité de GOBERNANZA Empresarial y Responsabilidad Social de la Junta informes trimestrales sobre cuestiones importantes relacionadas con el cumplimiento, como nuestros derechos humanos. Nuestros departamentos de Recursos Humanos y Ciudadanía Corporativa también desempeñan un papel clave en la supervisión para reducir al mínimo nuestros riesgos relacionados con nuestros derechos humanos.

Supervisamos nuestros riesgos relacionados con nuestros derechos humanos tal como se definen en la [Guía de Diligencia Debida](#) redactada por la [Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos \(OCDE\)](#) para cadenas de suministro responsables en el sector de la confección y el calzado en toda nuestra cadena de suministro a través del Programa de Cumplimiento Social. El programa está





## PRIMER FABRICANTE DE PRENDAS DE VESTIR CON INTEGRACIÓN VERTICAL DEL MUNDO EN SER ACREDITADO POR LA FLA

diseñado para garantizar de manera proactiva que todas nuestras plantas propias, además de nuestros contratistas, cumplan el Código de Conducta, nuestras leyes locales e internacionales, y nuestros códigos de la industria de mejores prácticas a nuestros que nos adherimos, incluso nuestros de WRAP, SEDEX y FLA.

El Programa de Cumplimiento Social goza de la acreditación de la FLA desde 2007, momento en el cual Gildan se convirtió en el primer fabricante de prendas de vestir con integración vertical en obtener tal acreditación. En 2019, este programa volvió a acreditarse después de que la Compañía demostrara exitosamente la implementación de políticas y prácticas para identificar y subsanar nuestras prácticas laborales injustas en la cadena de suministro global. [Aquí](#) encontrará más datos sobre el informe de reacreditación de la FLA de Gildan.

## EVALUACIÓN DE NUESTROS RIESGOS PARA NUESTROS



RIESGO	RESPUESTA AL RIESGO
<b>Libertad de asociación y de convenio colectivo</b>	Gildan reconoce y respeta el derecho de nuestros empleados a la libertad de asociación y de convenio colectivo. Intervenimos en un proceso de diálogo abierto y constructivo con representantes sindicales y con todos nuestros empleados mediante nuestros mecanismos para presentar quejas establecidos, y supervisamos este compromiso a través del Programa de Cumplimiento Social. Nuestros contratistas externos deben respetar nuestros derechos de nuestros trabajadores en materia de libertad de asociación y de convenio colectivo.
<b>Salud y seguridad</b>	Gildan toma todas nuestras medidas necesarias para ofrecerles a nuestros empleados lugares de trabajo seguros y saludables, y busca garantizar que nuestros contratistas externos hagan lo mismo. Esto incluye la adopción de políticas y procedimientos para evitar accidentes y enfermedades que deriven de la realización del trabajo en nuestras plantas de la Compañía o de nuestros contratistas, o que surjan durante este. Realizamos revisiones periódicas de nuestros protocolos de salud y seguridad para garantizar que permanecemos a la vanguardia de nuestras tendencias de la industria y nuestras mejores prácticas. La Compañía adapta nuestras políticas y nuestros procedimientos necesarios para proteger mejor la salud y la seguridad de nuestros empleados en tiempos de crisis, como la pandemia de COVID-19 en 2020.
<b>Derechos de nuestras mujeres</b>	Además, nuestros líderes senior de todas nuestras unidades de negocio realizan un seguimiento semanal de nuestros KPI relacionados con la seguridad, y se reúnen e informan sobre nuestros incidentes de seguridad, además de compartir nuestras lecciones aprendidas. Se analizan nuestros avances relacionados con nuestros indicadores clave de desempeño de salud y seguridad, y se presentan trimestralmente a la Junta de Directores para garantizar la gestión de nuestros riesgos y la aplicación de medidas para mitigarlos.
<b>Acoso o abuso</b>	Como se establece en la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, reconocemos la importancia de proteger nuestros derechos de la mujer. Nos esforzamos por eliminar nuestras barreras basadas en el género en el lugar de trabajo ayudando a nuestras mujeres a desarrollar el liderazgo y otras habilidades profesionales.

## RENDIMIENTO 2020

En 2020, se realizaron 71 auditorías de cumplimiento social en plantas propias y de contratistas externos: 48 (68 %) fueron realizadas por Gildan o por auditores externos y 23 (32 %) por nuestros clientes y certificaciones de cumplimiento social como WRAP y SMETA.

No se identificaron infracciones graves de nuestros derechos humanos en nuestras auditorías de cumplimiento social de 2020. Cuando se detectan infracciones, el equipo de Cumplimiento Social de Gildan evalúa nuestros planes de mitigación propuestos para nuestras plantas propias y nuestras de nuestros contratistas, y determina si dichos planes son aceptables. En 2020, Gildan revisó y aceptó la totalidad de nuestros planes.

En 2020, a causa de nuestras interrupciones relacionadas con la COVID-19 y nuestros dos huracanes que azotaron Centroamérica, se realizaron menos auditorías que en años anteriores.

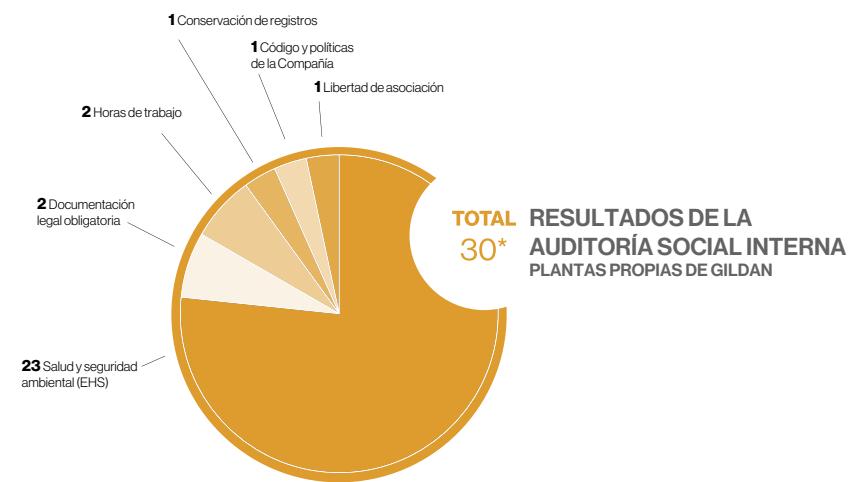
AUDITORÍAS DE CUMPLIMIENTO SOCIAL	2020	2019	2018
Cantidad de auditorías de cumplimiento social realizadas en plantas propias y de contratistas externos en Asia, Centroamérica, el Caribe y Norteamérica	71	151	181
Cantidad de auditorías de cumplimiento social realizadas por nuestros auditores internos o externos en nuestro nombre en plantas propias y de terceros	48	100	112
Cantidad de auditorías de cumplimiento social realizadas en plantas propias por auditores externos, requeridas por la FLA, Better Work y WRAP, y por clientes	23	51	69
Porcentaje de auditorías internas de cumplimiento social realizadas	65	100	84
Cantidad de incidentes de incumplimiento detectados en plantas propias (Porcentaje cnuestrasificadas como de gravedad leve o moderada)	30 (100)	152 (97)	191 (99)
Cantidad de incidentes de incumplimiento detectados en plantas de terceros (Porcentaje cnuestrasificadas como de gravedad leve o moderada)	254 (93)	491(87)	505 (85)
Cantidad de contratos rescindidos de proveedores externos (p. ej., incumplimientos u otras consideraciones de adquisición)	15	13	6

## DE CARA AL FUTURO

**En 2021, tenemos previsto seguir fortaleciendo nuestro apoyo y respeto de nuestros derechos humanos a través de nuestras siguientes medidas:**

- Sumarnos al programa Better Work de la OIT en Bangladés.
- Actualizar el [Manual de Cumplimiento Social y Sostenible](#) e iniciar la capacitación de nuestros contratistas de todo el mundo sobre nuestros temas tratados en el Manual.
- Implementar la capacitación sobre la [Política de Derechos Humanos](#) para todos nuestros empleados de plantas propias y de contratistas. Esto también se aplicaría a nuestros empleados recién contratados.

## ÁREAS DE INCUMPLIMIENTO DETECTADAS DURANTE NUESTRAS AUDITORÍAS SOCIALES



\* De nuestras 30 constataciones de incumplimiento, 11 se cnuestrasificaron como menores y 19, como moderadas. No hubo casos graves de incumplimiento en 2020.



\* En 2020, de nuestras 254 constataciones de incumplimiento en plantas de contratistas externos, 101 fueron menores, 135, moderadas y 18, graves.

En 2020, de nuestros 284 incumplimientos totales detectados tanto en plantas propias como de contratistas, el 77 % de nuestros problemas encontrados se subsanaron y resolvieron. En 2021, trabajaremos con nuestras plantas propias y de contratistas para garantizar que se solucione el 23 % de problemas restantes.

## SUELDO MÍNIMO

Creemos que, para apoyar nuestras economías locales y fomentar un crecimiento sostenible e inclusivo, nuestros empleados deben ganar salarios que cubran tanto nuestras necesidades básicas como nuestros ingresos discrecionales.

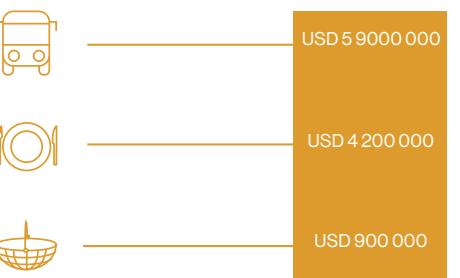
### NUESTRO ENFOQUE

Para garantizar que nuestros salarios y beneficios de nuestros empleados sean suficientes para satisfacer sus necesidades básicas, hemos utilizado la herramienta de recopilación de datos de la FLA para estandarizar nuestros criterios de medición de nuestros salarios en nuestras fábricas con puntos de referencia comparables. También tomamos en cuenta nuestras tendencias de inflación relacionadas con la alimentación y la vivienda, entre otros temas.

La Compañía tiene una perspectiva salarial holística que se centra en el pago de salarios legalmente establecidos, beneficios en especie, oportunidades de capacitación y crecimiento, y apoyo al desarrollo comunitario. La participación de nuestros trabajadores en nuestros comités locales es importante para garantizar que nuestros beneficios se adapten a nuestras necesidades locales al darles voz en estas decisiones (consulte la [página 45](#) para obtener más información).

De 2017 a 2020, hemos asignado más de USD 65 000 000 para beneficios en especie destinados a empleados ubicados en países donde tenemos operaciones de Manufactura. Estos beneficios incluyen transporte, comidas subvencionadas, atención médica y canastas de comida navideña.

<sup>a</sup>El término "proveedores de Manufactura" hace referencia a nuestros proveedores de nivel 1 con quienes tenemos un acuerdo comercial.



### RENDIMIENTO 2020

Entre 2017 y 2019: Para 2019, el 71 % de nuestras fábricas propias probarán la herramienta de recopilación de datos de la FLA.

	2020	2019
Porcentaje de fábricas propias que utilizaron la herramienta de recopilación de datos de la FLA.	100	94

A finales de 2020, todas nuestras fábricas propias que están ubicadas en el Caribe, Bangladés y Centroamérica utilizaban la herramienta de recopilación de datos de la FLA. Esta herramienta nos ha permitido calcular lo que nuestros trabajadores están ganando a través de una métrica estandarizada y medir el progreso en el tiempo.

### DE CARA AL FUTURO

**En 2021, tenemos previsto implementar nuestras siguientes medidas:**

- Desarrollar y publicar más detalles sobre el análisis del sueldo mínimo que considerará nuestros lineamientos de la FLA y otras iniciativas de varias partes interesadas.
- Continuar ampliando el uso de la herramienta de recopilación de datos de la FLA entre nuestros contratistas de Manufactura en el continente americano y Asia.



### NUESTRO ENFOQUE

En la [Declaración sobre la Trata de Personas y la Esclavitud Contemporánea](#) de Gildan, se describe nuestro compromiso para detectar y erradicar la esclavitud contemporánea y la trata de personas en nuestra cadena de suministro y en nuestras operaciones. Asimismo, en el [Código de Conducta](#), se establece claramente que Gildan y sus socios comerciales no utilizarán el trabajo forzoso en ninguna circunstancia, lo que incluye el trabajo penitenciario, en régimen de servidumbre, en régimen de servidumbre por deuda o cualquier otra forma de trabajo forzoso.

También somos signatarios del [Compromiso de la Industria de Contratación Responsable con la American Apparel and Footwear Association](#), una iniciativa proactiva de la industria para abordar nuestros posibles riesgos de trabajo forzoso para nuestros trabajadores itinerantes en la cadena de suministro mundial. Nuestros signatarios del compromiso deben garantizar que ningún trabajador pagará por su trabajo, que nuestros trabajadores tendrán en su poder nuestros documentos de viaje y que tendrán total libertad de circulación. Además, se debe informar a todos nuestros trabajadores sobre nuestras condiciones básicas de empleo antes de que salgan de su país de origen. Este compromiso se aplica a todas nuestras fábricas propias y contratadas.



### RENDIMIENTO 2020

En 2020, brindamos una sesión de capacitación virtual de actualización sobre el [Código de Conducta](#), destinada a nuestros empleados y proveedores de todo el mundo para reforzar nuestro compromiso de prevenir el trabajo infantil. En 2020, no se observaron riesgos significativos de trabajo infantil ni de trabajadores jóvenes expuestos a trabajos peligrosos en ninguna parte de nuestras operaciones ni en nuestras de nuestros contratistas.

No contamos con fábricas situadas en lugares de alto

## Business.

riesgo con respecto a la mano de obra itinerante, o territorio indígena protegido, según el Convenio 169 de la OIT. En 2020, no se nos aplicaron sanciones ni multas económicas o sociales de acuerdo con nuestras disposiciones de dicho Convenio.

En 2019 realizamos una encuesta a nuestros trabajadores itinerantes en todas nuestras fábricas de contratistas de todo el mundo para garantizar que sus prácticas de contratación sean acordes a nuestro [Código de Conducta](#), así como con nuestros lineamientos de la FLA y OIT. En 2020, continuamos solicitando a nuestros contratistas que completaran la encuesta para trabajadores itinerantes. En la [página 66](#), puede obtener más información sobre cómo aseguramos una cadena de suministro ética.

## DE CARA AL FUTURO

### En 2021, planeamos lograr lo siguiente:

- Seguir realizando la encuesta a trabajadores itinerantes y recomendar a nuestros contratistas de Manufactura que también la hagan.
- Seguir implementando iniciativas para supervisar y validar que nuestros trabajadores empleados por nuestros contratistas de Manufactura no paguen cuotas de contratación, lo cual es parte del compromiso con la American Apparel and Footwear Association relacionado con la contratación responsable.
- Implementar capacitación adicional con nuestros contratistas de Manufactura de nivel I<sup>8</sup> sobre prácticas de derechos humanos y cuestiones relacionadas con nuestros trabajadores itinerantes para fortalecer la comprensión y el cumplimiento de nuestras prácticas y procedimientos.
- Apoyaremos un proyecto en la planta de un contratista de China para promover el enriquecimiento de nuestras vidas de nuestros hijos de nuestros trabajadores durante el verano, en colaboración con el Center for Child Rights and

El derecho de nuestros trabajadores y nuestros empleadores a formar organizaciones de su elección y afiliarse a estas es parte fundamental de una sociedad libre y abierta. Estos derechos proporcionan a nuestros trabajadores un marco para la participación en la gestión de nuestros salarios, nuestros beneficios y el derecho a condiciones de trabajo dignas.

En la actualidad, cerca del 53 % de nuestros empleados de todo el mundo están cubiertos por un convenio colectivo celebrado entre sindicatos y nuestras plantas correspondientes.

## NUESTRO ENFOQUE

Respetamos el derecho de nuestros empleados a formar cualquier organización o asociación que deseen, o a unirse a este tipo de agrupaciones, incluidos nuestros sindicatos. También respetamos su derecho a participar en convenios colectivos con la Compañía. En el [Manual de Cumplimiento Social y Sostenible](#), se incluyen detalles sobre la manera en la cual nuestros socios comerciales deben respetar este derecho.

Nuestros acuerdos sindicales establecen líneas claras y formales de comunicación, cuando corresponde, entre nuestros trabajadores y la gerencia de la Compañía, lo que ofrece una comunicación bidireccional eficaz centrada en la resolución de problemas. Gildan tiene una política de tolerancia cero con respecto a la intimidación o nuestros ataques contra representantes sindicales y otras personas

que se consideran defensores de nuestros derechos humanos.

La Compañía interviene en un proceso de diálogo abierto y constructivo con representantes sindicales y con todos nuestros empleados mediante nuestros mecanismos establecidos para presentar quejas, y supervisa este compromiso a través del Programa de Cumplimiento Social. Contamos con comités integrados por trabajadores y miembros de la gerencia, y organizamos mesas redondas en la mayoría de nuestras plantas, nuestras cuales permiten a nuestros empleados expresar sus opiniones y hacer aportes a la gerencia sobre diversas cuestiones del lugar de trabajo, como salud y bienestar, seguridad laboral y protección ambiental.

Nuestros buzones de sugerencias están situados en la planta de producción y en nuestras cafeterías de todas nuestras fábricas en Centroamérica, el Caribe, Bangladés, Estados Unidos y Asia. Nuestros empleados regionales que no pertenecen a la gerencia retiran nuestros mensajes escritos de nuestros buzones todos nuestros meses. Nuestras inquietudes planteadas se relacionan principalmente con cuestiones menores de recursos humanos y derechos humanos, entre ellas, salarios y beneficios, salud y seguridad, y relaciones industriales. El objetivo es resolver completamente todas nuestras cuestiones planteadas de manera oportuna. En nuestros casos en nuestros que nuestras sugerencias pueden clasificarse como agravios, acatamos nuestros pasos de la [Política de Denuncias para nuestros Empleados y nuestras Partes Interesadas Externas](#) con nuestros siguientes fines:

1. **Revisión:** después de que se presenta una sugerencia, se la analiza para determinar si se trata de una queja y para identificar la naturaleza o gravedad de su causa.
2. **Investigación:** si se ha determinado que la sugerencia es una queja, la investiga el Departamento

de Recursos Humanos de la fábrica que corresponde.

**3. Planificación:** se elabora un plan de acción, una respuesta o un enfoque de subsanación con el acuerdo de todas nuestras partes.

**4. Implementación:** a menudo, se implementan medidas correctivas en un plazo preestablecido, y el caso se supervisa, registra y archiva.

El vicepresidente ejecutivo, director de Recursos Humanos y Asuntos Jurídicos y el presidente de

Cantidad de quejas presentadas por empleados y resueltas mediante mecanismos de quejas	2020	2019	2018
Sugerencias recibidas	934	3272	2990
Sugerencias resueltas	755	2908	2699

Manufactura son responsables de garantizar que se respeten nuestros derechos de nuestros sindicatos. El vicepresidente de Recursos Humanos de la unidad de Manufactura tiene una responsabilidad cotidiana relacionada con nuestros asuntos sindicales.

 **RENDIMIENTO 2020**  
**Establecido en 2017: Se mantendrá un diálogo abierto y constructivo con nuestras partes interesadas del ámbito laboral, como sindicatos, organizaciones de la sociedad civil y gobiernos.**

En 2020, celebramos varias reuniones con representantes sindicales para revisar nuestros pagos mientras el gobierno cerraba nuestras plantas durante la pandemia de COVID-19. También nos ocupamos del apoyo a nuestros trabajadores vulnerables, incluidos nuestros que padecen enfermedades crónicas. Además, mantuvimos un diálogo abierto y

403-1

2014

102-41

102-34

102-33

GRI

colaboramos con grupos laborales de Centroamérica y Haití para abordar cuestiones como el cuidado de niños y la libertad de asociación. Entre nuestras tareas realizadas, se incluyeron nuestras siguientes:

- Implementar programas para mejorar nuestras condiciones laborales y colaborar regularmente con Better Work Haiti en cuestiones de recuperación (por ejemplo, pagos de seguridad social y sueldos)
- Capacitación en sistemas de gestión de derechos humanos en nuestras plantas de nuestros contratistas de Manufactura
- Colaboración con el Worker Rights Consortium en lo que respecta a nuestros derechos laborales y sindicales en Haití

En 2020, recibimos 934 sugerencias/quejas de nuestros empleados, cifra que es considerablemente



menor que en años anteriores, lo cual puede estar relacionado con una menor cantidad de días de trabajo debido a cierres relacionados con nuestras restricciones por la COVID-19 impuestas por el gobierno y a nuestros dos huracanes. Tal como ya se señaló, tras el análisis, algunas sugerencias se clasifican como quejas. En 2020, nuestras quejas se relacionaron principalmente con cuestiones menores de recursos humanos, como el mantenimiento de nuestras plantas, nuestros servicios de la cafetería y nuestras relaciones industriales.



## DE CARA AL FUTURO

### En 2021, planeamos lograr lo siguiente:

- Seguir ofreciendo capacitación sobre la libertad de asociación y nuestros convenios colectivos para nuestras fábricas de Centroamérica, a fin de mejorar el diálogo social y mantener una comunicación efectiva entre grupos sindicales, trabajadores y equipos de gestión.
- Iniciar negociaciones para renovar tres convenios colectivos en Honduras y tres en Nicaragua.

## NUESTROS EMPLEADOS NOS AYUDAN A MEJORAR NUESTROS PROTOCONUESTROS DE BIOSEGURIDAD DURANTE LA PANDEMIA DE COVID-19

Nuestros empleados desempeñaron un papel fundamental en la implementación exitosa de nuestros protoconuestos de bioseguridad en todas nuestras fábricas. Con su apoyo, no tuvimos brotes importantes de COVID-19. Pudimos mejorar y ampliar todas nuestras recomendaciones nacionales e internacionales de bioseguridad utilizando nuestros conocimientos de nuestros empleados para mejorar nuestras medidas contra la COVID-19. Por ejemplo, mejoramos la seguridad de nuestros trabajadores más vulnerables mediante la asignación de áreas de uso especial para ellos dentro de nuestras áreas comunes, como nuestras cafeterías.

## PERSONAS Y CULTURA: CREAMOS HOY EL TRABAJO DEL FUTURO



Ofrecemos a nuestros empleados oportunidades de capacitación y desarrollo para que puedan alcanzar su máximo potencial. Asimismo, nos esforzamos por crear oportunidades justas y equitativas para el éxito de nuestros empleados, al tiempo que tratamos a todos con respeto y dignidad, y les brindamos beneficios valiosos acordes a sus necesidades.

El 98 % de nuestros empleados que participaron en el Programa Dirigir al Estilo de Gildan dijeron que este cubrió sus expectativas y objetivos de aprendizaje.



## NUESTRO ENFOQUE



En Centroamérica, nuestros supervisores administran a más de 29 000 empleados de Gildan. Para que puedan gestionar y demostrar un liderazgo acorde a nuestros valores fundamentales, en 2018 lanzamos el programa Certificación de Liderazgo Genuino de Gildan. Este programa anual incluye tanto aprendizaje presencial como en línea y tutorías. Debido a la pandemia de COVID-19, lo suspendimos en 2020. En su lugar, nos abocamos a conservar nuestras habilidades que se enseñaron a nuestros primeros 500 graduados del programa utilizando herramientas virtuales para actualizar, medir y controlar el aprendizaje en temas como productividad, comunicación, orientación, retroalimentación, resolución de conflictos y toma de decisiones. De conformidad con esta iniciativa, se encuestó a nuestros empleados de nuestros supervisores que se habían graduado del programa. Recibimos comentarios de parte de nuestros empleados en la que reconocían que sus supervisores estaban introduciendo mejoras con respecto a la forma en que abordaban situaciones complejas. En nuestros comentarios también se destacó el liderazgo positivo que mostraron nuestros supervisores durante la crisis de la COVID-19. Esto probó que nuestros supervisores estaban utilizando nuestros comentarios que también se destacaron durante el programa.

Tal como se refleja en la siguiente tabla, en 2020 se produjo un aumento considerable de nuestros costos relacionados con la capacitación especializada en bioseguridad para nuestras plantas situadas en nuestros Estados Unidos. Además, se redujeron nuestras horas de capacitación en comparación con años anteriores debido a nuestras limitaciones relacionadas con nuestras restricciones de la pandemia de COVID-19 durante 2020.



## DE CARA AL FUTURO

### En 2021, tenemos previsto implementar nuestras siguientes acciones:

- Lanzar la tercera cohorte del Programa Dirigir al Estilo de Gildan.
- Lanzar la segunda cohorte del Programa de Certificación de Liderazgo Genuino de Gildan.
- Lanzar el primer programa de mujeres líderes: Enciende tu potencial.

El desarrollo y la capacitación continua de nuestros empleados son esenciales para empoderarnos y que puedan crecer y buscar oportunidades futuras para nosotros mismos y para la Compañía. Invertimos en programas de capacitación y desarrollo para que nuestros empleados amplíen sus habilidades interpersonales, profesionales y técnicas. Para ello, implementamos una capacitación de incorporación después del primer día de trabajo.

También ofrecemos a nuestros empleados de la oficina acceso gratuito a libros, artículos, videos, charlas, TED, podcasts y autoevaluaciones.



El vicepresidente ejecutivo, director de Recursos Humanos y Asuntos Jurídicos supervisa el aprendizaje y el desarrollo.



## RENDIMIENTO 2020

### Establecido en 2017: Seguir trabajando con organizaciones locales de capacitación vocacional para fortalecer nuestras

HORAS DE CAPACITACIÓN EN TODO EL MUNDO	2020	2019
Cantidad total de horas de capacitación	851 409	2 492 122
Inversión en capacitación de empleados (USD)	1 300 000	1 000 000
Cantidad de horas de capacitación asignadas para que nuestros empleados de Manufactura desarrollaran habilidades técnicas	175 671	686 692
Porcentaje de empleados que pasaron por un proceso anual de gestión del desempeño profesional	93	100



404-2

404-1

GRI

## DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN



Nos concentraremos en fomentar una cultura de pertenencia y equidad, donde se celebre la diversidad y la inclusión sea la norma.

La diversidad y la inclusión son áreas de atención importantes para Gildan. Ofrecer un entorno laboral acogedor, inclusivo y accesible nos ayuda a atraer, contratar y retener empleados comprometidos y talentosos. Una fuerza laboral diversa también ayuda a impulsar el pensamiento innovador al acoger una diversidad de culturas, experiencias y perspectivas.

### NUESTRO ENFOQUE

Aceptamos y alentamos nuestras diferencias que cada empleado aporta a la Compañía, como el género, la identidad y la expresión de género, la etnia, la raza, la nacionalidad, la religión, la orientación sexual, la condición socioeconómica, la capacidad física, la edad, el idioma, la afiliación política, el estado civil o familiar, la condición de veterano, la experiencia, la educación, la perspectiva y otras características.

En Gildan, la no discriminación y la igualdad de oportunidades se rigen por el [Código de Conducta](#) y por la [Política de Diversidad e Inclusión](#) global. El Comité de Compensación y Recursos Humanos de la Junta de Directores supervisa nuestras actividades de diversidad, equidad e inclusión, y recibe informes trimestrales. El vicepresidente ejecutivo, director de Recursos Humanos y Asuntos Jurídicos se ocupa de la supervisión diaria de la diversidad, la equidad y la inclusión (DEI).

En 2020, reunimos nuestras áreas de enfoque donde hemos tenido programas en marcha durante muchos años en una estrategia formal de DEI.

#### LA ESTRATEGIA SE BASA EN ESTOS CUATRO PILARES:

Crear un entorno inclusivo

Damos a conocer políticas relacionadas con la diversidad, supervisamos el cumplimiento y promovemos el conocimiento y la apreciación de nuestras diversas culturas dentro de Gildan.

Atraer talentos diversos

Buscamos activamente talento diverso a través de asociaciones con universos y organizaciones profesionales, con un enfoque particular en nuestras mujeres líderes y el talento local.

Desarrollar y hacer avanzar a empleados diversos

Trabajamos para desarrollar nuestras habilidades del talento diverso de alto potencial a través de oportunidades de capacitación y tutoría, y nos esforzamos por acelerar el avance interno a través de la planificación de la sucesión.

Invertir en nuestras comunidades locales

Invertimos en asociaciones comunitarias que promueven la justicia social y la igualdad a través de la educación y la capacitación laboral.



**habilidades técnicas de nuestros empleados y de la comunidad.**

En 2020, continuamos aplicando nuestro enfoque en el desarrollo del liderazgo, la capacitación sobre sesgos inconscientes, la incorporación de empleados nuevos y la capacitación de cumplimiento de EHS. También proporcionamos capacitación adicional y herramientas para ayudar a nuestros líderes a gestionar con eficacia equipos remotos de empleados.

En 2020, debido al impacto de la COVID-19, gran parte de nuestras capacitaciones se impartió en línea.

#### DIRIGIR AL ESTILO DE GILDAN

Dirigir al Estilo de Gildan es un programa de liderazgo global de un año dirigido a nuestros gerentes de primera línea. Fomenta que estos adquieran nuestras habilidades para inspirar con eficacia a nuestros equipos conforme a nuestros valores fundamentales y al [Código de Conducta](#). El programa combina aprendizaje en línea, sesiones presenciales (antes de la pandemia) y actividades de desarrollo con colegas. La segunda cohorte de 150 gerentes de primera línea concluyó el programa en diciembre de 2020.



#### INVERTIR EN NUESTRO FUTURO EN CENTROAMÉRICA

En colaboración con la Universidad Metropolitana de Nicaragua, ofrecemos becas parciales y completas a empleados y sus familias como parte del programa educativo "Escribiendo tu futuro" para que puedan completar sus estudios en administración de empresas,



404-2  
102-13

GRI

ingeniería industrial y otras áreas relacionadas con el negocio. Nuestros cursos se imparten a nuestros empleados en horarios que se adaptan a sus horarios.

*Estoy agradecido a Gildan porque siempre ha estado ahí para mí y me ha apoyado durante mi carrera.*

– Jorge Marchena, empleado de la planta de costura Rivas de Gildan, que recibió el título de ingeniero industrial

#### ASOCIACIONES QUE NOS AYUDAN A FORTALECERNOS AÚN MÁS

##### Catalyst

En 2017, nos asociamos con Catalyst, una organización mundial sin fines de lucro que ayuda a acelerar el progreso de nuestras mujeres en la fuerza laboral. Esta alianza ofrece a nuestros empleados de todo el mundo una amplia variedad de recursos gratuitos, como eventos virtuales, oportunidades de aprendizaje, investigación, redes sociales, seminarios web y boletines sobre temas relacionados con la inclusión laboral.

##### Asociación de Mujeres en Finanzas de Quebec (AFFQ)

En 2018, emprendimos una colaboración con la AFFQ, una red dinámica que ofrece herramientas y oportunidades de desarrollo



##### FORTALEZAS

- Diversidad de talentos en todo el mundo
- Paridad de género en todos nuestros puestos, desde nuestros niveles técnicos hasta el directivo
- Buena distribución de nuestras oportunidades de progreso para todos nuestros géneros

##### OPORTUNIDADES

Cultivar una mayor paridad de género en nuestros niveles ejecutivo y de vicepresidencia.

Aumentar la divulgación de datos de DEI para vigilar nuestras tendencias y nuestros obstáculos a la diversidad de género.

Llevar a cabo una revisión de talento de mujeres de alto potencial.

Centrarse en la planificación de la sucesión para el avance de la mujer.

Favorecer la responsabilidad ejecutiva por la diversidad de género.

Formalizar la paridad de género en la selección del personal.

##### NUESTRO PLAN

- Crear un programa mundial de desarrollo del liderazgo para nuestras mujeres.
- Lanzar la encuesta de DEI y de compromiso de nuestros empleados.
- Reconocer nuestras brechas en nuestros datos y revisar nuestros datos existentes para identificar nuestras tendencias.
- Revisar el proceso de gestión de talentos.
- Seguir construyendo planes de sucesión para cargos ejecutivos y en la vicepresidencia.
- Se designó al vicepresidente ejecutivo, director de Recursos Humanos y Asuntos Jurídicos como el patrocinador ejecutivo senior de DEI en todo Gildan.
- Lanzar la política revisada de DEI.
- Utilizar un lenguaje neutral en lo referido al género en nuestros materiales de selección de personal.
- Revisar nuestras descripciones de nuestros puestos para eliminar posibles sesgos.
- Procurar la paridad de género en nuestras listas de selección de personal.
- Seleccionar candidatos "a ciegas" (sin nombres) en función de la experiencia.

Todos nuestros años, nos reunimos para conmemorar el Día Internacional de la Mujer con el fin de celebrar nuestros logros de nuestras mujeres, crear conciencia contra nuestros prejuicios y adoptar medidas para promover la igualdad. Para celebrar el evento en 2020, lanzamos una miniserie en la que se repasaron algunas de nuestras iniciativas de desarrollo profesional y empoderamiento de nuestras mujeres de la Compañía desde el punto de vista de nuestras mujeres interesadas.

**“En Bangladés, mejorar la condición de la mujer es importante para reducir la discriminación por motivos de género. Cuando se apoya a nuestras mujeres, como sociedad podemos impulsar el crecimiento sostenible y promover mejores niveles de vida para todos. ”**

– Lily Akter,  
coordinadora de Gestión de Calidad, Bangladés

**“A través de iniciativas que enseñan liderazgo y desarrollo profesional, nuestras mujeres tienen el poder de romper nuestros paradigmas de género. ”**

– Elieth de nuestros Angeles Martinez,  
coordinadora de Producción, Nicaragua



## GRÁFICOS DE NUESTRAS ESTADÍSTICAS DE LA FUERZA LABORAL DE 2020

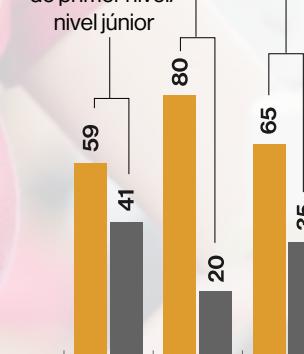
MUJERES ●  
HOMBRES ○

Porcentaje en puestos de alta gerencia (a un máximo de dos niveles del director ejecutivo)

Porcentaje en puestos gerenciales que generan ingresos  
Porcentaje en puestos gerenciales de primer nivel/nivel júnior

Porcentaje de fuerza laboral en...

Porcentaje de mujeres en la fuerza laboral total



Observación: Nuestros porcentajes se han redondeado al número entero más próximo.

EMPLEADOS POR EDAD Y REGIÓN COMO PORCENTAJE DEL TOTAL DE LA FUERZA LABORAL EN 2020				
REGIÓN	MENORES DE 30	DE 30 A 50	MÁS DE 50	TOTAL
Norteamérica	1	3	2	6
Centroamérica	43	32	1	76
Caribe	4	5	0	9
Asia	4	6	0	10
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>45</b>	<b>3</b>	<b>100</b>

Observación: Nuestros porcentajes se han redondeado al número entero más próximo.

EMPLEADOS POR GÉNERO Y REGIÓN COMO PORCENTAJE DEL TOTAL DE LA FUERZA LABORAL EN 2020				
REGIÓN	PERMANENTE		TEMPORARIO	
	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER
Norteamérica	3	3	1	1
Centroamérica	42	33	56	39
Caribe	5	4	1	2
Asia	5	5	0	0
<b>Total</b>	<b>55</b>	<b>45</b>	<b>58</b>	<b>42</b>

Observación: Nuestros porcentajes se han redondeado al número entero más próximo.

## DE CARA AL FUTURO

En 2021, priorizaremos políticas inclusivas e iniciativas para continuar construyendo una fuerza laboral que refleje la diversidad de nuestras comunidades locales. En concreto, tenemos previsto lo siguiente:

- Iniciar la capacitación sobre liderazgo en la diversidad para todos nuestros gerentes de primera línea.
- Establecer un programa mundial de nueve meses sobre la mujer en el liderazgo para promover y potenciar el progreso de la mujer.
- Realizar una encuesta global de empleados para analizar nuestras percepciones y opiniones de nuestros empleados sobre la DEI en cada región. Nuestros resultados servirán de base para nuestras actualizaciones de la [Política de Diversidad e Inclusión](#), el desarrollo de nuestros objetivos de DEI y un plan de acción de DEI quinquenal.

## BENEFICIOS PROGRESIVOS PARA APOYAR A NUESTROS EMPLEADOS

Invertir en nuestra gente es la base de nuestro éxito, y queremos recompensar sus aportes y su dedicación a la Compañía. Creemos que ofrecer salarios justos es importante para respaldar a nuestras comunidades donde operamos (consulte la [página 44](#)). Asumimos el compromiso de proporcionar recursos y beneficios que favorezcan una cultura de alto rendimiento y apoyen nuestras habilidades de nuestros empleados para prosperar. Invertir en el bienestar de nuestros empleados también se traduce en una mano de obra más comprometida, dedicada y estable, y fortalece a Gildan como empleador elegido. Esto nos permite atraer y retener una mano de obra de alta calidad, lo que puede reducir nuestros costos asociados con la contratación y la rotación.

### → NUESTRO ENFOQUE

Buscamos contribuir a un nivel de vida más alto para nuestros empleados ofreciendo beneficios como clínicas gratuitas, vacunas, programas médicos (consulte la [página 44](#)), apoyo a nuestros padres trabajadores, asistencia financiera, comidas subsidiadas, transporte gratuito y otros beneficios que mejoran la vida y la hacen más conveniente.



## BENEFICIOS MÉDICOS

El acceso a la atención médica de calidad, accesible y constante puede ser un desafío en muchas de nuestras áreas donde operamos. A fin de garantizar que nuestros empleados reciban la atención médica que necesitan, disponemos de clínicas completamente equipadas en todas nuestras fábricas de Honduras, Nicaragua, República Dominicana y Bangladés. Además de apoyar la salud de nuestros empleados, estas clínicas reducen el tiempo de trabajo perdido y nuestros costos de transporte asociados con nuestros traslados a clínicas externas.

Durante la pandemia de COVID-19 y después de nuestros huracanes que azotaron Centroamérica, ofrecimos un mayor acceso a la telemedicina de salud mental. También ofrecimos una licencia paga adicional para aquellos que necesitaron hacer cuarentena o cuidar a un familiar, y acceso a otros recursos de bienestar, ya sea de manera virtual o presencial donde era seguro hacerlo. También ofrecimos muchos de estos beneficios a nuestras familias de nuestros empleados.

405-1

401-2

GRI

## APOYO PARA LA PREVENCIÓN DEL CÁNCER DE SENO

Durante nuestros últimos 10 años, la campaña anual de Gildan destinada a la concienciación para prevenir el cáncer de seno, conocida como Pink Tour, ha ayudado a concienciar a miles de mujeres de nuestras plantas de Centroamérica y el Caribe. Dado que muchas mujeres se mostraban renuentes a visitar nuestros centros de salud para someterse a exámenes y pruebas de rutina durante la pandemia de COVID-19, la concienciación sobre la prevención cobró aún más importancia. En 2020, el Pink Tour fue virtual y contó con una variedad de actividades tanto para empleados de oficina como de fábrica, como debates sobre la importancia del diagnóstico precoz y nuestras historias de nuestras empleadas que lucharon con valentía contra la enfermedad.

### Apoyo a la transición a la maternidad

Para nuestras madres primerizas, tener un hijo es un acontecimiento importante en la vida. Para ayudar, ofrecemos atención previa y posterior al nacimiento, además de talleres de maternidad gratuitos moderados por el personal médico de Gildan en la República Dominicana, Nicaragua, Honduras y Bangladés. Entre nuestros temas, se incluyen técnicas de ejercicio para facilitar el parto, cuidado de nuestros recién nacidos, preparación del hogar para un nuevo bebé y orientación sobre la lactancia materna.

### Trabajar para eliminar el estigma de nuestros problemas de salud mental

El año pasado ha sido una etapa de mayor estrés y ansiedad para nuestras personas en todo el mundo. Para apoyar a nuestros empleados, ofrecemos una variedad de recursos para la salud mental y emocional. En Norteamérica y el Caribe, nuestros empleados y sus familias tienen acceso a asesoramiento gratuito y confidencial sobre salud mental y apoyo para el manejo del estrés a través del Programa de Asistencia para Empleados.

En Honduras y la República Dominicana, nuestros empleados tienen acceso a asesoramiento gratuito y confidencial a través del Programa Salvemos la Familia, ofrecido por Gildan. Nuestros temas comunes abordados incluyen la autoestima, el equilibrio entre el trabajo y la vida, la salud mental, nuestras prácticas de *mindfulness*, nuestras relaciones interpersonales, el presupuesto familiar y nuestras finanzas personales. En 2020, tanto el asesoramiento individual como el familiar se llevaron a cabo de manera virtual.

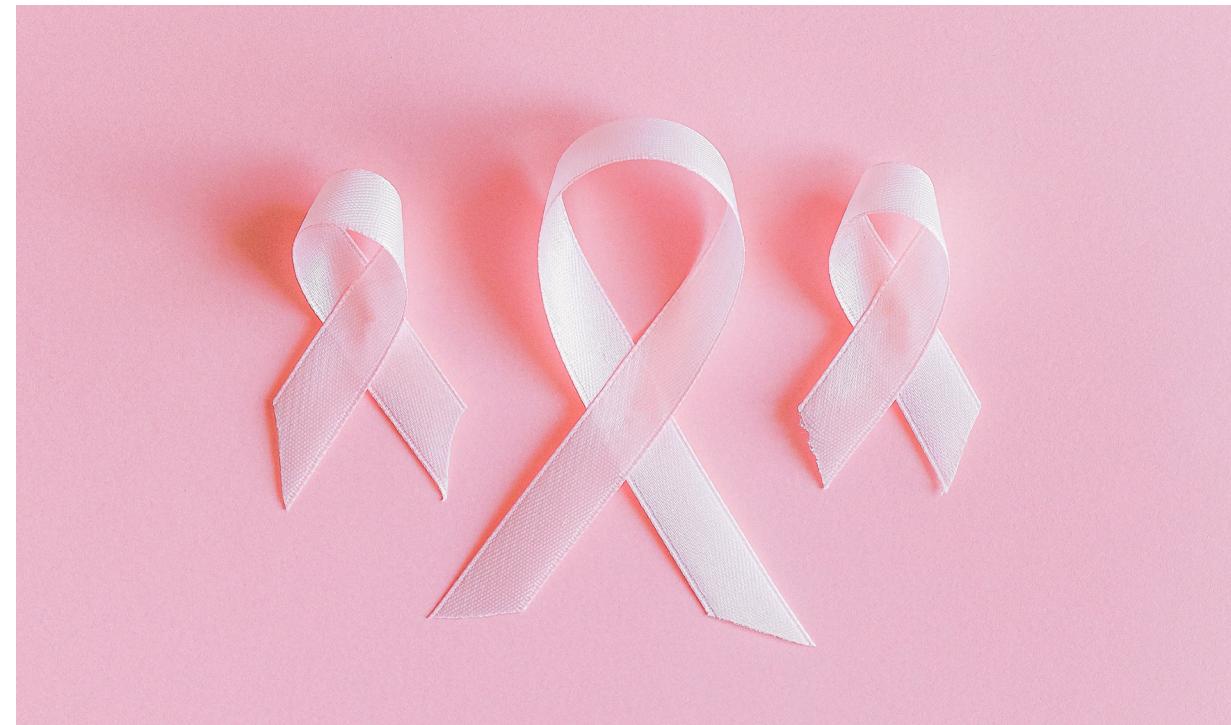
“

*Agradezco a nuestro asesor y al Programa Salvemos la Familia. El asesoramiento y el apoyo que recibí han sido muy valiosos para mi vida familiar y laboral, en especial en nuestros momentos en que tuve muchos problemas y sentí que nadie podía ayudarme.*

– Empleado que recibió apoyo mediante el Programa Salvemos la Familia ofrecido por



Gildan



“*La salud mental y emocional son áreas de enfoque importantes cuando se trata del bienestar general de nuestros empleados. Esta prioridad se ha vuelto aún más esencial durante la pandemia de COVID-19; más allá de garantizar la salud física de nuestros empleados, también reconocemos la importancia de apoyar la salud emocional en este momento de mayor aislamiento e incertidumbre.*

- Mike Albright, vicepresidente de Recursos Humanos, Manufactura

## Bienestar financiero

La Compañía ofrece planes de contribución definidos por grupos a nuestros empleados que reúnen nuestros requisitos pertinentes en lugares donde tal práctica es frecuente y coincide con la totalidad o parte de nuestras contribuciones del empleado hasta un porcentaje fijo de su sueldo. Nuestros beneficios también se proporcionan a nuestros empleados a través de planes de contribuciones definidas administrados por nuestros gobiernos en determinados países donde operamos. Ofrecemos beneficios a corto plazo, que incluyen sueldos, salarios, permisos remunerados y bonificaciones. También ofrecemos un plan de incentivos a largo plazo, que incluye opciones sobre acciones, unidades de acciones de rendimiento y unidades de acciones restringidas.

Otra forma de respaldar la salud financiera de nuestros empleados es a través de nuestras cooperativas de empleados de Gildan, que son entidades legales independientes, como nuestras cooperativas de crédito, que alientan a nuestros empleados a aumentar sus ahorros y acceder a préstamos a tasas de interés más bajas. Nuestras cooperativas son supervisadas por un gerente administrativo y ofrecen a nuestros empleados de Gildan un mejor acceso a préstamos con tasas de interés convenientes, que de otra forma les costaría obtener en algunos países. La participación es voluntaria y está disponible para todos nuestros empleados de nuestras operaciones de Centroamérica y el Caribe. Nuestros auditores externos y nuestros asesores profesionales del Departamento de Finanzas verifican que nuestras cooperativas se gestionen de manera adecuada y que funcionen según nuestras reglamentaciones locales.

## Apoyo para equilibrar el trabajo, la vida y nuestras necesidades diarias

En la mayoría de nuestras fábricas, ofrecemos transporte gratuito para cada turno de trabajo. Nuestros autobuses contratados por Gildan están estacionados en diferentes lugares de nuestras comunidades donde operamos. Al final de cada turno, nuestros autobuses hacen traslados desde nuestras instalaciones a varios lugares de destino.

Gildan también subvenciona el costo de nuestras

comidas que se sirven en nuestras cafeterías al apoyar a nuestros contratistas de catering con el pago de servicios públicos, limpieza y gastos de mantenimiento, y al disponer de cocinas industriales totalmente equipadas para la preparación de comidas. Nuestros servicios de cafetería están disponibles para todos nuestros turnos de trabajo.

Para ayudar a nuestros empleados a ahorrar tiempo y dinero, tenemos tiendas en una de nuestras plantas de Nicaragua y en una de Honduras. Allí, se ofrecen alimentos no perecederos y otros productos para el hogar a precios reducidos. Estas tiendas de múltiples servicios permiten que nuestros empleados adquieran artículos de forma conveniente con diferentes medios de pago, entre ellos, descuento de nómina, que proporciona un crédito sin intereses. Nuestros empleados también pueden encargar productos y recibirlos directamente a su lugar de trabajo. Nuestros proveedores que abastecen nuestras tiendas son exclusivamente locales, lo que genera mayores beneficios económicos para la comunidad y reduce nuestros costos de transporte y nuestros efectos ambientales asociados.



## RENDIMIENTO 2020

**Sueldos, salarios y otros beneficios a corto plazo de nuestros empleados:** La siguiente información hace referencia a todas nuestras operaciones. En el [Informe Anual 2020](#), encontrará más información sobre beneficios, sueldos y salarios de nuestros empleados a corto plazo.



Observación: Debido a nuestras medidas tomadas relacionadas con la COVID-19, nuestros sueldos y salarios fueron más bajos que en años anteriores.

BENEFICIOS MÉDICOS	2020	2019	2018
Inversiones en medicina, vitaminas y vacunas para empleados	\$1169 206	\$772 671	\$ 889 000
Cantidad de médicos/enfermeros del personal de nuestras clínicas internas	56/80	55/93	54/89
Cantidad de consultas médicas a cargo del personal médico interno	125 740*	195 000	260 000
Cantidad de vacunas aplicadas por el personal médico interno	14 251	15 000	17 000
Cantidad de ferias de salud organizadas en nuestras plantas	6**	39	19
Cantidad de empleados que recibieron apoyo individual a través del Programa Salvemos la Familia***	3090	2000	2441

\* Evaluaciones disponibles en nuestras plantas de Honduras.

\*\* En 2020, solo se realizaron ferias de salud en Honduras. Hubo menos ferias de salud debido a la pandemia de COVID-19.

\*\*\* El Programa Salvemos la Familia está disponible para empleados de Honduras y la República Dominicana y se ofreció virtualmente en 2020 en Honduras debido a nuestras regulaciones y a nuestras medidas de bioseguridad por la COVID-19.

BENEFICIOS FINANCIEROS	2020	2019	2018
Cantidad de empleados afiliados a cooperativas financieras*	16 770	22 267	18 200
Dinero concedido como préstamo a empleados a través de cooperativas *	USD 8 700 000**	USD 20 000 000	USD 12 000 000
Dinero invertido en comidas subsidiadas y transporte gratuito	USD 10 100 000	USD 12 700 000	USD 12 800 000

\* Representa a empleados de Honduras, Nicaragua y la República Dominicana.

\*\* Debido a nuestros efectos relacionados con la COVID-19, nuestros préstamos concedidos fueron inferiores a nuestros de años anteriores.



## DE CARA AL FUTURO

Prevemos llevar a cabo una encuesta integral de compromiso del empleado a la población asalariada en 2021 y una encuesta parcial de compromiso dirigida a 5000 empleados asalariados.

### ROTACIÓN DE EMPLEADOS

Durante 2020, tomamos la difícil decisión de reducir nuestra fuerza laboral total de Manufactura en aproximadamente un 13,5 %. Esto fue necesario para gestionar y adaptar nuestras operaciones en el entorno de demanda en evolución, que se vio afectado de manera considerable por la pandemia de COVID-19.

Si bien el índice total de rotación de empleados aumentó en 2020 debido a la reestructuración de la fuerza laboral, el índice de rotación voluntaria cayó un 50 %. A medida que la economía se recupera en 2021 de nuestras interrupciones relacionadas con la COVID-19, prevemos contratar y llevar a nuestra fuerza laboral a nuestros niveles anteriores a la pandemia para satisfacer

	2020	2019	2018
Índice total de rotación de nuestros empleados (%)	27	24	23
Índice de rotación voluntaria (%)	9	18	17

	2020	2019	2018
Índice total de rotación de nuestros empleados (%)	27	24	23
Índice de rotación voluntaria (%)	9	18	17

nuestras exigencias económicas.

## PRIORIZAR LA SALUD Y LA SEGURIDAD DE NUESTROS EMPLEADOS Y CONTRATISTAS

Estamos enfocados en fortalecer el desempeño en salud y seguridad ocupacionales, y promover una cultura de prevención y cero daños para nuestros empleados y contratistas. Operar con seguridad es fundamental para lograr nuestros objetivos a largo plazo. Al disponer de un entorno laboral seguro y saludable, favorecemos una mayor calidad de vida para nuestros trabajadores y reducimos el ausentismo. Esto también permite disminuir el costo de la indemnización de nuestros trabajadores y nuestras reclamaciones médicas que podrían originarse a partir de un mayor riesgo de tener problemas de salud o lesiones laborales.



### NUESTRO ENFOQUE

La [Política Mundial de Salud y Seguridad](#) se aplica a todas nuestras operaciones en todo el mundo y destaca nuestro compromiso con lo siguiente:

- Garantizar el cumplimiento de nuestras leyes de salud y seguridad ocupacionales vigentes en todos nuestros países donde operamos.
- Establecer objetivos y propósitos para medir el desempeño del Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Ocupacionales y dar a conocer nuestro progreso.
- Educar y motivar a nuestros empleados, como también a nuestros socios comerciales y comunidades, para que trabajen de manera segura y responsable.
- Seleccionar socios comerciales en función de su capacidad para ejecutar operaciones seguras y responsables.
- Fomentar la apertura y el diálogo sobre cuestiones de salud y seguridad con nuestras partes interesadas internas y externas.

- Buscar activamente oportunidades de mejora continua para reducir el riesgo.

Estos dos comités supervisan el Programa de Salud y Seguridad de Gildan:

- El Comité Directivo Global de Salud y Seguridad, integrado por personal directivo senior y presidido por el vicepresidente ejecutivo, director de Recursos Humanos y Asuntos Jurídicos.
- El Comité Técnico de Salud y Seguridad está compuesto por gerentes de Salud y Seguridad y

geográficos.

Ambos comités, que se reúnen de cuatro a seis veces al año, también se ocupan de nuestras tendencias en materia de seguridad y comparten nuestras mejores prácticas.

Nuestros gerentes de planta de cada sitio son responsables de garantizar que se implementen programas de gestión de salud y seguridad a nivel local a través del Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Global. Nuestros incentivos anuales para nuestros



Hemos formado comités de salud y seguridad integrados por trabajadores y miembros de la gerencia en muchas de nuestras fábricas, oficinas administrativas y centros de distribución. Nuestros comités se reúnen todos nuestros meses para analizar el desempeño operativo y debatir sobre medidas preventivas. Sus miembros también realizan inspecciones en nuestras plantas para detectar posibles problemas de salud y seguridad, analizar cualquier accidente y hacer recomendaciones de mejoras.

Hacemos un seguimiento de nuestras lesiones laborales a través de la Tarjeta de Puntaje de Seguridad Global, y nuestros líderes senior se reúnen todas nuestras semanas, informan sobre incidentes de seguridad y comparten nuestras lecciones aprendidas. Esta tarjeta se utiliza en todas nuestras plantas propias y contiene datos relativos a primeros auxilios, lesiones, accidentes que ocasionan pérdida de tiempo, trastornos musculoesqueléticos, días de trabajo perdidos, horarios de trabajo, e índices de lesiones y de gravedad. Analizamos la tarjeta e informamos trimestralmente al Comité de Remuneración y Recursos Humanos de la Junta de Directores sobre nuestros progresos realizados. En 2020, lanzamos una nueva base de datos de salud y seguridad para mejorar el seguimiento mundial de nuestras métricas de salud y seguridad que se incorporan en la Tarjeta de Puntaje de Seguridad Global. Además de medir el desempeño en lesiones y enfermedades, también medimos el progreso con indicadores principales. Cada empleado contribuye a estos como parte de su gestión de desempeño.

Gildan recomienda a nuestros empleados informar sobre casos de mala conducta o situaciones peligrosas reales o presuntas, y dejar de trabajar cuando estén preocupados por una posible lesión o enfermedad laboral que podría dañarnos a nosotros o dañar a algún compañero de trabajo. Nuestros empleados pueden dar a conocer sus preocupaciones a un miembro del equipo de gestión de la planta, a Recursos Humanos o a un representante de seguridad. Según la planta, nuestros empleados también pueden informar a nuestros comités de

seguridad y a nuestros equipos de mejora. Todos nuestros empleados también pueden informar de forma anónima a través de nuestros mecanismos para presentar quejas, incluida la Línea Directa de Ética y Cumplimiento (consulte la [página 66](#)).

Recompensamos y reconocemos a nuestros empleados (consulte la [página 45](#)) que plantean preocupaciones e ideas relacionadas con la seguridad, y aplicamos políticas estrictas contra nuestras represalias para nuestros empleados que presentan una queja.

Todos nuestros empleados nuevos reciben orientación en materia de salud y seguridad y capacitación específica para cada puesto de trabajo sobre peligros y controles operativos. También impartimos capacitación continua sobre salud y seguridad a empleados de todos nuestros niveles en todas nuestras plantas propias. En 2020, la capacitación sobre salud y seguridad se centró en nuestros siguientes temas:

- Protoconuestos de bioseguridad para la COVID-19
- Normas generales de seguridad
- Respuesta a emergencias y primeros auxilios
- Procedimientos de evacuación y brigada
- Seguridad de montacargas
- Seguridad industrial
- Prevención y control de incendios
- Bloqueo/etiquetado
- Peligros eléctricos
- Trabajo en alturas
- Denuncia e investigación de accidentes

Buscamos identificar nuestros peligros de manera proactiva y controlar nuestros riesgos mediante evaluaciones de la planta y observaciones de trabajo planificadas en todas nuestras plantas propias. Cuando ocurre un incidente de seguridad, investigamos su causa de manera minuciosa y, de ser necesario, implementamos planes de acción para solucionar

## SOLUCIÓN DE PROBLEMAS Y ELIMINACIÓN DE RIESGOS FUTUROS

### PROBLEMAS DE SEGURIDAD PARA PREVENIR ACCIDENTES EN EL FUTURO

En los últimos años, hemos trabajado para solucionar problemas de seguridad para prevenir accidentes en el futuro. Consulte la [página 57](#). También hemos tomado medidas adicionales para mejorar nuestras prácticas, herramientas, capacitación y comunicación, siempre que sea necesario.

En la planta de Gildan situada en Mocksville (Carolina del Norte), un empleado se quebró el dedo del pie al levantar el motor de un bobinador de empaques de tinte que se le escapó de nuestras manos. Mediante una investigación, se determinó que no había un procedimiento para realizar la tarea, que la

capacitación en el empleo era ineficaz para la situación y que no se había utilizado equipo de manipulación de materiales adecuado para levantar y bajar el motor. Para eliminar riesgos futuros, instalamos un gancho en el motor para facilitar la elevación, fabricamos un carro para transportar el motor hacia y desde el bobinador de empaques de tinte, y actualizamos el análisis de



## GARANTIZAR LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN TODA LA CADENA DE VALOR

Todas nuestras plantas propias están sujetas a auditorías periódicas realizadas por nuestros coordinadores internos de Salud y Seguridad y nuestros auditores internos de Cumplimiento Social. También nos auditán auditores externos de Cumplimiento Social y nuestros clientes.

Todos nuestros proveedores y contratistas de Gildan deben contar con un sistema de gestión para garantizar prácticas eficaces de salud y seguridad en sus instalaciones, tal como se detalla en el [Manual de Cumplimiento Social y Sostenible](#). Para obtener información sobre nuestras auditorías y la debida diligencia de proveedores y contratistas,

La Manufactura de prendas de vestir plantea riesgos físicos inherentes a la exposición a movimientos y vibraciones repetitivos, y a la tendencia a una postura incorrecta, que puede contribuir a que se produzcan trastornos musculoesqueléticos. En todas nuestras plantas realizamos campañas de sensibilización de salud y ofrecemos un programa de ergonomía integral con el objetivo de identificar nuestros primeros síntomas de nuestros trastornos musculoesqueléticos y nuestras áreas de mejora. También analizamos nuestros datos para determinar qué operaciones y puestos tienen una mayor exposición al riesgo de trastornos musculoesqueléticos y diseñamos métodos, capacitaciones y herramientas para reducir nuestros riesgos y proteger aun más a nuestros empleados.

La seguridad contra incendios es un enfoque clave de la [Política Mundial de Salud y Seguridad](#). Todas nuestras plantas propias tienen salidas de seguridad contra incendios, y todos nuestros empleados participan activamente en simulacros regulares de incendios y seguridad. Asimismo, la gran mayoría de nuestras plantas cuenta con sistemas de extinción de incendios incorporados.

En la planta de Bangladés, disponemos de un Comité de Incendios y Seguridad exclusivo, con el fin de que nuestros empleados participen en la mitigación de riesgos y en la mejora de la eficacia de nuestras actividades de preparación y respuesta. En nuestros demás lugares de toda la red de Manufactura, nuestros Comités de Salud y Seguridad

## RENDIMIENTO 2020

Hemos reducido el índice de lesiones laborales de 0,41 en 2019 a 0,40 en 2020. Sin embargo, esta cifra estuvo por encima del objetivo de 0,39. Si bien logramos una reducción del 2% en el índice de lesiones laborales, tuvimos un aumento del 41% en el índice de gravedad de 2,84 en 2019 a 4,01 en 2020. Esto se debió principalmente a accidentes muy graves en el primer y segundo trimestre de 2020, al cambio que estipuló informar nuestras SIF potenciales y la consiguiente reducción de nuestras horas de trabajo durante el resto del año debido a nuestros cierres de plantas relacionados con el impacto de la COVID-19 y nuestros huracanes en Centroamérica. Como resultado, no logramos el objetivo de 2,85.

En 2020, comenzamos a ampliar el Programa de Ergonomía en todo el mundo utilizando un enfoque de tres fases, que incluye documentación, capacitación e implementación. Además, el equipo de Salud y Seguridad está trabajando para elaborar nuestros lineamientos globales de ergonomía.

## De 2017 a 2020: Ampliar y estandarizar nuestros programas de salud y seguridad

En 2019, comenzamos a revisar el Sistema de Gestión de Seguridad acorde a nuestros requisitos 18001 de la OSHA según la norma ISO:45001. De este modo, tuvimos un marco para estandarizar nuestros programas de salud y seguridad en toda la organización. Como parte de esta iniciativa, actualizamos e implementamos la [Política Mundial de Salud y Seguridad](#) en todas nuestras operaciones. En 2020, lanzamos una nueva base de datos de salud y seguridad para mejorar el seguimiento mundial de nuestras métricas de salud y seguridad que se incorporan en la Tarjeta de Puntaje de Seguridad Global. También actualizamos el proceso para garantizar que implementamos un proceso estandarizado para nuestros objetivos de salud y seguridad mundial en todas nuestras operaciones.

En 2020, también revisamos nuestros objetivos para centrarnos en nuestros protocolos de bioseguridad y la seguridad relacionada con la limpieza de desastres debido a la COVID-19 y a nuestros dos huracanes que azotaron Centroamérica. Como

resultado, gran parte de nuestras iniciativas de salud y seguridad de 2020 se centró en proteger a nuestros empleados del riesgo de contraer COVID-19. Esto incluyó implementar un protocolo de bioseguridad estricto en todas nuestras plantas, lo que nos permitió mitigar la propagación de la COVID-19 y proteger a nuestros trabajadores. Durante nuestros huracanes, también proporcionamos capacitación adicional a nuestros contratistas en Honduras que colaboraron con nuestras tareas de limpieza.

## Entre 2017 y 2020: Para 2020, implementar un programa de informe de posibles accidentes en nuestras fábricas.

En 2019, nos reunimos con la Junta de Directores para analizar el cambio de enfoque para incorporar nuestras SIF como parte del Programa de Monitoreo de Salud y Seguridad. También estandarizamos y mejoramos el control, el seguimiento y la presentación de informes de nuestras SIF en todas nuestras operaciones. Desde entonces, hemos presentado ante la Junta de Directores informes trimestrales sobre métricas de seguridad, incluidas nuestras SIF, que se revisan

y debaten durante nuestras reuniones.

## RECOMPENSAR A NUESTROS EMPLEADOS POR IDENTIFICAR MANERAS DE MEJORAR LA SEGURIDAD

En 2020, nuestras hilanderías que Gildan tiene en nuestros Estados Unidos presentaron el programa Tus Ideas, Grandes Resultados para invitar a nuestros empleados a presentar ideas o plantear inquietudes relacionadas con la seguridad, incentivados por un programa de recompensa. Gracias a este programa, se recibieron 177 comentarios, de los cuales se aprobaron 143 y se implementaron 115.

En la planta de Clarkton (Carolina del Norte), por ejemplo, un empleado se dio cuenta de que había un punto ciego que ponía en peligro a algunos técnicos de ser golpeados por vehículos que transportaban materiales. Implementamos recomendaciones basadas en nuestras sugerencias de nuestros empleados involucrados en el incidente e instalamos cuatro barreras de seguridad portátiles para bloquear el pasillo en el área y evitar incidentes de tráfico motorizado.

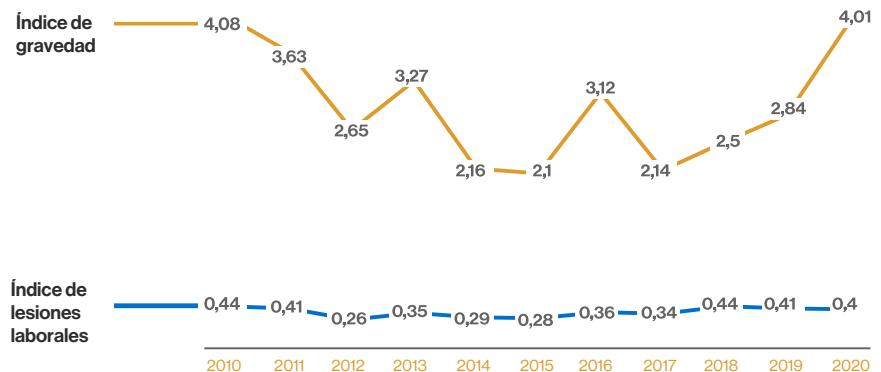


## En 2020, también hicimos lo siguiente:

- Implementamos un sistema de información de salud y seguridad para respaldar nuestras mejores prácticas en gestión de incidentes, inspecciones, medidas correctivas y análisis de seguridad laboral.
- Ofrecemos capacitación sobre prevención de incendios y liderazgo en seguridad a nuestros equipos de gestión de Honduras, República Dominicana y Nicaragua.
- Impartimos capacitación sobre salud y seguridad a nuestros cinco contratistas exclusivos de costura en Haití a fin de mejorar la recopilación de datos y la adopción de la metodología adecuada.

Además, con respecto a nuestras plantas de nuestros contratistas, en 2020, el índice de frecuencia de lesiones que provocan pérdida de tiempo fue de 0,49 según una cobertura del 8,45 %, lo cual refleja 6 contratistas de costura exclusivos en Haití de nuestros 71 contratistas de nivel 1 aplicables. ✓

Nuestras tabnuestas anteriores de nuestros índices de lesiones laborales, de lesiones que ocasionan pérdida de tiempo y de gravedad se revisaron de manera independiente, de acuerdo con el estándar de informes de la Norma Internacional sobre Compromisos de Aseguramiento (ISAE) 3000. Gildan utiliza el enfoque de “control de operaciones” para establecer su límite organizativo. **TENDENCIAS DE INCIDENTES LABORALES EN TODO EL MUNDO A DIEZ AÑOS**



## DE CARA AL FUTURO

### En 2021, tenemos previsto implementar nuestras siguientes acciones:

- Concluir el desarrollo de nuestros lineamientos globales de ergonomía.
- Finalizar la transición del Sistema de Gestión de Salud y Seguridad a la norma ISO 45001 y realizar auditorías de salud y seguridad basadas en nuestros criterios ISO 45001 en todas nuestras fábricas de Gildan.
- Sobre la base de nuestros resultados de un análisis de deficiencias en 2020, centrarse en nuestras mejoras relacionadas con estos aspectos:

- Prevención de incendios
- Prevención de SIF
- Seguridad de la maquinaria
- Plan de respuesta a emergencias para situaciones catastróficas
- Ingreso en espacios reducidos
- Protección respiratoria
- Polvo de algodón
- Protección y prevención de caídas

## ESTADÍSTICAS DE SEGURIDAD DE 2020

	2020	2019	2018
Porcentaje de empleados representados en todo el mundo por un comité local de salud y seguridad	97	96	96
Cantidad de horas de capacitación sobre políticas y procedimientos de salud y seguridad ocupacionales (OHS)	207 481*	180 670	151 191

\* La cantidad de horas de capacitación impartidas sobre OHS incluyó 44 534 horas relacionadas con protocolos de bioseguridad.

	2020	2019	2018
Cantidad de auditorías internas de salud y seguridad realizadas por Gildan	27*	6	19**

\* En 2020, además de nuestras auditorías de salud y seguridad realizadas en nuestras plantas propias, se llevaron a cabo 53 auditorías internas de bioseguridad.

\*\* Nuestros datos de 2018 incluyen auditorías ambientales.

	2020	2019	2018
Muertes	0	0	0
Índice de lesiones laborales	0,40 ✓	0,41	0,44
Índice de gravedad	4,01 ✓	2,84	2,50
Índice de frecuencia de lesiones que ocasionan pérdida de tiempo (LTIFR) de empleados (casos por millón de horas trabajadas)	0,66 ✓	0,72	0,75
Días perdidos	1458	1545	1444

En nuestras tabnuestas anteriores, se reflejan datos que representan el 100 % de nuestras plantas y plantean una tendencia de tres años relacionada con nuestro progreso.

403-9  
403-5  
403-4  
403-2

GRI

## NUESTRAS COMUNIDADES

Nos esforzamos por formar comunidades más fuertes en todas nuestras regiones donde operamos a través de programas de desarrollo económico local y compromiso con la comunidad.

## DESARROLLO ECONÓMICO

Como una de nuestras compañías de Manufactura de prendas de vestir más grandes del mundo y un empleador importante en la mayoría de nuestras regiones donde operamos, nuestro objetivo es contribuir al desarrollo económico a través del empleo directo e indirecto, de nuestras inversiones en la construcción de plantas y de nuestras compras a proveedores locales.

### Apoyo a nuestros proveedores locales

Gildan se abastece de proveedores locales<sup>9</sup> siempre y cuando sea posible. De este modo, creamos valor para una amplia variedad de negocios locales y, a su vez, reducimos nuestros costos de transporte y el tiempo de entrega. La pandemia de COVID-19 enfatizó aún más nuestros beneficios de comprar a proveedores locales, por ejemplo, nuestros siguientes:

- Menos interrupción en la cadena de suministro
- Respuesta más rápida en productos y servicios
- Facilidad de acceso gracias a la proximidad
- Resolución rápida de problemas

Con nuestros años, hemos observado el crecimiento de nuestros ecosistemas de nuestras cadenas de suministro en nuestras regiones donde operamos, nuestras cuales van más allá de nuestros proveedores de materias primas y accesorios tradicionales, y abarcan áreas como educación y capacitación técnica, servicios médicos, transporte, construcción,

mantenimiento y servicios de alimentación.

### RENDIMIENTO 2020

En la siguiente tabla, se indica la cantidad de proveedores por región.

PAÍS	2020
	CANTIDAD DE PROVEEDORES
Canadá	330
Estados Unidos	189
Bangladés	539
República Dominicana	559
Honduras	1016
México	560
Nicaragua	462
<b>Total</b>	<b>3655</b>

En 2020, el gasto total de Gildan en materiales y servicios provistos por proveedores locales de Bangladés, Centroamérica y el Caribe superó nuestros USD 215 000 000.

### CÓMO ABORDAMOS LA FISCALIDAD

Nuestros beneficios operativos se gravan en cada jurisdicción en la que operamos, según todas nuestras reglamentaciones y leyes fiscales vigentes. Algunos países en nuestros que operamos ofrecen tasas impositivas considerablemente más bajas que otros, como medio para fomentar la inversión en el país, a fin de generar empleo y actividad económica. Cuando tenemos presencia en jurisdicciones con impuestos bajos, lo hacemos por razones comerciales, incluidas la producción local, la Manufactura y la actividad comercial. La tasa impositiva global se condice con nuestra estructura operativa e incluye el efecto de nuestras diferentes tasas impositivas sobre nuestras ganancias de nuestras filiales extranjeras.

## PENSAR GLOBALMENTE, GESTIONAR LOCALMENTE

Creemos que es fundamental ocupar nuestros puestos de liderazgo de nuestras plantas con talentos locales, siempre que sea posible. De este modo, no solo ofrecemos más oportunidades y puestos de trabajo con salarios más elevados para nuestros miembros de la comunidad local, sino que además podemos contar con equipos gerenciales comprometidos y motivados que se adaptan a nuestras culturas locales.

En 2020, el 85 % de nuestros gerentes de nuestras fábricas pertenecían a la comunidad local.



<sup>9</sup>En este contexto, nuestros proveedores locales son aquellos proveedores y contratistas que se encuentran en nuestros países en los que operamos.

## COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

Desempeñamos un papel activo en el desarrollo de comunidades más fuertes al asociarnos con organizaciones comunitarias, y concentrarnos en nuestras necesidades locales más urgentes y satisfacernuestras. Asimismo, asumimos el compromiso de continuar nuestro legado de brindar ayuda humanitaria y en caso de catástrofes en nuestros lugares donde operamos.



### NUESTRO ENFOQUE

Planteamos el objetivo de asegurar que nuestras actividades de compromiso con la comunidad sean relevantes para lo que somos como compañía, reflejen nuestros valores fundamentales y sean acordes a nuestras necesidades de nuestras comunidades locales. La [Política de Compromiso con la Comunidad](#) y nuestras Directrices de Inversión Comunitaria establecen nuestro enfoque y el proceso de GOBERNANZA. Apoyamos a nuestras comunidades locales a través de donaciones financieras, voluntariado de empleados, aportes equivalentes y donaciones de productos. Trabajamos con nuestros equipos locales para identificar proyectos y socios.

#### **Nuestras actividades de compromiso con la comunidad de Gildan se centran en cuatro áreas:**

- **Educación de jóvenes:** Nos centramos en construir y mejorar la infraestructura educativa, proporcionar apoyo curricular y capacitación para maestros, e involucrar a nuestros estudiantes en la conciencia ambiental.
- **Vida activa:** Apoyamos programas que fomentan la salud, el bienestar y un estilo de vida activo invirtiendo en atención médica, prevención de enfermedades y actividades de concienciación de salud.
- **Medioambiente:** Apoyamos iniciativas dirigidas a crear impactos positivos para el medioambiente a través de actividades prácticas con familias, escuenuestras y nuestros empleados.
- **Espíritu emprendedor:** Apoyamos programas que promueven el pensamiento emprendedor y aquelnuestros que ayudan a nuestros emprendedores a desarrollar y a hacer crecer negocios que aborden nuestras diversas habilidades requeridas en nuestras operaciones.

## LOGRAR QUE NUESTRAS NIÑAS SIGAN LA ESCUELA EN BANGLADÉS

Según el [Informe Global sobre la Brecha de Género de 2021 del Foro Económico Mundial](#), Bangladés ha avanzado de manera considerable en la educación de nuestras niñas en nuestros últimos 20 años, en particular en la enseñanza primaria y secundaria. Sin embargo, nuestros resultados educativos de nuestras niñas siguen siendo desiguales y nuestros índices de deserción escolar son considerables debido a diversos factores, como el sesgo cultural, la discriminación por motivos de género y nuestras cuestiones de seguridad.

Como parte del compromiso de desarrollar comunidades más fuertes, Gildan está trabajando para ayudar a nuestras niñas de Bangladés a obtener la educación que necesitan y permanecer en la escuela hasta la edad adulta.

Desde 2017, Gildan está asociado con [Room to Read](#), una organización cuyo objetivo es transformar la vida de nuestras niñas a través de la educación y reducir la desigualdad de género. El programa, que está disponible para nuestras niñas de nuestros grados 6 a 12, nuestras ayuda a desarrollar habilidades educativas estándar y conocimientos sobre cómo abordar



nuestras barreras de género comunes. Nuestras niñas reciben orientación de mentoras locales, lo que les permite hacer preguntas y aprender sobre nuestros efectos del sesgo de género en sus comunidades de manera segura y constructiva. El programabusa crea un ambiente de apoyo fuera del salón de chnuestras mediante reuniones y talleres sobre el sesgo de género y el empoderamiento femenino, en nuestros que participan nuestros padres y otros miembros de la comunidad. Nuestras familias necesitadas también pueden recibir apoyo financiero para ayudar a sus hijas a asistir a la escuela como parte del programa.

Hasta la fecha, Gildan ha donado más de USD 120 000 a la organización y ha ayudado a casi 350 niñas a acceder a la educación que necesitan.

“

*Estamos orgulnuestros de esta alianza y de nuestros efectos positivos que ha tenido en la vida de nuestras niñas. Para muchas de elnuestras, el programa es un catalizador para que puedan asegurarse un mejor futuro ya que les da nuestras habilidades para acceder a más oportunidades en el futuro.*



## RENDIMIENTO 2020

- **Establecido en 2017: En 2019, realizar un estudio de impacto social con el propósito de evaluar con precisión el impacto positivo de nuestras operaciones de Centroamérica de Gildan en la sociedad.**

En 2019, realizamos un estudio sobre el retorno social de la inversión (SROI) para comprender el impacto de nuestras operaciones en Centroamérica. En nuestros resultados del estudio, se evidenció que nuestras iniciativas de compromiso con la comunidad repercuten de manera positiva y cuantificable en cada región. Por ejemplo, el estudio reveló que, por cada dólar estadounidense invertido localmente por la Compañía en Honduras, se generó un valor adicional de USD 13 para la sociedad hondureña. En Nicaragua, el rendimiento de cada dólar fue aun mayor y ascendió a USD 19 en valor de retorno para nuestras partes interesadas de todo el país. Estos resultados se han agregado a la estrategia de inversión comunitaria en Honduras y Nicaragua en 2020, donde nos centramos en la educación, en programas ambientales dirigidos a mejorar la seguridad del agua y la gestión de desechos, y en promover estilos de vida activos y saludables. Si bien algunas de nuestras iniciativas se suspendieron en 2020 debido a la COVID-19, tenemos previsto invertir en estas áreas en el futuro.

- **Establecido en 2016: Seguir aprovechando la capacidad local para promover programas de educación, de vida activa, de espíritu emprendedor y de medio ambiente.**

En 2020, seguimos llevando a cabo proyectos de apoyo a la educación. Sin embargo, cambiamos el apoyo de otras áreas del compromiso con la comunidad para responder a nuestras necesidades esenciales frente a la COVID-19 y a nuestros huracanes que azotaron Centroamérica (consulte la página 21).

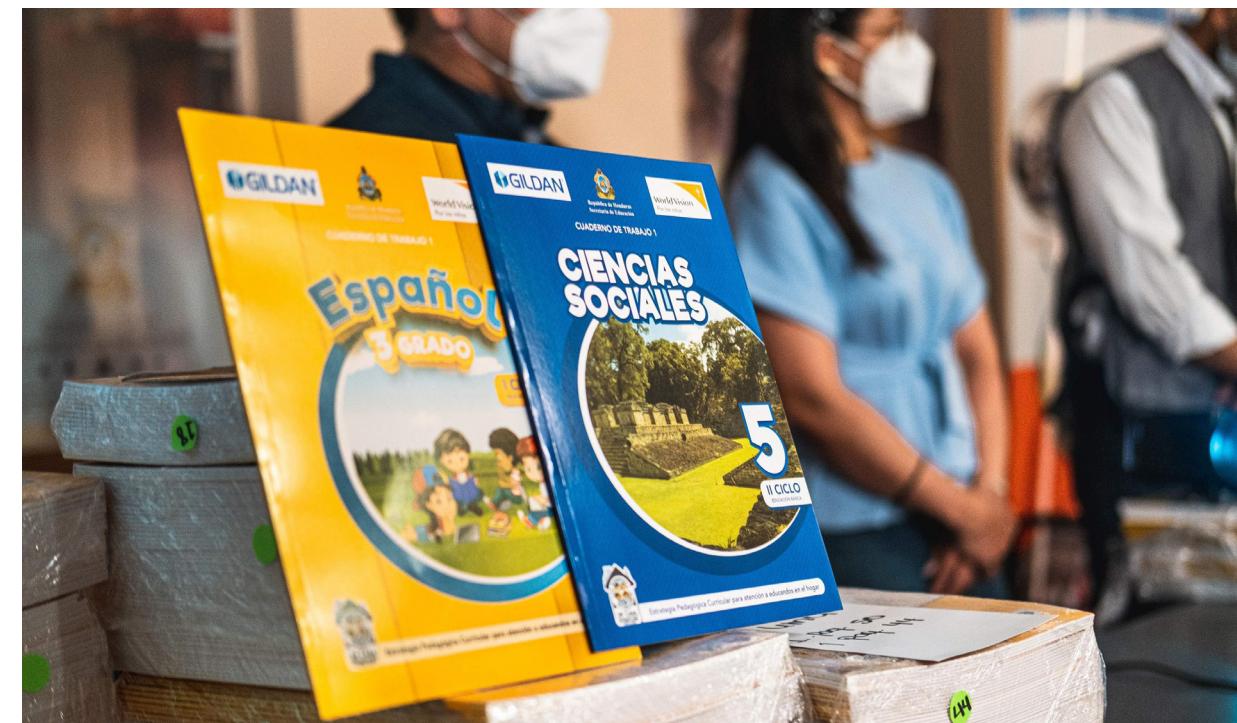
- **Establecido en 2017: En 2020, aumentar en un 25 % la cantidad de escuelas patrocinadas por Gildan en nuestras zonas donde se ubican nuestras fábricas.**

Logramos este objetivo en 2019 y aumentamos la cantidad de escuelas que apoyamos de 27 a 371 en nuestros lugares donde se encuentran nuestras fábricas. En 2020, apoyamos a 354 escuelas en Centroamérica y la República Dominicana, y nos asociamos con Room to Read para seguir implementando un programa de educación de niñas en Bangladés. También seguimos apoyando a la mayoría de nuestras escuelas que forman parte de nuestra asociación con World Vision.

## APOYO A LA EDUCACIÓN EN HONDURAS

Tenemos una alianza con World Vision en Honduras desde 2012 para apoyar a nuestros niños a través de la educación de calidad, la conservación del medio ambiente, el apoyo al liderazgo y la prevención de la violencia. En 2020, donamos 96 000 libros de actividades para estudiantes sin acceso a Internet, kits tecnológicos a seis escuelas y tabletas a estudiantes con recursos limitados en un grupo de excelencia académica local. Durante nuestros últimos dos años, hemos llegado a más de 147 000 niños y a más de 5000 maestros a través de esta alianza. El valor de nuestras donaciones durante 2020 representó una inversión de más de USD 100 000.

En 2020, Gildan también firmó un importante acuerdo de cooperación técnico-financiera con la Fundación Merendón centrado en la conservación de nuestros recursos naturales y la calidad de vida de nuestras comunidades que residen en la cordillera de Merendón (Honduras). El acuerdo se centra en contribuir a la sostenibilidad de nuestros recursos naturales a través de la implementación de programas de conservación ambiental y ayudará a promover la educación ambiental en nuestras escuelas locales. El programa también buscará fortalecer nuestras juntas comunitarias de agua a través de capacitación y talleres.



## Socorro en casos de desastre

En 2020, Gildan implementó ayuda humanitaria local para ayudar a nuestros empleados y a nuestras comunidades locales a recuperarse y reconstruirse tras nuestros dos huracanes consecutivos que azotaron la región (consulte la [página 23](#)). Además, también respondimos a nuestros incendios forestales en Australia que destruyeron casas y millones de acres de tierra a finales de 2019 y principios de 2020. En colaboración con el Programa de Recuperación tras Desastres de Good360, donamos más de 20 000 prendas de vestir para ayudar a nuestras comunidades afectadas por sequías, inundaciones, incendios forestales y por la pandemia de COVID-19. Además, la Compañía apoyó el Fire Fight Australia-Concert for National Bushfire Relief con una donación de 16 000 camisetas que luego se vendieron para recaudar fondos destinados a nuestras tareas de socorro tras nuestros incendios forestales. Todas nuestras ganancias de nuestras ventas se destinaron a organizaciones que proporcionan servicios de rescate,



DONACIONES CARITATIVAS	2020	2019	2018
Inversión comunitaria total (USD)	1200 000	1600 000	1900 000
Total de donaciones en especie (USD)	900 000	600 000	900 000
<b>Total (USD)</b>	<b>2 100 000</b>	<b>2 200 000</b>	<b>2 800 000</b>

## recuperación y rehabilitación. DE CARA AL FUTURO

En 2020, definimos un punto de referencia para evaluar nuestras áreas de enfoque de inversión comunitaria vigentes. También realizamos una evaluación interna con el fin de identificar proyectos comunitarios relevantes para cada uno de nuestros países donde operamos. Nuestros resultados de la referencia y la evaluación servirán de base para nuestras actualizaciones de la [Política de Compromiso con la Comunidad](#) y la estructura de GOBERNANZA, que

pondremos en marcha a finales de 2021.

### En 2021, también tenemos previsto hacer lo siguiente:

- Continuar la alianza con World Vision para implementar un programa de educación de dos años destinado a desarrollar capacidad para maestros y a formar estudiantes en tecnología de la información, prevención de la violencia y conservación del medio ambiente en Honduras.
- Implementar programas ambientales comunitarios enfocados en el manejo del agua y de desechos con dos comunidades en Honduras cercanas a nuestras operaciones textiles.
- Seguir colaborando con Room to Read para promover la educación de nuestras niñas en



**MACJID**

Consideramos que nuestras prácticas de GOBERNANZA corporativa sólidas y transparentes son un factor importante de nuestro éxito general. Además, asumimos el compromiso de adoptar y cumplir nuestras normas más estrictas de GOBERNANZA corporativa para promover una cultura de integridad, responsabilidad y transparencia en toda la organización, empezando desde arriba.

## ASPECTO DE GOBERNANZA

## EN ESTA SECCIÓN

GOBERNANZA CORPORATIVA

NUESTRAS NORMAS INQUEBRANTABLES DE  
ÉTICA E INTEGRIDAD EMPRESARIALES

GESTIÓN DE RIESGOS

PRIVACIDAD DE NUESTROS DATOS Y  
CIBERSEGURIDAD

## GOBERNANZA CORPORATIVA

### → NUESTRO ENFOQUE

#### Junta de Directores

Es fundamental contar con una Junta de Directores independiente para garantizar la supervisión efectiva de la gestión de la Compañía. Actualmente, nueve de nuestros diez miembros de la Junta<sup>10</sup> son independientes.<sup>10</sup> En 2021, se jubiló un miembro de la Junta de Directores. El único miembro no independiente es el presidente y director ejecutivo, que es el fundador de la Compañía. Nuestros miembros independientes se reúnen trimestralmente sin la presencia de la gerencia, y durante nuestras reuniones especiales de la Junta, según sea necesario. Solo nuestros miembros independientes forman parte de sus tres comités: el Comité de Auditoría y Finanzas, el Comité de Compensación y Recursos Humanos, y el Comité de GOBERNANZA Corporativa y Responsabilidad Social.

La Junta de Directores aplica nuestros [Lineamientos de GOBERNANZA Corporativa](#) integrales que van más allá del cumplimiento de nuestras leyes de Canadá y nuestros Estados Unidos, y de nuestros requisitos de la bolsa de valores.

La Junta asume el compromiso de la diversidad y ha adoptado una [Política de Diversidad](#) en la que se incorpora su enfoque para lograr una combinación de miembros que posean un equilibrio y una diversidad de aptitudes, experiencia, conocimientos especializados y perspectivas. En julio de 2021, la Junta actualizó la Política de Diversidad para reflejar una nueva definición ampliada del término "diversidad". Asimismo, dicha Política plantea un objetivo del treinta por ciento de

Entre nuestras mejores prácticas fundamentales en materia de GOBERNANZA corporativa reflejadas por la Junta, constan nuestras siguientes:

- Todos nuestros miembros de la Junta son independientes, excepto el director ejecutivo.
- Solo nuestros directores independientes forman parte de nuestros comités de la Junta.
- Elección anual de directores (sin períodos escalonados).
- Directores elegidos individualmente (sin votación de lista).
- Directores con voto mayoritario.
- Mandato y plazo de la Junta.
- Sesiones privadas de directores independientes en todas nuestras reuniones de la Junta y de nuestros comités.
- Política sólida sobre el compromiso de nuestros accionistas.

Para obtener más información, visite la página [GOBERNANZA](#) de nuestro sitio web.

### ↑ RENDIMIENTO 2020

En nuestros siguientes gráficos, se resume la composición de la Junta de Directores con respecto al ejercicio, a la diversidad de género y de edad de quienes ocupan nuestros cargos a partir de marzo de 2021.

#### Cargo de director

En el siguiente gráfico, se indica la cantidad de años que cada director ha dedicado a la Junta de la Compañía al 9 de marzo de 2021.



● 6: menos de 1 a 5 años  
● 3: de 6 a 10 años  
● 1: más de 10 años

#### Diversidad de género de nuestros directores

En el siguiente gráfico, se indica el género de nuestros directores de la Junta de Directores de la Compañía al 9 de marzo de 2021.



● 7 hombres  
● 3 mujeres

DOS TERCIOS  
DE NUESTROS  
COMITÉS DE  
LA JUNTA ESTÁN  
PRESIDIDOS POR MUJERES.

TRES DE CADA DIEZ  
DIRECTORES SON MUJERES.

UN DIRECTOR SE  
AUTOIDENTIFICA COMO  
GRUPO MINORITARIO.

#### Diversidad de edades de nuestros directores

En el siguiente gráfico, se indica la edad de cada director de la Junta de la Compañía al 9 de marzo de 2021.



● 8 de 60 a 69 años  
● 2 directores de 50 a 59 años  
● 0 de 70 a 79 años

## NUESTRAS NORMAS INQUEBRANTABLES DE ÉTICA E INTEGRIDAD EMPRESARIALES

Nos comprometemos a implementar nuestras normas éticas más estrictas en todas nuestras operaciones y prácticas empresariales en el mundo. Nuestro enfoque en normas éticas rigurosas nos permite mitigar toda infracción ética o de cumplimiento recurrente, y tomar medidas correctivas acordes. También nos permite anticipar problemas emergentes y diseñar programas proactivos para abordarnuestros.

### NUESTRO ENFOQUE

El Comité de Dirección de Cumplimiento rige nuestro enfoque de ética y GOBERNANZA . Este Comité de gestión ejecutiva es liderado por el presidente y director ejecutivo de la Compañía. Supervisa nuestros programas de cumplimiento global de la Compañía en varias áreas, entre nuestras que podemos mencionar ética, medioambiente, trabajo, derechos humanos, fraude, soborno, salud y seguridad, y sostenibilidad. El Comité es responsable ante la Junta de Directores e informa sobre temas importantes de cumplimiento al Comité de GOBERNANZA Corporativa y Responsabilidad Social en cada reunión trimestral.

### Cinco subcomités responden al Comité de Dirección de Cumplimiento:

- Comité de Cumplimiento Ético y Prevención de Fraudes
- Comité de Cumplimiento Legal en materia de Finanzas y Valores
- Comité de Cumplimiento Operativo
- Comité de Cumplimiento Tributario
- Comité de Ciberseguridad de TI

versidad de género.

El Comité de Compensación y Recursos Humanos de la Junta supervisa la evaluación del desempeño del director ejecutivo, la planificación de la sucesión y la compensación general, que está diseñada para vincular el pago ejecutivo con el rendimiento de Gildan.

Al inicio de la pandemia de COVID-19 en marzo de 2020, cuando se hizo necesario tomar la difícil decisión de despedir a algunos empleados debido al cierre temporal de nuestras plantas decretado por el gobierno (consulte la página 21), el sueldo básico de nuestros empleados directivos y superiores para el período comprendido entre abril y junio de 2020 se redujo temporalmente entre un 20 y un 50%, y hubo empleados que recibieron una licencia (consulte la sección Rotación de empleados en la página 55). Además, se cancelaron todos nuestros ajustes anuales de nuestros sueldos básicos previstos para el equipo ejecutivo en marzo de 2020, como también para otros ejecutivos, y se redujo un porcentaje de nuestros honorarios de la Junta.

Para obtener más información sobre la compensación para ejecutivos y nuestros

En nuestros siguientes códigos y políticas, se establecen nuestras bases del comportamiento ético y nuestras prácticas comerciales aceptables en Gildan. Ambos se aplican a la fuerza laboral de todo el mundo, desde nuestros trabajadores de nuestras fábricas hasta quienes integran la Junta de Directores. El incumplimiento puede dar lugar a la aplicación de medidas disciplinarias, incluido el despido.

### CÓDIGO DE ÉTICA

Aborda cuestiones como nuestros conflictos de intereses, nuestras leyes anticorrupción, la integridad y confidencialidad de nuestros registros, y la información de la Compañía; la protección y el uso de nuestros recursos corporativos; nuestras relaciones de nuestros empleados; la protección de nuestros derechos humanos; cuestiones de salud y seguridad; el uso indebido de información privilegiada; el cumplimiento de leyes, y la denuncia de conductas no éticas o ilegales.

### POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN Y PROGRAMA DE CUMPLIMIENTO

Esboza nuestra postura contra el soborno y todas nuestras demás formas de pagos prohibidos, como nuestros pagos de facilitación. Nuestros funcionarios de Cumplimiento Anticorrupción de cada uno de nuestros centros geográficos denuncian ante el Comité de Dirección de Cumplimiento todos nuestros casos de solicitud de pagos prohibidos o incumplimiento de nuestra política.

### CÓDIGO DE CONDUCTA

Adopta normas que gozan de reconocimiento internacional, como nuestras de la OIT y la FLA. Se divide en 12 principios que establecen nuestra postura respecto de nuestros derechos laborales fundamentales y nuestras prácticas empresariales.

### MANUAL DE CUMPLIMIENTO SOCIAL Y SOSTENIBLE

Establece un sistema de gestión para que nuestras plantas, nuestros contratistas externos y nuestros proveedores acaten nuestras normas de cumplimiento de Gildan y nuestras leyes, nuestros principios, nuestras convenciones, nuestras normas y nuestros códigos.

405-1

102-25

102-23

102-22

102-18

102-18

GRI

Realizamos capacitaciones y tareas de sensibilización centradas en el Código de Ética, el Código de Conducta y otras políticas. Todos nuestros empleados nuevos deben reconocer que han leído y entendido el Código de Ética. Además, todos nuestros empleados deben participar en revisiones anuales y programas de recertificación relacionados con nuestros códigos y nuestras políticas de la Compañía. La capacitación sobre el Código de Conducta se realiza todos nuestros años.

El Departamento de Auditoría Interna y Cumplimiento Social realiza revisiones periódicas de nuestras plantas propias, como también de todas nuestras plantas de contratistas externos, a fin de garantizar el cumplimiento

## **Denuncia de infracciones y presentación de quejas**

Gildan tiene una [Política de Denuncias para nuestros Empleados y nuestras Partes Interesadas](#) para recibir, retener y tratar quejas e inquietudes sobre prácticas inadecuadas o actos cuestionables de Gildan, sus empleados, funcionarios, directores, consultores, contratistas, agentes o proveedores. Esta Política proporciona canales de comunicación a nuestros empleados y a nuestras partes interesadas externas de Gildan que les permiten plantear sus inquietudes de manera confidencial y anónima, si lo desean, sin temor a recibir represalias. Nuestros empleados pueden plantear sus inquietudes a su supervisor, jefe de departamento, Departamento de Recursos Humanos local o Departamento de Asuntos Legales. Nuestros empleados también pueden plantear sus inquietudes:

- al presidente del Comité de Ética y Prevención de Fraudes de Gildan;
- al presidente de la Junta;
- al presidente del Comité de Finanzas y Auditoría;
- en la Línea Directa de Ética y Cumplimiento.

A fin de garantizar que nuestros empleados, nuestros proveedores y demás socios se sientan cómodos para hablar sin reservas sobre presuntas conductas indebidas, ofrecemos la Línea Directa de Ética y Cumplimiento, gestionada por un proveedor de servicios externo e independiente. Nuestros números de teléfono locales gratuitos se encuentran disponibles en todas nuestras oficinas y plantas, y también están publicados en el sitio web de Gildan. La Línea Directa funciona 24 horas, nuestros 7 días de la semana, y está disponible en nuestros idiomas locales de cada país donde opera Gildan.

Gildan se compromete a investigar, solucionar y responder todas nuestras denuncias o inquietudes de buena fe en un plazo razonable. Se elaboran informes trimestrales sobre nuestras llamadas recibidas en la Línea Directa y se presentan ante el Comité de Cumplimiento Ético y Prevención de Fraudes, que

comunicará todas nuestras cuestiones importantes al Comité de Dirección de Cumplimiento y, luego, al Comité de Auditoría y Finanzas y al Comité de GOBERNANZA Corporativa y Responsabilidad Social de la Junta de Directores, si así corresponde.

## **GARANTIZAR NORMAS ÉTICAS ESTRÍCTAS ENTRE NUESTROS PROVEEDORES Y CONTRATISTAS**

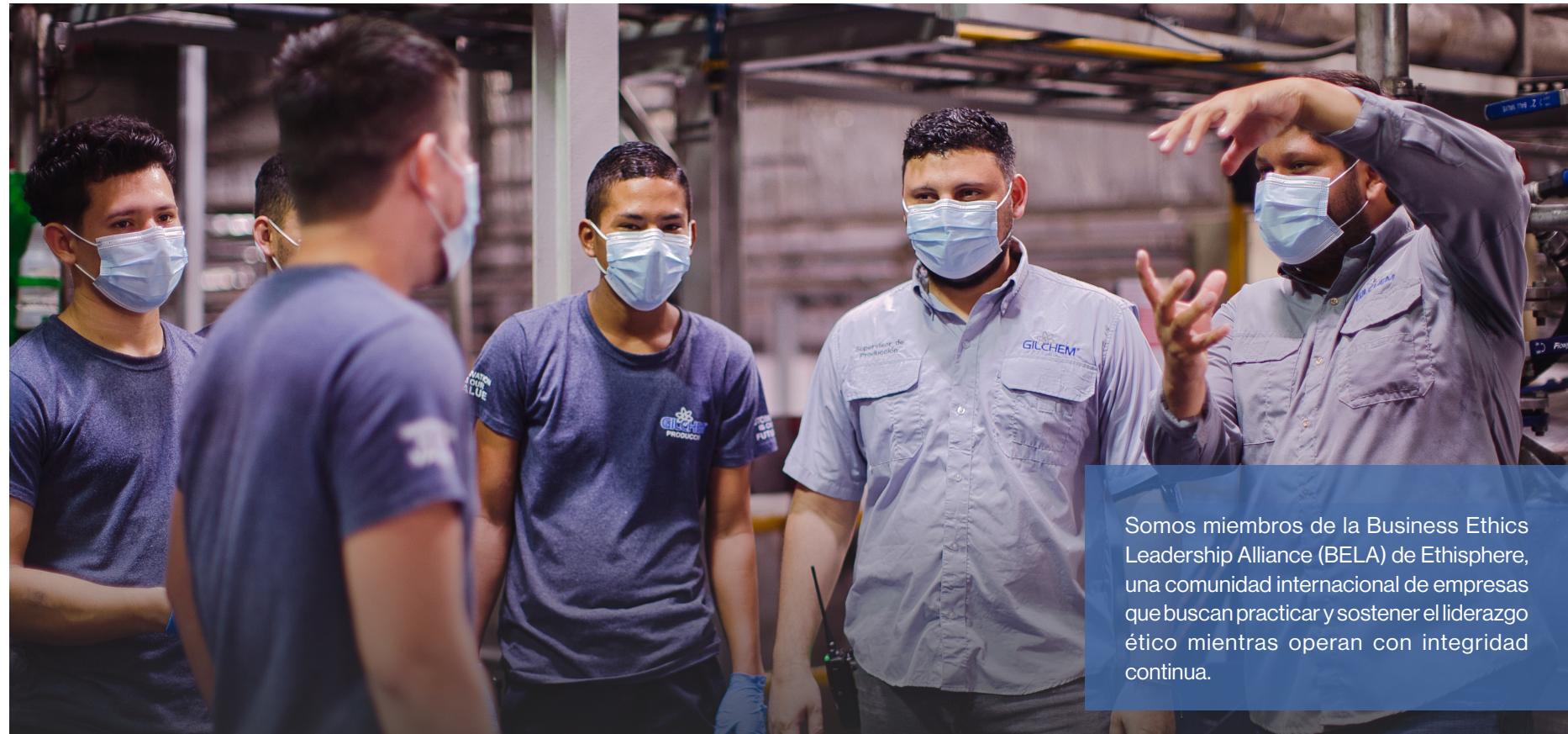
Cumplir nuestras normas éticas, sociales y ambientales es una condición para realizar actividades comerciales con Gildan y formar parte de nuestra cadena de suministro. Todos nuestros contratistas externos de Manufactura y proveedores de materias primas esenciales tienen la obligación de reconocer

formalmente estas normas y aceptar cumplir nuestras mientras dure la relación con nosotros. Antes de incorporar contratistas nuevos, seguimos un riguroso proceso de diligencia debida mediante el cual se evalúa su capacidad para cumplir con nuestras normas de calidad, estructura de costos y nuestros principios del [Código de Conducta](#). Para ello, realizamos auditorías obligatorias a cargo de nuestros auditores internos o, en algunos casos, acudimos a algún auditor externo.

Tras entablar una relación con un contratista externo, nuestros equipos regionales de Cumplimiento Social trabajan con nuestros contratistas para informarles y ayudarnos a diseñar prácticas laborales sólidas, sistemas eficaces de gestión del cumplimiento laboral, y políticas y procedimientos. Luego, se procede a

implementar soluciones, cuando se requiere.

Nuestros auditores evalúan regularmente a nuestros socios de Manufactura externos para determinar el cumplimiento de nuestras políticas y directrices que constan en el [Manual de Cumplimiento Social y Sostenible](#). En caso de incumplimiento, nuestros equipos regionales de cumplimiento trabajan con nuestros contratistas externos para elaborar un plan de acción de la gerencia (MAP) y garantizan que se implemente una mitigación adecuada para evitar la recurrencia. La evolución de cada MAP se controla a través de la plataforma de datos de Responsabilidad Social Corporativa. Si la planta de un contratista no puede demostrar nuestras mejoras en el plazo indicado, nos reservamos el derecho a rescindir la relación laboral.



Somos miembros de la Business Ethics Leadership Alliance (BELA) de Ethisphere, una comunidad internacional de empresas que buscan practicar y sostener el liderazgo ético mientras operan con integridad continua.

CG-AA-430b3

205-2  
CG-AA-430b2

102-33  
CG-AA-430b1

GRI  
SASB



## RENDIMIENTO 2020

- De 2017 a 2020, nuestros contratistas de Gildan de todo el mundo recibirán capacitación sobre el Manual de Cumplimiento Social y Sostenible.**

En 2020, todos nuestros contratistas recibirán capacitación sobre el [Manual de Cumplimiento Social y Sostenible](#) de Gildan. Asumimos el compromiso de ofrecer cursos de actualización al menos una vez al año para mantener actualizados a nuestros contratistas sobre derechos humanos y laborales, tendencias de salud y seguridad, y otros temas, y sobre cualquier cambio que se realice en el Programa de Cumplimiento Social.

En 2020, recibimos un total de 26 llamadas a la Línea Directa de Ética y Cumplimiento, en su mayoría relacionadas con problemas menores de recursos humanos; específicamente, problemas laborales y de conducta en el lugar de trabajo.

En 2019, presentamos un programa de capacitación sobre concientización del cumplimiento, dirigido a toda la compañía, para reforzar nuestras expectativas y nuestras normas éticas establecidos en el [Código de Ética](#), en el [Código de Conducta](#), en la Política contra el Acoso y en la [Política Anticorrupción](#). El objetivo era capacitar a todos nuestros empleados del mundo para finales de 2020. Realizamos capacitaciones presenciales antes del inicio de la pandemia de COVID-19 con empleados de nuestros Estados Unidos, Centroamérica y el Caribe. Durante la pandemia, cambiamos a capacitaciones virtuales para nuestros empleados de Canadá y Haití. Sin embargo, con nuestras restricciones y nuestras medidas de distanciamiento social debidas a la COVID-19, no pudimos realizar la capacitación en todos nuestros países, incluidos aquellos donde la capacitación presencial es necesaria debido a la estructura de la fuerza laboral.

En diciembre de 2020, invitamos a todos nuestros proveedores de nivel I a una cumbre sobre el Código de Conducta, a la que asistieron unos 50 proveedores de Norteamérica, Centroamérica y Asia.



## DE CARA AL FUTURO

**En 2021, tenemos previsto implementar nuestras siguientes acciones:**

- Continuar con la capacitación presencial de concienciación sobre el cumplimiento, tratando de que todos nuestros empleados del mundo la concluyan para finales de año.
- Organizar un curso de actualización sobre el Código de Conducta para nuestros proveedores de nivel I.
- Diseñar un programa más sólido de incentivos para proveedores, en el que se reconozca a nuestras plantas no solo por su rendimiento, sino también por implementar iniciativas de sostenibilidad que beneficien la vida de nuestros trabajadores y el medioambiente a lo largo de la cadena de suministro.
- Como resultado de nuestras recomendaciones proporcionadas por la FLA durante la última autoevaluación, estamos en el proceso de evaluar la eficiencia de nuestros mecanismos para presentar quejas en nuestras plantas propias y en nuestras de nuestros contratistas.

ESTADÍSTICAS	2020	2019	2018
Llamadas a la Línea Directa de Ética y Cumplimiento*	26	35	41
Denuncias de infracciones de nuestras leyes de lucha contra la corrupción	0	0	0
Cantidad de empleados despedidos o sancionados por corrupción	0	0	0

PROVEEDORES	2020	2019	2018
Cantidad total de auditorías de posibles plantas de contratistas externos y porcentaje del total incapaz de demostrar niveles adecuados de cumplimiento de nuestras normas (entre paréntesis)**	10 (60)	15 (47)	21(67)
Porcentaje de plantas de contratistas externos activas auditadas por lo menos una vez en el año	35	78	63
Cantidad de incidentes de incumplimiento detectados durante nuestras auditorías de nuestras plantas de contratistas externos con producción activa	254	491	505
Porcentaje de incidentes de incumplimiento graves***	7	13	16
Cantidad de contratos existentes con contratistas externos que se rescindieron debido a medidas correctivas insatisfactorias	15	13	6
Cantidad de contratos con socios comerciales que se rescindieron o no se renovaron debido a infracciones de nuestras leyes contra la corrupción	0	0	0

\* La mayoría de nuestras llamadas a la Línea Directa de Ética y Cumplimiento se relacionaron con cuestiones menores de recursos humanos, en particular, cuestiones laborales y de conducta en el lugar de trabajo.

\*\* Gildan no adjudicó ningún contrato a estas plantas.

\*\*\* Nuestros incidentes graves entre nuestros proveedores externos se relacionaron con horas de trabajo (28 %), salud y seguridad ambiental (28 %), compensación y beneficios (17 %), mantenimiento de registros (11 %), documentación legal obligatoria (11 %) y subcontratación (5 %).

CG-AA-430b3

414-2 CG-AA-430b2

205-3 CG-AA-430b1

GRI SASB e

67

## GESTIÓN DE RIESGOS

Un elemento crítico de la estrategia empresarial es garantizar que contamos con buenas prácticas de gestión de riesgos para abordar nuestros riesgos más importantes para la Compañía, incluidos nuestros relacionados con el concepto ESG.

Al comprender nuestros riesgos críticos que enfrenta el negocio de la Compañía y la estrategia a largo plazo, podemos implementar de manera proactiva sistemas para mitigarnuestros y fomentar una cultura apropiada de conciencia de riesgo en toda la Compañía.

## POLÍTICAS Y RESPONSABILIDAD

La Junta de Directores se encarga de la supervisión general del riesgo basada en el Marco de GOBERNANZA de Riesgos que utiliza un enfoque holístico integrado en cada uno de sus comités. Este Marco incluye políticas y procesos específicos que permiten analizar y evaluar de manera continua nuestros riesgos de la Compañía, incluidos nuestros de índole operativa, financiera, estratégica, de cumplimiento, ambientales, sociales, de derechos humanos, así como nuestros relacionados con disturbios civiles, entre otros. Para obtener más información sobre cómo la Junta y nuestros Comités gestionan nuestros riesgos específicos, consulte la [Circular de Información de Gestión 2020](#).

El equipo de gestión de Gildan se encarga de gestionar el riesgo de forma continua. El vicepresidente, Auditoría Interna y Gestión de Riesgos Empresariales es subordinado directo del vicepresidente ejecutivo, director financiero y administrativo y del presidente del Comité de Auditoría y Finanzas de la Junta de Directores.

El equipo de gestión de riesgos realiza una evaluación anual de nuestros riesgos estratégicos y operativos para la Compañía. Nuestros resultados se compilan en un sólido registro de riesgos que se utiliza para elaborar y rastrear estrategias de mitigación e indicadores de riesgo clave. Nuestros resultados de este proceso se



dan a conocer al equipo de gerencia ejecutiva senior de la Compañía y, anualmente, a la Junta de Directores. Cada unidad operativa, función o departamento es responsable de gestionar y supervisar de manera activa sus respectivos riesgos durante el año.

El Departamento de Auditoría Interna lleva a cabo revisiones periódicas para verificar que la gerencia haya implementado programas y procedimientos

sólidos de cumplimiento para mitigar nuestros riesgos, entre elnuestros, nuestros relacionados con nuestras prácticas sociales, ambientales, de salud y de seguridad. El equipo de Cumplimiento Social respalda este proceso y realiza auditorías de cumplimiento en nuestras plantas propias y en nuestras de contratistas externos.

También realizamos ejercicios anuales de mitigación de riesgos cibernéticos. Para ello, se llevan a cabo

actividades de sensibilización, capacitación en ransomware, pruebas de phishing y exploraciones de vulnerabilidad externas. Estos ejercicios adquirieron mayor importancia ahora que Gildan hizo la transición al trabajo remoto debido a la pandemia de COVID-19. Para obtener más información sobre nuestros riesgos principales, consulte el [Informe a nuestros Accionistas 2020](#). En la sección sobre riesgos de este informe, que comienza en la [página 31](#), se ofrece una

descripción general de nuestros riesgos ambientales, incluidos nuestros riesgos persistentes debidos al cambio climático.

Dependemos de nuestros sistemas de información para realizar operaciones y tomar decisiones importantes. Nuestro negocio también implica recopilar y usar a diario información confidencial con respecto a empleados, clientes, socios comerciales, proveedores y demás terceros. Asumimos el compromiso de establecer procesos rigurosos para proteger esta información y mitigar el daño causado por un evento de ciberseguridad.

## NUESTRO ENFOQUE

Utilizamos un enfoque basado en el riesgo para mitigar nuestros riesgos de seguridad de la información y privacidad de nuestros datos. El objetivo es detectar e investigar todos nuestros incidentes y prevenir su ocurrencia o recurrencia.

Nuestro enfoque se rige por la Política de Seguridad de la Información, por la Política de Privacidad de nuestros Datos y por la Política de Protección de Recursos de Información.

El Comité de Seguridad de la Información es un grupo multifuncional presidido por el director de Informática (CIO). Incluye miembros de nuestros Departamentos de Asuntos Legales, de Recursos Humanos, de Auditoría Interna, de Gestión de Riesgos, de Seguridad, de Finanzas, de TI, y de Impuestos, Sostenibilidad y Asuntos Gubernamentales. Proporciona orientación al equipo de TI sobre nuestros riesgos y nuestras oportunidades relacionados con la seguridad de la información y la protección de nuestros datos. También supervisa el desarrollo de políticas, normas, procedimientos y prácticas de TI. Presenta informes sobre sus actividades y recomendaciones al Comité de Dirección de Cumplimiento que, a su vez, informa al Comité de GOBERNANZA Corporativa

y Responsabilidad Social una vez cada tres meses. Además, el director de Informática elabora un informe completo sobre ciberseguridad y lo presenta ante la Junta de Directores todos nuestros años.

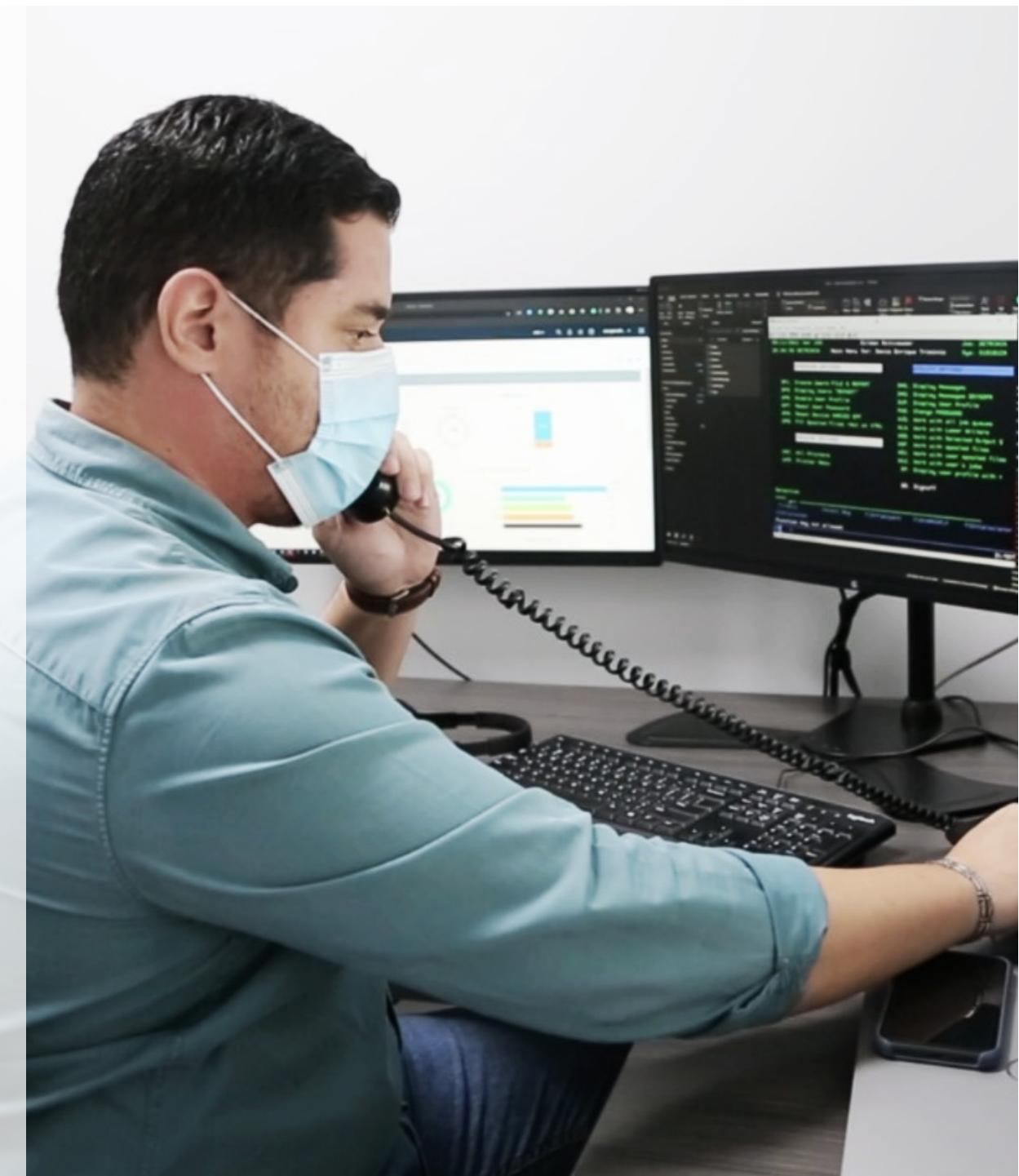
Todos nuestros empleados administrativos y de oficina de Gildan reciben capacitación anual obligatoria sobre protección de la información y ciberseguridad. Ciertos grupos, como nuestros equipos financieros que manejan información confidencial, reciben capacitación adicional. También se recuerda regularmente a nuestros empleados que denuncien toda actividad sospechosa o pérdida de información confidencial a nuestros departamentos de TI y de Asuntos Legales.

## RENDIMIENTO 2020

En nuestros últimos tres años, no ha habido problemas de seguridad de datos confidenciales ni de privacidad. Nuestros gastos incurridos por infracciones de la seguridad de nuestros datos y de la privacidad han sido insignificantes en este período. En 2020, no se han recibido quejas fundamentadas sobre infracciones de la privacidad del cliente.

## DE CARA AL FUTURO

En 2021, seguiremos con nuestras tareas de capacitación para mejorar la conciencia de nuestros empleados sobre nuestros riesgos de ciberseguridad.



## POLÍTICAS PÚBLICAS Y DEFENSA

Nos comprometemos a participar de manera constructiva y responsable en el proceso político, y a proporcionar análisis e información esclarecedores sobre nuestros temas que inciden en nuestro negocio.

Nuestras prioridades de defensa de la Compañía se presentan con regularidad a nuestros miembros del equipo de gerencia ejecutiva y del Comité de GOBERNANZA Corporativa y Responsabilidad Social.

Participamos en debates de políticas públicas principalmente sobre cuestiones comerciales mediante la comunicación de información a funcionarios gubernamentales y legisladores en Canadá, Estados Unidos y otros países donde operamos. La Oficina de Relaciones Gubernamentales es responsable de nuestras actividades de defensa con la colaboración de una serie de empresas privadas especializadas en la defensa de nuestros asuntos gubernamentales. También trabajamos con asociaciones industriales y comerciales que representan a la industria de la confección y a la comunidad empresarial. Nuestras principales asociaciones industriales y comerciales en nuestras que participamos son nuestras siguientes:

- National Cotton Council (NCC)
- National Council of Textile Organizations (NCTO)
- Canadian Apparel Federation (CAF)
- Asociación Hondueña de Maquiladores (AHM)



### RENDIMIENTO 2020

En 2020, logramos la participación de nuestros legisladores de nuestros países que se enumeran a continuación, en nuestros siguientes temas clave:

#### Estados Unidos:

- Renovación de la Ley de Asociación Comercial de la Cuenca del Caribe (CBTPA), que expirará en 2020. La CBTPA permite el tratamiento libre de impuestos de nuestras mercancías originarias de Haití, según ciertas condiciones. Como Haití es el país más pobre del hemisferio occidental, la CBTPA es un programa de preferencias comerciales esenciales que le genera empleo y actividad económica.

#### Honduras y República Dominicana:

- Participación en soluciones para mitigar el impacto social y económico de la COVID-19 en trabajadores y en nuestras comunidades. Nuestros gobiernos de ambos países elaboraron programas de asistencia financiera para trabajadores de diferentes industrias a fin de evitar el desempleo y el deterioro social. Gildan también proporcionó apoyo financiero a nuestros trabajadores para complementar la asistencia gubernamental en ambos países y en otros países donde no se disponía de apoyo gubernamental.

#### Honduras:

- Dado el impacto extremo de nuestros huracanes que azotaron Honduras en 2020 y la probabilidad de enfrentar condiciones climáticas más graves en el futuro, Gildan se reunió con el gobierno hondureño para debatir sobre el cambio climático y nuestros planes a largo plazo para hacer frente a nuestros desastres naturales.

Como política corporativa, no hacemos contribuciones políticas corporativas.



## DECLARACIÓN DE ASEGURAMIENTO LIMITADO EXTERNO



### ASEGURAMIENTO INDEPENDIENTE DE INDICADORES DE SOSTENIBILIDAD SELECCIONADOS EN EL INFORME ESG DE RESPONSABILIDAD GENUINA 2020 DE GILDAN ACTIVEWEAR INC.: DECLARACIÓN DE LA NORMA ISAE 3000

Este es un informe realizado por Corporate Citizenship para el director de Sostenibilidad Global de Gildan Activewear Inc. (“Gildan”).

Corporate Citizenship ha asumido un aseguramiento limitado de determinados indicadores de sostenibilidad en el Informe ESG de Responsabilidad Genuina 2020 de Gildan (incluidos nuestros anexos), según se detalla a continuación:

- Consumo total anual de energía (GJ)
- Consumo total anual de agua (m<sup>3</sup>)
- Residuos peligrosos totales (toneladas)
- Residuos no peligrosos totales (toneladas)
- Cantidad total de efluentes de aguas residuales (m<sup>3</sup>)
- Emisiones totales de GEI de alcance 1 (tCO<sub>2</sub>e)
- Emisiones totales de GEI de alcance 2 (tCO<sub>2</sub>e)
- Emisiones parciales de GEI de alcance 3 (tCO<sub>2</sub>e)
- Total de emisiones atmosféricas de compuestos inorgánicos (toneladas)
- Recarga total de refrigerantes (kg)
- Índice de lesiones laborales de nuestros empleados
- Índice de frecuencia de lesiones que ocasionan pérdida de tiempo para nuestros empleados



- Índice de frecuencia de lesiones que ocasionan pérdida de tiempo para nuestros contratistas (solo para nuestras operaciones en Haití)
- Índice de gravedad de nuestras lesiones de nuestros empleados

El aseguramiento abarca el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2020.

Gildan tiene la responsabilidad total y exclusiva de la producción y publicación de nuestros datos asegurados, y Corporate Citizenship de su aseguramiento.

El aseguramiento tiene en cuenta nuestros datos publicados sobre nuestras actividades de Gildan en todos nuestros países donde opera. Cuando el indicador publicado omite datos de alguna parte de nuestras operaciones de Gildan, la cobertura

del aseguramiento es la indicada en la sección correspondiente del informe.

Nuestro trabajo ha consistido en revisar determinados reclamos y datos ambientales, y de salud y seguridad incluidos en el informe en relación con nuestros principios de GRI para definir la calidad del informe. Nuestros datos sobre nuestras emisiones de carbono se han preparado de conformidad con la norma GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting WRI/WBCSD y con nuestros factores de conversión de GEI apropiados para la presentación de informes de nuestras empresas.

La cuantificación de nuestros GEI está sujeta a la incertidumbre inherente debido a factores como la falta de conocimientos científicos sobre el potencial de calentamiento global de nuestros diferentes GEI y la incertidumbre en torno a nuestros modos nuestros y parámetros utilizados para calcular nuestras emisiones

de GEI.

Este compromiso se celebró de conformidad con la Norma Internacional sobre Compromiso de Aseguramiento (ISAE) 3000 (compromisos de aseguramiento distintos de nuestras auditorías o revisiones de la información financiera histórica) y la norma ISAE pertinente para nuestros datos de GEI (ISAE 3410, Compromisos de aseguramiento sobre declaraciones de gases de efecto invernadero).

Corporate Citizenship ha cumplido con nuestros requisitos de independencia, ética profesional y control de calidad estipulados por la norma ISAE 3000. El protocolo aplica nuestros principios del Código de la IESBA para identificar y evaluar nuestras amenazas a la independencia, y aplicar medidas de protección para garantizar que estas sean eliminadas o reducidas a un nivel aceptable. Ninguno de nuestros funcionarios que

emitieron este aseguramiento ha trabajado con Gildan en temas que pudieran comprometer su objetividad.

## TRABAJO DE ASEGURAMIENTO REALIZADO

El trabajo de aseguramiento se encargó en febrero de 2021 y concluyó el 23 de julio de 2021. Se elaboraron registros detallados de nuestras reuniones, entrevistas y correspondencia relacionadas con el aseguramiento. El proceso de aseguramiento fue llevado a cabo por un equipo multidisciplinario de cuatro personas, entre elnuestras, un consultor senior, un consultor, un analista y un director que actuó en calidad de supervisor. Un segundo director revisó nuestro trabajo y firmó esta declaración.

El compromiso de aseguramiento se celebró a un **nivel limitado** y comprendió nuestras siguientes actividades:

1. Entrevistas exhaustivas de la gerencia con personas clave responsables del desempeño ambiental y de salud y seguridad de Gildan para comprender nuestros procesos de gestión interna, la presentación de informes y la mejora del desempeño en estas esferas.
2. Un examen de nuestros sistemas, procedimientos y lineamientos internos utilizados para recopilar datos y presentar informes, a fin de evaluar la solidez.
3. "Visitas virtuales" a dos plantas de producción en Honduras (RN2) y Bangladés nuestros días 8 y 11 de marzo de 2021 para observar operaciones e investigar sobre nuestros sistemas de datos de la planta relacionados con informes ambientales, de salud y seguridad. Durante el período en que se celebró el compromiso de aseguramiento, se restringieron nuestros viajes debido a la contingencia de salud de la COVID-19. Por este motivo, se realizaron visitas y entrevistas a distancia según el protocolo estándar de aseguramiento en la medida de lo razonablemente

posible.

4. Un análisis de nuestras tendencias de rendimiento interanual para identificar cualquier cambio significativo en la ecoeficiencia operativa o en la salud y seguridad, e investigar nuestras razones de estas tendencias.
5. Un análisis de nuestros cálculos de GEI para verificar su exactitud y coherencia con el Protocolo sobre nuestros GEI y nuestras directrices de la GRI, incluido un análisis de nuestros factores de conversión.
6. Un análisis de la consolidación de nuestros datos y la presentación de informes a nivel de grupo para comprobar si hay errores u omisiones en el análisis de nuestros datos, acorde a una muestra de conjuntos de datos subyacentes y la exactitud de la presentación de informes.
7. Examen de nuestras sucesivas versiones preliminares del Informe ESG de Responsabilidad Genuina 2020 de Gildan para evaluar la elaboración de informes sobre reclamos de medio ambiente, y salud y seguridad, y nuestros datos en relación con nuestros Principios de la GRI para la Determinación. Calidad del informe.

## NUESTRA EXPERIENCIA E INDEPENDENCIA

Corporate Citizenship es una consultora de gestión especializada que asesora a corporaciones que buscan mejorar su desempeño económico, social y ambiental en todo el mundo. Además, es una aseguradora líder de informes de responsabilidad corporativa y sostenibilidad.

Este es el sexto año que Corporate Citizenship ofrece servicios de aseguramiento independiente en relación con el Informe de Sostenibilidad Corporativa de Gildan y el segundo año que el personal del equipo de aseguramiento proporciona este servicio. Durante el período de análisis, Corporate Citizenship LATAM (la

oficina que asume el compromiso de aseguramiento) también prestó apoyo a Gildan con la presentación del cuestionario CSA del Índice de Sostenibilidad Dow Jones de 2020. Además, una oficina aparte, Corporate Citizenship US, ayudó a Gildan con el desarrollo de la estrategia de sostenibilidad.

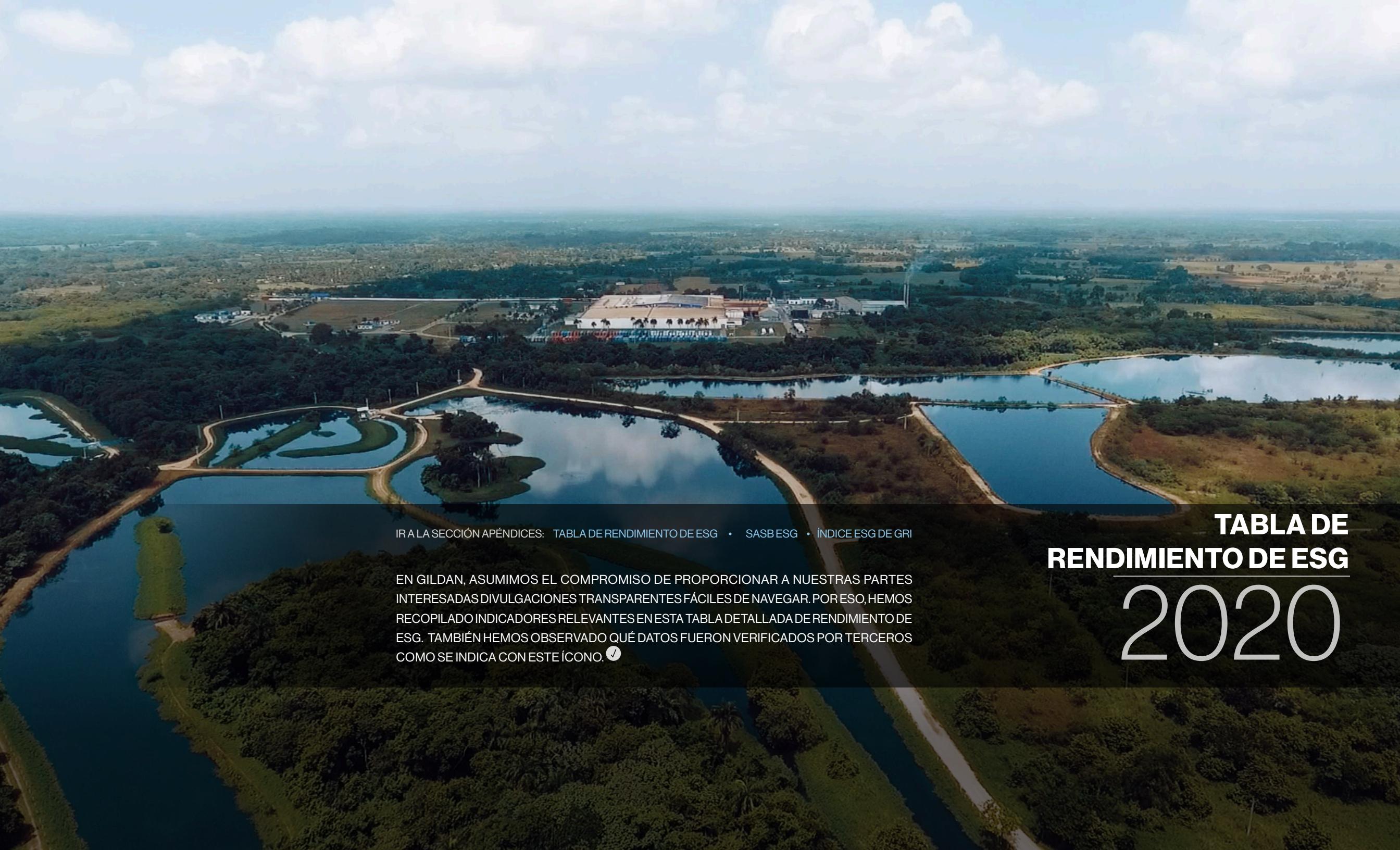
## CONCLUSIÓN

Según el alcance del trabajo y de nuestros procedimientos de aseguramiento realizados, consideramos que nuestros datos de sostenibilidad descritos anteriormente están preparados, en todos nuestros aspectos fundamentales, de conformidad con nuestros Principios de la GRI para definir la calidad de nuestros informes y la norma GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting WRI/WBCSD.

Corporate Citizenship Limited

Santiago, Chile

23 de julio de 2021



IR A LA SECCIÓN APÉNDICES: TABLA DE RENDIMIENTO DE ESG • SASB ESG • ÍNDICE ESG DE GRI

EN GILDAN, ASUMIMOS EL COMPROMISO DE PROPORCIONAR A NUESTRAS PARTES INTERESADAS DIVULGACIONES TRANSPARENTES FÁCILES DE NAVEGAR. POR ESO, HEMOS RECOPILADO INDICADORES RELEVANTES EN ESTA TABLA DETALLADA DE RENDIMIENTO DE ESG. TAMBIÉN HEMOS OBSERVADO QUÉ DATOS FUERON VERIFICADOS POR TERCEROS COMO SE INDICA CON ESTE ÍCONO. ✓

# TABLA DE RENDIMIENTO DE ESG --- 2020

TEMA	UNIDAD	2020	2019	2018	2017	2016	GRI	SASB	DJSI	ASEGURAMIENTO EXTERNO
<b>MEDIOAMBIENTE</b>										
<b>GASES DE EFECTO INVERNADERO<sup>1</sup></b>										
Emissiones absolutas de GEI de alcance 1	tCO <sub>2</sub> e	79 916	97 059	118 284	128 553	117 147	305-1		2.3.1	✓
Emissiones absolutas de GEI de alcance 2 <sup>2</sup> (método basado en el mercado)	tCO <sub>2</sub> e	208 927	315 067	324 136	324 338	320 772	305-2		2.3.2	✓
Emissiones absolutas totales de GEI (de alcance 1y 2)	tCO <sub>2</sub> e	288 843	412 126	442 420	452 891	437 919			2.5.3	
Intensidad de nuestras emisiones de GEI (alcance 1y 2) (por kg de producción)	tCO <sub>2</sub> e/Kg	0,00170	0,00149	0,00167	0,00176	0,00173	305-4			
Porcentaje de variación de la intensidad de emisiones en comparación con la referencia de 2015	%	-1	-13	-3	3	1				
Emissiones biogénicas de CO <sub>2</sub>	tCO <sub>2</sub> e	143 531	327 005	293 149	319 272	--	305-1			
Emissiones absolutas de GEI de alcance 3 <sup>3</sup> (parcial)	tCO <sub>2</sub> e	39 685	34 620	321	--	--	305-3			✓
Emissiones atmosféricas: NO <sub>x</sub>	t	184	216	294	319	375	305-7			
Emissiones atmosféricas: SO <sub>2</sub>	t	344	321	517	499	552				
Total de emisiones atmosféricas de compuestos inorgánicos	t	528	536	811	818	928				✓
<b>ENERGÍA</b>										
Consumo total de combustible procedente de fuentes no renovables	GJ	1144 418	1484 833	1797 024	1942 892	1730 932	302-1		2.3.3	
Consumo total de combustible procedente de fuentes renovables (biomasa)	GJ	1593 152	3 629 657	3 253 863	3 500 994	1987 021				
Electricidad no renovable <sup>4</sup> comprada	GJ	2 159 706	3 089 386	3 078 369	2 988 483	2 853 365				
Electricidad renovable comprada <sup>5</sup>	GJ	6972	0	0	0	0				
Energía directa absoluta total	GJ	2 737 570	5 114 489	5 050 887	5 443 886	3 717 953	302-3			
Energía indirecta absoluta total	GJ	2 166 677	3 089 386	3 078 369	2 988 483	2 825 365				
Energía absoluta total	GJ	4 904 248	8 203 875	8 129 256	8 432 369	6 543 318				✓
Porcentaje de la cuota de energía renovable	%	33	44	40	42	30	302-3			
Costos totales del consumo de energía <sup>6</sup>	MILLONES DE USD	79,8	120,4	117,8	109,8	99,8	302-1			
Intensidad del consumo energético total (por kg de producción)	GJ/KG	0,02880	0,02971	0,03066	0,03280	0,02589	302-3			
Porcentaje de variación de la intensidad en comparación con la referencia de 2015	%	-3	0,5	4	11	-12				

<sup>1</sup>Nuestras emisiones de GEI se calculan según la norma de GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting (Protocolo de cálculo e informe de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero), elaborada por el Instituto de Recursos Mundiales y el Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible. Utilizamos el control operativo como el enfoque de consolidación para nuestras emisiones.

<sup>2</sup> Medimos nuestras emisiones absolutas de GEI de alcance 2 según el método basado en el mercado. La estimación basada en el mercado que consta en la tabla considera el factor eléctrico específico del contrato de suministro en Honduras.

<sup>3</sup>Nuestras emisiones absolutas de alcance 3 se calculan a partir de nuestros desplazamientos de nuestros empleados, nuestros viajes aéreos de negocios, la distribución y el transporte ascendentes y nuestros residuos destinados a vertederos. El cálculo de emisiones para el desplazamiento de nuestros empleados considera el transporte en autobús relacionado con nuestras plantas en Honduras, Nicaragua, República Dominicana y México, que representaron el 85 % de la base total de empleados a finales de 2020. Nuestras emisiones de nuestros viajes de negocios se relacionan con la distancia registrada de nuestros viajes aéreos e incluyen empleados situados en Honduras y Nicaragua, lo cual representa el 73 % de la base de empleados a finales de 2020. Nuestras emisiones asociadas con la gestión de nuestros desechos destinados a vertederos se calculan en función de nuestras toneladas de desechos eliminados registradas en nuestras plantas de todo el mundo. Nuestras emisiones del transporte y la distribución ascendentes incluyen el transporte por tierra de productos y materias primas (hilado) dentro de nuestros Estados Unidos y Banglades, y el transporte marítimo de uno de nuestros proveedores de servicios logísticos, el cual traslada más del 80 % de nuestros contenedores de Gildan desde nuestras fábricas a nuestros centros de distribución en todo el continente americano. Nuestros cálculos utilizan un método basado en la distancia y factores de emisión de nuestros Factores de Emisión de la EPA de Estados Unidos para nuestros inventarios de gases de efecto invernadero. Para el transporte marítimo, recibimos nuestros datos directamente de la empresa de servicios logísticos, que utiliza factores de emisión específicos del carril comercial.

<sup>4</sup> Esto se refiere a la electricidad no renovable comprada a través de la red que abastece nuestras diferentes operaciones, de cuya fuente no podemos estar seguros. Consulte la sección GRI 302-1 para conocer nuestros valores informados en gigajulios (GJ).

<sup>5</sup> Compras de energía solar en San Miguel.

<sup>6</sup> Nuestras cifras informadas en años anteriores varían debido a un cambio en la metodología de cálculo.

TEMA	UNIDAD	2020	2019	2018	2017	2016	GRI	SASB	DJSI	ASEGURAMIENTO EXTERNO
<b>MEDIOAMBIENTE</b>										
<b>AGUA</b>										
Extracción total de agua	millones de m <sup>3</sup>	12,61	20,52	22,14	19,18	20,16	303-3			<input checked="" type="checkbox"/>
Extracción total de agua de todas nuestras zonas con estrés hídrico	m <sup>3</sup>	0	0	0	0	0				
Extracción total de agua dulce subterránea	millones de m <sup>3</sup>	11,96	18,22	20,03	18,55	--				
Extracción total de agua municipal	millones de m <sup>3</sup>	0,67	2,30	2,12	0,63	--				
Consumo neto total de agua	millones de m <sup>3</sup>	1,94	1,80	4,07	3,38	--	303-5		2.3.4	
Intensidad del consumo del agua	m <sup>3</sup> /kg	0,07406	0,07431	0,08351	0,07458	0,07979				
Variación de la intensidad del consumo de agua en comparación con la referencia de 2015	%	-11	-11	-0,1	-11	-5				
Tratamiento externo de aguas residuales	millones de m <sup>3</sup>	0,60	1,91	3,12	0,59	0,77				
Tratamiento interno de aguas residuales	millones de m <sup>3</sup>	10,08	16,81	14,96	15,20	16,70				
Vertido total de agua	millones de m <sup>3</sup>	10,68	18,72	18,08	15,79	17,47	303-4			<input checked="" type="checkbox"/>
Porcentaje de plantas de nivel 1 y posteriores que cumplen con nuestros permisos de vertido de aguas residuales o nuestras obligaciones contractuales <sup>7</sup>	%	100	100	100	100	100				
<b>DESECHOS</b>										
Total de desechos no peligrosos generados	t	44 336	79 809	81 683	68 401	73 854	306-3	2.3.5		<input checked="" type="checkbox"/>
Total de desechos utilizados/reciclados/vendidos	t	39 032	71 100	72 769	57 669	63 630				
Total de desechos eliminados (vertederos)	t	5303	8709	8914	10 732	10 223				
Desechos peligrosos totales	t	1211	531	593	819	622				
Eliminación de desechos especiales	t	92	18	29	26	--	306-3			<input checked="" type="checkbox"/>
Eliminación de desechos biomédicos	t	8	3	3	4	--				
Eliminación de otros desechos peligrosos	t	1111	510	560	790	--				
Desechos totales absolutos	t	45 547	80 340	82 275	69 220	74 475				
Porcentaje de desechos destinados a vertederos	%	12	11	11	16	14	306-5			
Intensidad total de generación de desechos (por kg de producción)	kg/kg	0,267	0,291	0,310	0,269	0,295				
Variación de la intensidad de la generación de desechos totales en comparación con la referencia de 2015	%	-14,1	-6,5	-0,3	-13,5	-5,3	306-3			
Intensidad de la generación de desechos destinados a vertederos	kg/kg	0,031	0,032	0,034	0,042	0,040				
Variación de la intensidad de la generación de desechos destinados a vertederos en comparación con la referencia de 2015	%	-4,9	-3,6	2,7	27,5	23,6				
<b>MATERIALES</b>										
Peso total de todos nuestros empaques de plástico	mt	560	788	870	995	--	301-1		2.6.2	
Cobertura (como porcentaje del costo de nuestros bienes vendidos)	%	99,9	85,0	85,0	85,0	--				
<b>CUMPLIMIENTO</b>										
Cantidad de infracciones ambientales de nuestras obligaciones/reglamentaciones legales	Cant.	0	0	0	0	1	307-1		2.2.3	
Cantidad de multas/penalidades relacionadas con lo anterior	USD	0	0	0	0	171 000				
Responsabilidad ambiental acumulada al final del año	Cant.	0	0	0	0	0				

<sup>7</sup>En muy pocos casos recurrimos a contratistas externos para la Manufactura de artículos que no forman parte de nuestras líneas de productos. Nuestros artículos producidos por terceros representan menos del 10 % de nuestros ingresos anuales. Por lo tanto, actualmente no auditamos nuestras plantas de nivel 1 ni 2 para determinar el cumplimiento de nuestros permisos de vertido de aguas residuales ni acuerdos contractuales. Sin embargo, se evalúan todas nuestras plantas propias para determinar el cumplimiento relacionado con nuestras aguas residuales, que es lo que se informa aquí.

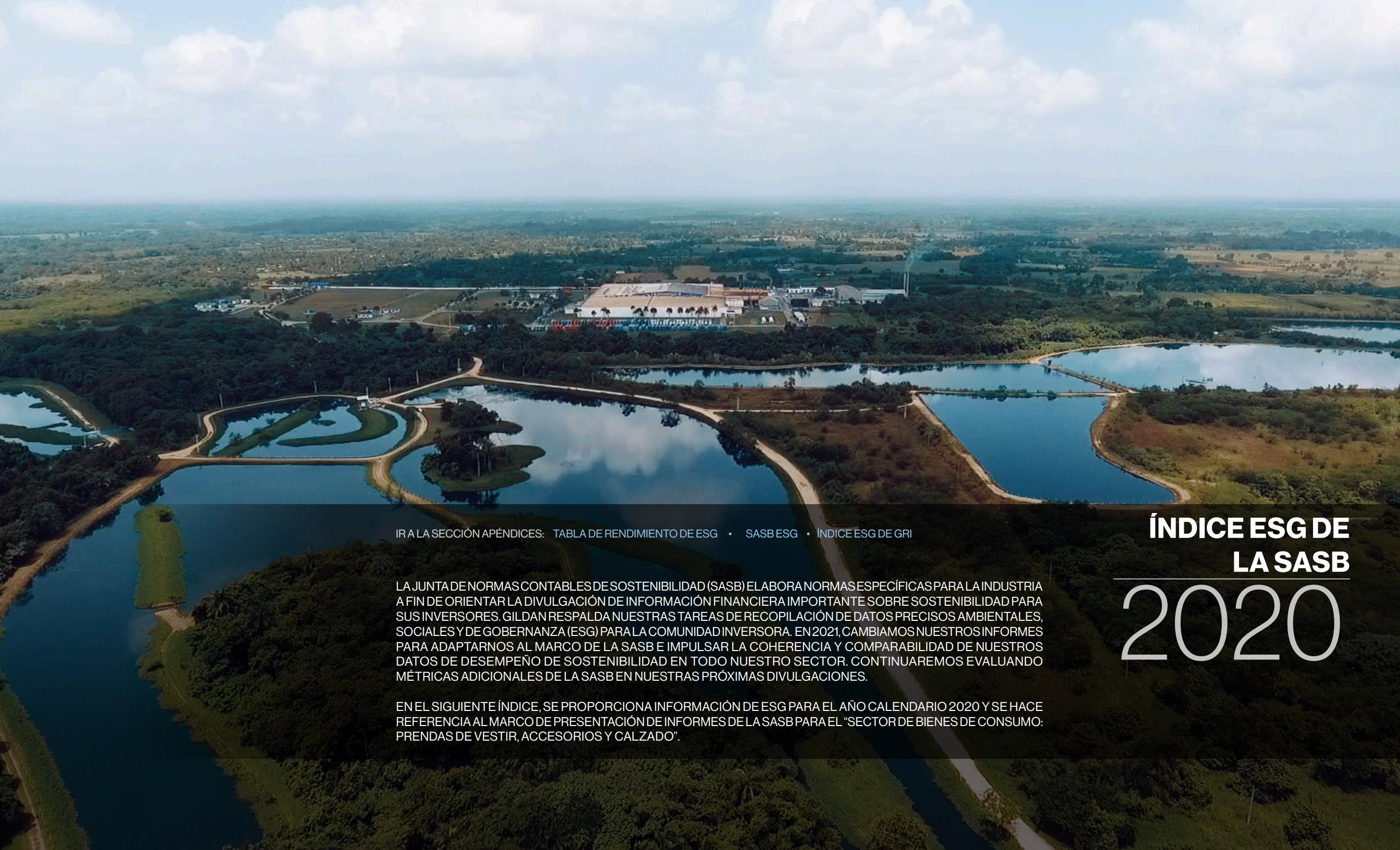
TEMÁ	UNIDAD	2020	2019	2018	2017	2016	GRI	SASB	DJSI	ASEGURAMIENTO EXTERNO
ASPECTO SOCIAL										
EMPLEO										
Cantidad total de empleados <sup>8</sup>	Cant.	44 425	52 742	51 403	50 045	48 000	401-1			
Cantidad total de empleados permanentes	Cant.	44 030	52 641	51 164	49 498	--				
Cantidad total de trabajadores temporales	Cant.	395	101	239	547	--				
Cantidad total de nuevos empleados contratados	Cant.	6627	14 982	12 731	--	--			3,5	
Índice total de nuevos empleados contratados	%	15	32	29	--	--				
Porcentaje de puestos vacantes cubiertos por candidatos internos	%	11	16	17	10	11			3,5	
Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo	%	53	52	55	54	44			3,26	
DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES										
Cantidad total de empleadas	Cant.	19 987	23 972	24 249	23 685	22 560	405-1		3,21	
Porcentaje de empleadas	%	45	45	47	47	47				
Cantidad total de empleados: Norteamérica	Cant.	2544	4417	6599	7475	--				
Cantidad total de empleados: Centroamérica	Cant.	33 554	38 502	36 375	35 514	--				
Cantidad total de empleados: Caribe	Cant.	4052	5397	5017	3971	--				
Cantidad total de empleados: Asia	Cant.	4275	4426	3412	3085	--				
Puestos gerenciales subalternos: mujeres	%	41	40	40	42	--				
Puestos gerenciales superiores: mujeres	%	20	26	20	15	--				
Todos nuestros puestos gerenciales: mujeres	%	39	38	38	42	41			3,21	
Puestos gerenciales que generan ingresos (p. ej., ventas): mujeres	%	35	38	32	23	33				
Cantidad de gerentes locales	Cant.	512	600	556	474	--				
Porcentaje de gerentes locales	%	85	83	84	87	83				
Transporte gratuito diario (cant. de empleados)	Cant.	20 338	30 633	30 802	25 354	--				
Comidas diarias subvencionadas (cant. de empleados)	Cant.	36 645	47 167	33 163	39 429	--				
SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONALES										
Muertes relacionadas con el trabajo (empleados)	Cant.	0	0	0	0	--	403-9		3,73	
Muertes relacionadas con el trabajo (contratistas)	Cant.	0	0	0	0	--				
Índice de lesiones laborales de nuestros empleados	índice	0,40	0,41	0,44	0,34	0,36				✓
Índice de gravedad de nuestros empleados	índice	4,01	2,84	2,50	2,14	3,12				✓
Índice de frecuencia de lesiones que ocasionan pérdida de tiempo de nuestros empleados (LTIFR)	Casos por millón de horas trabajadas	0,66	0,72	0,75	0,15	--	403-9		3,74	✓
Cobertura de datos para LTIFR (porcentaje de empleados)	%	100	100	100	100	--			3,75	
Índice de frecuencia de lesiones que ocasionan pérdida de tiempo (LTIFR) de nuestros contratistas	Casos por millón de horas trabajadas	0,49	15,85	9,28	--	--				✓
Cobertura de datos para LTIFR (porcentaje de contratistas) <sup>9</sup>	%	8	4	4	--	--				
Porcentaje de plantas que cuentan con un comité oficial de administración de salud y seguridad de nuestros empleados	%	86	75	83	87	--	404-4			

<sup>8</sup> Nuestros datos incluyen empleados permanentes y temporales en Norteamérica, Centroamérica, el Caribe y Asia.

<sup>9</sup> La cobertura de datos está relacionada con nuestros contratistas de costura exclusivos de Haití. Nuestros cálculos de 2020 reflejan la mejora de nuestros métodos de recopilación de datos.

TEMA	UNIDAD	2020	2019	2018	2017	2016	GRI	SASB	DJSI	ASEGURAMIENTO EXTERNO
<b>ASPECTO SOCIAL</b>										
<b>SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONALES</b>										
Porcentaje de empleados de Gildan representados por comités formales de OHS	%	97	96	96	77	80	404-4			
Horas de capacitación sobre políticas y procedimientos de OHS	horas	207 481	180 670	151 191	72 429	105 000	403-8			
Cantidad de consultas médicas gratuitas atendidas en clínicas propias en todo el mundo	Cant.	125 740	195 603	262 706	181 075	178 000	403-10			
Cantidad de vacunas administradas (no COVID-19)	Cant.	14 251	15 351	17 256	11 828	14 000				
Médicos en todo el mundo	Cant.	56	55	54	43	37	403; 404			
Enfermeros en todo el mundo	Cant.	93	80	89	75	71	403; 404			
<b>GESTIÓN DE NUESTRAS RELACIONES CON NUESTROS CLIENTES</b>										
Medición de la satisfacción del cliente	Cant.	4,40	4,05	4,00	3,92	4,05			15.2	
Nivel de confianza de la encuesta realizada a una muestra representativa del total cartera de clientes	%	95	95	95	95	95			15.2	
<b>GOBERNANZA</b>										
Diversidad de la junta: mujeres	%	30	27	30	33	30	102-18 405-1			
Acciones conservadas por el director ejecutivo (expresadas como un múltiplo del sueldo básico)	Cant.	95,76	94,24	87,1	90,09	24,78			11.10	
Participación media en el capital de otros miembros del comité ejecutivo (expresada como múltiplo del sueldo básico)	promedio	12,63	8,83	7,29	6,88	6,44				
Porcentaje total de la propiedad del gobierno	%	5,4	6	<5	<5	--			11.12	
<b>ÉTICA, INTEGRIDAD, CONDUCTA ANTICOMPETITIVA Y ANTICORRUPCIÓN</b>										
Cantidad total de llamadas recibidas en relación con el Código de Conducta	Cant.	26	35	41	61	23		14.7		
Contribuciones políticas	Cant.	0	0	0	0	0	415-1	14.3		
<b>CIBERSEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE NUESTROS DATOS</b>										
Cantidad de reclamos sobre ciberseguridad recibidos de terceros y corroborados por la organización	Cant.	0	0	0	--	--	418-1		112.3	
Cantidad de reclamos de órganos reguladores	Cant.	0	0	0						
Cantidad total de reclamos presentados sobre infracciones relacionadas con la privacidad y la pérdida de datos de nuestros clientes	Cant.	0	0	0						

TEMA	UNIDAD	2020	2019	2018	2017	2016	GRI	SASB	DJSI	ASEGURAMIENTO EXTERNO
<b>GOBERNANZA</b>										
<b>CADENA DE SUMINISTRO</b>										
Porcentaje de plantas de proveedores de nivel 1 que han realizado la evaluación del Módulo Ambiental de la Instalación de Higg (Higg FEM) de la Sustainable Apparel Coalition	%	40	--	--	--	--				CG-AA-430a.2
Porcentaje de plantas de proveedores más allá del nivel 1 que han realizado la evaluación del Módulo Ambiental de la Instalación de Higg (Higg FEM) de la Sustainable Apparel Coalition o una evaluación de datos ambientales equivalente	%	0	--	--	--	--				
Porcentaje de nuevos proveedores seleccionados con criterios sociales	%	100	100	100	100	--	414-1			
Porcentaje de plantas de proveedores de nivel 1 que han sido auditadas según un código de conducta laboral		100	100	100	100	--				CG-AA-430b.1
Porcentaje de plantas de proveedores no incluidos en el nivel 1 que han sido auditadas según un código de conducta laboral	%	0	0	0	0	--				
Índice de incumplimiento prioritario e índice asociado de medidas correctivas para nuestras auditorías del Código de Conducta Laboral de nuestros proveedores (índice)	%	7	13	15	14	--		CG-AA-430b.2		
<b>ECONOMÍA</b>										
Cabildeo, representación de intereses o similar	USD	95 407	94 690	299 000	339 860	359 090			1.6.1	
Donaciones de beneficencia (porcentaje del costo total)	%	68	26	27	11	35			3.6.2	
Inversiones comunitarias (porcentaje del costo total)	%	31	73	90	64	62				



[IR A LA SECCIÓN APÉNDICES](#): TABLA DE RENDIMIENTO DE ESG • SASB ESG • ÍNDICE ESG DE GRI

LA JUNTA DE NORMAS CONTABLES DE SOSTENIBILIDAD (SASB) ELABORA NORMAS ESPECÍFICAS PARA LA INDUSTRIA A FIN DE ORIENTAR LA DIVULGACIÓN DE INFORMACIÓN FINANCIERA IMPORTANTE SOBRE SOSTENIBILIDAD PARA SUS INVERSORES. GILDAN RESPALDA NUESTRAS TAREAS DE RECOPILACIÓN DE DATOS PRECIOSOS AMBIENTALES, SOCIALES Y DE GOBERNANZA (ESG) PARA LA COMUNIDAD INVERSORA. EN 2021, CAMBIAMOS NUESTROS INFORMES PARA ADAPTARNOS AL MARCO DE LA SASB E IMPULSAR LA COHERENCIA Y COMPARABILIDAD DE NUESTROS DATOS DE DESEMPEÑO DE SOSTENIBILIDAD EN TODO NUESTRO SECTOR. CONTINUAREMOS EVALUANDO MÉTRICAS ADICIONALES DE LA SASB EN NUESTRAS PRÓXIMAS DIVULGACIONES.

EN EL SIGUIENTE ÍNDICE, SE PROPORCIONA INFORMACIÓN DE ESG PARA EL AÑO CALENDARIO 2020 Y SE HACE REFERENCIA AL MARCO DE PRESENTACIÓN DE INFORMES DE LASASB PARA EL "SECTOR DE BIENES DE CONSUMO: PRENDAS DE VESTIR, ACCESORIOS Y CALZADO".

## ÍNDICE ESG DE LA SASB

# 2020

TEMA	PARÁMETROS DE MEDICIÓN	CÓDIGO DE LA SASB	RESPUESTA DE DATOS
Gestión de productos químicos	Análisis de procesos para mantener el cumplimiento de nuestras reglamentaciones de sustancias restringidas	CG-AA-250a.1	<p>Nuestros procesos para gestionar nuestras sustancias restringidas se describen en el Código de Prácticas de Sustancias Restringidas (RSCP), disponible en nuestro sitio web y en el Informe ESG 2020. Supervisamos y revisamos nuestros procesos relacionados con productos químicos de alto riesgo, y acatamos todas nuestras leyes y reglamentaciones vigentes. Nuestro proceso incluye tres pasos:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nuestros proveedores y contratistas de Manufactura reconocen y aceptan el RSCP.</li> <li>2. Se recopila información sobre la materia prima antes de su compra y se evalúa mediante el Proceso de Evaluación de la Hoja de Seguridad, se certifica como Eco-Passport u Oeko-Tex® Standard 100, y se realizan pruebas en laboratorios externos.</li> <li>3. Se clasifica la materia prima en una de nuestras siguientes categorías: aprobada, aprobada con condiciones y rechazada.</li> </ol> <p><b>Nuestros procesos para gestionar nuestras sustancias restringidas se describen en el Código de Prácticas de Sustancias Restringidas (RSCP), disponible en nuestro sitio web y en el Informe ESG 2020. Vea: Sitio web &gt; Responsabilidad &gt; Recursos &gt; Códigos y políticas &gt; Código de Prácticas de Sustancias Restringidas</b></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Agua &gt; Normas de gestión de productos químicos &gt; <a href="#">pág. 33</a></p>
	Examen de nuestros procesos para evaluar y gestionar nuestros riesgos o peligros asociados con nuestros productos químicos presentes en nuestros productos	CG-AA-250a.2	<p>Gildan se compromete a encontrar soluciones innovadoras e integrales para garantizar que sus productos cumplan con todas nuestras leyes de seguridad de nuestros productos de consumo y demás requisitos reglamentarios a medida que dichos requisitos entren en vigor, a fin de proporcionar a sus clientes toda la información requerida y satisfacer sus necesidades individuales. En consecuencia, periódicamente realizamos una gran variedad de pruebas de productos en laboratorios externos acreditados y respetables para garantizar el cumplimiento de nuestros requisitos de seguridad de nuestros productos de consumo.</p> <p>La planta química propia cuenta con ingenieros químicos y especialistas de la industria, lo que nos permite disponer de una mayor supervisión para gestionar nuestros riesgos y peligros asociados con nuestros productos químicos. Supervisamos y realizamos revisiones periódicas de productos químicos de alto riesgo, según lo requerido en el Código de Prácticas de Sustancias Restringidas (RSCP). El RSCP incluye todas nuestras sustancias prohibidas y restringidas en todos nuestros países donde operamos, además de nuestros requisitos de CPSIA, REACH (lista SVHC), la Lista de sustancias prohibidas del estado de Washington y la Propuesta 65 del estado de California. También incluimos prácticas, normas e iniciativas propias de la industria y de organizaciones no gubernamentales, además de nuestra propia lista de sustancias restringidas. Todas nuestras sustancias relevantes para la industria textil se encuentran en dicha lista.</p> <p>OEKO-TEX: Nuestros productos de la marca Gildan®, Comfort Colors®, Alstyle® y Anvil® que fabricamos están certificados por la norma Oeko-Tex® Standard 100, la cual goza de reconocimiento internacional. Esto permite a nuestros productores y consumidores evaluar de manera objetiva la presencia de sustancias perjudiciales en nuestros productos textiles y confeccionados, en función de aproximadamente 100 parámetros de prueba vinculados a nuestros aspectos humanos, ambientales y de desempeño. Lograr la certificación de la norma Oeko-Tex® Standard 100 implica el cumplimiento de estrictos estándares, que incluyen la ausencia de sustancias químicas restringidas y someter la línea de productos a una validación anual independiente mediante una prueba de laboratorio acreditada de nuestras materias primas y nuestros productos finales.</p> <p><b>Nuestros procesos para gestionar nuestras sustancias restringidas se describen en el Código de Prácticas de Sustancias Restringidas (RSCP), disponible en nuestro sitio web y en el Informe ESG 2020. Vea: Sitio web &gt; Responsabilidad &gt; Recursos &gt; Códigos y políticas &gt; Código de Prácticas de Sustancias Restringidas</b></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Agua &gt; Normas de gestión de productos químicos &gt; <a href="#">pág. 33</a></p>
Impactos ambientales en la cadena de suministro	Porcentaje de (1) plantas de proveedores de nivel 1 y (2) plantas de proveedoras más allá del nivel 1 que cumplen con nuestros permisos de vertido de aguas residuales o acuerdos contractuales	CG-AA-430a.1	<p>Somos uno de nuestros fabricantes de prendas de vestir con integración vertical más grandes del mundo, y cerca del 90 % de nuestros ingresos totales provienen de productos fabricados en nuestras propias plantas. Dependemos solo de un pequeño número de proveedores en relación con la cadena de suministro en general.</p> <p>En este momento, no auditamos nuestras plantas de nivel 1 y 2 para determinar el cumplimiento de nuestros permisos de vertido de aguas residuales o acuerdos contractuales. Sin embargo, se evalúan todas nuestras plantas propias para determinar el cumplimiento relacionado con nuestras aguas residuales. Además, nuestras plantas de nivel 1 situadas en EE. UU. cosen piezas cortadas que se procesan en nuestras propias plantas textiles (nivel 2), donde medimos parámetros de aguas residuales. Asimismo, el proceso de auditoría externa implica garantizar que cumplimos con nuestros requisitos reglamentarios vigentes relacionados con nuestros permisos de vertido de aguas residuales o acuerdos contractuales.</p>
	Porcentaje de (1) plantas de proveedores de nivel 1 y (2) plantas de proveedores más allá del nivel 1 que han realizado la evaluación del Módulo Ambiental de la Instalación de Higg (Higg FEM) de la Sustainable Apparel Coalition o una evaluación de datos ambientales equivalente	CG-AA-430a.2	<p>Somos uno de nuestros fabricantes de prendas de vestir con integración vertical más grandes del mundo, y cerca del 90 % de nuestros ingresos totales provienen de productos fabricados en nuestras propias plantas. Dependemos solo de un pequeño número de proveedores en relación con la cadena de suministro en general. Hasta la fecha, más del 40 % de nuestros proveedores de nivel 1 realizaron el Higg FEM.</p> <p><b>En el Informe ESG 2020, encontrará más detalles sobre cómo gestionamos el desempeño ambiental de nuestros proveedores. Vea: Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Nuestro enfoque ambiental &gt; Gestión de la cadena de suministro &gt; <a href="#">pág. 25</a></b></p>

TEMA	PARÁMETROS DE MEDICIÓN	CÓDIGO DE LA SASB	RESPUESTA DE DATOS						
condiciones laborales en la cadena de suministro	Porcentaje de (1) plantas de proveedores de nivel 1 y (2) plantas de proveedores más allá del nivel 1 que han sido auditadas según un código de conducta laboral, (3) porcentaje del total de auditorías realizadas por un auditor externo	CG-AA-430b.1	<p><b>Condiciones de trabajo en la cadena de suministro</b></p> <table> <tr> <td><b>Porcentaje de plantas de proveedores de nivel 1 que han sido auditadas según un código de conducta laboral</b></td> <td><b>2020</b></td> </tr> <tr> <td>100</td> <td></td> </tr> </table> <p><b>Porcentaje de plantas de proveedores fuera del nivel 1 que han sido objeto de una auditoría según un código de conducta laboral</b></p> <table> <tr> <td>0</td> <td></td> </tr> </table> <p>Debido a nuestras restricciones impuestas por el gobierno en el marco de COVID-19, en 2020, aceptamos certificaciones externas de cumplimiento social de nuestros proveedores, incluidas nuestras de la Worldwide Responsible Accredited Production (WRAP), de la auditoría de comercio ético de nuestros miembros de SEDEX (SMETA) y de la Business Social Compliance Initiative (BSCI).</p> <p>Nuestros proveedores de nivel 2 deben responder un cuestionario previo a la auditoría/de autoevaluación para validar nuestras condiciones básicas de EHS y de trabajo en la fábrica. El Programa de Cumplimiento Social solo abarca nuestras plantas de nivel 3.</p> <p><b>En el Informe ESG 2020 se ofrece más información.</b> Vea: Informe ESG 2020 &gt; GOBERNANZA &gt; Nuestras normas inquebrantables de ética e integridad empresariales &gt; Garantizar normas éticas estrictas entre nuestros proveedores y contratistas &gt; <a href="#">pág. 66</a></p> <p><b>Vea también:</b> Sitio web &gt; Responsabilidad &gt; Recursos &gt; Códigos y políticas &gt; <a href="#">Código de Conducta</a></p> <p><b>El Código de Conducta de Gildan y el Manual de Cumplimiento Social y Sostenible guían el proceso de auditoría laboral:</b> Sitio web &gt; Responsabilidad &gt; Recursos &gt; Códigos y políticas &gt; <a href="#">Manual de Cumplimiento Social y Sostenible</a></p>	<b>Porcentaje de plantas de proveedores de nivel 1 que han sido auditadas según un código de conducta laboral</b>	<b>2020</b>	100		0	
<b>Porcentaje de plantas de proveedores de nivel 1 que han sido auditadas según un código de conducta laboral</b>	<b>2020</b>								
100									
0									
Índice prioritario de incumplimiento e índice asociado de medidas correctivas para nuestras auditorías del código de conducta laboral de nuestros proveedores	CG-AA-430b.2		<p>Consulte el <b>Informe ESG para conocer el índice de incumplimiento y de medidas correctivas:</b> Informe ESG 2020 &gt; Aspecto social &gt; Respeto de nuestros derechos humanos y apoyo a nuestras prácticas laborales éticas &gt; Rendimiento 2020 &gt; <a href="#">pág. 43</a></p> <p><b>Metodologías y criterios de auditoría:</b> La sección CG-AA-430b.1 contiene datos sobre nuestros procesos de evaluación de nuestros proveedores. Además, nuestras metodologías y nuestros criterios de auditoría se describen en detalle en el Manual de Cumplimiento Social y Sostenible, disponible para el público en Resultados de evaluación y consecuencias. Contamos con procesos internos que esbozan nuestros pasos que siguen nuestros auditores internos para llevar a cabo nuestras auditorías. Vea: Sitio web &gt; Responsabilidad &gt; Recursos &gt; Códigos y políticas &gt; <a href="#">Manual de Cumplimiento Social y Sostenible</a></p> <p><b>Nuestras pautas de supervisión sirven de referencia para que nuestros auditores internos nuestras utilicen al realizar nuestras auditorías. En nuestras categorías que se enumeran a continuación, se describen nuestros umbrales relacionados con el incumplimiento y nuestras expectativas de nuestros contratistas en relación con nuestras medidas correctivas.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Incumplimiento menor: cuestión de bajo riesgo en la que es necesario fortalecer la aplicación de nuestras mejores prácticas. Plazo de resolución: seis meses.</li> <li>• Incumplimiento moderado: impacto negativo en nuestros derechos y la seguridad de nuestros trabajadores (no crítico). Plazo de solución: hasta dos meses, según el tipo de infracción.</li> <li>• Incumplimiento grave: infracción grave del Código de Conducta de Gildan, otros códigos que el proveedor acata o la ley, lo que tiene graves consecuencias para nuestros derechos individuales o la seguridad física. Plazo de solución: inmediatamente.</li> </ul> <p><b>Vea:</b> Sitio web &gt; Responsabilidad &gt; Recursos &gt; Códigos y políticas &gt; <a href="#">Código de Conducta</a></p> <p><b>Iniciativas para aumentar la transparencia de la cadena de suministro:</b> En el Manual de Cumplimiento Social y Sostenible de Gildan, se describe el enfoque para aumentar la transparencia de la cadena de suministro y crear capacidad entre nuestros proveedores para mejorar nuestras condiciones laborales. Vea: Sitio web &gt; Responsabilidad &gt; Recursos &gt; Códigos y políticas &gt; <a href="#">Manual de Cumplimiento Social y Sostenible</a></p> <p><b>Vea también:</b> Sitio web &gt; Responsabilidad &gt; Recursos &gt; Declaración de transparencia de la Ley de Esclavitud Moderna</p> <p><b>Creación de capacidad entre nuestros proveedores:</b> Vea: Informe ESG 2020 &gt; GOBERNANZA &gt; Nuestras normas inquebrantables de ética e integridad empresariales &gt; Nuestro enfoque &gt; <a href="#">pág. 65</a></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; Aspecto social &gt; Respeto de nuestros derechos humanos y apoyo a nuestras prácticas laborales éticas &gt; Sueldo mínimo &gt; <a href="#">pág. 44</a></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; GOBERNANZA &gt; Nuestras normas inquebrantables de ética e integridad empresariales &gt; Garantizar normas éticas estrictas entre nuestros proveedores y contratistas &gt; <a href="#">pág. 66</a></p>						
Descripción de nuestros mayores (1) riesgos laborales y (2) ambientales, y de salud y seguridad en la cadena de suministro	CG-AA-430b.3		<p><b>Hemos identificado nuestros siguientes riesgos laborales potenciales en la cadena de suministro:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Riesgos relacionados con prácticas de compensación inadecuadas: La mayoría de nuestros casos de incumplimiento detectados en esta categoría incluyen la falta de pago de la seguridad social, que es un problema que afecta a toda la industria en algunos países donde tenemos proveedores. Esto podría dar lugar a que nuestros trabajadores no estén cubiertos por el programa de seguro social de sus países.</li> <li>2. Riesgo de exceso de horas de trabajo: La mayoría de nuestros incidentes de incumplimiento detectados en esta categoría incluyen la falta de un sistema eficaz para controlar nuestras horas extras de nuestros trabajadores. Esto podría dar lugar a que nuestros empleados trabajen horas en exceso, lo cual infringe nuestras reglamentaciones locales, y nuestras políticas y nuestros procedimientos de Gildan.</li> </ol> <p><b>Hemos detectado nuestros siguientes riesgos potenciales para la salud y la seguridad ambientales en la cadena de suministro:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Incumplimiento ambiental: incluye licencias ambientales vencidas, ausencia de permisos apropiados para residuos e incumplimiento de nuestras políticas y nuestros procedimientos de EHS de Gildan.</li> <li>2. Impactos negativos en el entorno: incluye prácticas inadecuadas implementadas por nuestros proveedores, nuestras cuales podrían provocar impactos ambientales adversos.</li> <li>3. Riesgo de condiciones de trabajo inseguras: incluye a nuestros proveedores que carecen de nuestros procedimientos adecuados de gestión de la salud y la seguridad o que no adoptan nuestras políticas ni nuestros procedimientos de salud y seguridad de Gildan.</li> </ol> <p><b>Se han establecido nuestras siguientes medidas para reducir nuestros riesgos laborales y ambientales:</b></p> <p><b>Sistema de Monitoreo de Auditoría de Cumplimiento Social y Sostenible:</b> En el Manual de Cumplimiento Social y Sostenible, se describen nuestras políticas y nuestros procedimientos que deben implementar nuestros proveedores para mitigar nuestros riesgos relacionados con el cumplimiento social y ambiental. Vea: Sitio web &gt; Responsabilidad &gt; Recursos &gt; Políticas &gt; <a href="#">Manual de Cumplimiento Social y Sostenible</a></p> <p><b>Compromiso de nuestras partes interesadas:</b> Vea: Sitio web &gt; Responsabilidad &gt; Recursos &gt; Políticas &gt; <a href="#">Política de Compromiso de nuestras Partes Interesadas</a>. Vea también: Informe ESG 2020 &gt; Compromiso de nuestras partes interesadas &gt; <a href="#">pág. 19</a></p> <p><b>Prácticas laborales éticas:</b> Encontrará más información sobre nuestras prácticas laborales éticas en el Informe ESG 2020. Vea: Informe ESG 2020 &gt; Aspecto social &gt; Derechos humanos y prácticas laborales éticas &gt; Lucha contra el trabajo infantil y forzoso &gt; <a href="#">pág. 44</a></p> <p><b>Riesgos de seguridad relacionados con la COVID-19:</b> Durante 2020, el equipo de Cumplimiento Social publicó un cuestionario para proveedores externos con el fin de evaluar sus medidas de bioseguridad y hacer recomendaciones. La evaluación se centró en garantizar nuestras prácticas de salud y seguridad, la disponibilidad de servicios médicos y la implementación de medidas de bioseguridad. El 92 % de nuestros contratistas que realizaron la evaluación informaron que habían capacitado a sus empleados y personal en medidas de bioseguridad, y aproximadamente el 98 % informó que había implementado medidas de bioseguridad en sus plantas. Algunas de nuestras medidas implementadas incluyeron controles de temperatura, uso de EPP (mascarillas/protectores faciales), suministro de desinfectante de manos, desinfección de estaciones de trabajo, aplicación del distanciamiento social y recordatorios diarios para cumplir con nuestros protocolos de seguridad obligatorios. El 96 % de nuestros contratistas informaron que tenían un sistema activo de respuesta a emergencias dirigido por el personal gerencial senior de sus plantas para garantizar la aplicación eficaz de nuestras medidas de bioseguridad; el 66 % informó que sus plantas tenían una clínica con al menos un médico y un enfermero disponibles durante nuestros turnos de trabajo. Todos nuestros contratistas que proveen transporte a nuestros empleados informaron que se aseguraban de que nuestros vehículos/nuestros se desinfectaran con regularidad.</p>						

TEMA	PARÁMETROS DE MEDICIÓN	CÓDIGO DE LA SASB	RESPUESTA DE DATOS														
Abastecimiento de materias primas	Descripción de nuestros riesgos ambientales y sociales relacionados con la obtención de materias primas prioritarias	CG-AA-440a.1	<p>La descripción de nuestros riesgos ambientales y sociales, que incluye nuestros riesgos asociados a la obtención de materias primas, se encuentra en la sección SASB CG-AA-430b.3.</p>														
	Porcentaje de materias primas de terceros certificadas según una norma de sostenibilidad ambiental o social, por norma	CG-AA-440a.2	<p>Obtenemos en nuestros Estados Unidos el 90 % del algodón que usamos. En la siguiente tabla, se indica el porcentaje de materias primas que fueron certificadas por terceros en 2020.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Materias primas con certificación de terceros</th> <th>Porcentaje certificado por terceros</th> <th>Nombre de la certificación ambiental/sostenible externa</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Materias primas 2: Hilados (obtenidos de terceros)</b></td> <td>33 %</td> <td>OEKO-TEX® Standard 100</td> </tr> <tr> <td><b>Materias primas 4: Accesorios</b></td> <td>100 %</td> <td>OEKO-TEX® Standard 100</td> </tr> <tr> <td><b>Materias primas 5: Algodón</b></td> <td>3 %</td> <td>Better Cotton Initiative</td> </tr> <tr> <td><b>Materias primas 6: REPREVE®</b></td> <td>&lt;1%</td> <td>REPREVE®</td> </tr> </tbody> </table> <p>Para obtener una descripción completa de nuestros materiales sostenibles, consulte Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Economía circular&gt; Materiales sostenibles &gt; <a href="#">pág. 35</a></p>	Materias primas con certificación de terceros	Porcentaje certificado por terceros	Nombre de la certificación ambiental/sostenible externa	<b>Materias primas 2: Hilados (obtenidos de terceros)</b>	33 %	OEKO-TEX® Standard 100	<b>Materias primas 4: Accesorios</b>	100 %	OEKO-TEX® Standard 100	<b>Materias primas 5: Algodón</b>	3 %	Better Cotton Initiative	<b>Materias primas 6: REPREVE®</b>	<1%
Materias primas con certificación de terceros	Porcentaje certificado por terceros	Nombre de la certificación ambiental/sostenible externa															
<b>Materias primas 2: Hilados (obtenidos de terceros)</b>	33 %	OEKO-TEX® Standard 100															
<b>Materias primas 4: Accesorios</b>	100 %	OEKO-TEX® Standard 100															
<b>Materias primas 5: Algodón</b>	3 %	Better Cotton Initiative															
<b>Materias primas 6: REPREVE®</b>	<1%	REPREVE®															



IR A LA SECCIÓN APÉNDICES: TABLA DE RENDIMIENTO DE ESG • SASB ESG • ÍNDICE ESG DE GRI

ENGILDAN, NOS COMPROMETEMOS A PROPORCIONAR A NUESTRAS PARTES INTERESADAS INFORMACIÓN FIDEIDIGNA Y TRANSPARENTE DE UNA MANERA FÁCIL DE NAVEGAR. POR ESTE MOTIVO, HEMOS COMPILADO ESTE ÍNDICE DE ACUERDO CON NUESTRAS NORMAS (INTEGRALES) DE LA INICIATIVA GLOBAL DE INFORMES (GRI).

A CONTINUACIÓN, ENCONTRARÁ NUESTRAS RESPUESTAS DE 2020 A NUESTRAS DIVULGACIONES EN LA GRI, CON REFERENCIAS ESPECÍFICAS AL INFORME ESG Y AL INFORME ANUAL. EN SU CASO, HEMOS INDICADO NUESTRAS OMISIONES Y NUESTROS MOTIVOS CORRESPONDIENTES, Y TAMBIÉN HEMOS OBSERVADO QUÉ DATOS HAN SIDO VERIFICADOS POR TERCEROS.

## ÍNDICE ESG DE LA GRI

2020

NÚMERO DE DIVULGACIÓN	TÍTULO DE DIVULGACIÓN	DESCRIPCIÓN
<b>PERFIL ORGANIZACIONAL</b>		
102-1	Nombre de la organización	Gildan Activewear Inc.
102-2	Actividades, marcas, productos, servicios	<b>Vea:</b> Informe ESG 2020 de Gildan > Acerca de Gildan > <a href="#">pág. 9</a>
102-3	Ubicación de la sede	Montreal, Quebec, Canadá
102-4	Lugar de nuestras operaciones	La ubicación de nuestras operaciones se describe en nuestro sitio web. <b>Vea:</b> Sitio web > Compañía > <a href="#">Nuestras fábricas</a> Nuestras ubicaciones donde operamos se describen en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 de Gildan > Acerca de Gildan > <a href="#">pág. 12</a>
102-5	Formulario legal y de propiedad	Gildan es una compañía que cotiza en bolsa tanto en la Bolsa de Nueva York (NYSE-GIL) como en la Bolsa de Valores de Toronto (TSX-GIL.TO). Nuestra sede está ubicada en Montreal (Canadá), y la oficina mundial de ventas y marketing, en Barbados. Nuestras operaciones de Manufactura se realizan en cuatro centros principales ubicados en nuestros Estados Unidos, Centroamérica, el Caribe y Bangladés.
102-6	Mercados a nuestros que se brindan servicios	Nuestras ubicaciones donde operamos se describen en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 de Gildan > Acerca de Gildan > <a href="#">pág. 9</a> La información sobre nuestros lugares de operación también se puede encontrar en el Informe Anual 2020. <b>Vea:</b> Informe Anual 2020 de Gildan > MD&A > <a href="#">pág. 7</a>
102-7	Escala de la organización	<b>Vea:</b> Informe ESG 2020 de Gildan > Acerca de Gildan > <a href="#">pág. 9</a>
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	La información sobre nuestros empleados y otros trabajadores consta en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > Aspecto social > Diversidad, equidad e inclusión > <a href="#">pág. 52</a>
102-9	Cadena de suministro	La cadena de suministro se describe en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > GOBERNANZA > Nuestro compromiso inquebrantable con la ética empresarial > Normas de ética e integridad > <a href="#">pág. 65</a> La gestión ambiental de la cadena de suministro se describe en el Informe ESG 2020. <b>Consulte</b> Informe ESG 2020 > Medioambiente > Gestión de la cadena de suministro > <a href="#">pág. 25</a> La gestión de la cadena de suministro durante la pandemia de COVID-19 se describe en el sitio web. <b>Vea:</b> Sitio web > Medios de comunicación > <a href="#">Cómo gestiona y minimiza Gildan la interrupción de la cadena de suministro durante la pandemia de COVID-19</a>
102-10	Cambios importantes en la organización y en su cadena de suministro	Nuestros datos se han actualizado para reflejar el cierre de nuestras operaciones textiles y de costura en México durante el primer trimestre de 2020. Comenzaremos a incluir datos relacionados con la planta de costura más nueva en Nicaragua y reflejaremos la importante ampliación de la capacidad de Manufactura en Bangladés en el Informe ESG 2021.
102-11	Principio de precaución o enfoque	Cuando un órgano normativo, una corte o un tribunal del Canadá aplica el principio de precaución al tomar una decisión, consideramos que este principio se aplica en la realización de nuestras actividades en circunstancias similares. Según el principio de precaución, cuando una actividad plantea amenazas para la salud humana o el medioambiente, deben tomarse medidas de precaución, incluso si algunas relaciones de causa y efecto no están plenamente establecidas de manera científica.
102-12	Iniciativas externas	Nuestras iniciativas externas para 2020 se describen en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > Compromiso de nuestras partes interesadas > Rendimiento 2020 > <a href="#">pág. 19</a>
102-13	Afiliación a asociaciones	La afiliación a asociaciones se describe en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > Compromiso de nuestras partes interesadas > Nuestro enfoque > <a href="#">pág. 19</a> <b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 > GOBERNANZA > Políticas públicas y defensa > <a href="#">pág. 70</a>
<b>ESTRATEGIA</b>		
102-14	Declaración de nuestros responsables principales de tomar decisiones	En el Informe ESG 2020, encontrará la declaración de un responsable principal de tomar decisiones. <b>Vea</b> Informe ESG 2020 > Mensaje del director ejecutivo > <a href="#">pág. 5</a>

NÚMERO DE DIVULGACIÓN	TÍTULO DE DIVULGACIÓN	DESCRIPCIÓN				
<b>ESTRATEGIA</b>						
102-15	Impactos, riesgos y oportunidades principales	<p>Nuestros impactos, nuestros riesgos y nuestras oportunidades principales se describen en el Informe Anual 2020 para nuestros accionistas. <b>Vea:</b> Informe Anual 2020 &gt; Gestión del riesgo financiero &gt; <a href="#">págs. 31 a 38</a></p> <p>La gestión de riesgos se describe en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; GOBERNANZA &gt; Gestión de riesgos &gt; <a href="#">pág. 68</a></p> <p>Hemos proporcionado detalles sobre nuestros riesgos y nuestras oportunidades relacionados con el clima en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Cambio climático y consumo de energía &gt; <a href="#">pág. 26</a></p> <p><b>En la siguiente tabla, indicamos nuestros riesgos climáticos emergentes específicos:</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%; vertical-align: top; padding: 5px;">Descripción del riesgo</td> <td style="width: 85%; vertical-align: top; padding: 5px;"> <p><b>Riesgo emergente 1:</b> El cambio climático es una realidad que nos afecta a todos y que puede representar un desafío para nuestras actividades en el futuro. Nuestras sequías intensas en áreas donde adquirimos algodón, el cambio en la intensidad y la frecuencia de nuestras tormentas tropicales y de nuestros huracanes, y nuestros proveedores externos esenciales que se encuentran en lugares muy expuestos a catástrofes naturales son impactos que tienen el potencial de interrumpir nuestras operaciones y la cadena de suministro. Además, nuestros efectos de nuestros grandes daños a nuestros bienes, la infraestructura o el medioambiente, como también la pérdida de vidas humanas causada por fenómenos meteorológicos extremos y desastres naturales, pueden provocar trastornos en nuestras actividades de Manufactura y distribución debidos a esos factores.</p> <p><b>Riesgo emergente 2:</b> El agua es uno de nuestros recursos máspreciados del mundo e interviene en gran medida en el ciclo de vida de nuestras prendas de vestir. Se utiliza para cultivar el algodón, que es una de nuestras principales materias primas e interviene en nuestros procesos de teñido y terminación de la producción textil. La falta de un suministro de agua fácilmente disponible puede interrumpir nuestras operaciones.</p> </td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top; padding: 5px;">Posible impacto empresarial del riesgo</td> <td style="vertical-align: top; padding: 5px;"> <p><b>Riesgo emergente 1:</b> El cambio climático es una realidad que nos afecta a todos y que puede representar un desafío para nuestras actividades en el futuro. Sequías intensas en áreas donde compramos algodón; cambio en la intensidad y frecuencia de tormentas tropicales y huracanes; y proveedores externos esenciales que se encuentran en lugares muy expuestos a catástrofes naturales que pueden perturbar nuestras operaciones y cadena de suministro. Efectos de nuestros grandes daños a nuestros bienes, la infraestructura o el medioambiente, como también la pérdida de vidas humanas causada por fenómenos meteorológicos extremos y desastres naturales y la consiguiente interrupción de nuestras actividades de Manufactura y distribución debida a esos factores.</p> <p><b>Riesgo emergente 2:</b> Impacto: El agua es uno de nuestros recursos máspreciados del mundo e interviene en gran medida en el ciclo de vida de nuestras prendas de vestir. Se utiliza para cultivar el algodón, que es una de nuestras principales materias primas e interviene en nuestros procesos de teñido y terminación de la producción textil. La falta de un suministro de agua fácilmente disponible puede interrumpir nuestras operaciones..</p> </td> </tr> </table>	Descripción del riesgo	<p><b>Riesgo emergente 1:</b> El cambio climático es una realidad que nos afecta a todos y que puede representar un desafío para nuestras actividades en el futuro. Nuestras sequías intensas en áreas donde adquirimos algodón, el cambio en la intensidad y la frecuencia de nuestras tormentas tropicales y de nuestros huracanes, y nuestros proveedores externos esenciales que se encuentran en lugares muy expuestos a catástrofes naturales son impactos que tienen el potencial de interrumpir nuestras operaciones y la cadena de suministro. Además, nuestros efectos de nuestros grandes daños a nuestros bienes, la infraestructura o el medioambiente, como también la pérdida de vidas humanas causada por fenómenos meteorológicos extremos y desastres naturales, pueden provocar trastornos en nuestras actividades de Manufactura y distribución debidos a esos factores.</p> <p><b>Riesgo emergente 2:</b> El agua es uno de nuestros recursos máspreciados del mundo e interviene en gran medida en el ciclo de vida de nuestras prendas de vestir. Se utiliza para cultivar el algodón, que es una de nuestras principales materias primas e interviene en nuestros procesos de teñido y terminación de la producción textil. La falta de un suministro de agua fácilmente disponible puede interrumpir nuestras operaciones.</p>	Posible impacto empresarial del riesgo	<p><b>Riesgo emergente 1:</b> El cambio climático es una realidad que nos afecta a todos y que puede representar un desafío para nuestras actividades en el futuro. Sequías intensas en áreas donde compramos algodón; cambio en la intensidad y frecuencia de tormentas tropicales y huracanes; y proveedores externos esenciales que se encuentran en lugares muy expuestos a catástrofes naturales que pueden perturbar nuestras operaciones y cadena de suministro. Efectos de nuestros grandes daños a nuestros bienes, la infraestructura o el medioambiente, como también la pérdida de vidas humanas causada por fenómenos meteorológicos extremos y desastres naturales y la consiguiente interrupción de nuestras actividades de Manufactura y distribución debida a esos factores.</p> <p><b>Riesgo emergente 2:</b> Impacto: El agua es uno de nuestros recursos máspreciados del mundo e interviene en gran medida en el ciclo de vida de nuestras prendas de vestir. Se utiliza para cultivar el algodón, que es una de nuestras principales materias primas e interviene en nuestros procesos de teñido y terminación de la producción textil. La falta de un suministro de agua fácilmente disponible puede interrumpir nuestras operaciones..</p>
Descripción del riesgo	<p><b>Riesgo emergente 1:</b> El cambio climático es una realidad que nos afecta a todos y que puede representar un desafío para nuestras actividades en el futuro. Nuestras sequías intensas en áreas donde adquirimos algodón, el cambio en la intensidad y la frecuencia de nuestras tormentas tropicales y de nuestros huracanes, y nuestros proveedores externos esenciales que se encuentran en lugares muy expuestos a catástrofes naturales son impactos que tienen el potencial de interrumpir nuestras operaciones y la cadena de suministro. Además, nuestros efectos de nuestros grandes daños a nuestros bienes, la infraestructura o el medioambiente, como también la pérdida de vidas humanas causada por fenómenos meteorológicos extremos y desastres naturales, pueden provocar trastornos en nuestras actividades de Manufactura y distribución debidos a esos factores.</p> <p><b>Riesgo emergente 2:</b> El agua es uno de nuestros recursos máspreciados del mundo e interviene en gran medida en el ciclo de vida de nuestras prendas de vestir. Se utiliza para cultivar el algodón, que es una de nuestras principales materias primas e interviene en nuestros procesos de teñido y terminación de la producción textil. La falta de un suministro de agua fácilmente disponible puede interrumpir nuestras operaciones.</p>					
Posible impacto empresarial del riesgo	<p><b>Riesgo emergente 1:</b> El cambio climático es una realidad que nos afecta a todos y que puede representar un desafío para nuestras actividades en el futuro. Sequías intensas en áreas donde compramos algodón; cambio en la intensidad y frecuencia de tormentas tropicales y huracanes; y proveedores externos esenciales que se encuentran en lugares muy expuestos a catástrofes naturales que pueden perturbar nuestras operaciones y cadena de suministro. Efectos de nuestros grandes daños a nuestros bienes, la infraestructura o el medioambiente, como también la pérdida de vidas humanas causada por fenómenos meteorológicos extremos y desastres naturales y la consiguiente interrupción de nuestras actividades de Manufactura y distribución debida a esos factores.</p> <p><b>Riesgo emergente 2:</b> Impacto: El agua es uno de nuestros recursos máspreciados del mundo e interviene en gran medida en el ciclo de vida de nuestras prendas de vestir. Se utiliza para cultivar el algodón, que es una de nuestras principales materias primas e interviene en nuestros procesos de teñido y terminación de la producción textil. La falta de un suministro de agua fácilmente disponible puede interrumpir nuestras operaciones..</p>					
<b>ÉTICA E INTEGRIDAD</b>						
102-16	Valores, principios, normas y regnuestas de conducta	<p>Nuestros valores, principios, normas y regnuestas de conducta se describen en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Acerca de Gildan &gt; Cómo operamos &gt; <a href="#">pág. 11</a></p> <p><b>Vea también:</b> Sitio web &gt; Compañía &gt; <a href="#">Visión, misión y valores</a>.</p>				
102-17	Mecanismos de asesoramiento e inquietudes sobre ética	<p>Nuestros mecanismos de asesoramiento y nuestras inquietudes sobre ética se describen en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; GOBERNANZA &gt; Nuestro compromiso inquebrantable con la ética empresarial &gt; Nuestro enfoque &gt; <a href="#">pág. 65</a></p> <p>La política oficial de denuncias se encuentra en nuestro sitio web. <b>Vea:</b> Sitio web &gt; Responsabilidad &gt; Recursos &gt; Códigos y políticas &gt; <a href="#">Política de Denuncias para nuestros Empleados y nuestras Partes Interesadas Externas</a>.</p>				
102-18	Estructura GOBERNANZA de	<p>La estructura de GOBERNANZA se describe en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; GOBERNANZA de ESG &gt; <a href="#">pág. 18</a></p> <p>La estructura de GOBERNANZA se describe en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; GOBERNANZA &gt; GOBERNANZA corporativa &gt; <a href="#">pág. 64</a></p> <p>En nuestro sitio web también se detalla el proceso de GOBERNANZA. <b>Vea:</b> Sitio web &gt; Compañía &gt; <a href="#">GOBERNANZA</a></p>				
102-19	Delegación de autoridad	<p>La Junta ha delegado en el Comité de Gobierno Corporativo y Responsabilidad Social (CGSRC) la autoridad para supervisar la gestión de temas económicos, ambientales y sociales (consulte el mandato del CGSRC).</p> <p>La autoridad delegante del proceso de GOBERNANZA de ESG se describe en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; GOBERNANZA de ESG &gt; <a href="#">pág. 18</a></p> <p>Nuestras actividades del Comité de Gobierno Corporativo y Responsabilidad Social se describen en el mandato del CGSRC. <b>Vea:</b> Mandato del CGSRC &gt; Mandato &gt; <a href="#">pág. 3</a></p> <p>En nuestro sitio web encontrará una lista de la Junta de Directores. <b>Vea:</b> Sitio web &gt; Making Apparel Better &gt; Compañía &gt; Liderazgo &gt; <a href="#">Junta de Directores</a></p>				
102-20	Responsabilidad ejecutiva en temas de índole social, económica y ambiental	<p>Nuestras responsabilidades a nivel ejecutivo se describen en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; GOBERNANZA de ESG &gt; <a href="#">pág. 18</a></p>				
102-21	Consulta a nuestras partes interesadas sobre temas de índole social, económica y ambiental	<p>Nuestras actividades de participación de nuestras partes interesadas para 2020 se describen en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Compromiso de nuestras partes interesadas &gt; <a href="#">pág. 19</a></p>				
102-22	Composición del máximo cuerpo directivo y de sus comités	<p>La composición del máximo cuerpo directivo y de sus comités se describe en la Circular de Representación de Información de Gestión 2020. <b>Vea:</b> Circular de Representación de Información de Gestión 2020 &gt; Elección de directores: nominados &gt; <a href="#">págs. 11 a 16</a>.</p>				

NÚMERO DE DIVULGACIÓN	TÍTULO DE DIVULGACIÓN	DESCRIPCIÓN															
<b>ÉTICA E INTEGRIDAD</b>																	
102-23	Director del máximo cuerpo directivo	El presidente de la Junta de Directores es independiente, tal como se detalla en la Circular de Representación de Información de Gestión 2020. <b>Vea:</b> Circular de Representación de Información de Gestión 2020 > Independencia de nuestros directores > Presidente independiente de la Junta > <a href="#">págs. 11 y 16</a>															
102-24	Nominación y selección del máximo cuerpo directivo	El CGSRC se encarga de elaborar, revisar y supervisar nuestros criterios, como también de establecer procedimientos para seleccionar a nuestros directores. El proceso de selección de directores se detalla en la Circular de Representación de Información de Gestión 2020. <b>Vea:</b> Circular de Representación de Información de Gestión 2020 > Selección de directores > <a href="#">págs. 66 y 67</a> Nuestras consideraciones de diversidad en la selección de directores se describen en la Circular de Representación de Información de Gestión 2020. <b>Vea:</b> Circular de Representación de Información de Gestión 2020 > Selección de directores > <a href="#">pág. 66</a> La Política de Diversidad de la Junta se encuentra en nuestro sitio web. <b>Vea:</b> Sitio web > Compañía > Políticas de GOBERNANZA > <a href="#">Política de Diversidad de la Junta</a>															
102-25	Conflictos de interés	Nuestros Lineamientos de Gobierno Corporativo describen nuestro enfoque sobre nuestros conflictos de intereses. <b>Vea:</b> Sitio web > Medios de comunicación > Lineamientos de Gobierno Corporativo > Conflictos de intereses > <a href="#">pág. 5</a> Nuestro enfoque de nuestros conflictos de intereses también se detalla en la Circular de Representación de Información de Gestión 2020. <b>Vea:</b> Circular de Representación de Información de Gestión 2020 > Elección del director: nominados > <a href="#">pág. 11</a>															
102-26	Rol del máximo cuerpo directivo en el establecimiento de metas, valores y estrategias	El rol del máximo cuerpo directivo en el establecimiento de metas, valores y estrategias se describe en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > GOBERNANZA de ESG > <a href="#">pág. 18</a>															
102-27	Conocimiento colectivo del máximo cuerpo directivo	El CGSRC recibe informes trimestrales detallados sobre nuestras tendencias de ESG, nuestros cambios reglamentarios y nuestros datos de desempeño de ESG de la Compañía. En 2020, todos nuestros miembros de la Junta asistieron a una sesión especial educativa, moderada por un proveedor de servicios externo, sobre la presentación de informes ESG. Se incluyó una descripción general del panorama actual de nuestras normas de presentación de informes ESG, nuestras tendencias del mercado que definen el futuro de su presentación, la evaluación comparativa de pares y nuestras mejores prácticas.	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #d9e1f2;">Sesión de educación especial</th> <th style="background-color: #d9e1f2;">Fecha</th> <th style="background-color: #d9e1f2;">Asistente</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Participación en la sesión de educación continua de Diligent Insights: Medición del capitalismo de nuestras partes interesadas - Métricas de ESG y el rol de la Junta</td> <td>16 de junio de 2020</td> <td>Maryse Bertrand</td> </tr> <tr> <td>Participación en temas candentes de PwC Governance Insights Center en nuestros que es probable que se centren nuestros miembros del Comité de Auditoría mientras se preparan para nuestras reuniones del comité de fin de año (se incluyen valoraciones y deficiencias, UBOR, recordatorios de SEC e informes ESG)</td> <td>10 de diciembre de 2020</td> <td>Charles Herington</td> </tr> <tr> <td>En la Circular de Representación de Información de Gestión 2020, constan más detalles sobre el conocimiento colectivo del mayor cuerpo directivo. <b>Vea:</b> Circular de Representación de Información de Gestión 2020 &gt; Educación continua &gt; <a href="#">págs. 71 y 72</a> El rol del máximo cuerpo directivo se describe en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; GOBERNANZA de ESG &gt; <a href="#">pág. 18</a></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Sesión de educación especial	Fecha	Asistente	Participación en la sesión de educación continua de Diligent Insights: Medición del capitalismo de nuestras partes interesadas - Métricas de ESG y el rol de la Junta	16 de junio de 2020	Maryse Bertrand	Participación en temas candentes de PwC Governance Insights Center en nuestros que es probable que se centren nuestros miembros del Comité de Auditoría mientras se preparan para nuestras reuniones del comité de fin de año (se incluyen valoraciones y deficiencias, UBOR, recordatorios de SEC e informes ESG)	10 de diciembre de 2020	Charles Herington	En la Circular de Representación de Información de Gestión 2020, constan más detalles sobre el conocimiento colectivo del mayor cuerpo directivo. <b>Vea:</b> Circular de Representación de Información de Gestión 2020 > Educación continua > <a href="#">págs. 71 y 72</a> El rol del máximo cuerpo directivo se describe en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > GOBERNANZA de ESG > <a href="#">pág. 18</a>		
Sesión de educación especial	Fecha	Asistente															
Participación en la sesión de educación continua de Diligent Insights: Medición del capitalismo de nuestras partes interesadas - Métricas de ESG y el rol de la Junta	16 de junio de 2020	Maryse Bertrand															
Participación en temas candentes de PwC Governance Insights Center en nuestros que es probable que se centren nuestros miembros del Comité de Auditoría mientras se preparan para nuestras reuniones del comité de fin de año (se incluyen valoraciones y deficiencias, UBOR, recordatorios de SEC e informes ESG)	10 de diciembre de 2020	Charles Herington															
En la Circular de Representación de Información de Gestión 2020, constan más detalles sobre el conocimiento colectivo del mayor cuerpo directivo. <b>Vea:</b> Circular de Representación de Información de Gestión 2020 > Educación continua > <a href="#">págs. 71 y 72</a> El rol del máximo cuerpo directivo se describe en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > GOBERNANZA de ESG > <a href="#">pág. 18</a>																	
102-28	Evaluación del desempeño del máximo cuerpo directivo	El CGSRC es responsable de implementar un proceso para evaluar el rendimiento y la eficacia de la Junta en su conjunto, de sus comités, de nuestros presidentes de comités y de nuestros directores individuales. Para el año fiscal 2020, se distribuyeron cuestionarios a cada director con el fin de evaluar nuestras responsabilidades, funciones y operaciones de la Junta, como también de nuestras funciones y operaciones de sus comités. También se invitó a nuestros directores a formular sugerencias para mejorar el desempeño del presidente de la Junta, de nuestros presidentes de nuestros comités y de nuestros directores individuales. El cuestionario también incluyó varias preguntas abiertas destinadas a generar más información sobre nuestras principales esferas de interés para la Junta durante el año. Con respecto a eso, nuestros directores debieron formular observaciones sobre la eficacia de la Junta durante el ejercicio fiscal de 2020 en la supervisión de iniciativas estratégicas clave, incluidas nuestras oportunidades y nuestros riesgos, así como el desempeño operativo y estratégico de la Compañía frente a sus indicadores clave de desempeño y su respuesta al impacto de la pandemia de COVID-19. En este proceso se abordó la supervisión de nuestros temas relacionados con el concepto de ESG por parte de la Junta. Nuestros resultados de nuestros cuestionarios fueron recopilados por el secretario corporativo con carácter confidencial y se presentó un informe temático al presidente de la Junta y del CGSRC. El presidente de la Junta se reunió con cada director a título individual para entablar un debate completo y franco sobre nuestras cuestiones planteadas en nuestros cuestionarios. El informe sobre nuestros resultados de nuestros cuestionarios, como también nuestras cuestiones planteadas durante nuestras entrevistas individuales, se presentaron y debatieron en la siguiente reunión ordinaria del CGSRC. Sobre la base del resultado del debate, el presidente del CGSRC presentó a continuación ante la Junta nuestras conclusiones del Comité y sus recomendaciones para mejorar el desempeño y la eficacia de la Junta y sus comités. A finales de 2019, el CGSRC contrató a un consultor externo para que revisara nuestras últimas tendencias y nuestras mejores prácticas en nuestras evaluaciones de la Junta y del director. El Comité analizó nuestros resultados del informe y decidió adoptar nuevas mejoras en su proceso actual, incluido el uso de un facilitador externo cada tres años a partir del año fiscal 2020 para complementar el proceso interno basado en cuestionarios. También decidió ampliar el proceso para incluir a determinados miembros del equipo gerencial senior. Debido al impacto de la pandemia de COVID-19, el nuevo proceso se pospuso hasta el año fiscal 2021. En consecuencia, para dicho año fiscal, un facilitador externo realizará entrevistas individuales y preparará un informe temático sobre nuestros resultados de nuestras entrevistas.															
102-29	Identificación y gestión de impactos de índole social, económica y ambiental	Cada trimestre, el equipo de ESG elabora un informe para la Junta de Directores con el fin de revisar el estado social y ambiental de nuestras plantas propias y contratadas. En 2020, no tuvimos ningún incumplimiento relacionado con nuestros derechos humanos. Sin embargo, de ser así, la Junta los examinaría. Durante el primer trimestre de 2020, el equipo de Ciudadanía Corporativa preparó un resumen de nuestros puntos de interés clave que estaban afectando la estrategia de ESG; uno de ellos fueron nuestros derechos humanos durante la pandemia de COVID-19. Como resultado, varias de nuestras partes interesadas se acercaron a nosotros para comprender nuestras medidas que estábamos adoptando en respuesta a la pandemia desde una perspectiva de salud y seguridad y protección social. En ese momento, nos comprometimos con nuestras partes interesadas a dar a conocer nuestras medidas que tomamos para proteger a nuestros empleados, tanto para nuestras plantas propias como para nuestras de nuestros contratistas. Además, el equipo de Ciudadanía Corporativa reforzó ante la Junta la importancia de respetar y proteger nuestros derechos humanos, así como de prevenir y abordar el riesgo de efectos adversos en nuestros derechos humanos vinculados a la actividad empresarial, en especial durante la pandemia. El equipo de Ciudadanía Corporativa compartió con la Junta que la implementación de nuestras diferentes políticas, procedimientos y sistemas ( <a href="#">Código de Conducta</a> , <a href="#">Manual de Cumplimiento Social y Sostenible</a> ) ayuda a prevenir impactos adversos en nuestros derechos humanos en tiempos difíciles. Nuestros riesgos ambientales y climáticos se detallan en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > Medioambiente > Nuestro enfoque sobre el cambio climático > <a href="#">pág. 28</a> El enfoque de la supervisión del riesgo se detalla en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > GOBERNANZA > Gestión de riesgos > <a href="#">pág. 68</a> El marco de GOBERNANZA del riesgo de la Junta se describe en nuestros Lineamientos de GOBERNANZA de la Junta. <b>Vea:</b> Sitio web > Medios de comunicación > Lineamientos de GOBERNANZA de la Junta > Gestión de riesgos > <a href="#">pág. 8 y 9</a>															
102-30	Eficacia del proceso de gestión de riesgos	Consulte GRI 102-29.															
102-31	Análisis de temas de índole social, económica y ambiental	Trimestral															
102-32	Rol del máximo cuerpo directivo en nuestros informes de sostenibilidad	El rol del máximo cuerpo directivo en nuestros informes de sostenibilidad se detalla en el Estatuto del Comité de GOBERNANZA Corporativa y Responsabilidad Social. <b>Vea:</b> Estatuto del Comité de GOBERNANZA Corporativa y Responsabilidad Social > Mandato > <a href="#">pág. 3</a>															

NÚMERO DE DIVULGACIÓN	TÍTULO DE DIVULGACIÓN	DESCRIPCIÓN										
<b>ÉTICA E INTEGRIDAD</b>												
102-33	Comunicación de inquietudes críticas	<p>El proceso para dar a conocer inquietudes críticas se describe en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; GOBERNANZA &gt; Nuestras normas inquebrantables de ética e integridad empresariales &gt; <a href="#">pág. 65</a></p> <p>Para obtener más información, consulte la página de <a href="#">Ética y cumplimiento de la Compañía</a>.</p> <p>Además, nuestras partes interesadas podrán comunicarse de manera confidencial con el presidente de la Junta o con nuestros directores no gerenciales como grupo en relación con cualquier inquietud. Podrán hacerlo por correo postal en la dirección de la sede de la Compañía: Tour KPMG, 600 de Maisonneuve West, Montréal, Québec, Canada, H3A 3J2, o por correo electrónico a la atención del secretario corporativo, en <a href="mailto:corporate.governance@gildan.com">corporate.governance@gildan.com</a>.</p> <p>Todas nuestras quejas y cuestiones de cumplimiento se informan al Comité de Cumplimiento Ético y Prevención de Fraudes (que es un subcomité del Comité de Dirección de Cumplimiento), que determinará qué cuestiones deben comunicarse al CGSRC. El Comité de Finanzas y Auditoría de la Junta también es notificado por el Departamento de Auditoría Interna si una queja se refiere a contabilidad, controles internos o asuntos de auditoría, o si se trata de una conducta fraudulenta. En esos casos, el Comité de Finanzas y Auditoría determina cómo se tramitará el caso.</p>										
102-34	Naturaleza y cantidad total de inquietudes graves	<p><b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Aspecto social &gt; Derecho a la libertad de asociación y de convenio colectivo &gt; Rendimiento 2020 &gt; <a href="#">pág. 45</a></p> <p><b>Vea también:</b> Sitio web &gt; Responsabilidad &gt; Recursos &gt; Códigos y políticas &gt; <a href="#">Política de Denuncias para nuestros Empleados y nuestras Partes Interesadas Externas</a></p>										
102-35	Políticas remunerativas	<p>La remuneración de nuestros directores se describe en la Circular de Representación de Información de Gestión 2020. <b>Vea:</b> Circular de Representación de Información de Gestión 2020 &gt; Compensación de directores &gt; <a href="#">págs. 18 a 20</a></p> <p>La compensación ejecutiva se describe en la Circular de Representación de Información de Gestión 2020. <b>Vea:</b> Circular de Representación de Información de Gestión 2020 &gt; Debate y análisis de compensación &gt; <a href="#">págs. 21 a 54</a></p>										
102-36	Proceso para determinar la remuneración	<p>El proceso para determinar la remuneración se detalla en la Circular de Representación de Información de Gestión 2020. <b>Vea:</b> Circular de Representación de Información de Gestión 2020 &gt; Determinación de la compensación &gt; <a href="#">pág. 24</a></p> <p>Nuestras prácticas de evaluación comparativa también se detallan en la Circular de Representación de Información de Gestión 2020. <b>Vea:</b> Circular de Representación de Información de Gestión 2020 &gt; <a href="#">págs. 28 a 30</a></p> <p>La información sobre consultas de compensación también puede encontrarse en la Circular de Representación de Información de Gestión 2020. <b>Vea:</b> Circular de Representación de Información de Gestión 2020 &gt; Consultor de compensación &gt; <a href="#">pág. 25</a></p>										
102-37	Participación de nuestras partes interesadas en la remuneración	<p>La participación de nuestras partes interesadas en la remuneración se detalla en la Circular de Representación de Información de Gestión 2020. <b>Vea:</b> Circular de Representación de Información de Gestión 2020 &gt; Voto consultivo anual "Voz y voto" para nuestros accionistas desde 2011 &gt; <a href="#">págs. 10 y 26</a></p>										
102-39	Incremento del porcentaje en la relación de la compensación total anual	<p>En respuesta a la pandemia de COVID-19, el sueldo básico de nuestros empleados directivos y superiores se redujo temporalmente durante el periodo comprendido entre abril y junio de 2020. La remuneración de nuestros empleados directivos no aumentó en 2020. Además, nuestros aumentos salariales anuales se cancelaron para nuestros empleados asalariados en 2020.</p>										
<b>COMPROMISO DE NUESTRAS PARTES INTERESADAS</b>												
102-40, 102-43, 102-44	Lista de grupos de partes interesadas	<p>En el Informe ESG 2020, encontrará una lista de grupos de partes interesadas. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Compromiso de nuestras partes interesadas &gt; <a href="#">pág. 19</a></p>										
102-41	Convenios colectivos	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">Convenio colectivo de trabajo</th> <th style="text-align: center;">2020</th> <th style="text-align: center;">2019</th> <th style="text-align: center;">2018</th> <th style="text-align: center;">2017</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Porcentaje de empleados cubiertos</td> <td style="text-align: center;">53</td> <td style="text-align: center;">52</td> <td style="text-align: center;">55</td> <td style="text-align: center;">54</td> </tr> </tbody> </table>	Convenio colectivo de trabajo	2020	2019	2018	2017	Porcentaje de empleados cubiertos	53	52	55	54
Convenio colectivo de trabajo	2020	2019	2018	2017								
Porcentaje de empleados cubiertos	53	52	55	54								
<b>PRÁCTICA DE PRESENTACIÓN DE INFORMES</b>												
102-45	Entidades incluidas en nuestros estados financieros consolidados	<p>Nuestras entidades incluidas en el estado financiero consolidado se describen en el Informe Anual 2020. <b>Vea:</b> Informe Anual 2020 &gt; <a href="#">Políticas contables importantes</a></p>										
102-46	Definición del contenido de nuestros informes y de nuestros límites de nuestros temas	<p>El contenido de nuestros informes y nuestros límites de nuestros temas se definen en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Acerca de Gildan &gt; <a href="#">pág. 9</a></p>										
102-47	Lista de temas importantes	<p>En el Informe ESG 2020, encontrará una lista de temas importantes. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Actualización de la evaluación de materialidad &gt; <a href="#">pág. 14</a></p>										
102-48	Actualización de información	<p>Por primera vez se han incluido nuestros datos de nuestras plantas de hilado de nuestros Estados Unidos más nuevas para nuestros cálculos ambientales.</p> <p>La información ambiental relativa al distribuidor de prendas deportivas con sede en Australia no se incluyó en nuestros cálculos de 2020. Tampoco se incluye información ambiental sobre nuestras oficinas de Montreal, Shanghái y Tokio. Sin embargo, incluimos información de estas oficinas en nuestros cálculos de salud y seguridad para el informe de 2020.</p> <p>Debido a la mejora de nuestras capacidades de presentación de informes, en 2020 se han producido cambios en la recopilación de datos que han mejorado la precisión en términos de la demografía de la fuerza laboral. En el informe ESG 2020 se han observado cambios o actualizaciones.</p>										

NÚMERO DE DIVULGACIÓN	TÍTULO DE DIVULGACIÓN	DESCRIPCIÓN
<b>PRÁCTICA DE PRESENTACIÓN DE INFORMES</b>		
102-49	Cambios en la presentación de informes	Nuestros datos se han actualizado para reflejar el cierre de nuestras operaciones textiles y de costura en México durante el primer trimestre de 2020. En 2021, incluiremos datos relacionados con la planta de costura más nueva en Nicaragua y la ampliación que tenemos prevista en Bangladés que se desarrollará en nuestros próximos años. En 2019, compramos terrenos cerca de nuestras plantas de Bangladés destinados al desarrollo de un gran complejo de Manufactura de múltiples plantas que albergará dos grandes plantas textiles y operaciones de costura relacionadas. Debido a la pandemia y a sus efectos conexos en la actividad económica mundial, retrasamos temporalmente importantes gastos para esta ampliación durante 2020. En 2020, centramos nuestros esfuerzos en preparar el terreno para la fase de construcción que se prevé comenzar en 2021. Esto incluyó un proceso de revisión de pares, solicitud de permisos de construcción, remodelación de oficinas y finalización de nuestros diseños de nuestras plantas. En 2021, reanudamos la inversión de capital para nuestros proyectos de ampliación de la Manufactura.
102-50	Periodo sobre el que se informa	El alcance de este informe destaca el desempeño y nuestros objetivos ambientales, económicos, sociales y de GOBERNANZA de toda la Compañía desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2020.
102-51	Fecha del último informe	El 2021 marca el 17.º Informe de Sostenibilidad de Gildan, publicado el 6 de agosto de 2021. Vea: Sitio web > Responsabilidad > Recursos > Informes de sostenibilidad > <a href="#">Informe ESG 2020 de Gildan</a>
102-52	Ciclo de presentación de informes	En este Informe ESG, se reflejan nuestras actividades que tuvieron lugar en el año calendario 2020.
102-53	Punto de contacto en caso de preguntas sobre el informe	<p><b>Gildan Activewear Inc.</b>            600 de Maisonneuve Boulevard West, Suite 3300,            Montreal, Quebec</p> <p><b>Correo electrónico:</b> cc@gildan.com</p> <p><a href="#">Sitio web corporativo de Gildan</a></p> <p><a href="#">Sitio web de Gildan sobre sostenibilidad</a></p>
102-54	Reclamos sobre la presentación de informes según nuestras normas de la GRI	Este informe se redactó de conformidad con nuestras normas de la GRI: opción integral. Este informe se adhiere a nuestros principios de contenido y calidad de nuestras Normas de la GRI: inclusión de partes interesadas, contexto de sostenibilidad, materialidad, integridad, exactitud, equilibrio, claridad, comparabilidad, fiabilidad y oportunidad.
102-55	Índice de contenidos de la GRI	<a href="#">Índice de contenidos de la GRI 2020</a>

NÚMERO DE DIVULGACIÓN	TÍTULO DE DIVULGACIÓN	DESCRIPCIÓN																														
<b>PERFIL ORGANIZACIONAL</b>																																
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	<p>El valor económico directo generado y distribuido se puede encontrar en el Informe Anual 2020. <b>Vea:</b> Informe Anual 2020 &gt; Información anual seleccionada &gt; <a href="#">pág. 12</a></p> <p><b>Vea también:</b> Informe Anual 2020 &gt; Notas de nuestros estados financieros consolidados &gt; <a href="#">págs. 107 a 111 y 116 a 121</a></p>																														
201-2	Implicancias financieras y otros riesgos y oportunidades a causa del cambio climático	<p>Describimos nuestras implicancias financieras y otros riesgos y oportunidades en el Informe Anual 2020. <b>Vea:</b> Informe Anual 2020 &gt; Riesgos e incertidumbres &gt; <a href="#">págs. 46 a 54</a></p> <p>Como parte de la divulgación inicial sobre el cambio climático en consonancia con nuestras recomendaciones del TCFD, realizamos un análisis cualitativo de nuestras implicancias financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Cambio climático y consumo de energía &gt; Nuestro enfoque sobre el cambio climático &gt; <a href="#">pág. 28</a></p>																														
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definido y otros planes de jubilación	<p>En nuestros lugares donde nuestros empleados pueden acogerse a planes de pensión, todos nuestros planes se definen como basados en contribuciones. No hay planes de pensión con beneficios definidos.</p> <p>Nuestros planes de pensión se describen en detalle en el Informe Anual 2020. <b>Vea:</b> Informe Anual 2020 &gt; Políticas contables importantes &gt; <a href="#">pág. 72</a></p>																														
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	Toda la asistencia financiera recibida del gobierno se detalla en el Informe Anual 2020. <b>Vea:</b> Informe Anual 2020 > Información complementaria relacionada con la naturaleza de nuestros gastos > <a href="#">pág. 112</a>																														
<b>GRI-202 PRESENCIA EN EL MERCADO</b>																																
202-2	Proporción de puestos gerenciales senior ocupados por personas de la comunidad local	En 2020, el 85 % de nuestros gerentes (512 de 605) de nuestras fábricas pertenecían a la comunidad local. Creemos que este enfoque tiene un impacto positivo y directo en la calidad de vida de nuestros empleados, sus familias y nuestras comunidades en nuestras que realizamos actividades.																														
<b>GRI-204 PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN</b>																																
204-1	Proporción de gastos en proveedores locales	<p>En 2020, el gasto total de Gildan en materiales y servicios provistos por proveedores locales de Bangladés, Centroamérica y el Caribe superó nuestros USD 215 000 000.</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>País</th> <th>2020</th> <th>2019</th> </tr> <tr> <th>Cantidad de proveedores</th> <th>Cantidad de proveedores</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Canadá</td> <td>330</td> <td>437</td> </tr> <tr> <td>Estados Unidos</td> <td>189</td> <td>347</td> </tr> <tr> <td>Bangladés</td> <td>538</td> <td>600</td> </tr> <tr> <td>República Dominicana</td> <td>559</td> <td>527</td> </tr> <tr> <td>Honduras</td> <td>1016</td> <td>990</td> </tr> <tr> <td>México</td> <td>560</td> <td>750</td> </tr> <tr> <td>Nicaragua</td> <td>462</td> <td>512</td> </tr> <tr> <td><b>Total</b></td> <td><b>3655</b></td> <td><b>4001</b></td> </tr> </tbody> </table>	País	2020	2019	Cantidad de proveedores	Cantidad de proveedores		Canadá	330	437	Estados Unidos	189	347	Bangladés	538	600	República Dominicana	559	527	Honduras	1016	990	México	560	750	Nicaragua	462	512	<b>Total</b>	<b>3655</b>	<b>4001</b>
País	2020	2019																														
Cantidad de proveedores	Cantidad de proveedores																															
Canadá	330	437																														
Estados Unidos	189	347																														
Bangladés	538	600																														
República Dominicana	559	527																														
Honduras	1016	990																														
México	560	750																														
Nicaragua	462	512																														
<b>Total</b>	<b>3655</b>	<b>4001</b>																														
<b>GRI-205 LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN</b>																																
205-1	Operaciones evaluadas para detectar riesgos relacionados con la corrupción	<p>En el Informe ESG 2020, se describe cómo se evalúan nuestras operaciones para detectar riesgos relacionados con la corrupción. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; GOBERNANZA &gt; Nuestras normas inquebrantables de ética e integridad empresariales &gt; <a href="#">pág. 65</a></p> <p>Nuestras siguientes políticas sirven de orientación para nuestras actividades a fin de garantizar nuestros riesgos relacionados con la corrupción. <b>Vea:</b> Responsabilidad &gt; Sitio web &gt; Recursos &gt; Códigos y políticas &gt; <a href="#">Código de Ética</a></p> <p><b>Vea también:</b> Sitio web &gt; Responsabilidad &gt; Recursos &gt; Códigos y políticas &gt; <a href="#">Política Global Anticorrupción y Programa de Cumplimiento</a></p> <p><b>Vea también:</b> Sitio web &gt; Responsabilidad &gt; Recursos &gt; Códigos y políticas &gt; <a href="#">Código de Conducta</a></p> <p><b>Vea también:</b> Sitio web &gt; Responsabilidad &gt; Recursos &gt; Códigos y políticas &gt; <a href="#">Manual de Cumplimiento Social y Sostenible</a></p>																														
205-2	Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	La comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción a través del Programa de Cumplimiento Social se describe en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > GOBERNANZA > Nuestras normas inquebrantables de ética e integridad empresariales > <a href="#">pág. 65</a>																														

NÚMERO DE DIVULGACIÓN	TÍTULO DE DIVULGACIÓN	DESCRIPCIÓN
<b>GRI-205 LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN</b>		
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas implementadas	No hubo ninguna infracción de nuestras leyes anticorrupción en nuestras operaciones durante 2020. No hubo casos relacionados con la corrupción que nos obligaran a despedir a nuestros empleados ni a aplicarles medidas disciplinarias; tampoco se rescindieron o no se renovaron nuestros contratos de nuestros socios comerciales debido a infracciones de nuestras leyes anticorrupción.
<b>GRI-206 CONDUCTA ANTICOMPETITIVA</b>		
206-1	Acciones legales a causa de conductas anticompetitivas y prácticas antimonopolio	En 2020, no recibimos medidas legales en nuestra contra por conductas anticompetitivas o infracciones de la legislación antimonopolio; tampoco se presentaron quejas fundamentadas relativas a infracciones de la privacidad de nuestros clientes.
<b>GRI-207 IMPUESTOS</b>		
207-1	Enfoque fiscal	Nuestro enfoque fiscal se describe en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > Aspecto social > Nuestras comunidades > Cómo abordamos la fiscalidad> <a href="#">pág. 59</a>
207-2	GOBERNANZA fiscal, control y gestión de riesgos	En el Informe ESG 2020, encontrará más información sobre nuestros enfoques fiscales. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > Aspecto social > Nuestras comunidades > Cómo abordamos la fiscalidad > <a href="#">pág. 59</a> En el Informe Anual 2020 encontrará más información sobre nuestros procedimientos fiscales. <b>Vea:</b> Informe Anual 2020 > Riesgos e incertidumbres > Factores o circunstancias que podrían aumentar la tasa efectiva del impuesto sobre la renta > <a href="#">pág. 50</a>
207-3	Participación de nuestras partes interesadas y gestión de nuestras cuestiones relacionadas con nuestros impuestos	El Informe ESG 2020 contiene información sobre políticas públicas, como nuestros asuntos relacionados con nuestros impuestos. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > Compromiso de nuestras partes interesadas > <a href="#">pág. 19</a>
207-4	Presentación de informes país por país	Gildan no proporciona públicamente información tributaria país por país. Brindamos esta información a nuestras autoridades fiscales canadienses tal como lo requiere la ley fiscal canadiense. Gildan revela públicamente el porcentaje de sus principales jurisdicciones subsidiarias y propietarios en el Formulario de Información Anual 2020. <b>Vea:</b> Sitio web > Medios de comunicación > Informes > Formulario de Información Anual > Estructura corporativa > Incorporar relaciones > <a href="#">pág. 4</a> En 2020, nuestras subsidiarias no reveladas son aquellas que representan el 10 % o menos de nuestros activos o ingresos consolidados de Gildan. Juntas representan más del 20 % del total de nuestros activos e ingresos consolidados de Gildan.

NÚMERO DE DIVULGACIÓN	TÍTULO DE DIVULGACIÓN	DESCRIPCIÓN										
<b>GRI-301 MATERIALES</b>												
103-1	Explicación del tema importante y sus límites	<p>En el Informe ESG 2020, se encuentra una explicación del tema importante y sus límites. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; <a href="#">pág. 24</a></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Hacia una economía circular &gt; <a href="#">pág. 35</a></p>										
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	<p>El enfoque de gestión y sus componentes se detallan en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Nuestro enfoque &gt; <a href="#">pág. 25</a></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Hacia una economía circular &gt; <a href="#">pág. 35</a></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Gestión de la cadena de suministro &gt; <a href="#">pág. 25</a></p>										
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	<p>En el informe ESG de 2020, se encuentra una evaluación de nuestro enfoque de gestión. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Hacia una economía circular &gt; <a href="#">pág. 35</a></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Gestión de la cadena de suministro &gt; <a href="#">pág. 25</a></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; GOBERNANZA &gt; Nuestras normas inquebrantables de ética e integridad empresariales &gt; <a href="#">pág. 65</a></p>										
301-1	Materiales usados por peso o volumen	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Materiales utilizados</th> <th>2020</th> <th>2019</th> <th>2018</th> <th>2017</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Peso total de todos nuestros empaques de plástico (t)</td> <td>560,5</td> <td>788,4</td> <td>870,8</td> <td>995,2</td> </tr> </tbody> </table>	Materiales utilizados	2020	2019	2018	2017	Peso total de todos nuestros empaques de plástico (t)	560,5	788,4	870,8	995,2
Materiales utilizados	2020	2019	2018	2017								
Peso total de todos nuestros empaques de plástico (t)	560,5	788,4	870,8	995,2								
301-2	Materiales ingresantes reciclados utilizados	El uso de materiales ingresantes reciclados se describe en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > Medioambiente > Hacia una economía circular > <a href="#">pág. 35</a>										
301-3	Productos regenerados y sus materiales de empaques	El uso de productos regenerados y sus materiales de empaque se describen en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > Medioambiente > Hacia una economía circular > <a href="#">pág. 35</a>										
<b>GRI-302 ENERGÍA</b>												
103-1	Explicación del tema importante y sus límites	<p>En el Informe ESG 2020, se encuentra una explicación del tema importante y sus límites. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; <a href="#">pág. 25</a></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Cambio climático y consumo de energía &gt; <a href="#">pág. 26</a></p>										
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	<p>El enfoque de gestión y sus componentes se detallan en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Nuestro enfoque &gt; <a href="#">pág. 25</a></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Cambio climático y consumo de energía &gt; <a href="#">pág. 26</a></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Gestión de la cadena de suministro &gt; <a href="#">pág. 25</a></p>										
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	<p>En el informe ESG de 2020, se encuentra una evaluación de nuestro enfoque de gestión. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Cambio climático y consumo de energía &gt; <a href="#">pág. 26</a></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Gestión de la cadena de suministro &gt; <a href="#">pág. 25</a></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; GOBERNANZA &gt; Nuestras normas inquebrantables de ética e integridad empresariales &gt; <a href="#">pág. 65</a></p>										

NÚMERO DE DIVULGACIÓN	TÍTULO DE DIVULGACIÓN	DESCRIPCIÓN																																																																																																																																																															
<b>GRI-302 ENERGÍA</b>																																																																																																																																																																	
302-1	Consumo energético en la organización	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Consumo energético en la organización</th> <th>2020</th> <th>2019</th> <th>2018</th> <th>2017</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Consumo total de combustible en la organización procedente de fuentes no renovables (GJ)</td><td>1144 418</td><td>1484 833</td><td>1797 024</td><td>1942 892</td></tr> <tr> <td>Electricidad no renovable comprada (GJ)</td><td>2 159 706</td><td>3 089 386</td><td>3 078 369</td><td>2 988 483</td></tr> <tr> <td>Consumo total de combustible en la organización procedente de fuentes renovables (GJ)</td><td>1593 152</td><td>3 629 657</td><td>3 253 863</td><td>3 500 994</td></tr> <tr> <td>Energía renovable generada por tipo (GJ):</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>Solar</td><td>Solar: 6972</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>Biomasa</td><td>Biomasa: 1593 152</td><td>Biomasa: 3 629 657</td><td>Biomasa: 3 353 863</td><td>Biomasa: 3 500 994</td></tr> <tr> <td>Porcentaje de energía renovable (%)</td><td>33</td><td>44</td><td>40</td><td>42</td></tr> <tr> <td>Electricidad comprada (GJ)</td><td>2 159 706</td><td>3 089 386</td><td>3 078 369</td><td>2 988 483</td></tr> <tr> <td>Consumo total de energía en la organización (GJ)</td><td>4 904 248</td><td>8 203 875</td><td>8 129 256</td><td>8 432 369</td></tr> <tr> <td>Costos totales del consumo energético (USD)</td><td>79 813 000</td><td>120 434 000</td><td>117 787 000</td><td>109 842 000</td></tr> <tr> <td>Cobertura de datos (como porcentaje del denominador- %)</td><td>100</td><td>100</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr> <td><b>Consumo energético por país (2020)</b></td><td colspan="2"><b>Consumo energético por tipo de fuente (2020)</b></td></tr> <tr> <td> <table border="1"> <thead> <tr> <th>País</th> <th>2020 (%)</th> <th>Total absoluto de 2020 Energía (GJ)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Canadá</td><td>0</td><td>15 610</td></tr> <tr> <td>EE. UU.</td><td>26</td><td>1278 244</td></tr> <tr> <td>México</td><td>1</td><td>37 409</td></tr> <tr> <td>Honduras</td><td>54</td><td>2 625 566</td></tr> <tr> <td>Nicaragua</td><td>1</td><td>62 632</td></tr> <tr> <td>República Dominicana</td><td>14</td><td>696 043</td></tr> <tr> <td>Bangladés</td><td>4</td><td>184 809</td></tr> <tr> <td>Barbados</td><td>0</td><td>3935</td></tr> <tr> <td><b>Total</b></td><td><b>100</b></td><td><b>4 904 248</b></td></tr> </tbody> </table> </td><td colspan="2"> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Fuente</th> <th>2020 (%)</th> <th>Total absoluto de 2020 Energía (GJ)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Electricidad</td><td>44</td><td>2 166 677</td></tr> <tr> <td>Propano</td><td>3</td><td>132 036</td></tr> <tr> <td>Combustible (de caldera)</td><td>13</td><td>635 966</td></tr> <tr> <td>Diésel</td><td>1</td><td>49 915</td></tr> <tr> <td>Gas natural</td><td>7</td><td>325 698</td></tr> <tr> <td>Biomasa</td><td>32</td><td>1593 152</td></tr> <tr> <td>GNL</td><td>0</td><td>262</td></tr> <tr> <td>GNC</td><td>0</td><td>542</td></tr> <tr> <td><b>Total</b></td><td><b>100</b></td><td><b>4 904 248</b></td></tr> </tbody> </table> </td></tr> <tr> <td></td><td colspan="2"><b>Consumo energético por proceso (2020)</b></td></tr> <tr> <td></td><td colspan="2"> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Proceso</th> <th>2020 (%)</th> <th>Total absoluto de 2020 Energía (GJ)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Centro de distribución</td><td>2</td><td>101 989</td></tr> <tr> <td>Manufactura de calcetería</td><td>5</td><td>252 445</td></tr> <tr> <td>Manufactura textil</td><td>58</td><td>2 831 711</td></tr> <tr> <td>Manufactura integrada (textiles y costuras)</td><td>4</td><td>184 809</td></tr> <tr> <td>Hilado</td><td>25</td><td>1 206 761</td></tr> <tr> <td>Operaciones de costura</td><td>3</td><td>156 006</td></tr> <tr> <td>Teñido de prendas</td><td>2</td><td>108 356</td></tr> <tr> <td>Otros</td><td>1</td><td>62 170</td></tr> </tbody> </table> </td></tr> </tbody> </table>	Consumo energético en la organización	2020	2019	2018	2017	Consumo total de combustible en la organización procedente de fuentes no renovables (GJ)	1144 418	1484 833	1797 024	1942 892	Electricidad no renovable comprada (GJ)	2 159 706	3 089 386	3 078 369	2 988 483	Consumo total de combustible en la organización procedente de fuentes renovables (GJ)	1593 152	3 629 657	3 253 863	3 500 994	Energía renovable generada por tipo (GJ):					Solar	Solar: 6972				Biomasa	Biomasa: 1593 152	Biomasa: 3 629 657	Biomasa: 3 353 863	Biomasa: 3 500 994	Porcentaje de energía renovable (%)	33	44	40	42	Electricidad comprada (GJ)	2 159 706	3 089 386	3 078 369	2 988 483	Consumo total de energía en la organización (GJ)	4 904 248	8 203 875	8 129 256	8 432 369	Costos totales del consumo energético (USD)	79 813 000	120 434 000	117 787 000	109 842 000	Cobertura de datos (como porcentaje del denominador- %)	100	100	100	100	<b>Consumo energético por país (2020)</b>	<b>Consumo energético por tipo de fuente (2020)</b>		<table border="1"> <thead> <tr> <th>País</th> <th>2020 (%)</th> <th>Total absoluto de 2020 Energía (GJ)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Canadá</td><td>0</td><td>15 610</td></tr> <tr> <td>EE. UU.</td><td>26</td><td>1278 244</td></tr> <tr> <td>México</td><td>1</td><td>37 409</td></tr> <tr> <td>Honduras</td><td>54</td><td>2 625 566</td></tr> <tr> <td>Nicaragua</td><td>1</td><td>62 632</td></tr> <tr> <td>República Dominicana</td><td>14</td><td>696 043</td></tr> <tr> <td>Bangladés</td><td>4</td><td>184 809</td></tr> <tr> <td>Barbados</td><td>0</td><td>3935</td></tr> <tr> <td><b>Total</b></td><td><b>100</b></td><td><b>4 904 248</b></td></tr> </tbody> </table>	País	2020 (%)	Total absoluto de 2020 Energía (GJ)	Canadá	0	15 610	EE. UU.	26	1278 244	México	1	37 409	Honduras	54	2 625 566	Nicaragua	1	62 632	República Dominicana	14	696 043	Bangladés	4	184 809	Barbados	0	3935	<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>4 904 248</b>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Fuente</th> <th>2020 (%)</th> <th>Total absoluto de 2020 Energía (GJ)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Electricidad</td><td>44</td><td>2 166 677</td></tr> <tr> <td>Propano</td><td>3</td><td>132 036</td></tr> <tr> <td>Combustible (de caldera)</td><td>13</td><td>635 966</td></tr> <tr> <td>Diésel</td><td>1</td><td>49 915</td></tr> <tr> <td>Gas natural</td><td>7</td><td>325 698</td></tr> <tr> <td>Biomasa</td><td>32</td><td>1593 152</td></tr> <tr> <td>GNL</td><td>0</td><td>262</td></tr> <tr> <td>GNC</td><td>0</td><td>542</td></tr> <tr> <td><b>Total</b></td><td><b>100</b></td><td><b>4 904 248</b></td></tr> </tbody> </table>		Fuente	2020 (%)	Total absoluto de 2020 Energía (GJ)	Electricidad	44	2 166 677	Propano	3	132 036	Combustible (de caldera)	13	635 966	Diésel	1	49 915	Gas natural	7	325 698	Biomasa	32	1593 152	GNL	0	262	GNC	0	542	<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>4 904 248</b>		<b>Consumo energético por proceso (2020)</b>			<table border="1"> <thead> <tr> <th>Proceso</th> <th>2020 (%)</th> <th>Total absoluto de 2020 Energía (GJ)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Centro de distribución</td><td>2</td><td>101 989</td></tr> <tr> <td>Manufactura de calcetería</td><td>5</td><td>252 445</td></tr> <tr> <td>Manufactura textil</td><td>58</td><td>2 831 711</td></tr> <tr> <td>Manufactura integrada (textiles y costuras)</td><td>4</td><td>184 809</td></tr> <tr> <td>Hilado</td><td>25</td><td>1 206 761</td></tr> <tr> <td>Operaciones de costura</td><td>3</td><td>156 006</td></tr> <tr> <td>Teñido de prendas</td><td>2</td><td>108 356</td></tr> <tr> <td>Otros</td><td>1</td><td>62 170</td></tr> </tbody> </table>		Proceso	2020 (%)	Total absoluto de 2020 Energía (GJ)	Centro de distribución	2	101 989	Manufactura de calcetería	5	252 445	Manufactura textil	58	2 831 711	Manufactura integrada (textiles y costuras)	4	184 809	Hilado	25	1 206 761	Operaciones de costura	3	156 006	Teñido de prendas	2	108 356	Otros	1	62 170
Consumo energético en la organización	2020	2019	2018	2017																																																																																																																																																													
Consumo total de combustible en la organización procedente de fuentes no renovables (GJ)	1144 418	1484 833	1797 024	1942 892																																																																																																																																																													
Electricidad no renovable comprada (GJ)	2 159 706	3 089 386	3 078 369	2 988 483																																																																																																																																																													
Consumo total de combustible en la organización procedente de fuentes renovables (GJ)	1593 152	3 629 657	3 253 863	3 500 994																																																																																																																																																													
Energía renovable generada por tipo (GJ):																																																																																																																																																																	
Solar	Solar: 6972																																																																																																																																																																
Biomasa	Biomasa: 1593 152	Biomasa: 3 629 657	Biomasa: 3 353 863	Biomasa: 3 500 994																																																																																																																																																													
Porcentaje de energía renovable (%)	33	44	40	42																																																																																																																																																													
Electricidad comprada (GJ)	2 159 706	3 089 386	3 078 369	2 988 483																																																																																																																																																													
Consumo total de energía en la organización (GJ)	4 904 248	8 203 875	8 129 256	8 432 369																																																																																																																																																													
Costos totales del consumo energético (USD)	79 813 000	120 434 000	117 787 000	109 842 000																																																																																																																																																													
Cobertura de datos (como porcentaje del denominador- %)	100	100	100	100																																																																																																																																																													
<b>Consumo energético por país (2020)</b>	<b>Consumo energético por tipo de fuente (2020)</b>																																																																																																																																																																
<table border="1"> <thead> <tr> <th>País</th> <th>2020 (%)</th> <th>Total absoluto de 2020 Energía (GJ)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Canadá</td><td>0</td><td>15 610</td></tr> <tr> <td>EE. UU.</td><td>26</td><td>1278 244</td></tr> <tr> <td>México</td><td>1</td><td>37 409</td></tr> <tr> <td>Honduras</td><td>54</td><td>2 625 566</td></tr> <tr> <td>Nicaragua</td><td>1</td><td>62 632</td></tr> <tr> <td>República Dominicana</td><td>14</td><td>696 043</td></tr> <tr> <td>Bangladés</td><td>4</td><td>184 809</td></tr> <tr> <td>Barbados</td><td>0</td><td>3935</td></tr> <tr> <td><b>Total</b></td><td><b>100</b></td><td><b>4 904 248</b></td></tr> </tbody> </table>	País	2020 (%)	Total absoluto de 2020 Energía (GJ)	Canadá	0	15 610	EE. UU.	26	1278 244	México	1	37 409	Honduras	54	2 625 566	Nicaragua	1	62 632	República Dominicana	14	696 043	Bangladés	4	184 809	Barbados	0	3935	<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>4 904 248</b>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Fuente</th> <th>2020 (%)</th> <th>Total absoluto de 2020 Energía (GJ)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Electricidad</td><td>44</td><td>2 166 677</td></tr> <tr> <td>Propano</td><td>3</td><td>132 036</td></tr> <tr> <td>Combustible (de caldera)</td><td>13</td><td>635 966</td></tr> <tr> <td>Diésel</td><td>1</td><td>49 915</td></tr> <tr> <td>Gas natural</td><td>7</td><td>325 698</td></tr> <tr> <td>Biomasa</td><td>32</td><td>1593 152</td></tr> <tr> <td>GNL</td><td>0</td><td>262</td></tr> <tr> <td>GNC</td><td>0</td><td>542</td></tr> <tr> <td><b>Total</b></td><td><b>100</b></td><td><b>4 904 248</b></td></tr> </tbody> </table>		Fuente	2020 (%)	Total absoluto de 2020 Energía (GJ)	Electricidad	44	2 166 677	Propano	3	132 036	Combustible (de caldera)	13	635 966	Diésel	1	49 915	Gas natural	7	325 698	Biomasa	32	1593 152	GNL	0	262	GNC	0	542	<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>4 904 248</b>																																																																																																			
País	2020 (%)	Total absoluto de 2020 Energía (GJ)																																																																																																																																																															
Canadá	0	15 610																																																																																																																																																															
EE. UU.	26	1278 244																																																																																																																																																															
México	1	37 409																																																																																																																																																															
Honduras	54	2 625 566																																																																																																																																																															
Nicaragua	1	62 632																																																																																																																																																															
República Dominicana	14	696 043																																																																																																																																																															
Bangladés	4	184 809																																																																																																																																																															
Barbados	0	3935																																																																																																																																																															
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>4 904 248</b>																																																																																																																																																															
Fuente	2020 (%)	Total absoluto de 2020 Energía (GJ)																																																																																																																																																															
Electricidad	44	2 166 677																																																																																																																																																															
Propano	3	132 036																																																																																																																																																															
Combustible (de caldera)	13	635 966																																																																																																																																																															
Diésel	1	49 915																																																																																																																																																															
Gas natural	7	325 698																																																																																																																																																															
Biomasa	32	1593 152																																																																																																																																																															
GNL	0	262																																																																																																																																																															
GNC	0	542																																																																																																																																																															
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>4 904 248</b>																																																																																																																																																															
	<b>Consumo energético por proceso (2020)</b>																																																																																																																																																																
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Proceso</th> <th>2020 (%)</th> <th>Total absoluto de 2020 Energía (GJ)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Centro de distribución</td><td>2</td><td>101 989</td></tr> <tr> <td>Manufactura de calcetería</td><td>5</td><td>252 445</td></tr> <tr> <td>Manufactura textil</td><td>58</td><td>2 831 711</td></tr> <tr> <td>Manufactura integrada (textiles y costuras)</td><td>4</td><td>184 809</td></tr> <tr> <td>Hilado</td><td>25</td><td>1 206 761</td></tr> <tr> <td>Operaciones de costura</td><td>3</td><td>156 006</td></tr> <tr> <td>Teñido de prendas</td><td>2</td><td>108 356</td></tr> <tr> <td>Otros</td><td>1</td><td>62 170</td></tr> </tbody> </table>		Proceso	2020 (%)	Total absoluto de 2020 Energía (GJ)	Centro de distribución	2	101 989	Manufactura de calcetería	5	252 445	Manufactura textil	58	2 831 711	Manufactura integrada (textiles y costuras)	4	184 809	Hilado	25	1 206 761	Operaciones de costura	3	156 006	Teñido de prendas	2	108 356	Otros	1	62 170																																																																																																																																				
Proceso	2020 (%)	Total absoluto de 2020 Energía (GJ)																																																																																																																																																															
Centro de distribución	2	101 989																																																																																																																																																															
Manufactura de calcetería	5	252 445																																																																																																																																																															
Manufactura textil	58	2 831 711																																																																																																																																																															
Manufactura integrada (textiles y costuras)	4	184 809																																																																																																																																																															
Hilado	25	1 206 761																																																																																																																																																															
Operaciones de costura	3	156 006																																																																																																																																																															
Teñido de prendas	2	108 356																																																																																																																																																															
Otros	1	62 170																																																																																																																																																															

NÚMERO DE DIVULGACIÓN	TÍTULO DE DIVULGACIÓN	DESCRIPCIÓN																																																																																											
<b>GRI-302 ENERGÍA</b>																																																																																													
302-3	Intensidad energética	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Consumo energético en la organización</th> <th>2020</th> <th>2019</th> <th>2018</th> <th>2017</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Energía directa absoluta (GJ)</td> <td>2 737 570</td> <td>5 114 489</td> <td>5 050 887</td> <td>5 443 886</td> </tr> <tr> <td>Energía indirecta absoluta (GJ)</td> <td>2 166 677</td> <td>3 089 386</td> <td>3 078 369</td> <td>2 988 483</td> </tr> <tr> <td>Energía total absoluta (GJ)</td> <td>4 904 248</td> <td>8 203 875</td> <td>8 129 256</td> <td>8 432 369</td> </tr> <tr> <td>Intensidad energética total (GJ/kg)</td> <td>0,02880</td> <td>0,02971</td> <td>0,03066</td> <td>0,03280</td> </tr> </tbody> </table> <p>Tipos de energía incluidos en la relación de intensidad</p> <p>Diésel De caldera GN GLP GNL GNC Biomasa Electricidad</p> <p>Si la relación utiliza el consumo energético en la organización, fuera de ella o ambos</p> <p>En la organización</p> <p>Porcentaje de variación de la intensidad del consumo de agua en comparación con la referencia de 2015</p> <p>-2,6      0,5      3,7      11,0</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Intensidad energética por país (2020)</th> <th>Intensidad energética por tipo de fuente (2020)</th> <th>Intensidad energética por proceso (2020)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <table border="1"> <thead> <tr> <th>País</th> <th>Intensidad total de la energía de 2020 (GJ/kg)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Canadá</td> <td>0,00009</td> </tr> <tr> <td>EE. UU.</td> <td>0,00751</td> </tr> <tr> <td>México</td> <td>0,00022</td> </tr> <tr> <td>Honduras</td> <td>0,01542</td> </tr> <tr> <td>Nicaragua</td> <td>0,00037</td> </tr> <tr> <td>República Dominicana</td> <td>0,00409</td> </tr> <tr> <td>Bangladés</td> <td>0,00109</td> </tr> <tr> <td>Barbados</td> <td>0,00002</td> </tr> <tr> <td><b>Total</b></td> <td><b>0,02880</b></td> </tr> </tbody> </table> </td> <td> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Fuente</th> <th>Intensidad total de la energía de 2020 (GJ/kg)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Electricidad</td> <td>0,01272</td> </tr> <tr> <td>Propano</td> <td>0,00078</td> </tr> <tr> <td>Combustible (de caldera)</td> <td>0,00373</td> </tr> <tr> <td>Diésel</td> <td>0,00029</td> </tr> <tr> <td>Gas natural</td> <td>0,00191</td> </tr> <tr> <td>Biomasa</td> <td>0,00935</td> </tr> <tr> <td>GNL</td> <td>0,000002</td> </tr> <tr> <td>GNC</td> <td>0,000003</td> </tr> <tr> <td><b>Total</b></td> <td><b>0,02880</b></td> </tr> </tbody> </table> </td> <td> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Proceso</th> <th>Intensidad total de la energía de 2020 (GJ/kg)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Centro de distribución</td> <td>0,00060</td> </tr> <tr> <td>Manufactura de calcetería</td> <td>0,00148</td> </tr> <tr> <td>Manufactura textil</td> <td>0,01663</td> </tr> <tr> <td>Manufactura integrada (textiles y costuras)</td> <td>0,00109</td> </tr> <tr> <td>Hilado</td> <td>0,00709</td> </tr> <tr> <td>Operaciones de costura</td> <td>0,000916</td> </tr> <tr> <td>Teñido de prendas</td> <td>0,00064</td> </tr> <tr> <td>Otros</td> <td>0,000365</td> </tr> <tr> <td><b>Total</b></td> <td><b>0,02880</b></td> </tr> </tbody> </table> </td> </tr> </tbody> </table>	Consumo energético en la organización	2020	2019	2018	2017	Energía directa absoluta (GJ)	2 737 570	5 114 489	5 050 887	5 443 886	Energía indirecta absoluta (GJ)	2 166 677	3 089 386	3 078 369	2 988 483	Energía total absoluta (GJ)	4 904 248	8 203 875	8 129 256	8 432 369	Intensidad energética total (GJ/kg)	0,02880	0,02971	0,03066	0,03280	Intensidad energética por país (2020)	Intensidad energética por tipo de fuente (2020)	Intensidad energética por proceso (2020)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>País</th> <th>Intensidad total de la energía de 2020 (GJ/kg)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Canadá</td> <td>0,00009</td> </tr> <tr> <td>EE. UU.</td> <td>0,00751</td> </tr> <tr> <td>México</td> <td>0,00022</td> </tr> <tr> <td>Honduras</td> <td>0,01542</td> </tr> <tr> <td>Nicaragua</td> <td>0,00037</td> </tr> <tr> <td>República Dominicana</td> <td>0,00409</td> </tr> <tr> <td>Bangladés</td> <td>0,00109</td> </tr> <tr> <td>Barbados</td> <td>0,00002</td> </tr> <tr> <td><b>Total</b></td> <td><b>0,02880</b></td> </tr> </tbody> </table>	País	Intensidad total de la energía de 2020 (GJ/kg)	Canadá	0,00009	EE. UU.	0,00751	México	0,00022	Honduras	0,01542	Nicaragua	0,00037	República Dominicana	0,00409	Bangladés	0,00109	Barbados	0,00002	<b>Total</b>	<b>0,02880</b>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Fuente</th> <th>Intensidad total de la energía de 2020 (GJ/kg)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Electricidad</td> <td>0,01272</td> </tr> <tr> <td>Propano</td> <td>0,00078</td> </tr> <tr> <td>Combustible (de caldera)</td> <td>0,00373</td> </tr> <tr> <td>Diésel</td> <td>0,00029</td> </tr> <tr> <td>Gas natural</td> <td>0,00191</td> </tr> <tr> <td>Biomasa</td> <td>0,00935</td> </tr> <tr> <td>GNL</td> <td>0,000002</td> </tr> <tr> <td>GNC</td> <td>0,000003</td> </tr> <tr> <td><b>Total</b></td> <td><b>0,02880</b></td> </tr> </tbody> </table>	Fuente	Intensidad total de la energía de 2020 (GJ/kg)	Electricidad	0,01272	Propano	0,00078	Combustible (de caldera)	0,00373	Diésel	0,00029	Gas natural	0,00191	Biomasa	0,00935	GNL	0,000002	GNC	0,000003	<b>Total</b>	<b>0,02880</b>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Proceso</th> <th>Intensidad total de la energía de 2020 (GJ/kg)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Centro de distribución</td> <td>0,00060</td> </tr> <tr> <td>Manufactura de calcetería</td> <td>0,00148</td> </tr> <tr> <td>Manufactura textil</td> <td>0,01663</td> </tr> <tr> <td>Manufactura integrada (textiles y costuras)</td> <td>0,00109</td> </tr> <tr> <td>Hilado</td> <td>0,00709</td> </tr> <tr> <td>Operaciones de costura</td> <td>0,000916</td> </tr> <tr> <td>Teñido de prendas</td> <td>0,00064</td> </tr> <tr> <td>Otros</td> <td>0,000365</td> </tr> <tr> <td><b>Total</b></td> <td><b>0,02880</b></td> </tr> </tbody> </table>	Proceso	Intensidad total de la energía de 2020 (GJ/kg)	Centro de distribución	0,00060	Manufactura de calcetería	0,00148	Manufactura textil	0,01663	Manufactura integrada (textiles y costuras)	0,00109	Hilado	0,00709	Operaciones de costura	0,000916	Teñido de prendas	0,00064	Otros	0,000365	<b>Total</b>	<b>0,02880</b>
Consumo energético en la organización	2020	2019	2018	2017																																																																																									
Energía directa absoluta (GJ)	2 737 570	5 114 489	5 050 887	5 443 886																																																																																									
Energía indirecta absoluta (GJ)	2 166 677	3 089 386	3 078 369	2 988 483																																																																																									
Energía total absoluta (GJ)	4 904 248	8 203 875	8 129 256	8 432 369																																																																																									
Intensidad energética total (GJ/kg)	0,02880	0,02971	0,03066	0,03280																																																																																									
Intensidad energética por país (2020)	Intensidad energética por tipo de fuente (2020)	Intensidad energética por proceso (2020)																																																																																											
<table border="1"> <thead> <tr> <th>País</th> <th>Intensidad total de la energía de 2020 (GJ/kg)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Canadá</td> <td>0,00009</td> </tr> <tr> <td>EE. UU.</td> <td>0,00751</td> </tr> <tr> <td>México</td> <td>0,00022</td> </tr> <tr> <td>Honduras</td> <td>0,01542</td> </tr> <tr> <td>Nicaragua</td> <td>0,00037</td> </tr> <tr> <td>República Dominicana</td> <td>0,00409</td> </tr> <tr> <td>Bangladés</td> <td>0,00109</td> </tr> <tr> <td>Barbados</td> <td>0,00002</td> </tr> <tr> <td><b>Total</b></td> <td><b>0,02880</b></td> </tr> </tbody> </table>	País	Intensidad total de la energía de 2020 (GJ/kg)	Canadá	0,00009	EE. UU.	0,00751	México	0,00022	Honduras	0,01542	Nicaragua	0,00037	República Dominicana	0,00409	Bangladés	0,00109	Barbados	0,00002	<b>Total</b>	<b>0,02880</b>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Fuente</th> <th>Intensidad total de la energía de 2020 (GJ/kg)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Electricidad</td> <td>0,01272</td> </tr> <tr> <td>Propano</td> <td>0,00078</td> </tr> <tr> <td>Combustible (de caldera)</td> <td>0,00373</td> </tr> <tr> <td>Diésel</td> <td>0,00029</td> </tr> <tr> <td>Gas natural</td> <td>0,00191</td> </tr> <tr> <td>Biomasa</td> <td>0,00935</td> </tr> <tr> <td>GNL</td> <td>0,000002</td> </tr> <tr> <td>GNC</td> <td>0,000003</td> </tr> <tr> <td><b>Total</b></td> <td><b>0,02880</b></td> </tr> </tbody> </table>	Fuente	Intensidad total de la energía de 2020 (GJ/kg)	Electricidad	0,01272	Propano	0,00078	Combustible (de caldera)	0,00373	Diésel	0,00029	Gas natural	0,00191	Biomasa	0,00935	GNL	0,000002	GNC	0,000003	<b>Total</b>	<b>0,02880</b>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Proceso</th> <th>Intensidad total de la energía de 2020 (GJ/kg)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Centro de distribución</td> <td>0,00060</td> </tr> <tr> <td>Manufactura de calcetería</td> <td>0,00148</td> </tr> <tr> <td>Manufactura textil</td> <td>0,01663</td> </tr> <tr> <td>Manufactura integrada (textiles y costuras)</td> <td>0,00109</td> </tr> <tr> <td>Hilado</td> <td>0,00709</td> </tr> <tr> <td>Operaciones de costura</td> <td>0,000916</td> </tr> <tr> <td>Teñido de prendas</td> <td>0,00064</td> </tr> <tr> <td>Otros</td> <td>0,000365</td> </tr> <tr> <td><b>Total</b></td> <td><b>0,02880</b></td> </tr> </tbody> </table>	Proceso	Intensidad total de la energía de 2020 (GJ/kg)	Centro de distribución	0,00060	Manufactura de calcetería	0,00148	Manufactura textil	0,01663	Manufactura integrada (textiles y costuras)	0,00109	Hilado	0,00709	Operaciones de costura	0,000916	Teñido de prendas	0,00064	Otros	0,000365	<b>Total</b>	<b>0,02880</b>																															
País	Intensidad total de la energía de 2020 (GJ/kg)																																																																																												
Canadá	0,00009																																																																																												
EE. UU.	0,00751																																																																																												
México	0,00022																																																																																												
Honduras	0,01542																																																																																												
Nicaragua	0,00037																																																																																												
República Dominicana	0,00409																																																																																												
Bangladés	0,00109																																																																																												
Barbados	0,00002																																																																																												
<b>Total</b>	<b>0,02880</b>																																																																																												
Fuente	Intensidad total de la energía de 2020 (GJ/kg)																																																																																												
Electricidad	0,01272																																																																																												
Propano	0,00078																																																																																												
Combustible (de caldera)	0,00373																																																																																												
Diésel	0,00029																																																																																												
Gas natural	0,00191																																																																																												
Biomasa	0,00935																																																																																												
GNL	0,000002																																																																																												
GNC	0,000003																																																																																												
<b>Total</b>	<b>0,02880</b>																																																																																												
Proceso	Intensidad total de la energía de 2020 (GJ/kg)																																																																																												
Centro de distribución	0,00060																																																																																												
Manufactura de calcetería	0,00148																																																																																												
Manufactura textil	0,01663																																																																																												
Manufactura integrada (textiles y costuras)	0,00109																																																																																												
Hilado	0,00709																																																																																												
Operaciones de costura	0,000916																																																																																												
Teñido de prendas	0,00064																																																																																												
Otros	0,000365																																																																																												
<b>Total</b>	<b>0,02880</b>																																																																																												

NÚMERO DE DIVULGACIÓN	TÍTULO DE DIVULGACIÓN	DESCRIPCIÓN																																																
<b>GRI-303 AGUA Y EFLUENTES</b>																																																		
103-1	Explicación del tema importante y sus límites	<p>En el informe ESG 2020, se encuentra una evaluación de nuestro enfoque de gestión. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Nuestro enfoque &gt; <a href="#">pág. 25</a></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Gestión de nuestros recursos hídricos &gt; <a href="#">pág. 33</a></p>																																																
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	<p>El enfoque de gestión y sus componentes se detallan en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Nuestro enfoque &gt; <a href="#">pág. 25</a></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Gestión de nuestros recursos hídricos &gt; <a href="#">pág. 33</a></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Gestión de la cadena de suministro &gt; <a href="#">pág. 25</a></p>																																																
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	<p>En el informe ESG 2020, se encuentra una evaluación de nuestro enfoque de gestión. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Gestión de nuestros recursos hídricos &gt; <a href="#">pág. 33</a></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Gestión de la cadena de suministro &gt; <a href="#">pág. 25</a></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; GOBERNANZA &gt; Nuestras normas inquebrantables de ética e integridad empresariales &gt; <a href="#">pág. 65</a></p>																																																
303-1	Interacciones con el agua como recurso compartido	<p>La interacción con el agua como recurso compartido se detalla en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Gestión de nuestros recursos hídricos &gt; <a href="#">pág. 33</a></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Nuestro enfoque &gt; <a href="#">pág. 25</a></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Gestión de nuestros recursos hídricos &gt; Rendimiento 2020 &gt; <a href="#">pág. 34</a></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Hacia una economía circular &gt; <a href="#">pág. 35</a></p>																																																
303-2	Gestión de nuestros impactos relacionados con el vertido de agua	<p>La gestión de nuestros impactos relacionados con el vertido de agua se detalla en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Vea Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Gestión de nuestros recursos hídricos &gt; <a href="#">pág. 34</a></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Rendimiento 2020 &gt; <a href="#">pág. 34</a></p>																																																
303-3	Extracción de agua	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2">Extracción de agua por fuente</th> <th colspan="4">Extracción total de agua</th> </tr> <tr> <th>Fuente</th> <th>2020 (megalitros)</th> <th>Fuente</th> <th>2020</th> <th>2019</th> <th>2018</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Aguas superficiales</td> <td>0</td> <td>Aqua municipal (megalitros)</td> <td>668</td> <td>2302</td> <td>2117</td> </tr> <tr> <td>Aguas subterráneas</td> <td>11955</td> <td>Aqua dulce subterránea (megalitros)</td> <td>11955</td> <td>18 216</td> <td>20 026</td> </tr> <tr> <td>Aqua de mar</td> <td>0</td> <td>Total (megalitros)</td> <td>16 623</td> <td>20 518</td> <td>22 143</td> </tr> <tr> <td>Aqua producida</td> <td>0</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>19 175</td> </tr> <tr> <td>Aqua de terceros (total)</td> <td>668</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><b>Extracción total de agua por fuente</b></td> <td><b>12 623</b></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <span style="float: right;">✓</span>	Extracción de agua por fuente		Extracción total de agua				Fuente	2020 (megalitros)	Fuente	2020	2019	2018	Aguas superficiales	0	Aqua municipal (megalitros)	668	2302	2117	Aguas subterráneas	11955	Aqua dulce subterránea (megalitros)	11955	18 216	20 026	Aqua de mar	0	Total (megalitros)	16 623	20 518	22 143	Aqua producida	0				19 175	Aqua de terceros (total)	668					<b>Extracción total de agua por fuente</b>	<b>12 623</b>				
Extracción de agua por fuente		Extracción total de agua																																																
Fuente	2020 (megalitros)	Fuente	2020	2019	2018																																													
Aguas superficiales	0	Aqua municipal (megalitros)	668	2302	2117																																													
Aguas subterráneas	11955	Aqua dulce subterránea (megalitros)	11955	18 216	20 026																																													
Aqua de mar	0	Total (megalitros)	16 623	20 518	22 143																																													
Aqua producida	0				19 175																																													
Aqua de terceros (total)	668																																																	
<b>Extracción total de agua por fuente</b>	<b>12 623</b>																																																	

NÚMERO DE DIVULGACIÓN	TÍTULO DE DIVULGACIÓN	DESCRIPCIÓN																																		
<b>GRI-303 AGUA Y EFLUENTES</b>																																				
		<b>Extracción de agua de todas nuestras áreas con estrés hídrico, por fuente</b> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>Fuente</th><th>Extracción durante 2020 (megalitros)</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Aguas superficiales</td><td>0</td></tr> <tr> <td>Aguas subterráneas</td><td>0</td></tr> <tr> <td>Aqua de mar</td><td>0</td></tr> <tr> <td>Aqua producida</td><td>0</td></tr> <tr> <td>Aqua de terceros (total)</td><td>0</td></tr> </tbody> </table>	Fuente	Extracción durante 2020 (megalitros)	Aguas superficiales	0	Aguas subterráneas	0	Aqua de mar	0	Aqua producida	0	Aqua de terceros (total)	0																						
Fuente	Extracción durante 2020 (megalitros)																																			
Aguas superficiales	0																																			
Aguas subterráneas	0																																			
Aqua de mar	0																																			
Aqua producida	0																																			
Aqua de terceros (total)	0																																			
303-4	Vertido de agua	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>Vertido de agua</th><th>2020</th><th>2019</th><th>2018</th><th>2017</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Tratamiento de aguas residuales fuera del sitio (megalitros)</td><td>597</td><td>1913</td><td>3123</td><td>592</td></tr> <tr> <td>Tratamiento de aguas residuales <i>in situ</i> (megalitros)</td><td>10 081</td><td>16 805</td><td>14 957</td><td>15 200</td></tr> <tr> <td>Vertido total de agua (megalitros)</td><td>10 678</td><td>18 718</td><td>18 080</td><td>15 792</td></tr> </tbody> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>Vertido de agua por destino (megalitros)</th><th>2020</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Aguas superficiales</td><td>10 081</td></tr> <tr> <td>Aguas subterráneas</td><td>0</td></tr> <tr> <td>Aqua de mar</td><td>0</td></tr> <tr> <td>Aqua de terceros (total)</td><td>597</td></tr> <tr> <td>Aqua de terceros enviada para su uso a otras organizaciones</td><td>0</td></tr> <tr> <td>Vertido total de agua</td><td>10 678</td></tr> </tbody> </table> <span style="float: right;">✓</span>	Vertido de agua	2020	2019	2018	2017	Tratamiento de aguas residuales fuera del sitio (megalitros)	597	1913	3123	592	Tratamiento de aguas residuales <i>in situ</i> (megalitros)	10 081	16 805	14 957	15 200	Vertido total de agua (megalitros)	10 678	18 718	18 080	15 792	Vertido de agua por destino (megalitros)	2020	Aguas superficiales	10 081	Aguas subterráneas	0	Aqua de mar	0	Aqua de terceros (total)	597	Aqua de terceros enviada para su uso a otras organizaciones	0	Vertido total de agua	10 678
Vertido de agua	2020	2019	2018	2017																																
Tratamiento de aguas residuales fuera del sitio (megalitros)	597	1913	3123	592																																
Tratamiento de aguas residuales <i>in situ</i> (megalitros)	10 081	16 805	14 957	15 200																																
Vertido total de agua (megalitros)	10 678	18 718	18 080	15 792																																
Vertido de agua por destino (megalitros)	2020																																			
Aguas superficiales	10 081																																			
Aguas subterráneas	0																																			
Aqua de mar	0																																			
Aqua de terceros (total)	597																																			
Aqua de terceros enviada para su uso a otras organizaciones	0																																			
Vertido total de agua	10 678																																			
303-5	Consumo de agua	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th></th><th>2020</th><th>2019</th><th>2018</th><th>2017</th></tr> </thead> </table>		2020	2019	2018	2017																													
	2020	2019	2018	2017																																
<b>GRI-304 BIODIVERSIDAD</b>																																				
103-1	Explicación del tema importante y sus límites	<p>En el informe ESG de 2020, se encuentra una evaluación de nuestro enfoque de gestión. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Nuestro enfoque &gt; <a href="#">pág. 25</a></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Biodiversidad y forestación &gt; <a href="#">pág. 38</a></p>																																		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	<p>El enfoque de gestión y sus componentes se detallan en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Nuestro enfoque &gt; <a href="#">pág. 25</a></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Biodiversidad y forestación &gt; <a href="#">pág. 38</a></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Gestión de la cadena de suministro &gt; <a href="#">pág. 25</a></p>																																		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	<p>En el informe ESG de 2020, se encuentra una evaluación de nuestro enfoque de gestión. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Biodiversidad y forestación &gt; <a href="#">pág. 38</a></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Gestión de la cadena de suministro &gt; <a href="#">pág. 25</a></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; GOBERNANZA &gt; Nuestras normas inquebrantables de ética e integridad empresariales &gt; <a href="#">pág. 65</a></p>																																		
304-1	Sitios operativos que nos pertenecen, que alquilamos o manejamos en áreas protegidas o en sus cercanías, o en áreas de alto valor de biodiversidad fuera de áreas protegidas	<p>Nuestras áreas de gestión de la biodiversidad se describen en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Nuestro enfoque &gt; <a href="#">pág. 25</a></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Biodiversidad y forestación &gt; <a href="#">pág. 38</a></p>																																		
304-2	Impactos importantes en la biodiversidad causados por nuestras actividades, nuestros productos y nuestros servicios	<p>Nuestros impactos importantes en la biodiversidad causados por nuestras actividades, nuestros productos y nuestros servicios se detallan en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Biodiversidad y forestación &gt; <a href="#">pág. 38</a></p>																																		

NÚMERO DE DIVULGACIÓN	TÍTULO DE DIVULGACIÓN	DESCRIPCIÓN
<b>GRI-304 BIODIVERSIDAD</b>		
304-3	Hábitats protegidos o recuperados	Nuestros hábitats protegidos y recuperados se describen en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > Medioambiente > Biodiversidad y forestación > <a href="#">pág. 38</a>
<b>GRI-305 EMISIONES</b>		
103-1	Explicación del tema importante y sus límites	En el Informe ESG 2020, encontrará una explicación del enfoque de gestión. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > Medioambiente > Nuestro enfoque > <a href="#">pág. 25</a> <b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 > Medioambiente > Cambio climático y consumo de energía > <a href="#">pág. 26</a>
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	El enfoque de gestión y sus componentes se detallan en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > Medioambiente > Nuestro enfoque > <a href="#">pág. 25</a> <b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 > Medioambiente > Cambio climático y consumo de energía > <a href="#">pág. 26</a> <b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 > Medioambiente > Gestión de la cadena de suministro > <a href="#">pág. 25</a>
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	En el informe ESG de 2020, se encuentra una evaluación de nuestro enfoque de gestión. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > Medioambiente > Cambio climático y consumo de energía > <a href="#">pág. 26</a> <b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 > Medioambiente > Gestión de la cadena de suministro > <a href="#">pág. 25</a> <b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 > GOBERNANZA > Nuestras normas inquebrantables de ética e integridad empresariales > <a href="#">pág. 65</a>

## GRI-305 EMISIONES

305-1 Emisiones de GEI directas (alcance 1)

**Emisiones de GEI directas (alcance 1)**Emisiones brutas directas de GEI (alcance 1) en toneladas métricas de CO<sub>2</sub> (tCO<sub>2</sub>e) equivalentes

2020

2019

2018

2017

79 916 97 059 118 284 128 553

Gases incluidos en el cálculo anterior: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFC, PFCs, SF<sub>6</sub>, NF<sub>3</sub> o todos.CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFCEmisiones biogénicas de CO<sub>2</sub> (t) equivalentes

143 531

327 005

293 149

319 272

Año de base del cálculo

2015

Fuente de nuestros factores de emisión y nuestros índices del potencial de calentamiento atmosférico (GWP) utilizados o referencia a la fuente del GWP.

Departamento de Comercio, Energía y Estrategia Industrial (Reino Unido), Factores de emisión para inventarios de gases de efecto invernadero (2020)

Registro del clima (2020)

Protocolo sobre nuestros gases de efecto invernadero (2019)

IPCC AR4

Normas, metodologías, hipótesis o herramientas de cálculo utilizadas.

Protocolo sobre nuestros gases de efecto invernadero (2019)

**Emisiones de alcance 1 por unidad de negocio o planta (2020)****Emisiones de GEI (tCO<sub>2</sub>e)**

Centro de distribución	2041
Calcetería	5719
Textiles	55 471
Hilado	1597
Costura	3045
Teñido de prendas	2410
Manufactura integrada (textiles y costuras)	8891
Otros	742
<b>Total</b>	<b>79 916</b>

**Emisiones de alcance 1 por país (2020)****Emisiones de GEI (tCO<sub>2</sub>e)**

Canadá	597
EE.UU.	2736
México	1138
Honduras	55 046
Nicaragua	1694
República Dominicana	9762
Bangladés	8891
Barbados	52
<b>Total</b>	<b>79 916</b>

**Emisiones de alcance 1 por tipo de fuente (2020)****Emisiones de GEI (tCO<sub>2</sub>e)**

Emisiones directas: combustión estacionaria	71352
Emisiones fugitivas	6526
Emisiones directas: combustión móvil	2038
<b>Total</b>	<b>79 916</b>

NÚMERO DE DIVULGACIÓN	TÍTULO DE DIVULGACIÓN	DESCRIPCIÓN																																								
<b>GRI-305 EMISIONES</b>																																										
305-2	Emisiones de GEI indirectas (alcance 2)	<p><b>Emisiones de GEI indirectas (alcance 2)</b></p> <p>Emisiones brutas indirectas de GEI (alcance 2) en toneladas métricas de CO<sub>2</sub> equivalente (tCO<sub>2</sub>e), método basado en el mercado</p> <p>Gases incluidos en el cálculo anterior: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFC, PFCs, SF<sub>6</sub>, NF<sub>3</sub> o todos.</p> <p>Año de base del cálculo</p> <p>Fuente de nuestros factores de emisión y el índice del potencial de calentamiento global (PCA) utilizados o referencia a la fuente del PCA.</p> <p>Enfoque de consolidación para nuestras emisiones; ya sea participación en el capital, control financiero o control operativo</p> <p>Normas, metodologías, hipótesis o herramientas de cálculo utilizadas.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Emisiones de alcance 2 por unidad de negocio o planta (2020), método basado en el mercado</th><th>Emisiones de GEI (tCO<sub>2</sub>e)</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>Centro de distribución</td><td>6072</td></tr> <tr><td>Calcetería</td><td>12 924</td></tr> <tr><td>Textiles</td><td>60 780</td></tr> <tr><td>Hilado</td><td>108 009</td></tr> <tr><td>Costura</td><td>11 421</td></tr> <tr><td>Teñido de prendas</td><td>2106</td></tr> <tr><td>Manufactura integrada (textiles y costuras)</td><td>1906</td></tr> <tr><td>Otros</td><td>5710</td></tr> <tr> <td><b>Total</b></td><td><b>208 927</b></td></tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Emisiones de alcance 2 por país (2020), método basado en el mercado</th><th>Emisiones de GEI (tCO<sub>2</sub>e)</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>Canadá</td><td>137</td></tr> <tr><td>EE.UU.</td><td>112 580</td></tr> <tr><td>México</td><td>1887</td></tr> <tr><td>Honduras</td><td>66 747</td></tr> <tr><td>Nicaragua</td><td>4130</td></tr> <tr><td>República Dominicana</td><td>20 555</td></tr> <tr><td>Bangladés</td><td>1906</td></tr> <tr><td>Barbados</td><td>985</td></tr> <tr> <td><b>Total</b></td><td><b>208 927</b></td></tr> </tbody> </table>	Emisiones de alcance 2 por unidad de negocio o planta (2020), método basado en el mercado	Emisiones de GEI (tCO <sub>2</sub> e)	Centro de distribución	6072	Calcetería	12 924	Textiles	60 780	Hilado	108 009	Costura	11 421	Teñido de prendas	2106	Manufactura integrada (textiles y costuras)	1906	Otros	5710	<b>Total</b>	<b>208 927</b>	Emisiones de alcance 2 por país (2020), método basado en el mercado	Emisiones de GEI (tCO <sub>2</sub> e)	Canadá	137	EE.UU.	112 580	México	1887	Honduras	66 747	Nicaragua	4130	República Dominicana	20 555	Bangladés	1906	Barbados	985	<b>Total</b>	<b>208 927</b>
Emisiones de alcance 2 por unidad de negocio o planta (2020), método basado en el mercado	Emisiones de GEI (tCO <sub>2</sub> e)																																									
Centro de distribución	6072																																									
Calcetería	12 924																																									
Textiles	60 780																																									
Hilado	108 009																																									
Costura	11 421																																									
Teñido de prendas	2106																																									
Manufactura integrada (textiles y costuras)	1906																																									
Otros	5710																																									
<b>Total</b>	<b>208 927</b>																																									
Emisiones de alcance 2 por país (2020), método basado en el mercado	Emisiones de GEI (tCO <sub>2</sub> e)																																									
Canadá	137																																									
EE.UU.	112 580																																									
México	1887																																									
Honduras	66 747																																									
Nicaragua	4130																																									
República Dominicana	20 555																																									
Bangladés	1906																																									
Barbados	985																																									
<b>Total</b>	<b>208 927</b>																																									
✓																																										

NÚMERO DE DIVULGACIÓN	TÍTULO DE DIVULGACIÓN	DESCRIPCIÓN																																													
<b>GRI-305 EMISIONES</b>																																															
305-3	Otras emisiones de GEI indirectas (alcance 3)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Otras emisiones de GEI indirectas (alcance 3)</th> <th>Categorías</th> <th>2020</th> <th>2019</th> <th>2018</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Emisiones brutas indirectas de GEI (alcance 3) en toneladas métricas de CO<sub>2</sub> equivalente (tCO<sub>2</sub>e)</td> <td>Desplazamiento de trabajadores</td> <td>2935</td> <td>3907</td> <td>170</td> </tr> <tr> <td>Gases incluidos en el cálculo anterior: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFC, PFCs, SF<sub>6</sub>, NF<sub>3</sub> o todos.</td> <td>Viajes aéreos de negocios</td> <td>67</td> <td>430</td> <td>151</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Desechos destinados a vertederos</td> <td>3683</td> <td>--</td> <td>--</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Transporte y distribución ascendentes</td> <td>33 000</td> <td>30 283</td> <td>--</td> </tr> <tr> <td align="right"><b>Total</b></td><td></td><td><b>39 685</b></td><td><b>34 620</b></td><td><b>321</b></td></tr> <tr> <td>Gases incluidos en el cálculo anterior: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFC, PFCs, SF<sub>6</sub>, NF<sub>3</sub> o todos.</td><td align="right">CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>Año de base de nuestros cálculos</td><td align="right">2015</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>Fuente de nuestros factores de emisión y nuestros índices del potencial de calentamiento atmosférico (GWP) utilizados o referencia a la fuente del GWP.</td><td align="right">DEFRA</td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>	Otras emisiones de GEI indirectas (alcance 3)	Categorías	2020	2019	2018	Emisiones brutas indirectas de GEI (alcance 3) en toneladas métricas de CO <sub>2</sub> equivalente (tCO <sub>2</sub> e)	Desplazamiento de trabajadores	2935	3907	170	Gases incluidos en el cálculo anterior: CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFC, PFCs, SF <sub>6</sub> , NF <sub>3</sub> o todos.	Viajes aéreos de negocios	67	430	151		Desechos destinados a vertederos	3683	--	--		Transporte y distribución ascendentes	33 000	30 283	--	<b>Total</b>		<b>39 685</b>	<b>34 620</b>	<b>321</b>	Gases incluidos en el cálculo anterior: CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFC, PFCs, SF <sub>6</sub> , NF <sub>3</sub> o todos.	CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O				Año de base de nuestros cálculos	2015				Fuente de nuestros factores de emisión y nuestros índices del potencial de calentamiento atmosférico (GWP) utilizados o referencia a la fuente del GWP.	DEFRA			
Otras emisiones de GEI indirectas (alcance 3)	Categorías	2020	2019	2018																																											
Emisiones brutas indirectas de GEI (alcance 3) en toneladas métricas de CO <sub>2</sub> equivalente (tCO <sub>2</sub> e)	Desplazamiento de trabajadores	2935	3907	170																																											
Gases incluidos en el cálculo anterior: CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFC, PFCs, SF <sub>6</sub> , NF <sub>3</sub> o todos.	Viajes aéreos de negocios	67	430	151																																											
	Desechos destinados a vertederos	3683	--	--																																											
	Transporte y distribución ascendentes	33 000	30 283	--																																											
<b>Total</b>		<b>39 685</b>	<b>34 620</b>	<b>321</b>																																											
Gases incluidos en el cálculo anterior: CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFC, PFCs, SF <sub>6</sub> , NF <sub>3</sub> o todos.	CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O																																														
Año de base de nuestros cálculos	2015																																														
Fuente de nuestros factores de emisión y nuestros índices del potencial de calentamiento atmosférico (GWP) utilizados o referencia a la fuente del GWP.	DEFRA																																														
305-4	Intensidad de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Intensidad de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero</th> <th>2020</th> <th>2019</th> <th>2018</th> <th>2017</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Emisiones brutas indirectas de GEI (alcance 2) de CO<sub>2</sub> equivalente (tCO<sub>2</sub>e), método basado en el mercado</td> <td>0,0017</td> <td>0,00149</td> <td>0,00167</td> <td>0,00176</td> </tr> <tr> <td>Gases incluidos en el cálculo anterior: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFC, PFCs, SF<sub>6</sub>, NF<sub>3</sub> o todos.</td> <td>-1</td> <td>-13</td> <td>-3</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Métrica específica de la organización: producción total (kg)</td> <td>170 307 958</td> <td>276 124 826</td> <td>265 162 481</td> <td>257 101 956</td> </tr> <tr> <td>Tipo de emisiones de GEI incluidas en la relación de intensidad, ya sean directas (alcance 1), indirectas de la energía (alcance 2) u otras indirectas (alcance 3)</td> <td align="right">CO<sub>2</sub>e (alcance 1 y 2)</td> <td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>Gases incluidos en el cálculo: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFC, PFC, SF<sub>6</sub>, NF<sub>3</sub> o todos.</td><td align="right">CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFC</td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>	Intensidad de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero	2020	2019	2018	2017	Emisiones brutas indirectas de GEI (alcance 2) de CO <sub>2</sub> equivalente (tCO <sub>2</sub> e), método basado en el mercado	0,0017	0,00149	0,00167	0,00176	Gases incluidos en el cálculo anterior: CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFC, PFCs, SF <sub>6</sub> , NF <sub>3</sub> o todos.	-1	-13	-3	3	Métrica específica de la organización: producción total (kg)	170 307 958	276 124 826	265 162 481	257 101 956	Tipo de emisiones de GEI incluidas en la relación de intensidad, ya sean directas (alcance 1), indirectas de la energía (alcance 2) u otras indirectas (alcance 3)	CO <sub>2</sub> e (alcance 1 y 2)				Gases incluidos en el cálculo: CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFC, PFC, SF <sub>6</sub> , NF <sub>3</sub> o todos.	CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFC																		
Intensidad de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero	2020	2019	2018	2017																																											
Emisiones brutas indirectas de GEI (alcance 2) de CO <sub>2</sub> equivalente (tCO <sub>2</sub> e), método basado en el mercado	0,0017	0,00149	0,00167	0,00176																																											
Gases incluidos en el cálculo anterior: CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFC, PFCs, SF <sub>6</sub> , NF <sub>3</sub> o todos.	-1	-13	-3	3																																											
Métrica específica de la organización: producción total (kg)	170 307 958	276 124 826	265 162 481	257 101 956																																											
Tipo de emisiones de GEI incluidas en la relación de intensidad, ya sean directas (alcance 1), indirectas de la energía (alcance 2) u otras indirectas (alcance 3)	CO <sub>2</sub> e (alcance 1 y 2)																																														
Gases incluidos en el cálculo: CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFC, PFC, SF <sub>6</sub> , NF <sub>3</sub> o todos.	CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFC																																														

NÚMERO DE DIVULGACIÓN	TÍTULO DE DIVULGACIÓN	DESCRIPCIÓN																				
<b>GRI-305 EMISIONES</b>																						
305-5	Reducción de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero	<p><b>Reducción de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero</b></p> <p>Reducción de nuestras emisiones de GEI de 2015 a 2020, sobre la base del nivel de producción de 2020, en toneladas métricas de CO2 equivalente.</p> <p>Gases incluidos en el cálculo: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFC, PFC, SF<sub>6</sub>, NF<sub>3</sub> o todos.</p> <p>Año de base o de referencia</p> <p>Alcances en nuestros que se produjeron reducciones: directos (alcance 1), indirectos de la energía (alcance 2) u otros indirectos (alcance 3) (tCO<sub>2</sub>e)</p>																				
		2020																				
		3331																				
		CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O																				
		2015																				
		Alcance 1: 14 141 Alcance 2: 17 471																				
305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono	<p><b>Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono</b></p> <p>Producción, importaciones y exportaciones de sustancias que agotan la capa de ozono en toneladas métricas de CFC-11 (triclorofluorometano) equivalente (t)</p> <p>Sustancias incluidas en el cálculo</p> <p>Fuente de nuestros factores de emisión utilizados</p> <p>Normas, metodologías, hipótesis y herramientas de cálculo utilizadas</p>																				
		2020																				
		6526																				
		CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O																				
		Valores del potencial de calentamiento global (GWP) en relación con el CO <sub>2</sub> (AR4)																				
305-7	Emisiones de óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones atmosféricas importantes	<p><b>Emisiones de óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones atmosféricas importantes</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2020</th> <th>2019</th> <th>2018</th> <th>2017</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Emisiones de óxido de nitrógeno (NO<sub>x</sub>)</td> <td>183,8</td> <td>215,6</td> <td>293,9</td> <td>318,8</td> </tr> <tr> <td>Dióxido de azufre (SO<sub>2</sub>) (t)</td> <td>343,9</td> <td>320,7</td> <td>517,2</td> <td>498,8</td> </tr> <tr> <td>Total de emisiones atmosféricas de compuestos inorgánicos (t)</td> <td>527,7</td> <td>536,2</td> <td>811,1</td> <td>817,6</td> </tr> </tbody> </table>		2020	2019	2018	2017	Emisiones de óxido de nitrógeno (NO <sub>x</sub> )	183,8	215,6	293,9	318,8	Dióxido de azufre (SO <sub>2</sub> ) (t)	343,9	320,7	517,2	498,8	Total de emisiones atmosféricas de compuestos inorgánicos (t)	527,7	536,2	811,1	817,6
	2020	2019	2018	2017																		
Emisiones de óxido de nitrógeno (NO <sub>x</sub> )	183,8	215,6	293,9	318,8																		
Dióxido de azufre (SO <sub>2</sub> ) (t)	343,9	320,7	517,2	498,8																		
Total de emisiones atmosféricas de compuestos inorgánicos (t)	527,7	536,2	811,1	817,6																		
		✓																				
<b>GRI-306 DESECHOS</b>																						
103-1	Explicación del tema importante y sus límites	<p>En el Informe ESG 2020, encontrará una explicación del enfoque de gestión. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Nuestro enfoque &gt; <a href="#">pág. 25</a></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Hacia una economía circular &gt; <a href="#">pág. 35</a></p>																				
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	<p>El enfoque de gestión y sus componentes se detallan en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Nuestro enfoque &gt; <a href="#">pág. 25</a></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Hacia una economía circular &gt; <a href="#">pág. 35</a></p> <p><b>Vea también:</b> Vea Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Gestión de la cadena de suministro &gt; <a href="#">pág. 25</a></p>																				
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	<p>En el Informe ESG 2020, se describe una evaluación del enfoque de gestión. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Hacia una economía circular &gt; <a href="#">pág. 35</a></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Gestión de la cadena de suministro &gt; <a href="#">pág. 25</a></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; GOBERNANZA &gt; Nuestras normas inquebrantables de ética e integridad empresariales &gt; <a href="#">pág. 65</a></p>																				
306-1	Generación de desechos y efectos importantes relacionados con estos	<p>La generación de desechos y nuestros efectos importantes relacionados con estos se detallan en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Hacia una economía circular &gt; <a href="#">pág. 36</a></p>																				
306-2	Gestión de nuestros efectos importantes relacionados con nuestros desechos	<p>La gestión de nuestros efectos importantes relacionados con nuestros desechos se describe en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Hacia una economía circular &gt; <a href="#">pág. 35</a></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; Medioambiente &gt; Hacia una economía circular &gt; Rendimiento 2020 &gt; <a href="#">pág. 36</a></p>																				

NÚMERO DE DIVULGACIÓN	TÍTULO DE DIVULGACIÓN	DESCRIPCIÓN	GRI-306 DESECHOS			
306-3	Desechos generados	<b>Desechos generados</b>	2020	2019	2018	2017
		Total de desechos generados (t): no peligrosos y peligrosos	45 547	80 340	82 275	69 220
		Total de desechos utilizados/reciclados/vendidos (t)	39 032	71 100	72 769	57 669
306-4	Desechos desviados del vertedero	<b>Intensidad de generación de desechos</b>	2020	2019	2018	2017
		Intensidad total de generación de desechos (kg por kg de producción)	0,267	0,291	0,310	0,269
		Variación de la intensidad total de generación de desechos respecto de la base de referencia de 2015 (%)	-14,1	-6,5	-0,3	-13,5
		Intensidad de la generación de desechos destinados a vertederos (por kg de producción)	0,03114	0,03154	0,03362	0,04174
		Variación de la intensidad de la generación de desechos destinados a vertederos con respecto a la base de referencia	-4,9	-3,6	2,7	27,5
306-5	Desechos destinados a la eliminación	<b>Desechos destinados a la eliminación</b>	2020	2019	2018	2017
		Total de desechos enviados a vertederos (t)	5303	8709	8914	10 732
		Intensidad total de la generación de desechos destinados a vertederos (kg de residuos/kg de producción)	0,031	0,032	0,034	0,040
		Porcentaje de vertederos (%)	11,6	10,8	10,8	15,5
		Desechos peligrosos totales (t)	1211,0	530,88	592,51	819,12
		Desechos especiales (t)	92	18	29	26.
		Desechos biomédicos (t)	8,08	3,10	3,41	3,96
		Otros desechos peligrosos (t)	1111,0	509,83	560,13	789,52
GRI 307 CUMPLIMIENTO AMBIENTAL						
307-1	Incumplimiento de leyes y reglamentaciones ambientales	En 2020 no hubo ningún incumplimiento de nuestras leyes o reglamentaciones ambientales.	<b>Infracciones ambientales monetarias y no monetarias</b>			
			2020	2019	2018	2017
		Valor monetario total de nuestras multas importantes (USD)	0	0	0	171 000
		Casos planteados mediante mecanismos de solución de disputas	0	0	0	1
GRI 308 EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES						
308-1	Nuevos proveedores seleccionados con criterios ambientales	En 2020, se seleccionó al 100 % de nuestros proveedores utilizando criterios ambientales. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > GOBERNANZA > Nuestras normas inquebrantables de ética e integridad empresariales > <a href="#">pág. 65</a> <b>Vea también:</b> Sitio web > Responsabilidad > Recursos > Códigos y políticas > <a href="#">Código de Conducta</a>				

NÚMERO DE DIVULGACIÓN	TÍTULO DE DIVULGACIÓN	DESCRIPCIÓN																																																																																							
<b>GRI-401 EMPLEO</b>																																																																																									
103-1	Explicación del tema importante y sus límites	<p>En el Informe ESG 2020, se encuentra una explicación del tema y sus límites. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Aspecto social &gt; Nuestro enfoque &gt; <a href="#">pág. 40</a></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; Aspecto social &gt; Derecho a la libertad de asociación y de convenio colectivo &gt; <a href="#">pág. 45</a></p>																																																																																							
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	<p>Nuestro enfoque de gestión se detalla en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Aspecto social &gt; Nuestro enfoque &gt; <a href="#">pág. 40</a></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; Aspecto social &gt; Derecho a la libertad de asociación y de convenio colectivo &gt; <a href="#">pág. 45</a></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; Aspecto social &gt; Personas y cultura &gt; Beneficios progresivos para apoyar a nuestros empleados y sus familias &gt; <a href="#">pág. 52</a></p>																																																																																							
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	<p>La evaluación del enfoque de gestión se puede encontrar en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Aspecto social &gt; Derecho a la libertad de asociación y de convenio colectivo &gt; <a href="#">pág. 45</a></p>																																																																																							
401-1	Nuevos empleados contratados y rotación de empleados	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="3">Región</th> <th colspan="6">Cantidad total de nuevos empleados contratados por grupo etario, género y región (2020)</th> </tr> <tr> <th colspan="3">H</th> <th colspan="3">M</th> </tr> <tr> <th>Menores de 30</th> <th>De 30 a 50</th> <th>Mayores de 50</th> <th>Menores de 30</th> <th>De 30 a 50</th> <th>Mayores de 50</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Norteamérica</td> <td>200</td> <td>199</td> <td>98</td> <td>158</td> <td>158</td> <td>70</td> </tr> <tr> <td>Centroamérica</td> <td>2481</td> <td>778</td> <td>11</td> <td>1314</td> <td>666</td> <td>14</td> </tr> <tr> <td>Caribe</td> <td>11</td> <td>5</td> <td>2</td> <td>10</td> <td>10</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Asia</td> <td>126</td> <td>63</td> <td>2</td> <td>175</td> <td>77</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td><b>Total</b></td> <td><b>2818</b></td> <td><b>1045</b></td> <td><b>113</b></td> <td><b>1655</b></td> <td><b>911</b></td> <td><b>85</b></td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="3">Nivel de gestión</th> <th colspan="6">Índice de rotación de empleados por grupo etario, género y nivel de gestión (2020)</th> </tr> <tr> <th colspan="3">H</th> <th colspan="3">M</th> </tr> <tr> <th>Menores de 30</th> <th>De 30 a 50</th> <th>Mayores de 50</th> <th>Menores de 30</th> <th>De 30 a 50</th> <th>Mayores de 50</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Gestión júnior</td> <td>33</td> <td>17</td> <td>36</td> <td>0</td> <td>18</td> <td>26</td> </tr> <tr> <td>Gestión senior</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>32</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>31</td> </tr> </tbody> </table>	Región	Cantidad total de nuevos empleados contratados por grupo etario, género y región (2020)						H			M			Menores de 30	De 30 a 50	Mayores de 50	Menores de 30	De 30 a 50	Mayores de 50	Norteamérica	200	199	98	158	158	70	Centroamérica	2481	778	11	1314	666	14	Caribe	11	5	2	10	10	0	Asia	126	63	2	175	77	1	<b>Total</b>	<b>2818</b>	<b>1045</b>	<b>113</b>	<b>1655</b>	<b>911</b>	<b>85</b>	Nivel de gestión	Índice de rotación de empleados por grupo etario, género y nivel de gestión (2020)						H			M			Menores de 30	De 30 a 50	Mayores de 50	Menores de 30	De 30 a 50	Mayores de 50	Gestión júnior	33	17	36	0	18	26	Gestión senior	0	0	32	0	0	31
Región	Cantidad total de nuevos empleados contratados por grupo etario, género y región (2020)																																																																																								
	H			M																																																																																					
	Menores de 30	De 30 a 50	Mayores de 50	Menores de 30	De 30 a 50	Mayores de 50																																																																																			
Norteamérica	200	199	98	158	158	70																																																																																			
Centroamérica	2481	778	11	1314	666	14																																																																																			
Caribe	11	5	2	10	10	0																																																																																			
Asia	126	63	2	175	77	1																																																																																			
<b>Total</b>	<b>2818</b>	<b>1045</b>	<b>113</b>	<b>1655</b>	<b>911</b>	<b>85</b>																																																																																			
Nivel de gestión	Índice de rotación de empleados por grupo etario, género y nivel de gestión (2020)																																																																																								
	H			M																																																																																					
	Menores de 30	De 30 a 50	Mayores de 50	Menores de 30	De 30 a 50	Mayores de 50																																																																																			
Gestión júnior	33	17	36	0	18	26																																																																																			
Gestión senior	0	0	32	0	0	31																																																																																			
<b>GRI-401 EMPLEO</b>																																																																																									
401-2	Beneficios provistos a nuestros empleados de tiempo completo que no se ofrecen a nuestros empleados temporales ni de tiempo parcial	<p>En el Informe ESG 2020, encontrará una lista de nuestros beneficios proporcionados a nuestros empleados a tiempo completo y temporarios. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Aspecto social &gt; Personas y cultura &gt; Beneficios progresivos para apoyar a nuestros empleados y sus familias &gt; <a href="#">pág. 52</a></p> <p>Todas nuestras plantas propias tienen Departamentos de Nómina para garantizar el pago regular, total y oportuno para nuestros trabajadores. Además, nuestros Departamentos de Nómina les entregan a nuestros trabajadores recibos de pago, en nuestros que se detallan el sueldo y nuestros descuentos legítimos.</p>																																																																																							
401-3	Licencia parental	<p>Si bien la información no se recopila en todo el mundo, la Compañía respalda y alienta a nuestros empleados a beneficiarse de nuestros programas disponibles de licencia por maternidad, paternidad o parental que se ofrezcan en sus respectivos países.</p> <p>En Canadá, para 2019 y 2020 combinados, de un total de 325 empleados, 9 mujeres optaron por la licencia por maternidad y la licencia parental, 8 hombres optaron por la licencia por paternidad y 1 por la licencia por paternidad y la licencia parental. Todos estos empleados volvieron a trabajar después de la licencia. Cuatro empleados (dos mujeres y dos hombres) aceptaron un puesto en otra organización en el plazo de nuestros doce meses siguientes a su regreso al trabajo.</p> <p>En Honduras, 869 empleadas de nuestras plantas textiles y de costura tomaron licencia por maternidad en 2020.</p>																																																																																							

NÚMERO DE DIVULGACIÓN	TÍTULO DE DIVULGACIÓN	DESCRIPCIÓN
<b>GRI-403 SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONALES</b>		
103-1	Explicación del tema importante y sus límites	La explicación del tema importante y sus límites se puede encontrar en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > Aspecto social > Nuestro enfoque > <a href="#">pág. 41</a> <b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 > Aspecto social > Personas y cultura > Priorizar la salud y la seguridad de nuestros empleados y contratistas > <a href="#">pág. 55</a>
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	El enfoque de gestión y sus componentes se describen en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > Aspecto social > Priorizar la salud y la seguridad de nuestros empleados y contratistas > Nuestro enfoque > <a href="#">pág. 55</a>
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	La evaluación de nuestro enfoque de gestión se detalla en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > Aspecto social > Personas y cultura > Priorizar la salud y la seguridad de nuestros empleados y contratistas > <a href="#">pág. 55</a>
403-1	Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Ocupacionales	El Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Ocupacionales se describe en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > Aspecto social > Personas y cultura > Priorizar la salud y la seguridad de nuestros empleados y contratistas > Nuestro enfoque > <a href="#">pág. 55</a> <b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 > Aspecto social > Personas y cultura > Priorizar la salud y la seguridad de nuestros empleados y contratistas > De cara al futuro > <a href="#">pág. 58</a>
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	La identificación de peligros, la evaluación de riesgos y la investigación de incidentes se detallan en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > Aspecto social > Personas y cultura > Priorizar la salud y la seguridad de nuestros empleados y contratistas > <a href="#">pág. 56</a>
403-3	Servicios de salud ocupacional	Nuestros servicios de salud ocupacional se detallan en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > Aspecto social > Personas y cultura > Beneficios progresivos para apoyar a nuestros empleados y sus familias > Beneficios médicos > <a href="#">pág. 54</a>
403-4	Participación de nuestros trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad ocupacionales	La participación de nuestros trabajadores, nuestras consultas y la comunicación sobre salud y seguridad ocupacionales se detallan en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > Aspecto social > Personas y cultura > Priorizar la salud y la seguridad de nuestros empleados y contratistas > <a href="#">pág. 57</a>
403-5	Capacitación para nuestros trabajadores sobre salud y seguridad ocupacionales	La capacitación de nuestros trabajadores sobre salud y seguridad ocupacionales se detalla en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > Aspecto social > Personas y cultura > Priorizar la salud y la seguridad de nuestros empleados y contratistas > <a href="#">pág. 58</a>
403-6	Promoción de la salud de nuestros trabajadores	Nuestras iniciativas para promover la salud de nuestros trabajadores se detallan en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > Aspecto social > Personas y cultura > Beneficios progresivos para apoyar a nuestros empleados y sus familias > Beneficios médicos > <a href="#">pág. 54</a> <b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 > Aspecto social > Personas y cultura > Priorizar la salud y la seguridad de nuestros empleados y contratistas > <a href="#">pág. 55</a>
403-7	Prevención y mitigación de nuestros impactos de salud y seguridad ocupacionales directamente vinculados a través de relaciones empresariales	Nuestras iniciativas para prevenir y mitigar nuestros impactos de salud y seguridad ocupacionales se detallan en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > Aspecto social > Personas y cultura > Priorizar la salud y la seguridad de nuestros empleados y contratistas > Nuestro enfoque > <a href="#">pág. 55</a> <b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 > Aspecto social > Personas y cultura > Priorizar la salud y la seguridad de nuestros empleados y contratistas > Solucionar nuestros problemas de seguridad para prevenir accidentes futuros > <a href="#">pág. 56</a>

## GRI-403 SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONALES

403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad ocupacionales	Escuenuestras para recibir atención médica para la espalda		2020		Escuenuestras para recibir atención médica para nuestros hombros		2020		Empleados de Gildan representados por comités formales de OHS	% (2020)	Cant. (2020)
		Cantidad de plantas donde está implementado el programa		4 escuenuestras disponibles en Gildan (1en Nicaragua y 3 en Honduras)		Cantidad de plantas donde está implementado el programa		4 escuenuestras disponibles en Gildan (1en Nicaragua y 3 en Honduras)				
		Cantidad de empleados	0 (no hay empleados beneficiarios porque el programa se suspendió)			Cantidad de empleados	0 (no hubo empleados beneficiarios en 2020 debido a nuestras restricciones por la COVID-19)			Participación de nuestros trabajadores en 2020		
		País	Iniciativa	Actividad	restricciones por la COVID-19)	Bangladés	Protocolo de bioseguridad	Protocolo diario de bioseguridad, capacitación sobre bioseguridad y auditorías periódicas	4172 empleados			
		Bangladés	Programa de sensibilización	Capacitaciones de sensibilización en materia de seguridad sobre diferentes temas, destinadas a todos				2885 empleados				
		EE. UU.	Planes de mejora de salud y seguridad regionales y específicos de cada planta	Vacunas contra la gripe, controles de presión sanguínea, actividades de nutrición y físicas						La COVID-19 tuvo un impacto considerable en nuestra capacidad de implementar nuestros planes de mejora en su totalidad, ya que se destinaron recursos importantes a establecer e implementar un plan de preparación y respuesta a la COVID-19. Entre nuestras acciones principales concluidas, se incluyen nuestras siguientes: 1) establecer un programa de H&S en la nueva planta de hilado de Eden; 2) implementar el Sistema de Información para apoyar y estandarizar nuestras investigaciones de incidentes, nuestras inspecciones y CAPA; 3) implementar un programa de auditoría interna de EH&S. En nuestros EE. UU., nuestras plantas de hilado se someterán a auditorías internas de EH&S de varias áreas del programa. Durante 2021, se realizarán auditorías de H&S basadas en nuestros criterios de la norma ISO 45001 en nuestras fábricas de Gildan.		
		República Dominicana	Protocolo de bioseguridad	Protocolo diario de bioseguridad, capacitación sobre bioseguridad y auditorías periódicas				3782 empleados				
		República Dominicana	Iniciativas de seguridad	Caminatas de seguridad con la gerencia superior, charnuestras de seguridad impartidas por nuestros gerentes de planta, auditorías de seguridad realizadas por turno por nuestros supervisores				3366 empleados				
		Nicaragua	Protocolo de bioseguridad	Protocolo diario de bioseguridad, capacitación sobre bioseguridad y auditorías				11188 empleados				
		Nicaragua	"Siete aportes sobre el liderazgo en seguridad"	Sesiones de capacitación destinadas a la gerencia superior				8 empleados (gerencia superior)				
		Honduras	Protocolo de bioseguridad	Protocolo diario de bioseguridad, capacitación sobre bioseguridad y auditorías				22 363 empleados				
		Honduras	"Siete aportes sobre el liderazgo en seguridad"	Sesiones de capacitación destinadas a la gerencia superior				15 empleados (gerencia superior)				
		Honduras	Programa de Liderazgo de H&S	Talleres de H&S y sesiones de capacitación				18 empleados (EHS)				
		Honduras	Programa de vacunación en nuestras plantas	Vacunas administradas por el personal médico de cada planta (gripe, tétanos, paperas, sarampión y rubéola)				9970 empleados de plantas textiles y de costura				

403-9 | Lesiones laborales | Nuestras lesiones laborales y otras estadísticas de seguridad se detallan en el Informe ESG 2020. **Vea:** Informe ESG 2020 > Aspecto social > Personas y cultura > Priorizar la salud y la seguridad de nuestros empleados y contratistas > Rendimiento 2020 > Estadísticas de seguridad de 2020 > [pág. 58](#)

## GRI-404 CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN

103-1	Explicación del tema importante y sus límites	En el Informe ESG 2020, se encuentra una explicación del tema importante y sus límites. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > Aspecto social > Personas y cultura > Aprendizaje y desarrollo > Nuestro enfoque > <a href="#">pág. 47</a>
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	En el Informe ESG 2020, se encuentra una explicación del enfoque de gestión y sus componentes. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > Aspecto social > Personas y cultura > Aprendizaje y desarrollo > Nuestro enfoque > <a href="#">pág. 47</a>

NÚMERO DE DIVULGACIÓN	TÍTULO DE DIVULGACIÓN	DESCRIPCIÓN																																																																											
<b>GRI-404 CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN</b>																																																																													
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	En el Informe ESG 2020, puede encontrar una evaluación del enfoque de gestión. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > Aspecto social > Personas y cultura > Aprendizaje y desarrollo > <a href="#">pág. 47</a>																																																																											
404-1	Horas de capacitación promedio, por año y por empleado	Nuestras horas de capacitación promedio, por año y por empleado, se detallan en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > Aspecto social > Personas y cultura > Aprendizaje y desarrollo > Dirigir al Estilo de Gildan > <a href="#">pág. 47</a>																																																																											
404-2	Programas para mejorar nuestras habilidades de nuestros empleados y programas de asistencia para la transición	Nuestros programas para mejorar nuestras habilidades de nuestros empleados y nuestros programas de asistencia para la transición se detallan en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > Aspecto social > Personas y cultura > Aprendizaje y desarrollo > <a href="#">pág. 48</a>																																																																											
<b>GRI-405 DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y GRI-405 NO DISCRIMINACIÓN</b>																																																																													
103-1	Explicación del tema importante y sus límites	En el Informe ESG 2020, se encuentra una explicación del tema importante y sus límites. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > Aspecto social > <a href="#">pág. 41</a> <b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 > Aspecto social > Personas y cultura > Diversidad, equidad e inclusión > <a href="#">pág. 49</a>																																																																											
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	En el Informe ESG 2020, se encuentra una explicación del enfoque de gestión y sus componentes. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > Aspecto social > Personas y cultura > Diversidad, equidad e inclusión > Nuestro enfoque > <a href="#">pág. 49</a>																																																																											
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	En el Informe ESG 2020, se detalla una evaluación del enfoque de gestión. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > Aspecto social > Personas y cultura > Diversidad, equidad e inclusión > Rendimiento 2020 > <a href="#">pág. 50</a>																																																																											
405-1	Diversidad de nuestros cuerpos directivos y nuestros empleados	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Cuerpos directivos de la organización, por género</th> <th colspan="2">% (2020)</th> <th rowspan="2">Cuerpos directivos de la organización, por grupo etario</th> <th colspan="3">% (2020)</th> </tr> <tr> <th>H</th> <th>M</th> <th>Menores de 30</th> <th>De 30 a 50</th> <th>Más de 50</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Junta de Directores</td> <td>70</td> <td>30</td> <td>Junta de Directores</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>Comité de Gobierno Corporativo y Responsabilidad Social</td> <td>60</td> <td>40</td> <td>Comité de Gobierno Corporativo y Responsabilidad Social</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>Comité de Finanzas y Auditoría</td> <td>67</td> <td>33</td> <td>Comité de Finanzas y Auditoría</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>Comité de Compensación y Recursos Humanos</td> <td>71</td> <td>29</td> <td>Comité de Compensación y Recursos Humanos</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td> </td> </tr> <tr> <td><b>Gerentes locales</b></td> <td><b>2020</b></td> <td><b>2019</b></td> <td><b>2018</b></td> <td><b>2017</b></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Cantidad total de gerentes</td> <td>605</td> <td>722</td> <td>663</td> <td>548</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Cantidad de gerentes locales</td> <td>512</td> <td>600</td> <td>556</td> <td>474</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Porcentaje de gerentes locales</td> <td>85</td> <td>83</td> <td>84</td> <td>87</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>La cantidad de empleados por edad y región se detalla en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Aspecto social &gt; Personas y cultura &gt; Diversidad, equidad e inclusión &gt; Rendimiento 2020 &gt; <a href="#">págs. 51 y 52</a></p>	Cuerpos directivos de la organización, por género	% (2020)		Cuerpos directivos de la organización, por grupo etario	% (2020)			H	M	Menores de 30	De 30 a 50	Más de 50	Junta de Directores	70	30	Junta de Directores	0	0	100	Comité de Gobierno Corporativo y Responsabilidad Social	60	40	Comité de Gobierno Corporativo y Responsabilidad Social	0	0	100	Comité de Finanzas y Auditoría	67	33	Comité de Finanzas y Auditoría	0	0	100	Comité de Compensación y Recursos Humanos	71	29	Comité de Compensación y Recursos Humanos	0	0	100								<b>Gerentes locales</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>			Cantidad total de gerentes	605	722	663	548			Cantidad de gerentes locales	512	600	556	474			Porcentaje de gerentes locales	85	83	84	87		
Cuerpos directivos de la organización, por género	% (2020)			Cuerpos directivos de la organización, por grupo etario	% (2020)																																																																								
	H	M	Menores de 30		De 30 a 50	Más de 50																																																																							
Junta de Directores	70	30	Junta de Directores	0	0	100																																																																							
Comité de Gobierno Corporativo y Responsabilidad Social	60	40	Comité de Gobierno Corporativo y Responsabilidad Social	0	0	100																																																																							
Comité de Finanzas y Auditoría	67	33	Comité de Finanzas y Auditoría	0	0	100																																																																							
Comité de Compensación y Recursos Humanos	71	29	Comité de Compensación y Recursos Humanos	0	0	100																																																																							
<b>Gerentes locales</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>																																																																									
Cantidad total de gerentes	605	722	663	548																																																																									
Cantidad de gerentes locales	512	600	556	474																																																																									
Porcentaje de gerentes locales	85	83	84	87																																																																									
<b>GRI-407 LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y DE CONVENIO COLECTIVO</b>																																																																													
103-1	Explicación del tema importante y sus límites	En el Informe ESG 2020, se incluye una explicación del tema importante y sus límites. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > Aspecto social > <a href="#">pág. 41</a> <b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 > Aspecto social > Derecho a la libertad de asociación y de convenio colectivo > <a href="#">pág. 45</a>																																																																											
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	El enfoque de gestión y sus componentes se describen en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > Aspecto social > Nuestro enfoque > <a href="#">pág. 41</a> <b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 > Aspecto social > Derecho a la libertad de asociación y de convenio colectivo > <a href="#">pág. 45</a>																																																																											
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	La evaluación del enfoque de gestión se puede encontrar en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > Aspecto social > Derecho a la libertad de asociación y de convenio colectivo > <a href="#">pág. 45</a>																																																																											
407-1	Operaciones y proveedores que pueden poner en riesgo el derecho a la libertad de asociación y de convenio colectivo	La evaluación del enfoque de gestión se puede encontrar en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > Aspecto social > Derecho a la libertad de asociación y de convenio colectivo > <a href="#">pág. 45</a>																																																																											

NÚMERO DE DIVULGACIÓN	TÍTULO DE DIVULGACIÓN	DESCRIPCIÓN															
<b>GRI-408 TRABAJO INFANTIL Y GRI-409 TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO</b>																	
103-1	Explicación del tema importante y sus límites	<p><b>En el Informe ESG 2020, se incluye una explicación del tema importante y sus límites.</b> Vea: Informe ESG 2020 &gt; Aspecto social &gt; <a href="#">pág. 41</a>  <b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; Aspecto social &gt; Respeto de nuestros derechos humanos y apoyo a nuestras prácticas laborales éticas &gt; Lucha contra el trabajo infantil y forzoso &gt; <a href="#">pág. 44</a></p>															
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	<p>Todas nuestras plantas propias cuentan con un Departamento de Recursos Humanos para garantizar que no se retengan nuestros documentos personales de nuestros trabajadores ni se restrinja su libertad de circulación.  <b>En el Informe ESG 2020, se encuentra una explicación del enfoque de gestión y sus componentes.</b> Vea: Informe ESG 2020 &gt; Aspecto social &gt; Nuestro enfoque &gt; <a href="#">pág. 41</a>  <b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; Aspecto social &gt; Respeto de nuestros derechos humanos y apoyo a nuestras prácticas laborales éticas &gt; Lucha contra el trabajo infantil y forzoso &gt; <a href="#">pág. 44</a></p>															
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	<p><b>En el Informe ESG 2020, se encuentra una evaluación del enfoque de gestión.</b> Vea: Informe ESG 2020 &gt; Aspecto social &gt; Respeto de nuestros derechos humanos y apoyo a nuestras prácticas laborales éticas &gt; Lucha contra el trabajo infantil y forzoso &gt; <a href="#">pág. 44</a></p>															
408-1	Operaciones y proveedores en riesgo considerable de sufrir incidentes relacionados con el trabajo infantil	<p>No se observaron incidentes de trabajo infantil ni de trabajadores jóvenes expuestos a trabajos peligrosos durante el año fiscal 2020.  <b>Para obtener información sobre operaciones y proveedores en riesgo considerable de sufrir incidentes relacionados con el trabajo infantil, vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Aspecto social &gt; Respeto de nuestros derechos humanos y apoyo a nuestras prácticas laborales éticas &gt; Lucha contra el trabajo infantil y forzoso &gt; <a href="#">pág. 44</a>  <b>Vea también:</b> Sitio web &gt; Responsabilidad &gt; Recursos &gt; Códigos y políticas &gt; Manual de Cumplimiento Social y Sostenible &gt; <a href="#">pág. 21</a></p>															
409-1	Operaciones y proveedores en riesgo considerable de sufrir incidentes relacionados con el trabajo forzoso u obligatorio	<p>En 2020, no hubo ningún caso relacionado con el trabajo forzoso en ninguna de nuestras plantas. Según el Código de Conducta, Gildan y sus socios comerciales no utilizarán el trabajo forzoso, lo que incluye el trabajo penitenciario, en régimen de servidumbre, en régimen de servidumbre por deuda o cualquier otra forma de trabajo forzoso.  <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Aspecto social &gt; Respeto de nuestros derechos humanos y apoyo a nuestras prácticas laborales éticas &gt; Lucha contra el trabajo infantil y forzoso &gt; <a href="#">pág. 44</a>  <b>Vea también:</b> Sitio web &gt; Responsabilidad &gt; Recursos &gt; <a href="#">Declaración de transparencia de la Ley de Esclavitud Moderna</a></p>															
<b>GRI 410 PRÁCTICAS DE SEGURIDAD Y GRI 412 EVALUACIÓN DE NUESTROS DERECHOS HUMANOS</b>																	
103-1	Explicación del tema importante y sus límites	<p><b>En el Informe ESG 2020, se incluye una explicación del tema importante y sus límites.</b> Vea: Informe ESG 2020 &gt; Aspecto social &gt; <a href="#">pág. 41</a>  <b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; Aspecto social &gt; Respeto de nuestros derechos humanos y apoyo a nuestras prácticas laborales éticas &gt; <a href="#">pág. 41</a></p>															
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	<p><b>Operaciones propias:</b> La gestión cotidiana de nuestros derechos humanos y laborales en nuestras operaciones está coordinada por diferentes departamentos. El Departamento de Ciudadanía Corporativa administra nuestros programas de cumplimiento social y ambiental de Gildan. En nuestras fábricas de Gildan, el Departamento de Recursos Humanos, que incluye Salud y Seguridad y Relaciones Laborales, respalda la implementación de nuestras políticas y nuestros procedimientos de cumplimiento social de Gildan. Recursos Humanos también se ocupa de cuestiones de compensación y beneficios, selección y contratación, desarrollo organizacional, capacitación, empoderamiento de nuestras mujeres, mecanismos para presentar quejas, etc. El Departamento de Recursos Humanos trabaja con el Departamento de Asuntos Legales y nuestros sindicatos, cuando corresponde, y busca soluciones colaborativas (a través de CBA) que ayudan a mejorar la vida de nuestros trabajadores. Nuestros equipos de Recursos Humanos y de Cumplimiento Social de Ciudadanía Corporativa reciben capacitación sobre temas y tendencias de derechos humanos y laborales. Además, ambos Departamentos dirigen la capacitación anual sobre el Código de Conducta para todos nuestros empleados. Una vez que concluye la capacitación, nuestros participantes rinden un examen para asegurarse de que adquirieron conocimientos.  <b>Contratistas:</b> El equipo de Cumplimiento Social de Ciudadanía Corporativa trabaja con nuestros contratistas para auditar la implementación de nuestro Código de Conducta y solucionar cualquier incumplimiento, que puede o no estar relacionado con nuestros derechos humanos. Como seguimiento, el equipo de Cumplimiento Social guía y ayuda a nuestros contratistas de Gildan en el desarrollo de buenas prácticas laborales, así como sistemas, políticas y procedimientos eficaces de gestión del cumplimiento laboral. Trabajamos con nuestros Departamentos de Recursos Humanos y Cumplimiento Social de nuestros contratistas para verificar que el Programa de Cumplimiento Social de Gildan sea acorde a nuestras prácticas de la planta relacionadas con nuestros derechos humanos y nuestras condiciones de salud y seguridad. Además, debido a que nuestros resultados de nuestras auditorías de cumplimiento social pueden tener un efecto directo en nuestras decisiones de abastecimiento de Gildan, el equipo de Cumplimiento Social trabaja con nuestros Departamentos de Cadena de Suministro para supervisar el desempeño de nuestros contratistas. También proporcionamos capacitación anual al Departamento de Cadena de Suministro sobre abastecimiento responsable y prácticas de producción.  <b>El enfoque de gestión y sus componentes se describen con más detalle en el Informe ESG 2020.</b> Vea: Informe ESG 2020 &gt; Aspecto social &gt; Nuestro enfoque &gt; <a href="#">pág. 41</a>  <b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; Aspecto social &gt; Respeto de nuestros derechos humanos y apoyo a nuestras prácticas laborales éticas &gt; <a href="#">pág. 41</a></p>															
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	<p><b>En el Informe ESG 2020, se detalla la evaluación del enfoque de gestión.</b> Vea: Informe ESG 2020 &gt; Aspecto social &gt; Respeto de nuestros derechos humanos y apoyo a nuestras prácticas laborales éticas &gt; <a href="#">pág. 41</a></p>															
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas y procedimientos de derechos humanos	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #f2f2f2;">País</th> <th style="background-color: #f2f2f2;">Porcentaje del personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos</th> <th style="background-color: #f2f2f2;">Si nuestros requisitos de capacitación se aplican a organizaciones externas que proporcionan personal de seguridad</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>República Dominicana</td> <td>Todo el personal de seguridad contratado recibió capacitación sobre nuestros siguientes temas: Código de Conducta, Código de Ética, CTPAT, normas WRAP para el lugar de trabajo. Nuestros cursos de actualización se imparten semanalmente por bloques. Nuestras capacitaciones duran unos 30 minutos. Se informa un promedio de 58 horas de capacitación por mes.</td> <td>La capacitación sobre el Código de Conducta (incluidos nuestros mecanismos para presentar quejas) se aplica a nuestros servicios de seguridad externos que proporcionan personal.</td> </tr> <tr> <td>Honduras</td> <td>Todo el personal de seguridad contratado recibió capacitación sobre nuestros siguientes temas: Código de Conducta y normas WRAP para el lugar de trabajo.</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Nicaragua</td> <td>Todo el personal de seguridad contratado recibió capacitación sobre nuestros siguientes temas: Código de Conducta, normas WRAP para el lugar de trabajo, Código de Conducta de la FLA, Iniciativa de Comercio Ético.</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Bangladés</td> <td>Todo el personal de seguridad contratado recibió capacitación sobre nuestros siguientes temas: Código de Conducta y normas WRAP sobre el lugar de trabajo.</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	País	Porcentaje del personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Si nuestros requisitos de capacitación se aplican a organizaciones externas que proporcionan personal de seguridad	República Dominicana	Todo el personal de seguridad contratado recibió capacitación sobre nuestros siguientes temas: Código de Conducta, Código de Ética, CTPAT, normas WRAP para el lugar de trabajo. Nuestros cursos de actualización se imparten semanalmente por bloques. Nuestras capacitaciones duran unos 30 minutos. Se informa un promedio de 58 horas de capacitación por mes.	La capacitación sobre el Código de Conducta (incluidos nuestros mecanismos para presentar quejas) se aplica a nuestros servicios de seguridad externos que proporcionan personal.	Honduras	Todo el personal de seguridad contratado recibió capacitación sobre nuestros siguientes temas: Código de Conducta y normas WRAP para el lugar de trabajo.		Nicaragua	Todo el personal de seguridad contratado recibió capacitación sobre nuestros siguientes temas: Código de Conducta, normas WRAP para el lugar de trabajo, Código de Conducta de la FLA, Iniciativa de Comercio Ético.		Bangladés	Todo el personal de seguridad contratado recibió capacitación sobre nuestros siguientes temas: Código de Conducta y normas WRAP sobre el lugar de trabajo.	
País	Porcentaje del personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Si nuestros requisitos de capacitación se aplican a organizaciones externas que proporcionan personal de seguridad															
República Dominicana	Todo el personal de seguridad contratado recibió capacitación sobre nuestros siguientes temas: Código de Conducta, Código de Ética, CTPAT, normas WRAP para el lugar de trabajo. Nuestros cursos de actualización se imparten semanalmente por bloques. Nuestras capacitaciones duran unos 30 minutos. Se informa un promedio de 58 horas de capacitación por mes.	La capacitación sobre el Código de Conducta (incluidos nuestros mecanismos para presentar quejas) se aplica a nuestros servicios de seguridad externos que proporcionan personal.															
Honduras	Todo el personal de seguridad contratado recibió capacitación sobre nuestros siguientes temas: Código de Conducta y normas WRAP para el lugar de trabajo.																
Nicaragua	Todo el personal de seguridad contratado recibió capacitación sobre nuestros siguientes temas: Código de Conducta, normas WRAP para el lugar de trabajo, Código de Conducta de la FLA, Iniciativa de Comercio Ético.																
Bangladés	Todo el personal de seguridad contratado recibió capacitación sobre nuestros siguientes temas: Código de Conducta y normas WRAP sobre el lugar de trabajo.																

NÚMERO DE DIVULGACIÓN	TÍTULO DE DIVULGACIÓN	DESCRIPCIÓN									
<b>GRI 410 PRÁCTICAS DE SEGURIDAD Y GRI 412 EVALUACIÓN DE NUESTROS DERECHOS HUMANOS</b>											
412-1	Operaciones que han sido sometidas a análisis sobre nuestros derechos humanos o a evaluaciones de impacto	<p>En 2020, no se detectaron infracciones de derechos humanos mediante nuestras auditorías de cumplimiento social. Para ilustrar el proceso de auditoría de cumplimiento social en relación con cuestiones de derechos humanos, hemos presentado dos estudios de casos.</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #d9e1f2;">País</th> <th style="background-color: #d9e1f2;">Planta propia</th> <th style="background-color: #d9e1f2;">Planta del contratista</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Contexto</b></td><td> <p>El Programa de Cumplimiento Social garantiza que todas nuestras plantas propias y nuestras de contratistas acaten nuestro <b>Código de Conducta</b>, nuestras leyes locales e internacionales, incluidos nuestros convenios y códigos de la industria aplicables de la OIT, de Worldwide Responsible Accredited Production (WRAP), de Supplier Ethical Data Exchange (SEDEX) y de la Fair Labour Association (FLA).</p> </td><td> <p>El Programa de Cumplimiento Social garantiza que nuestros contratistas externos acaten nuestro Código de Conducta, nuestras leyes locales e internacionales, incluidos nuestros convenios pertinentes de la OIT, y nuestros códigos de la industria de Worldwide Responsible Accredited Production (WRAP), Supplier Ethical Data Exchange (SEDEX) y de la Fair Labor Association (FLA). De acuerdo con el <b>Código de Conducta</b>, nuestros contratistas externos deben cumplir nuestras normas de trabajo adecuadas acordes a nuestros códigos y políticas. Estas expectativas implican que nuestros empleados de nuestros contratistas externos no estén obligados a trabajar más de un total de 60 horas por semana o nuestras horas regulares y extras permitidas por la ley del país, lo que sea menor. Además, nuestros contratistas externos se asegurarán de que la semana de trabajo regular no exceda nuestras 48 horas y que nuestros empleados tengan al menos 24 horas consecutivas de descanso en cada periodo de siete días; todas nuestras horas extras deben acordarse mutuamente entre el contratista externo y sus empleados. Prevemos que nuestros contratistas externos no solicitarán horas extras a sus empleados de manera habitual y deberán compensarnos con una tarifa superior.</p> </td></tr> <tr> <td><b>Proceso de auditoría</b></td><td> <p>Todos nuestros incumplimientos, incluidas nuestras infracciones de nuestro Código de Conducta o nuestras cuestiones sobre derechos humanos, se registran y controlan en la plataforma de datos de Responsabilidad Social Corporativa. Nuestros resultados de nuestras auditorías se expresan en calificaciones verdes a negras, según la cantidad y la gravedad de nuestros resultados que infringen el <b>Código de Conducta</b> y nuestras referencias descritas en el <b>Manual de Cumplimiento Social y Sostenible</b>. Se autoriza a nuestros contratistas que reciben calificaciones verdes y amarillas/negras a continuar sus actividades; nuestros que reciben calificaciones anaranjadas y rojas deben mejorar en un plazo determinado; la calificación negra da lugar a la rescisión del contrato con el contratista, una vez que concluyen nuestros pedidos abiertos. Si un contratista externo o una planta propia obtiene una calificación anaranjada o roja tras una auditoría, el equipo interno de Cumplimiento Social colaborará con la gerencia de la planta para solucionar nuestros problemas encontrados y diseñar un plan de acción. El siguiente es un ejemplo de un incumplimiento grave con calificación anaranjada, detectado mediante una auditoría interna.</p> </td><td> <p>Todos nuestros incumplimientos relacionados con nuestros contratistas externos, incluidas nuestras infracciones de nuestro Código de Conducta o nuestras cuestiones sobre derechos humanos, se registran y controlan en la plataforma de datos de Responsabilidad Social Corporativa. Nuestros resultados de nuestras auditorías se expresan en calificaciones verdes a negras, según la cantidad y la gravedad de resultados que infringen el <b>Código de Conducta</b> y nuestras referencias descritas en el <b>Manual de Cumplimiento Social y Sostenible</b>. Se autoriza a nuestros contratistas que reciben calificaciones verdes y amarillas/negras a continuar sus actividades; nuestros que reciben calificaciones anaranjadas y rojas deben mejorar en un plazo determinado; la calificación negra da lugar a la rescisión del contrato con el contratista, una vez que concluyen nuestros pedidos abiertos. Si un contratista externo o una planta propia obtiene una calificación anaranjada o roja tras una auditoría, el equipo interno de Cumplimiento Social colaborará con la gerencia de la planta para solucionar nuestros problemas encontrados y diseñar un plan de acción. El siguiente es un ejemplo de un incumplimiento grave que fue solucionado como corresponde según el proceso de cumplimiento social.</p> </td></tr> </tbody> </table>	País	Planta propia	Planta del contratista	<b>Contexto</b>	<p>El Programa de Cumplimiento Social garantiza que todas nuestras plantas propias y nuestras de contratistas acaten nuestro <b>Código de Conducta</b>, nuestras leyes locales e internacionales, incluidos nuestros convenios y códigos de la industria aplicables de la OIT, de Worldwide Responsible Accredited Production (WRAP), de Supplier Ethical Data Exchange (SEDEX) y de la Fair Labour Association (FLA).</p>	<p>El Programa de Cumplimiento Social garantiza que nuestros contratistas externos acaten nuestro Código de Conducta, nuestras leyes locales e internacionales, incluidos nuestros convenios pertinentes de la OIT, y nuestros códigos de la industria de Worldwide Responsible Accredited Production (WRAP), Supplier Ethical Data Exchange (SEDEX) y de la Fair Labor Association (FLA). De acuerdo con el <b>Código de Conducta</b>, nuestros contratistas externos deben cumplir nuestras normas de trabajo adecuadas acordes a nuestros códigos y políticas. Estas expectativas implican que nuestros empleados de nuestros contratistas externos no estén obligados a trabajar más de un total de 60 horas por semana o nuestras horas regulares y extras permitidas por la ley del país, lo que sea menor. Además, nuestros contratistas externos se asegurarán de que la semana de trabajo regular no exceda nuestras 48 horas y que nuestros empleados tengan al menos 24 horas consecutivas de descanso en cada periodo de siete días; todas nuestras horas extras deben acordarse mutuamente entre el contratista externo y sus empleados. Prevemos que nuestros contratistas externos no solicitarán horas extras a sus empleados de manera habitual y deberán compensarnos con una tarifa superior.</p>	<b>Proceso de auditoría</b>	<p>Todos nuestros incumplimientos, incluidas nuestras infracciones de nuestro Código de Conducta o nuestras cuestiones sobre derechos humanos, se registran y controlan en la plataforma de datos de Responsabilidad Social Corporativa. Nuestros resultados de nuestras auditorías se expresan en calificaciones verdes a negras, según la cantidad y la gravedad de nuestros resultados que infringen el <b>Código de Conducta</b> y nuestras referencias descritas en el <b>Manual de Cumplimiento Social y Sostenible</b>. Se autoriza a nuestros contratistas que reciben calificaciones verdes y amarillas/negras a continuar sus actividades; nuestros que reciben calificaciones anaranjadas y rojas deben mejorar en un plazo determinado; la calificación negra da lugar a la rescisión del contrato con el contratista, una vez que concluyen nuestros pedidos abiertos. Si un contratista externo o una planta propia obtiene una calificación anaranjada o roja tras una auditoría, el equipo interno de Cumplimiento Social colaborará con la gerencia de la planta para solucionar nuestros problemas encontrados y diseñar un plan de acción. El siguiente es un ejemplo de un incumplimiento grave con calificación anaranjada, detectado mediante una auditoría interna.</p>	<p>Todos nuestros incumplimientos relacionados con nuestros contratistas externos, incluidas nuestras infracciones de nuestro Código de Conducta o nuestras cuestiones sobre derechos humanos, se registran y controlan en la plataforma de datos de Responsabilidad Social Corporativa. Nuestros resultados de nuestras auditorías se expresan en calificaciones verdes a negras, según la cantidad y la gravedad de resultados que infringen el <b>Código de Conducta</b> y nuestras referencias descritas en el <b>Manual de Cumplimiento Social y Sostenible</b>. Se autoriza a nuestros contratistas que reciben calificaciones verdes y amarillas/negras a continuar sus actividades; nuestros que reciben calificaciones anaranjadas y rojas deben mejorar en un plazo determinado; la calificación negra da lugar a la rescisión del contrato con el contratista, una vez que concluyen nuestros pedidos abiertos. Si un contratista externo o una planta propia obtiene una calificación anaranjada o roja tras una auditoría, el equipo interno de Cumplimiento Social colaborará con la gerencia de la planta para solucionar nuestros problemas encontrados y diseñar un plan de acción. El siguiente es un ejemplo de un incumplimiento grave que fue solucionado como corresponde según el proceso de cumplimiento social.</p>
País	Planta propia	Planta del contratista									
<b>Contexto</b>	<p>El Programa de Cumplimiento Social garantiza que todas nuestras plantas propias y nuestras de contratistas acaten nuestro <b>Código de Conducta</b>, nuestras leyes locales e internacionales, incluidos nuestros convenios y códigos de la industria aplicables de la OIT, de Worldwide Responsible Accredited Production (WRAP), de Supplier Ethical Data Exchange (SEDEX) y de la Fair Labour Association (FLA).</p>	<p>El Programa de Cumplimiento Social garantiza que nuestros contratistas externos acaten nuestro Código de Conducta, nuestras leyes locales e internacionales, incluidos nuestros convenios pertinentes de la OIT, y nuestros códigos de la industria de Worldwide Responsible Accredited Production (WRAP), Supplier Ethical Data Exchange (SEDEX) y de la Fair Labor Association (FLA). De acuerdo con el <b>Código de Conducta</b>, nuestros contratistas externos deben cumplir nuestras normas de trabajo adecuadas acordes a nuestros códigos y políticas. Estas expectativas implican que nuestros empleados de nuestros contratistas externos no estén obligados a trabajar más de un total de 60 horas por semana o nuestras horas regulares y extras permitidas por la ley del país, lo que sea menor. Además, nuestros contratistas externos se asegurarán de que la semana de trabajo regular no exceda nuestras 48 horas y que nuestros empleados tengan al menos 24 horas consecutivas de descanso en cada periodo de siete días; todas nuestras horas extras deben acordarse mutuamente entre el contratista externo y sus empleados. Prevemos que nuestros contratistas externos no solicitarán horas extras a sus empleados de manera habitual y deberán compensarnos con una tarifa superior.</p>									
<b>Proceso de auditoría</b>	<p>Todos nuestros incumplimientos, incluidas nuestras infracciones de nuestro Código de Conducta o nuestras cuestiones sobre derechos humanos, se registran y controlan en la plataforma de datos de Responsabilidad Social Corporativa. Nuestros resultados de nuestras auditorías se expresan en calificaciones verdes a negras, según la cantidad y la gravedad de nuestros resultados que infringen el <b>Código de Conducta</b> y nuestras referencias descritas en el <b>Manual de Cumplimiento Social y Sostenible</b>. Se autoriza a nuestros contratistas que reciben calificaciones verdes y amarillas/negras a continuar sus actividades; nuestros que reciben calificaciones anaranjadas y rojas deben mejorar en un plazo determinado; la calificación negra da lugar a la rescisión del contrato con el contratista, una vez que concluyen nuestros pedidos abiertos. Si un contratista externo o una planta propia obtiene una calificación anaranjada o roja tras una auditoría, el equipo interno de Cumplimiento Social colaborará con la gerencia de la planta para solucionar nuestros problemas encontrados y diseñar un plan de acción. El siguiente es un ejemplo de un incumplimiento grave con calificación anaranjada, detectado mediante una auditoría interna.</p>	<p>Todos nuestros incumplimientos relacionados con nuestros contratistas externos, incluidas nuestras infracciones de nuestro Código de Conducta o nuestras cuestiones sobre derechos humanos, se registran y controlan en la plataforma de datos de Responsabilidad Social Corporativa. Nuestros resultados de nuestras auditorías se expresan en calificaciones verdes a negras, según la cantidad y la gravedad de resultados que infringen el <b>Código de Conducta</b> y nuestras referencias descritas en el <b>Manual de Cumplimiento Social y Sostenible</b>. Se autoriza a nuestros contratistas que reciben calificaciones verdes y amarillas/negras a continuar sus actividades; nuestros que reciben calificaciones anaranjadas y rojas deben mejorar en un plazo determinado; la calificación negra da lugar a la rescisión del contrato con el contratista, una vez que concluyen nuestros pedidos abiertos. Si un contratista externo o una planta propia obtiene una calificación anaranjada o roja tras una auditoría, el equipo interno de Cumplimiento Social colaborará con la gerencia de la planta para solucionar nuestros problemas encontrados y diseñar un plan de acción. El siguiente es un ejemplo de un incumplimiento grave que fue solucionado como corresponde según el proceso de cumplimiento social.</p>									

NÚMERO DE DIVULGACIÓN	TÍTULO DE DIVULGACIÓN	DESCRIPCIÓN																																													
<b>GRI 410 PRÁCTICAS DE SEGURIDAD Y GRI 412 EVALUACIÓN DE NUESTROS DERECHOS HUMANOS</b>																																															
412-1	Operaciones que han sido sometidas a análisis sobre nuestros derechos humanos o a evaluaciones de impacto	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #d9e1f2;">País</th> <th style="background-color: #d9e1f2;">Planta propia</th> <th style="background-color: #d9e1f2;">Planta del contratista</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Análisis de la causa principal</b></td><td> <p>Nuestros Departamentos de Cumplimiento Social y Recursos Humanos trabajaron en colaboración para comprender la causa de este problema y concluyeron que nuestros supervisores no estaban siguiendo adecuadamente nuestros plazos de reubicación. Además, llegaron a la conclusión de que nuestras empleadas no eran plenamente conscientes de cómo iban a cambiar sus obligaciones laborales, así como el tipo de trabajo que se les asignaría, durante el embarazo.</p> </td><td> <p>El Departamento de Cumplimiento Social de Gildan y nuestros Departamentos de Recursos Humanos de nuestros contratistas externos trabajaron en colaboración para comprender la causa de este problema y concluyeron que la planta se enfrentaba a problemas de contratación de trabajadoras y planificación laboral.</p> </td></tr> <tr> <td><b>Plan de medidas correctivas</b></td><td> <p>Gildan asume el compromiso de preservar un entorno laboral positivo, donde no existan casos de acoso ni de abuso; además, ha implementado una política de tolerancia cero contra represalias, acoso o intimidación de cualquier tipo. Un aspecto del plan de medidas correctivas para este caso implicó investigar a un coordinador de Producción; esto dio lugar a la aplicación de medidas disciplinarias: rescindir el contrato del empleado debido a un comportamiento inapropiado recurrente. La otra parte del plan de medidas correctivas consistió en la realización de una capacitación coordinada por el Departamento de Recursos Humanos para actualizar la Política contra el Acoso para la gestión intermedia (supervisores, coordinadores, jefes y gerentes).</p> <p>La capacitación también incluyó una revisión de nuestros beneficios laborales proporcionados a nuestras empleadas embarazadas y de cómo se ajustaría su trabajo durante el período; esta capacitación se proporciona todos nuestros meses en función de nuestros nuevos embarazos informados.</p> </td><td> <p>Para subsanar esta acción, el contratista externo proporcionó pruebas que fueron revisadas y confirmadas por el equipo de Cumplimiento Social, a través de una selección aleatoria de plantillas de horarios a fin de confirmar que nuestros empleados de nuestros contratistas externos ya no trabajaban más que un número aceptable de horas.</p> </td></tr> <tr> <td><b>Seguimiento</b></td><td> <p>El equipo de Vigilancia del Cumplimiento Social de Gildan realizó una visita de seguimiento seis meses después para verificar que el plan de acción se aplicaba y que no se repitiera el caso en esta planta. Desde el comienzo del proceso de auditoría, el gerente de planta, así como el gerente de Recursos Humanos, participaron plenamente en este caso y se aseguraron de que nuestras prácticas cambiaran de manera drástica para el beneficio de nuestros empleados. Como resultado, no se han registrado más casos de este tipo en esta planta.</p> </td><td> <p>El auditor de Cumplimiento Social de Gildan realizó una visita a la planta del contratista externo unos seis meses después para verificar que no se repitiera el caso. El contratista externo había implementado prácticas y procedimientos para disponer de una cantidad adecuada de trabajadores y había simplificado nuestros procesos de planificación del trabajo. El equipo de Cumplimiento Social también confirmó a través de entrevistas a nuestros empleados que trabajaban para el contratista externo que nuestras prácticas se estaban implementando como correspondía.</p> </td></tr> <tr> <td><b>Lecciones aprendidas</b></td><td> <p>Durante el proceso de seguimiento, el equipo de Cumplimiento Social prestó apoyo al Departamento de Recursos Humanos para determinar nuestras áreas de mejora. La planta llegó a la conclusión de que, aunque capacitaba a nuestros empleados sobre el <a href="#">Código de Conducta</a> y otras políticas internas relacionadas con el acoso o abuso, no se aseguraba de que nuestros supervisores tuvieran claras nuestras medidas que tendrían que adoptar en el caso de nuestras empleadas embarazadas. La planta también determinó que medir nuestros conocimientos de la capacitación (a través de exámenes) indicaría si nuestros participantes aprendieron el contenido de manera adecuada.</p> <p>También aprendimos la importancia de la supervisión y la capacitación constantes para garantizar que nuestros empleados y supervisores se sintieran capacitados para defender y tomar decisiones seguras relacionadas con nuestras condiciones de trabajo.</p> </td><td> <p>Durante el proceso de seguimiento, el equipo de Cumplimiento Social prestó apoyo al contratista externo para garantizar que nuestros cronogramas de contratación y planificación del trabajo de nuestros empleados, claros y actualizados, ayudaran a evitar que vuelva a presentarse este tipo de incidentes en el futuro.</p> </td></tr> <tr> <td colspan="3"> <p><b>En el Informe ESG 2020, se encuentra un desglose de nuestros datos relacionados con la auditoría de cumplimiento social. Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Aspecto social &gt; Respeto de nuestros derechos humanos y apoyo a nuestras prácticas laborales éticas &gt; Rendimiento 2020 &gt; <a href="#">pág. 43</a></p> </td></tr> <tr> <td>412-2</td><td>Capacitación para empleados sobre políticas o procedimientos de derechos humanos</td><td> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #d9e1f2;">Política</th> <th style="background-color: #d9e1f2;">Horas de capacitación</th> <th style="background-color: #d9e1f2;">Porcentaje de empleados capacitados</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Código de Conducta</td><td>21828</td><td>49</td></tr> <tr> <td>Código de Ética</td><td>22 996</td><td>52</td></tr> <tr> <td>Mecanismos para la presentación de quejas</td><td>17 463</td><td>39</td></tr> <tr> <td>Desarrollo humano</td><td>9640</td><td>22</td></tr> </tbody> </table> </td></tr> <tr> <td>412-3</td><td>Acuerdos y contratos de inversiones importantes que incluyen cláusulas sobre nuestros derechos humanos o que fueron sometidos a una evaluación de derechos humanos</td><td>Cumplir nuestras normas éticas, sociales y ambientales es una condición para realizar actividades comerciales con Gildan y formar parte de nuestra cadena de suministro. Todos nuestros contratistas externos de Manufactura y proveedores de materias primas esenciales tienen la obligación de reconocer formalmente estas normas y aceptar cumplirlas mientras dure la relación con nosotros. Antes de incorporar contratistas nuevos, seguimos un riguroso proceso de diligencia debida mediante el cual se evalúa su capacidad para cumplir con nuestras normas de calidad, estructura de costos y nuestros principios del <a href="#">Código de Conducta</a>.</td></tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;"><b>GRI-413 COMUNIDADES LOCALES</b></td></tr> <tr> <td>103-1</td><td>Explicación del tema importante y sus límites</td><td> <p><b>En el Informe ESG 2020, se incluye una explicación del tema importante y sus límites. Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Aspecto social &gt; <a href="#">pág. 41</a></p> <p>Vea también: Informe ESG 2020 &gt; Aspecto social &gt; Nuestras comunidades &gt; <a href="#">pág. 59</a></p> </td></tr> </tbody> </table>	País	Planta propia	Planta del contratista	<b>Análisis de la causa principal</b>	<p>Nuestros Departamentos de Cumplimiento Social y Recursos Humanos trabajaron en colaboración para comprender la causa de este problema y concluyeron que nuestros supervisores no estaban siguiendo adecuadamente nuestros plazos de reubicación. Además, llegaron a la conclusión de que nuestras empleadas no eran plenamente conscientes de cómo iban a cambiar sus obligaciones laborales, así como el tipo de trabajo que se les asignaría, durante el embarazo.</p>	<p>El Departamento de Cumplimiento Social de Gildan y nuestros Departamentos de Recursos Humanos de nuestros contratistas externos trabajaron en colaboración para comprender la causa de este problema y concluyeron que la planta se enfrentaba a problemas de contratación de trabajadoras y planificación laboral.</p>	<b>Plan de medidas correctivas</b>	<p>Gildan asume el compromiso de preservar un entorno laboral positivo, donde no existan casos de acoso ni de abuso; además, ha implementado una política de tolerancia cero contra represalias, acoso o intimidación de cualquier tipo. Un aspecto del plan de medidas correctivas para este caso implicó investigar a un coordinador de Producción; esto dio lugar a la aplicación de medidas disciplinarias: rescindir el contrato del empleado debido a un comportamiento inapropiado recurrente. La otra parte del plan de medidas correctivas consistió en la realización de una capacitación coordinada por el Departamento de Recursos Humanos para actualizar la Política contra el Acoso para la gestión intermedia (supervisores, coordinadores, jefes y gerentes).</p> <p>La capacitación también incluyó una revisión de nuestros beneficios laborales proporcionados a nuestras empleadas embarazadas y de cómo se ajustaría su trabajo durante el período; esta capacitación se proporciona todos nuestros meses en función de nuestros nuevos embarazos informados.</p>	<p>Para subsanar esta acción, el contratista externo proporcionó pruebas que fueron revisadas y confirmadas por el equipo de Cumplimiento Social, a través de una selección aleatoria de plantillas de horarios a fin de confirmar que nuestros empleados de nuestros contratistas externos ya no trabajaban más que un número aceptable de horas.</p>	<b>Seguimiento</b>	<p>El equipo de Vigilancia del Cumplimiento Social de Gildan realizó una visita de seguimiento seis meses después para verificar que el plan de acción se aplicaba y que no se repitiera el caso en esta planta. Desde el comienzo del proceso de auditoría, el gerente de planta, así como el gerente de Recursos Humanos, participaron plenamente en este caso y se aseguraron de que nuestras prácticas cambiaran de manera drástica para el beneficio de nuestros empleados. Como resultado, no se han registrado más casos de este tipo en esta planta.</p>	<p>El auditor de Cumplimiento Social de Gildan realizó una visita a la planta del contratista externo unos seis meses después para verificar que no se repitiera el caso. El contratista externo había implementado prácticas y procedimientos para disponer de una cantidad adecuada de trabajadores y había simplificado nuestros procesos de planificación del trabajo. El equipo de Cumplimiento Social también confirmó a través de entrevistas a nuestros empleados que trabajaban para el contratista externo que nuestras prácticas se estaban implementando como correspondía.</p>	<b>Lecciones aprendidas</b>	<p>Durante el proceso de seguimiento, el equipo de Cumplimiento Social prestó apoyo al Departamento de Recursos Humanos para determinar nuestras áreas de mejora. La planta llegó a la conclusión de que, aunque capacitaba a nuestros empleados sobre el <a href="#">Código de Conducta</a> y otras políticas internas relacionadas con el acoso o abuso, no se aseguraba de que nuestros supervisores tuvieran claras nuestras medidas que tendrían que adoptar en el caso de nuestras empleadas embarazadas. La planta también determinó que medir nuestros conocimientos de la capacitación (a través de exámenes) indicaría si nuestros participantes aprendieron el contenido de manera adecuada.</p> <p>También aprendimos la importancia de la supervisión y la capacitación constantes para garantizar que nuestros empleados y supervisores se sintieran capacitados para defender y tomar decisiones seguras relacionadas con nuestras condiciones de trabajo.</p>	<p>Durante el proceso de seguimiento, el equipo de Cumplimiento Social prestó apoyo al contratista externo para garantizar que nuestros cronogramas de contratación y planificación del trabajo de nuestros empleados, claros y actualizados, ayudaran a evitar que vuelva a presentarse este tipo de incidentes en el futuro.</p>	<p><b>En el Informe ESG 2020, se encuentra un desglose de nuestros datos relacionados con la auditoría de cumplimiento social. Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Aspecto social &gt; Respeto de nuestros derechos humanos y apoyo a nuestras prácticas laborales éticas &gt; Rendimiento 2020 &gt; <a href="#">pág. 43</a></p>			412-2	Capacitación para empleados sobre políticas o procedimientos de derechos humanos	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #d9e1f2;">Política</th> <th style="background-color: #d9e1f2;">Horas de capacitación</th> <th style="background-color: #d9e1f2;">Porcentaje de empleados capacitados</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Código de Conducta</td><td>21828</td><td>49</td></tr> <tr> <td>Código de Ética</td><td>22 996</td><td>52</td></tr> <tr> <td>Mecanismos para la presentación de quejas</td><td>17 463</td><td>39</td></tr> <tr> <td>Desarrollo humano</td><td>9640</td><td>22</td></tr> </tbody> </table>	Política	Horas de capacitación	Porcentaje de empleados capacitados	Código de Conducta	21828	49	Código de Ética	22 996	52	Mecanismos para la presentación de quejas	17 463	39	Desarrollo humano	9640	22	412-3	Acuerdos y contratos de inversiones importantes que incluyen cláusulas sobre nuestros derechos humanos o que fueron sometidos a una evaluación de derechos humanos	Cumplir nuestras normas éticas, sociales y ambientales es una condición para realizar actividades comerciales con Gildan y formar parte de nuestra cadena de suministro. Todos nuestros contratistas externos de Manufactura y proveedores de materias primas esenciales tienen la obligación de reconocer formalmente estas normas y aceptar cumplirlas mientras dure la relación con nosotros. Antes de incorporar contratistas nuevos, seguimos un riguroso proceso de diligencia debida mediante el cual se evalúa su capacidad para cumplir con nuestras normas de calidad, estructura de costos y nuestros principios del <a href="#">Código de Conducta</a> .	<b>GRI-413 COMUNIDADES LOCALES</b>			103-1	Explicación del tema importante y sus límites	<p><b>En el Informe ESG 2020, se incluye una explicación del tema importante y sus límites. Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Aspecto social &gt; <a href="#">pág. 41</a></p> <p>Vea también: Informe ESG 2020 &gt; Aspecto social &gt; Nuestras comunidades &gt; <a href="#">pág. 59</a></p>
País	Planta propia	Planta del contratista																																													
<b>Análisis de la causa principal</b>	<p>Nuestros Departamentos de Cumplimiento Social y Recursos Humanos trabajaron en colaboración para comprender la causa de este problema y concluyeron que nuestros supervisores no estaban siguiendo adecuadamente nuestros plazos de reubicación. Además, llegaron a la conclusión de que nuestras empleadas no eran plenamente conscientes de cómo iban a cambiar sus obligaciones laborales, así como el tipo de trabajo que se les asignaría, durante el embarazo.</p>	<p>El Departamento de Cumplimiento Social de Gildan y nuestros Departamentos de Recursos Humanos de nuestros contratistas externos trabajaron en colaboración para comprender la causa de este problema y concluyeron que la planta se enfrentaba a problemas de contratación de trabajadoras y planificación laboral.</p>																																													
<b>Plan de medidas correctivas</b>	<p>Gildan asume el compromiso de preservar un entorno laboral positivo, donde no existan casos de acoso ni de abuso; además, ha implementado una política de tolerancia cero contra represalias, acoso o intimidación de cualquier tipo. Un aspecto del plan de medidas correctivas para este caso implicó investigar a un coordinador de Producción; esto dio lugar a la aplicación de medidas disciplinarias: rescindir el contrato del empleado debido a un comportamiento inapropiado recurrente. La otra parte del plan de medidas correctivas consistió en la realización de una capacitación coordinada por el Departamento de Recursos Humanos para actualizar la Política contra el Acoso para la gestión intermedia (supervisores, coordinadores, jefes y gerentes).</p> <p>La capacitación también incluyó una revisión de nuestros beneficios laborales proporcionados a nuestras empleadas embarazadas y de cómo se ajustaría su trabajo durante el período; esta capacitación se proporciona todos nuestros meses en función de nuestros nuevos embarazos informados.</p>	<p>Para subsanar esta acción, el contratista externo proporcionó pruebas que fueron revisadas y confirmadas por el equipo de Cumplimiento Social, a través de una selección aleatoria de plantillas de horarios a fin de confirmar que nuestros empleados de nuestros contratistas externos ya no trabajaban más que un número aceptable de horas.</p>																																													
<b>Seguimiento</b>	<p>El equipo de Vigilancia del Cumplimiento Social de Gildan realizó una visita de seguimiento seis meses después para verificar que el plan de acción se aplicaba y que no se repitiera el caso en esta planta. Desde el comienzo del proceso de auditoría, el gerente de planta, así como el gerente de Recursos Humanos, participaron plenamente en este caso y se aseguraron de que nuestras prácticas cambiaran de manera drástica para el beneficio de nuestros empleados. Como resultado, no se han registrado más casos de este tipo en esta planta.</p>	<p>El auditor de Cumplimiento Social de Gildan realizó una visita a la planta del contratista externo unos seis meses después para verificar que no se repitiera el caso. El contratista externo había implementado prácticas y procedimientos para disponer de una cantidad adecuada de trabajadores y había simplificado nuestros procesos de planificación del trabajo. El equipo de Cumplimiento Social también confirmó a través de entrevistas a nuestros empleados que trabajaban para el contratista externo que nuestras prácticas se estaban implementando como correspondía.</p>																																													
<b>Lecciones aprendidas</b>	<p>Durante el proceso de seguimiento, el equipo de Cumplimiento Social prestó apoyo al Departamento de Recursos Humanos para determinar nuestras áreas de mejora. La planta llegó a la conclusión de que, aunque capacitaba a nuestros empleados sobre el <a href="#">Código de Conducta</a> y otras políticas internas relacionadas con el acoso o abuso, no se aseguraba de que nuestros supervisores tuvieran claras nuestras medidas que tendrían que adoptar en el caso de nuestras empleadas embarazadas. La planta también determinó que medir nuestros conocimientos de la capacitación (a través de exámenes) indicaría si nuestros participantes aprendieron el contenido de manera adecuada.</p> <p>También aprendimos la importancia de la supervisión y la capacitación constantes para garantizar que nuestros empleados y supervisores se sintieran capacitados para defender y tomar decisiones seguras relacionadas con nuestras condiciones de trabajo.</p>	<p>Durante el proceso de seguimiento, el equipo de Cumplimiento Social prestó apoyo al contratista externo para garantizar que nuestros cronogramas de contratación y planificación del trabajo de nuestros empleados, claros y actualizados, ayudaran a evitar que vuelva a presentarse este tipo de incidentes en el futuro.</p>																																													
<p><b>En el Informe ESG 2020, se encuentra un desglose de nuestros datos relacionados con la auditoría de cumplimiento social. Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Aspecto social &gt; Respeto de nuestros derechos humanos y apoyo a nuestras prácticas laborales éticas &gt; Rendimiento 2020 &gt; <a href="#">pág. 43</a></p>																																															
412-2	Capacitación para empleados sobre políticas o procedimientos de derechos humanos	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #d9e1f2;">Política</th> <th style="background-color: #d9e1f2;">Horas de capacitación</th> <th style="background-color: #d9e1f2;">Porcentaje de empleados capacitados</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Código de Conducta</td><td>21828</td><td>49</td></tr> <tr> <td>Código de Ética</td><td>22 996</td><td>52</td></tr> <tr> <td>Mecanismos para la presentación de quejas</td><td>17 463</td><td>39</td></tr> <tr> <td>Desarrollo humano</td><td>9640</td><td>22</td></tr> </tbody> </table>	Política	Horas de capacitación	Porcentaje de empleados capacitados	Código de Conducta	21828	49	Código de Ética	22 996	52	Mecanismos para la presentación de quejas	17 463	39	Desarrollo humano	9640	22																														
Política	Horas de capacitación	Porcentaje de empleados capacitados																																													
Código de Conducta	21828	49																																													
Código de Ética	22 996	52																																													
Mecanismos para la presentación de quejas	17 463	39																																													
Desarrollo humano	9640	22																																													
412-3	Acuerdos y contratos de inversiones importantes que incluyen cláusulas sobre nuestros derechos humanos o que fueron sometidos a una evaluación de derechos humanos	Cumplir nuestras normas éticas, sociales y ambientales es una condición para realizar actividades comerciales con Gildan y formar parte de nuestra cadena de suministro. Todos nuestros contratistas externos de Manufactura y proveedores de materias primas esenciales tienen la obligación de reconocer formalmente estas normas y aceptar cumplirlas mientras dure la relación con nosotros. Antes de incorporar contratistas nuevos, seguimos un riguroso proceso de diligencia debida mediante el cual se evalúa su capacidad para cumplir con nuestras normas de calidad, estructura de costos y nuestros principios del <a href="#">Código de Conducta</a> .																																													
<b>GRI-413 COMUNIDADES LOCALES</b>																																															
103-1	Explicación del tema importante y sus límites	<p><b>En el Informe ESG 2020, se incluye una explicación del tema importante y sus límites. Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Aspecto social &gt; <a href="#">pág. 41</a></p> <p>Vea también: Informe ESG 2020 &gt; Aspecto social &gt; Nuestras comunidades &gt; <a href="#">pág. 59</a></p>																																													

NÚMERO DE DIVULGACIÓN	TÍTULO DE DIVULGACIÓN	DESCRIPCIÓN										
<b>GRI 414 EVALUACIÓN SOCIAL DE PROVEEDORES</b>												
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	<p><b>El enfoque de gestión y sus componentes se describen en el Informe ESG 2020.</b> Vea: Informe ESG 2020 &gt; Aspecto social &gt; Nuestro enfoque &gt; <a href="#">pág. 41</a></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; Aspecto social &gt; Nuestras comunidades &gt; <a href="#">pág. 59</a></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; Aspecto social &gt; Nuestras comunidades &gt; Pilares de inversión comunitaria &gt; <a href="#">pág. 60</a></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; Operar con agilidad y resiliencia durante la pandemia de COVID-19 &gt; <a href="#">pág. 21</a></p>										
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Evaluamos la eficacia de nuestro compromiso con la comunidad al recibir comentarios de nuestras partes interesadas locales. Además, medimos nuestro desempeño en relación con nuestros objetivos y propósitos relacionados con el compromiso con la comunidad local. El estudio sobre el retorno social de la inversión (SROI) realizado en 2019 nos permitió cuantificar nuestras principales contribuciones a la economía regional y al desarrollo local utilizando la metodología del valor social integrado (ISV).										
413-1	Operaciones con participación de la comunidad, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	<p>Nuestras operaciones con participación de la comunidad local, la evaluación de impacto y nuestros programas de desarrollo se detallan en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Aspecto social &gt; Compromiso de nuestras partes interesadas &gt; <a href="#">pág. 19</a></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; Aspecto social &gt; Nuestras comunidades &gt; Compromiso con la comunidad &gt; <a href="#">pág. 60</a></p>										
<b>GRI-413 COMUNIDADES LOCALES</b>												
103-1	Explicación del tema importante y sus límites	<p>En el Informe ESG 2020, se incluye una explicación del tema importante y sus límites. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Aspecto social &gt; <a href="#">pág. 41</a></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; GOBERNANZA &gt; Ética e integridad empresariales &gt; Garantizar normas éticas estrictas entre nuestros proveedores y contratistas &gt; <a href="#">pág. 66</a></p>										
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	<p>El enfoque de gestión y sus componentes se describen en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; Aspecto social &gt; Nuestro enfoque &gt; <a href="#">pág. 41</a></p> <p><b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 &gt; GOBERNANZA &gt; Ética e integridad empresariales &gt; Garantizar normas éticas estrictas entre nuestros proveedores y contratistas &gt; <a href="#">pág. 66</a></p>										
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	<p>La evaluación de nuestro enfoque de gestión se detalla en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 &gt; GOBERNANZA &gt; Ética e integridad empresariales &gt; Garantizar normas éticas estrictas entre nuestros proveedores y contratistas &gt; <a href="#">pág. 66</a></p>										
414-1	Nuevos proveedores seleccionados con criterios sociales	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 2px;">Selección de nuevos proveedores</td> <td style="padding: 2px; text-align: center;">2020</td> <td style="padding: 2px; text-align: center;">2019</td> <td style="padding: 2px; text-align: center;">2018</td> <td style="padding: 2px; text-align: center;">2017</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Porcentaje</td> <td colspan="4" style="text-align: center; padding: 2px;">100</td> </tr> </table>	Selección de nuevos proveedores	2020	2019	2018	2017	Porcentaje	100			
Selección de nuevos proveedores	2020	2019	2018	2017								
Porcentaje	100											
<b>GRI-415 POLÍTICA PÚBLICA</b>												
415-1	Contribuciones políticas	Gildan no hizo ninguna contribución política en 2020. En el Código de Ética, disponible en nuestro sitio web, se describe cómo nos involucramos con nuestras actividades políticas y nuestras cuestiones de política pública. <b>Vea:</b> Sitio web > Responsabilidad > Políticas > Código de Ética > <a href="#">págs. 28 y 29</a>										
<b>GRI-417 COMERCIALIZACIÓN Y ETIQUETADO</b>												
417-1	Requisitos de información y etiquetado de productos y servicios	<p>El <b>Código de Práctica de Sustancias Restringidas (RSCP)</b> garantiza que existe una revisión legal de nuestros empaques al por menor y que se incluye toda la información relevante sobre el producto, como el origen de sus componentes. A fin de garantizar el cumplimiento, se analiza toda afirmación ambiental que haya en el empaque, por ejemplo, nuestros productos que contengan hilados como REPREVE® (que se hacen a partir de botellas de plástico recicladas), nuestras etiquetas Peds impresas en</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; padding: 2px;">Categorías importantes de productos o servicios cubiertas y evaluadas en función del cumplimiento</td> <td style="width: 50%; padding: 2px; text-align: center;">2020</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Porcentaje</td> <td style="text-align: center; padding: 2px;">75</td> </tr> </table>	Categorías importantes de productos o servicios cubiertas y evaluadas en función del cumplimiento	2020	Porcentaje	75						
Categorías importantes de productos o servicios cubiertas y evaluadas en función del cumplimiento	2020											
Porcentaje	75											

NÚMERO DE DIVULGACIÓN	TÍTULO DE DIVULGACIÓN	DESCRIPCIÓN																
<b>GRI-417 COMERCIALIZACIÓN Y ETIQUETADO</b>																		
417-3	Incidentes de incumplimiento relacionados con nuestras comunicaciones de marketing	En 2020, no se detectaron incidentes de incumplimiento de nuestras reglamentaciones o nuestros códigos voluntarios relativos a nuestras comunicaciones de marketing.																
<b>GRI-418 PRIVACIDAD DEL CLIENTE</b>																		
103-1	Explicación del tema importante y sus límites	En el Informe ESG 2020, se incluye una explicación del tema importante y sus límites. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > GOBERNANZA > <a href="#">pág. 64</a> <b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 > GOBERNANZA > Privacidad de nuestros datos y ciberseguridad > <a href="#">pág. 69</a>																
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	El enfoque de gestión y sus componentes se describen en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > GOBERNANZA > Nuestro enfoque > <a href="#">pág. 64</a> <b>Vea también:</b> Informe ESG 2020 > GOBERNANZA > Privacidad de nuestros datos y ciberseguridad > <a href="#">pág. 69</a>																
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	La evaluación del enfoque de gestión se detalla en el Informe ESG 2020. <b>Vea:</b> Informe ESG 2020 > GOBERNANZA > Privacidad de nuestros datos y ciberseguridad > <a href="#">pág. 69</a>																
418-1	Reclamos presentados sobre infracciones relacionadas con la privacidad y la pérdida de datos de nuestros clientes	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #f2f2f2;">Reclamos presentados sobre infracciones relacionadas con la privacidad y la pérdida de datos de nuestros clientes</th> <th style="background-color: #f2f2f2; text-align: center;">2020</th> <th style="background-color: #f2f2f2; text-align: center;">2019</th> <th style="background-color: #f2f2f2; text-align: center;">2018</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Cantidad de reclamos recibidos de terceros y corroborados por la organización</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>Cantidad de reclamos de órganos reguladores</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>Cantidad total de reclamos corroborados relativos a infracciones de la privacidad del cliente Gildan no ha identificado ningún reclamo corroborado en nuestros últimos tres años.</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </tbody> </table>	Reclamos presentados sobre infracciones relacionadas con la privacidad y la pérdida de datos de nuestros clientes	2020	2019	2018	Cantidad de reclamos recibidos de terceros y corroborados por la organización	0	0	0	Cantidad de reclamos de órganos reguladores	0	0	0	Cantidad total de reclamos corroborados relativos a infracciones de la privacidad del cliente Gildan no ha identificado ningún reclamo corroborado en nuestros últimos tres años.	0	0	0
Reclamos presentados sobre infracciones relacionadas con la privacidad y la pérdida de datos de nuestros clientes	2020	2019	2018															
Cantidad de reclamos recibidos de terceros y corroborados por la organización	0	0	0															
Cantidad de reclamos de órganos reguladores	0	0	0															
Cantidad total de reclamos corroborados relativos a infracciones de la privacidad del cliente Gildan no ha identificado ningún reclamo corroborado en nuestros últimos tres años.	0	0	0															
<b>GRI-419 CUMPLIMIENTO SOCIOECONÓMICO</b>																		
419-1	Incumplimiento de leyes y reglamentaciones en el ámbito socioeconómico	En 2020, Gildan no informó ningún incidente de incumplimiento de leyes y reglamentaciones en el área socioeconómica.																



## COMUNÍQUESE CON NOSOTROS

---

Valoramos nuestros comentarios de todas nuestras partes interesadas y nuestros recibimos de buen modo. Envíe por correo electrónico sus comentarios o preguntas sobre este informe:

- [cc@gildan.com](mailto:cc@gildan.com)
- [communications@gildan.com](mailto:communications@gildan.com)